



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ตามที่กฎ ก.พ. ได้มีการบังคับใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการเพื่อจัดทำบัญชีของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม และมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดังนี้

๑. การจัดทำบัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการ จัดตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

- ๑.๑.๑ เลขาธิการกรม
- ๑.๑.๒ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
- ๑.๑.๓ ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

- ๑.๒.๑ ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
- ๑.๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

๒. การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๑ การย้าย

การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้ใช้วิธีการเลือกสรร โดยการจัดให้มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และจัดให้มีการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

กรณีที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ใช้วิธีการเลือกสรร โดยการจัดให้มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และจัดให้มีการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบ่งเป็น ๕ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจะดำเนินการรับโอนได้ต่อเมื่อใช้วิธีการเลือกสรร โดยการจัดให้มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และจัดให้มีการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

กรณีที่ ๓ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจะดำเนินการรับโอนได้ต่อเมื่อใช้วิธีการเลือกสรร โดยการจัดให้มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ กลั่นกรอง และจัดให้มีการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

กรณีที่ ๔ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจะดำเนินการรับโอนได้ต่อเมื่อใช้วิธีการเลือกสรร โดยการจัดให้มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และจัดให้มีการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

กรณีที่ ๕ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ตามข้อ ๑๔ ของกฎ ก.พ.๖

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่น จะต้องได้รับความยินยอมจากอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมจะให้ความยินยอมได้ต่อเมื่อนั้นได้ปฏิบัติราชการ เพื่อชดใช้ทุนแก่กรมส่งเสริมวัฒนธรรมไม่น้อยกว่าเวลาและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดแล้ว

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ก.พ. อาจกำหนดให้การโอนบางกรณีต้องได้รับความยินยอมจากอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมก่อนก็ได้

๒.๓ การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

๒.๓.๑ การวางแผนกำลังคน

ให้ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป และกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในแต่ละระดับ เป็นจำนวนไม่เกิน ๓ คน และในกรณีมีตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างมากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง ให้กำหนดจำนวนคนเพิ่มขึ้นตามลำดับในอัตราไม่เกิน ๒ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ปรับเป็นอัตราไม่เกิน ๑ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง สำหรับจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างที่เพิ่มขึ้น

๒.๓.๒ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา กลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่กรมส่งเสริมวัฒนธรรมกำหนด

๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม

๔) ความหลากหลายของประสบการณ์

๕) ประวัติการรับราชการ

๖) การสัมภาษณ์และการนำเสนอวิสัยทัศน์

๓. การเลือกสรร

๓.๑ ภายหลังจากที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา กลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองแล้ว ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี ให้กรมส่งเสริมวัฒนธรรมประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และต้องมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรองจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ให้กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรอง และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป

๓.๔ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีรายชื่อตามข้อ ๓.๓ ให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินจำนวนตามข้อ ๒.๓.๑ และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้แล้วเสร็จและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

๔. การคัดเลือก และการเลือก

เมื่อมีตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงว่างหรือจะว่างเพราะผู้ดำรงตำแหน่งจะพ้นจากราชการเหตุเกษียณอายุราชการหรือเหตุลาออกจากราชการ ให้กลุ่มบริหารบุคคลจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม พิจารณาแต่งตั้ง โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ในการจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งละ ๓ คน

ในกรณีที่คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมคราวละหลายตำแหน่งในสายงานเดียวกัน อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมอาจพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่จำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในกรณีที่คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมได้น้อยกว่าจำนวนที่กำหนด โดยมีเหตุผลและความจำเป็น ให้อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมคัดเลือกตามจำนวนที่คัดเลือกได้นั้นพร้อมเหตุผล

ในกรณีที่รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองมีจำนวนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากรายชื่อผู้อยู่ในบัญชีที่เหลือน้อยก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจพิจารณาได้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๕.๒

ในการเสนอรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้เสนอเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปลำดับต่อ ๆ กันไปพร้อมทั้งเหตุผลอันสมควรไปประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๒ ให้กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดส่งรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงเสนอให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ ในการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแล้วแต่กรณีพิจารณาแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ด้วย

๕.๒ เมื่อมีกรณีที่ต้องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แต่รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับตำแหน่งนั้นหมดอายุบัญชีก่อนหมดอายุบัญชี หรือไม่มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับตำแหน่งนั้น หรือมีกรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๔.๑ วรรคสี่ ให้ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองใหม่ และให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่จัดทำขึ้นใหม่ดังกล่าวมีอายุบัญชีเท่ากับอายุบัญชีที่เหลืออยู่ของบัญชีเดิม หรือมีอายุบัญชีเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของรอบการจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑ แล้วแต่กรณี หากอายุบัญชีเดิม หรือเวลาที่เหลืออยู่ของรอบการจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑ เหลือไม่ถึง ๙๐ วันให้รอจัดทำบัญชีตามรอบการจัดทำบัญชี

๖. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้นี้ ให้ขอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาย นครชัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม