

รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

— ❖ ประจำปี 2568 ❖ —



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1: การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ สวธ.

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. เพื่อกำหนด สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม กับการกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร	การดำเนินการทบทวน โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการวางแผนและบริหาร อัตรากำลังอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึกเพื่อกำหนดอัตรากำลังให้มีความสอดคล้อง กับการงานจริงและพันธกิจขององค์กร เพื่อนำมาใช้ ประกอบการกำหนดตำแหน่งและการจัดสรรทรัพยากร บุคคลให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สอดรับกับยุทธศาสตร์การบริหารภาครัฐแนวใหม่ที่เน้น ความคล่องตัวและทันสมัย และได้จัดทำแผนอัตรากำลัง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม 2568-2575 (ระยะยาว) เพื่อเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบุคลากรให้มีขีดความสามารถ พร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมในยุค ดิจิทัล มุ่งหวังให้การจัดวางกำลังคนเป็นไปอย่างสมดุล มีความคุ้มค่า และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม - ธันวาคม 2567

มติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 2 : การสื่อสารนโยบาย มาตรฐาน และแนวทางของระบบการประเมินผลงาน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
2. การเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7)	แจ้งเวียนบุคลากรทุกคน ตรวจสอบ ทบทวน ข้อมูล/รายละเอียดต่าง ๆ บนทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7) เป็นปัจจุบันได้สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
3.1 เพื่อกำหนดเส้นทางก้าวหน้า จูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมแจ้งเวียนหนังสือราชการเปิดโอกาสให้บุคลากรส่งคำร้องขอ เพื่อพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากร เพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
	การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งอย่างแท้จริง บรรจุแต่งตั้งที่บรรจุตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้กรมมีกำลังคนที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ลดผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากร และเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร โดยปี 2568 มีบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 11 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การพัฒนาระบบจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
3.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ : การจัดเก็บข้อมูลและข้อมูลการนำเสนอข้อมูลสถิติและสารสนเทศสถิติในรูปแบบใหม่	บุคลากรได้รับความรู้ในการเปลี่ยนข้อมูลสถิติด้านวัฒนธรรมที่ซับซ้อนให้เป็น Data Visualization หรือ Infographic ที่เข้าใจง่าย เกิดข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (Dashboard) เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมภาพลักษณ์ไทย	11,990 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
	2) การประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมฯ ที่ปรับปรุงให้ทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ และบริบทการทำงานยุคดิจิทัล เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล	6,355 บาท	
	3) คู่มือการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สามารถจัดทำแนวทางปฏิบัติ (Manual/Standard Operating Procedure) ที่ชัดเจนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย (Safe Zone) และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติงานอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4) การจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติหรือ	สามารถจัดทำ แผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ที่ระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ภาวะฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการทำงานขององค์กรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เพื่อไม่ให้บริการประชาชนและงานส่งเสริมวัฒนธรรมต้องหยุดชะงัก เมื่อเกิดภาวะวิกฤต (เช่น อุทกภัย หรือระบบเครือข่ายล่ม)		
	5) การประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เกิดชุดองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประสบความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่ต้องแก้ไข และข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์เพื่อนำไปพัฒนาโมเดล "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ในปีงบประมาณถัดไป	7,130 บาท	
	6) การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ (KM) : การกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางเกี่ยวกับการกำหนดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์	สามารถจัดทำเกณฑ์มาตรฐานการคำนวณอายุการใช้งานของสินทรัพย์ทางวัฒนธรรมและอุปกรณ์สำนักงานที่ถูกต้องตามหลักบัญชีภาครัฐ ช่วยให้การบริหารจัดการทรัพย์สินของกรมฯ มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงจากการตรวจสอบและสะท้อนมูลค่าสินทรัพย์ที่แท้จริงในงบการเงิน	490 บาท	

มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 4 : การเสริมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
4.1 เพื่อให้มีกลไก และเครื่องมือ การสรรหาที่ใช้หลักสมรรถนะ อย่างเหมาะสม พัฒนาและ ปรับปรุงเครื่องมือและวิธีการ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมและโปร่งใส	กิจกรรมพัฒนาและทบทวนเครื่องมือ และวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมและโปร่งใสของ สวธ. เช่น การจัดทำสมรรถนะและการนำมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและ	การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนาทักษะ การเป็นผู้นำ"	49,340 บาท	9 – 10 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมเดอะเล็คคาสี นนทบุรี
4.2 เพื่อส่งเสริมให้ ระบบ การประเมินผลมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีสมรรถนะและลักษณะที่พึง ประสงค์ของบุคลากรที่องค์กร คาดหวัง	ปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการ บริหารผลตอบแทน เป็นต้น	การจัดกิจกรรมตอบแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม – มิถุนายน 2568
4.3 เพื่อการสร้างแรงจูงใจให้เกิด การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและ การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน ทุกระดับ โดยการค้นหาความต้องการของบุคลากรแรงจูงใจ	กิจกรรมสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัย ข้าราชการพลเรือนและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานของ สวธ.	การจัดอบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ No Gift Policy/ สิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรของกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้าร่วม 30 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	21 กุมภาพันธ์ 2568

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
ระยะสั้น และระยะยาว ปรับเปลี่ยนให้เข้ากับกิจกรรม ที่ทำในแต่ละช่วงเวลา				
4.4 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากร ในระยะยาว	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดกิจกรรมรณรงค์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจัดทำ สื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น บอร์ด KM บอร์ดประจำกอง/สำนัก เว็บไซต์ Digital Signate	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568
4.5 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำ ความดีและสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามคุณธรรม หลัก 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา ระดับกรม และระดับกอง /สำนัก	การจัดกิจกรรมโหวตบุคคลคุณธรรม 6 ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีผู้ได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติ จำนวน 51 คน 59 รางวัล และจัดพิธีมอบเกียรติบัตร เมื่อวันที่ 22มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และ วีดิทัศน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

มติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิต

กลยุทธ์ที่ 5 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมการทำงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณภาพที่มีความสุขพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
5.1 เพื่อส่งเสริมความสุขและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรมการจัดสวัสดิการตามระเบียบกรมส่งเสริมวัฒนธรรมว่าด้วยการจัดการสวัสดิการ พ.ศ. 2558	- ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง นโยบายด้านองค์กรแห่งความสุข ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2566 - การจัดประชุมคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ผู้เข้าร่วม จำนวน 53 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
5.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์และบริหารความแตกต่างระหว่างช่วงวัยและความหลากหลายของบุคคล	กิจกรรมตักบาตรทุกเดือน	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่ 2 ของทุกเดือน รวมจำนวน 12 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
5.3 เพื่อส่งเสริมรักษาสุขภาพของบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้สามารถพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจสุขภาพประจำปี	ปีละ 1 ครั้ง (มีการติดตามทุก 4 เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568 ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.	การฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) หลักสูตร Generative AI และ Prompt Message เบื้องต้น	34,400 บาท	11 - 12 ธันวาคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม บุญเจิม - ใบตอง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	สามารถเสริมสร้างสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) หลักสูตร Generative AI และ Prompt Message (เบื้องต้น) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน	ไม่มี	ไม่มี
2.	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร					
	2.1 เรื่อง การวางแผนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกับสิทธิ กบข. ของข้าราชการ สวธ.	2,100 บาท	29 เมษายน 2568 ระหว่างเวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรสามารถบริหารจัดการ พัฒนาและวางแผนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกับสิทธิ กบข. ของข้าราชการ สวธ. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 38 คน	ไม่มี	ไม่มี
	2.2 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการ สวธ.	4,100 บาท	7 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณา	บุคลากรมีองค์ความรู้เรื่องดำเนินการทางวินัย สำหรับข้าราชการ สวธ. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ภาพยนตร์และวีดิทัศน์			
	2.3 เรื่อง ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก เงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและ การนำส่งคลัง และมาตรการ ประหยัดงบประมาณ ของกระทรวง วัฒนธรรม	1,400 บาท	14 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณา ภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรมีองค์ความรู้เรื่องระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำส่งคลัง และมาตรการประหยัด งบประมาณของกระทรวงวัฒนธรรม มีผู้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน 18 คน	ไม่มี	ไม่มี
	2.4 เรื่อง สวัสดิการและประโยชน์ เกื้อกูลของข้าราชการ	1,400 บาท	21 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณา ภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรมีองค์ความรู้เรื่องสวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน 18 คน	ไม่มี	ไม่มี
	2.5 เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	1,400 บาท	28 พฤษภาคม 2568 ระหว่างเวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณา ภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรมีองค์ความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน 18 คน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3.	หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะ การเขียนหนังสือราชการและ การเขียนรายงานการประชุม	3,200 บาท	11 มิถุนายน 2568 ระหว่างเวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณา ภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรสามารถเสริมสร้างทักษะการเขียน หนังสือราชการและการเขียนรายงาน การประชุม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 36 คน	ไม่มี	ไม่มี
4.	โครงการ Mini Well Being	12,445 บาท			ไม่มี	ไม่มี
	4.1 กิจกรรมที่ 1 DCP รักษ์ TikTok : ปังทุกคลิป ติดทุกเทรนด์		12 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 สำนักพิจารณาภาพยนตร์ และวีดิทัศน์	บุคลากรสามารถเสริมสร้างทักษะการนำเสนอ ข่าวสาร/องค์ความรู้ต่าง ๆ ของกรมส่งเสริม วัฒนธรรมผ่าน TikTok ให้เกิดความน่าสนใจ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 29 คน		
	4.2 กิจกรรมที่ 2 DCP รักษ์ Soul : สุขกาย สุขใจ สไตส์ สมานิต		12 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 – 14.30 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 สำนักพิจารณาภาพยนตร์ และวีดิทัศน์	บุคลากรสามารถเสริมสร้างสมานิต สุขภาวะทางจิต มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 17 คน		
	4.3 กิจกรรมที่ 3 DCP รักษ์ สุนทรีย์ : วาดลายเส้น BYD (Build your Drawing)		13 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 - 14.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 อาคารนิทรรศการ	บุคลากรสามารถเสริมสร้างทักษะการวาด ลายเส้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 23 คน		

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	4.4 กิจกรรมที่ 4 DCP รักษ์ Life IT : ชีวิตสะดวกสบายด้วย AI		17 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 - 15.00 น. ณ ห้องบุญเจิม-ใบตอง	บุคลากรสามารถเสริมสร้างทักษะการใช้งานด้วย AI มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 42 คน		
	4.5 กิจกรรมที่ 5 DCP รักษ์ Photo : เทคนิคถ่ายภาพด้วยมือถือน		20 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 - 14.00 น. ณ ห้องบุญเจิม - ใบตอง	บุคลากรสามารถเสริมสร้างทักษะการถ่ายภาพด้วยมือถือน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน		
	4.6 กิจกรรมที่ 6 DCP รักษ์ Healthy : โยเกิร์ตโฮมเมด เพื่อสุขภาพดี สไตล์ Easy		24 มิถุนายน 2568 เวลา 08.00 - 09.00 น. ณ ห้องบุญเจิม - ใบตอง	บุคลากรสามารถเสริมสร้างทักษะการทำโยเกิร์ตโฮมเมด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 18 คน		
	4.7 กิจกรรมที่ 7 DCP รักษ์ Movie : เรียนรู้วัฒนธรรมผ่านศิลปะแห่งภาพยนตร์ (Film Studies)		27 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องฉายภาพยนตร์ 1 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรสามารถเสริมสร้างองค์ความรู้วัฒนธรรมผ่านศิลปะแห่งภาพยนตร์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 17 คน		
5.	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (สัมมนาและฝึกอบรม) หลักสูตร การฝึกอบรมวิธีการปฏิบัติตนอย่างปลอดภัย	14,315 บาท	18 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 - 14.00 น. ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและมืองค์ความรู้/ทักษะ/วิธีการปฏิบัติตนอย่างปลอดภัยเมื่อเกิดเหตุแผ่นดินไหว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 59 คน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	เมื่อเกิดเหตุแผ่นดินไหว					
6.	การประชุมเชิงปฏิบัติการ จาการาก สู่แรงบันดาลใจพลังวัฒนธรรม จากคนรุ่นใหม่สร้างสรรค์ชุมชน (From Roots to Rise : Cultural Power for the Next Gen)	499,800 บาท	7 - 9 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร และสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรม ไทย (องค์การมหาชน) จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มียอดความรู้/ ทักษะ/ความสามารถในการทำงานแบบ มีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน/เครือข่าย ทางวัฒนธรรมในทุกระดับทุกระดับ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 110 คน	ไม่มี	ไม่มี
7.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน ระดับสามัญอาคาร	12,840 บาท	4 - 8 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเอปี่น่า เฮาส์ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน จำนวน 1 คน เข้าร่วมงาน การฝึกอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้าน พลังงานระดับสามัญอาคาร	ไม่มี	ไม่มี
8.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายงาน การเงินรวมภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากร ของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 2	ไม่ใช้ งบประมาณ	18 ธันวาคม 2567 ผ่านระบบ ออนไลน์ โปรแกรม Microsoft Teams	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ จำนวน 1 คน เข้าร่วม การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายงาน การเงินรวมภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากร ของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 2	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
9.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริม ความรู้ด้านการงบประมาณสำหรับ หน่วยงานภายนอก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	18 - 19 ธันวาคม 2567 โรงแรม รามาร์เก้ตส์ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงิน และบัญชีและนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมความรู้ด้านการงบประมาณสำหรับ หน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี
10.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback รุ่นที่ 1	ไม่ใช้ งบประมาณ	21 มกราคม 2568 และ 18 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้อง 3110 อาคาร 3 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ วัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback รุ่นที่ 1	ไม่มี	ไม่มี
11.	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Master Class Workshop Commu Max ภายใต้โครงการต่อยอดแผนด์ บ็อกซ์นวัตกรรมการสื่อสารสำหรับ นโยบายภาครัฐ (ระยะที่ 2)	ไม่ใช้ งบประมาณ	3, 5 และ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักประชาสัมพันธ์ และนายช่างภาพ จำนวน 3 คน เข้าร่วมการ อบรมเชิงปฏิบัติการ Master Class Workshop Commu Max ภายใต้โครงการ ต่อยอดแผนด์บ็อกซ์นวัตกรรมการสื่อสาร สำหรับนโยบายภาครัฐ (ระยะที่ 2)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
12.	หลักสูตร “บริหารภาครัฐ ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง”	89,000 บาท	4 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งรองอธิบดีกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม จำนวน 1 คน เข้าร่วมการ ฝึกอบรมหลักสูตร “บริหารภาครัฐ ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง”	ไม่มี	ไม่มี
13.	หลักสูตร ด้านการบัญชีภาครัฐ ผู้กำกับดูแลด้านบัญชี	ไม่ใช้ งบประมาณ	3 กุมภาพันธ์ - 7 มีนาคม 2568 ผ่านทาง Facebook Live	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งเลขานุการกรม จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร ด้านการบัญชีภาครัฐผู้กำกับดูแลด้านบัญชี	ไม่มี	ไม่มี
14.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. 4 - 6 กุมภาพันธ์ 2568 รูปแบบ ออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting 2. 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2568 รูปแบบ ออนไลน์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube Live	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ วัฒนธรรมและนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 คน เข้าร่วมการเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี
15.	โครงการสัมมนาเครือข่าย นักตรวจสอบภายใน เรื่อง “การ เตรียมพร้อมสู่ New Global Internal Audit Standards 2025	5,000 บาท	6 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรม มารวย การ์เด็น และ 7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน 2 คน เข้าร่วม การสัมมนาเครือข่ายนักตรวจสอบภายใน เรื่อง “การเตรียมพร้อมสู่ New Global Internal	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	และยกระดับการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”			Audit Standards 2025 และ ยกระดับการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”		
16.	การอบรมเชิงปฏิบัติการ AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับ ศักยภาพการใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 3	ไม่ใช้ งบประมาณ	9 กุมภาพันธ์ 2568 ผ่านระบบ Zoom Meeting	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการวัฒนธรรม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักประชาสัมพันธ์ และนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 9 คน เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับ ศักยภาพการใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 3	ไม่มี	ไม่มี
17.	หลักสูตรสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People’s Audit) รุ่นที่ 29	36,000 บาท	13 – 18 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People’s Audit) รุ่นที่ 29	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
18.	หลักสูตร Geospatial ChatGPT	10,000 บาท	24 – 28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น 3 อาคาร สถาบันวิทยาการอวกาศ และภูมิสารสนเทศ สทอภ.	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน เข้าร่วมการ ฝึกอบรม หลักสูตร Geospatial ChatGPT	ไม่มี	ไม่มี
19.	โครงการอบรม หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงาน... ต้องรู้”	4,000 บาท	27 - 28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ มูลนิธิวิจัยและพัฒนา การเงิน การคลัง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนิติกร และ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 2 คน เข้าร่วมการอบรม หลักสูตร “กฎหมาย การคลังที่ผู้ปฏิบัติงาน...ต้องรู้”	ไม่มี	ไม่มี
20.	โครงการอบรม หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่เจ้าหน้าที่ของ รัฐ...ต้องรู้”	4,000 บาท	26 - 27 มีนาคม 2568 ณ มูลนิธิ วิจัยและพัฒนา การเงินการคลัง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงิน และบัญชีและนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ...ต้องรู้”	ไม่มี	ไม่มี
21.	การอบรม “การสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”	9,900 บาท	19 – 20 มีนาคม 2568 ณ โรงแรม สุโกศล กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรม “การสร้าง Infographic เพื่ อ การ สื่ อ สาร อย่าง มี ประสิทธิภาพ”	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
22.	การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2568	27,000 บาท	19 - 26 มีนาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี
23.	โครงการ AI in the next generation connected system	ไม่ใช้ งบประมาณ	27 มีนาคม 2568 ผ่านระบบออนไลน์	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ วัฒนธรรมและนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ AI in the next generation connected system	ไม่มี	ไม่มี
24.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันและจัดการความเสี่ยง การทุจริตในภาครัฐ	3,500 บาท	13 - 14 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมปริ้นซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ	ไม่มี	ไม่มี
25.	การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคล ภาครัฐ ครั้งที่ 3 และครั้งที่ 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 3 14 พฤษภาคม 2568 08.00 - 16.30 น.โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ 4 17 มิถุนายน 2568	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ วัฒนธรรม จำนวน 2 คน เข้าร่วมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			08.00 - 12.30 น. ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารงานบุคคลภาครัฐ ครั้งที่ 3 และ ครั้งที่ 4		
26.	หลักสูตร ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน สามัญอาคาร	23,112 บาท	19 - 23 พฤษภาคม 2568 ณ อาคารสถาบันอีอีซี 2 และสอบ ในวันพุธที่ 4 มิถุนายน 2568 ณ อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิม พระเกียรติ (คลอง 5) จังหวัด ปทุมธานี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนายช่างไฟฟ้า จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร	ไม่มี	ไม่มี
27.	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา บุคลากรภาครัฐในบริบทใหม่ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงภาครัฐ (โครงการนำร่อง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	19 - 20 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งรองอธิบดี กรมส่งเสริมวัฒนธรรม จำนวน 1 คน เข้าร่วม โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในบริบทใหม่ กิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (โครงการนำร่อง)	ไม่มี	ไม่มี
28.	โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงานด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 - 23 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. ในรูปแบบ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน 2 คน เข้าร่วม	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	การตรวจสอบภายใน		Hybrid	การฝึกอบรมพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน		
29.	การฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional ส่วนกลาง รุ่นที่ 2)	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. การอบรมรูปแบบ Online ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม – 15 มิถุนายน 2568 2. การอบรมในรูปแบบ On – site ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional ส่วนกลาง รุ่นที่ 2)	ไม่มี	ไม่มี
30.	หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ 7	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน - สิงหาคม 2568 ณ สำนักงบประมาณ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ 7	ไม่มี	ไม่มี
31.	โครงการ Workshop on Promoting Sustainable, Inclusive Tourism	4,000 บาท	3 – 6 มิถุนายน 2568 ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศเนปาล	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ Workshop on Promoting Sustainable, Inclusive Tourism	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
32.	การสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และหลักปฏิบัติราชการที่ดี จากคำวินิจฉัยของศาลปกครองผ่านระบบ Streaming ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	6 มิถุนายน 2568 ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings แล ะ Facebook Live สำนักงานศาลปกครอง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการวัฒนธรรม นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 28 คน เข้าร่วมการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองผ่านระบบ Streaming ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	ไม่มี
33.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการขอรับบำนาญพิเศษ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน สำหรับบุคลากรของส่วนราชการ รุ่นที่ 1	ไม่ใช้ งบประมาณ	17 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 7 กรมบัญชีกลาง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี และนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการขอรับบำนาญพิเศษ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน สำหรับบุคลากรของส่วนราชการ รุ่นที่ 1	ไม่มี	ไม่มี
34.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสอบทานและแก้ไขปัญหา	ไม่ใช้ งบประมาณ	18 - 20 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. ผ่านระบบ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรม	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ข้อผิดพลาดทางบัญชี รุ่นที่ 1		ออนไลน์ โปรแกรม Microsoft Teams	การสอบทานและแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดทางบัญชี รุ่นที่ 1		
35.	การสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง หัวข้อ “ปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”	ไม่ใช้ งบประมาณ	20 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 – 16.00 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย นักวิชาการวัฒนธรรม นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักประชาสัมพันธ์ และเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 11 คน เข้าร่วมการสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง หัวข้อ “ปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”	ไม่มี	ไม่มี
36.	โครงการฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตร “เทคนิคการใช้ ChatGPT ในการทำงานและชีวิตประจำวัน” รุ่นที่ 3	24,500 บาท	24 - 25 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 – 15.30 น. หลักสูตรอบรมทาง online ผ่านระบบ Zoom	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ วัฒนธรรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 7 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการใช้ ChatGPT ในการทำงานและชีวิตประจำวัน” รุ่นที่ 3	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
37.	การอบรม เรื่อง “บทบาหน้าที่และแนวทางการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันความผิดพลาด บกพร่อง เสียหายและป้องกันการถูกโต้แย้ง อุทธรณ์หรือร้องเรียน พร้อมกรณีศึกษา” รุ่นที่ 3	16,400 บาท	5 - 6 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 4 คน เข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง “บทบาหน้าที่และแนวทางการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันความผิดพลาด บกพร่อง เสียหาย และป้องกันการถูกโต้แย้ง อุทธรณ์หรือร้องเรียน พร้อมกรณีศึกษา” รุ่นที่ 3	ไม่มี	ไม่มี
38.	โครงการสัมมนาพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานรัฐ รุ่นที่ 1	ไม่ใช้ งบประมาณ	7 - 8 กรกฎาคม 2568 ณ กรมบัญชีกลาง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งเลขานุการกรมและนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานรัฐ รุ่นที่ 1	ไม่มี	ไม่มี
39.	การอบรมหลักสูตรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ปลอดภัยและปราศจากการค้ามนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	21 สิงหาคม 2568 เวลา 08.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมเซ็นทารา ไหล่ ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ปลอดภัย	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ ที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ	และปราศจากการค้ำมนุษย์		
40.	โครงการพัฒนาศักยภาพการเป็น ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 2 ประจำปี งบประมาณ 2568	9,759 บาท	25-29 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ และ หอภาพยนตร์ องค์การมหาชน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน เข้าร่วม การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการเป็น ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่มี	ไม่มี
41.	การอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน สถิติวัฒนธรรม International workshop on promotion	1,000 บาท	16-20 กันยายน 2568 ณ ศูนย์หนังสือ ประเทศจีน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน จำนวน 1 คน เข้าร่วม การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านสถิติ วัฒนธรรม International workshop on promotion	ไม่มี	ไม่มี

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง																	
		บริหาร				อำนวยการ				วิชาการ						ทั่วไป			
		สูง		ต้น		สูง		ต้น		เชี่ยวชาญ		ชำนาญการพิเศษ		ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ		อาวุโส		ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	
		อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตราจ้าง/ กรอบมีเงิน	กรอบ คนครอง
1	นักบริหาร	1	1	2	2														
2	ผู้อำนวยการ					3	3	2	1										
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน									1	1	3	2	9	8				
4	นักทรัพยากรบุคคล											1	1	4	2				
5	นิติกร											1	1	5	5				
6	นักประชาสัมพันธ์											1	1	3	3				
7	นักวิชาการตรวจสอบภายใน											1	1	1	1				
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์											1	1	4	4				
9	นักวิชาการช่างศิลป์											1	1	4	4				
10	นักจัดการงานทั่วไป											1	1	3	3				
11	บรรณารักษ์													1	1				
12	นักวิชาการวัฒนธรรม									2	2	32	30	127	115				
13	นักวิชาการพัสดุ											1	1	4	4				
14	เจ้าพนักงานพัสดุ																	3	3
15	นักวิชาการเงินและบัญชี											1	1	6	6				
16	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี																	6	4
17	เจ้าพนักงานธุรการ															3	3	24	17
18	เจ้าพนักงานวัฒนธรรม																	4	3
19	นายช่างภาพ																	3	2
20	นายช่างเครื่องกล																	4	4
21	นายช่างไฟฟ้า																	8	8
22	นายช่างศิลป์																	3	3
23	นายช่างเทคนิค															1	1	3	2
	รวม	1	1	2	2	3	3	2	1	3	3	44	41	171	156	4	4	58	46