

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส นโยบายหลัก					
แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารในเชิงนโยบายด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมภายในหน่วยงานที่แสดงถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/วันที่ดำเนินงาน ของแต่ละกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ.	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑. ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พ.ค ๕๘ พร้อมทั้งกรอบแนวทางปฏิบัติ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ๒) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ๓) การดำรงตนตามหลักศาสนาและ หลักเศรษฐกิจพอเพียง ๔) ความซื่อสัตย์ สุจริต ๕) การยอมรับและเคารพในควม หลากหลายทางวัฒนธรรม ๖) การยึดมั่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. กลุ่มบริหารบุคคล
	๒. เผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. ทางเว็บไซต์	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒. ประกาศจรรยาข้าราชการ สวธ. ทางเว็บไซต์	๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๓. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สวธ. เช่น กิจกรรมธรรมะในสวนทุกเดือน	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๓. ตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ แรกของเดือน	๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๔. จัดทำนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีและแจ้งเวียน หน่วยงานภายในทราบ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๔. ดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับ องค์กรที่ดีและแจ้งเวียนหน่วยงานภายใน ทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ทางIntranet ของ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	<p>๕. จัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานความโปร่งใสรอบทั้ง ๔ มิติ พร้อมมีกิจกรรมรองรับ</p>	<p>๑ ฉบับ</p>	<p>๑ ฉบับ</p>	<p>๕. จัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานความโปร่งใสของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงนาม ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๕๘ พร้อมทั้งเผยแพร่ทาง Intranet เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>
--	---	---------------	---------------	--	--------------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร					
แผนงาน : ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งหน่วยงานภายในเครือข่าย					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/วันที่ดำเนินงาน ของแต่ละกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. การมีระบบควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย ๒. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในองค์กร	๑ ระบบ ๑ แผน	๑ ระบบ ๑ แผน	๑. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในและรายงาน ค.ต.ป. ประจำกระทรวง วัฒนธรรมทุก ๖, ๑๒ เดือน มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน องค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริม วัฒนธรรม รวมทั้งมีการเผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ต่อ ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมี การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานการ ตรวจสอบภายใน ต่อผู้บริหารและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและต่อสาธารณะ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑)จัดประชุม เชิงปฏิบัติการเรื่องการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ๒)หนังสือเวียน ๓) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกรม

	<p>๓. มีการแจกจ่ายสติ๊กเกอร์ให้กับเครือข่าย</p> <p>๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม</p> <p>๕. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๖. มีการประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ</p>	<p>ทุกเครือข่าย</p> <p>ทุกเดือน</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.</p>	<p>ทุกเครือข่าย</p> <p>๑๒ เดือน</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.</p>	<p>๓. มีการจัดทำสติ๊กเกอร์ต่อต้านทุจริต และแจกให้กับเครือข่ายของกรมส่งเสริม วัฒนธรรม เช่น การประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารศูนย์วัฒนธรรมแห่ง ประเทศไทย</p> <p>๔. มีการเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม</p> <p>๕. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ ห้องสมุดวัฒนธรรม ตามระเบียบ กรมส่งเสริมวัฒนธรรมว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เม.ย. ๕๘</p> <p>๖. มีการจัดทำประกาศขั้นตอน การให้บริการ ณ จุดให้บริการของทุก หน่วยงานบริการของ สวธ. เช่น ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์</p>	<p>๓. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก</p> <p>๔. กลุ่มพัสดุฯ/ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๕. ห้องสมุดศูนย์วัฒนธรรม แห่งประเทศไทย</p> <p>๖. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ.</p>
--	--	--	--	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ					
แผนงาน : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สวธ.					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/วันที่ดำเนินงาน ของแต่ละกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างมาตรฐาน การปฏิบัติงานและ ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. จัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดของ สวธ. ๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๑. มีการจัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดของ สวธ. ณ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ สำนักงาน เลขานุการกรม ตามคำสั่งกรมส่งเสริม วัฒนธรรม ที่ ๘๕๓/๒๕๕๗ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พ.ย. ๕๗ ๒. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการกำหนด ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้ ๑) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ webmaster@culture.mail.go.th ๒) ใส่กล่องรับข้อร้องเรียน ๒.๑ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารสำนักงานคณะกรรมการ วัฒนธรรมแห่งชาติ ๒.๒ หน้าห้องบริหาร ๑ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ๒.๓ หอศิลปวัฒนธรรม คลองห้า จ.ปทุมธานี ๓) ทางไปรษณีย์ เลขที่ ๑๔ ถนนเทียม ร่วมมิตร ห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐ ๔) ทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๐๑๓	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ ๒. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ /ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ.

	<p>๓. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงาน ที่ให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (RM)</p> <p>๕. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน รอบ ๖,๑๒ เดือน</p> <p>๖. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการ ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง</p>	<p>ร้อยละ ๕๐</p> <p>๑ ฉบับ</p> <p>๒ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>ร้อยละ ๕๐</p> <p>๑ ฉบับ</p> <p>๒ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>๓. กรมส่งเสริมได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ ให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๔. มีการจัดคำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ ๖๔/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบการควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง (RM) ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ พร้อมทั้ง แจ้งเวียนหน่วยงานภายในและเผยแพร่ทาง intranet</p> <p>๕. มีการดำเนินแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ภายในกรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการ รายงานการควบคุมภายในรอบ ๑๒ เดือน ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ที่ กพร ๐๕๐๒.๒/๒๖ ๓๘๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙</p> <p>๖. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดประชุม เชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการควบคุม ภายใน และบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙</p>	<p>๓. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ.</p> <p>๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>
--	--	--	--	--	---

	<p>๗. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรมส่งเสริมวัฒนธรรม</p>	<p>๑ เล่ม</p>	<p>๑ เล่ม</p>	<p>๗. มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายใน สวธ. ทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กพร ๐๕๐๒.๒/ว๓๐๐ ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๕๙</p>	<p>๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>
--	---	---------------	---------------	--	--------------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน					
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สวธ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับทางราชการ					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/วันที่ดำเนินงาน ของแต่ละกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑. มีจัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๓๐ น. ณ หอประชุมเล็ก อาคารศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สรุป กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส นโยบายหลัก จำนวน ๕ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร จำนวน ๖ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ จำนวน ๗ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ กิจกรรม

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- บุคลากรในกรมส่งเสริมวัฒนธรรมบางส่วนยังขาดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันจึงทำให้ไม่มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรเพิ่มกิจกรรมรณรงค์ให้เข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มากขึ้นและเข้าถึงได้ง่าย เช่นการนำการ์ตูนการต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาเผยแพร่ในกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ผ่านบอร์ด KM ในห้องน้ำหญิง และห้องน้ำชาย ภายในอาคารสำนักงานกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยกำหนดเป็น กิจกรรมเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐