



การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม “ต้นแบบ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา" จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมในเรื่อง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา" ให้เป็นโครงการ/กิจกรรมสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในทุกกอง/สำนัก เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมที่ยั่งยืน

**๒. การรักษาสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ของหน่วยงานให้สวยงาม เป็นระเบียบ
ความดีที่ยากทำ**

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก คือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา" เช่น มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



Notification of the Department of Cultural Promotion

Re: Declaration of an Intention to be a Moral Organization for the Fiscal Year 2025

I, Mrs.Yuthika Isarangkura, Director-General of the Department of Cultural Promotion, would like to declare an intention to jointly move forward the Department to becoming a moral organization under the goal morals of "sufficiency, discipline, honesty, volunteerism, gratitude, and adherence to religious principles" with "Problems to be solved" and "Good deeds to do" as follows.

Problems to be solved

1. Strengthening and encouraging all units to carry out projects/activities on the morality regarding "sufficiency, discipline, honesty, volunteerism, gratitude, and adherence to religious principles" as important projects/activities for performances by preparing an action plan to promote the morality in fiscal year 2025 in every Offices/Divisions for regular and continuous moral performances.

2. Maintaining beautiful and orderly environment and landscape.

Good deeds to do

1. Maintaining loyalty to and honoring the main institutions, namely the nation, religion, and monarchy.

2. Adopting the Sufficiency Economy Philosophy in life.

3. Encouraging the personnel to follow the six virtues, namely "sufficiency, discipline, honesty, volunteerism, gratitude, and adherence to religious principles", such as having sufficiency, using government resources in an economical and worthwhile manner and demonstrating an expression of volunteering, sacrificing, helping, sharing, and providing benefits for the public.

These shall be done delivering performances to the utmost of our ability for the Department of Cultural Promotion to become a moral organization with the personnel who are virtuous, responsible for duties and focused on performing government duties to bring about benefits to the people and the nation.

It is therefore announced for acknowledgment and practice.

Issued on 16 October B.E. 2568 (2025)

(Mrs.Yuthika Isarangkura)

Director – General

Department of Cultural Promotion



คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ ๓๒๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อันมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการพัฒนาคุณธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๑.๒ รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ประธานคณะทำงาน

ที่กำกับดูแลงานบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๓ ผู้อำนวยการกองกิจการเครื่องราชอิสริยาภรณ์

คณะทำงาน

๑.๔ เลขาธิการกรม

คณะทำงาน

๑.๕ ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

คณะทำงาน

๑.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

คณะทำงาน

๑.๗ ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

คณะทำงาน

๑.๘ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

คณะทำงาน

๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

คณะทำงาน

๑.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

คณะทำงาน

๑.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงาน

๑.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงานและเลขานุการ

๑.๑๓ นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๔ นางสาวดุชนีย์ พิลาไชย

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๕ นางสาวเพ็ญพิชญ์ โพธารมภ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๖ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา” ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ สนับสนุน ส่งเสริม ผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทบทวนการดำเนินงานตามแผนฯ

๒.๓ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

สรุปโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี 2569

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	1. สำนักงานเลขานุการกรม - การใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด มีการวางแผนการเงิน แบ่งเก็บออม แบ่งลงทุน - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และพอเพียง 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม - การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต - การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา - การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายในอย่างมีระบบ 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เหมาะสม และใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น ใช้กระดาษรีไซเคิล การปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม การปิดไฟ/จอมอนิเตอร์ในช่วงพักกลางวัน 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ - การร่วมกันประหยัดพลังงานใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า 8. กองพัฒนาสื่อนะองค์การและเครือข่าย - การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต - การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า เช่น งดการประหยัดน้ำ ไฟ ลดการใช้กระดาษ
วินัย	1. สำนักงานเลขานุการกรม - การเข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด การปฏิบัติตนให้เป็นไปตามระเบียบและเหมาะสมตรงต่อเวลา 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ เช่น การคัดแยกขยะ

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม - ส่งเสริมความตรงต่อเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา - การส่งเสริมความตรงต่อเวลา - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ - การส่งเสริมวินัยเข้างานหรือประชุมตรงต่อเวลา - การสร้างวินัยการเงิน การคลัง การออม 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม - การส่งเสริมความตรงต่อเวลา - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การลดและคัดแยกขยะ 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงต่อเวลา 8. กองพัฒนาสรณะองค์กรและเครือข่าย - การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแบบแผนของทางราชการ - การลดใช้พลาสติกและเลือกสิ่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว
สุจริต	1. สำนักงานเลขานุการกรม - การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกันในที่ทำงานรณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม - กล้าที่จะตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม - การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม อาทิ การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา - การนำหลักธรรมทางศาสนาและคุณธรรม เช่น สติ เมตตา ความซื่อสัตย์ มาใช้ในการทำงานร่วมกัน

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	- วรรณคดียึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต อาทิ จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ - การปฏิบัติงานราชการ การบริการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ - การวรรณคดียึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) - การดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม - การวรรณคดียึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ - การวรรณคดีนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล 8. กองพัฒนาสรณะองค์กรและเครือข่าย - การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - การวรรณคดียึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต No Gift policy
จิตอาสา	1. สำนักงานเลขานุการกรม - การส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมให้มากขึ้น เช่น กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมผู้ด้อยโอกาส และกิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อม 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม - การสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่หมดอายุ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม - การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม - การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา - การใช้ความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานวัฒนธรรม จิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างประโยชน์แก่สังคม ชุมชน และประเทศชาติ - การร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้แก่มูลนิธิ บริจาคขวดน้ำพลาสติกให้กับโรงพยาบาล 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ - การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม - การให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมหรือการพัฒนาต่าง ๆ

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม - การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม - บริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ - การร่วมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส 8. กองพัฒนาสรณะองค์กรและเครือข่าย - การทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม - การบริจาคสิ่งของทั้งร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
กตัญญู	1. สำนักงานเลขานุการกรม - การส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรเคารพให้เกียรติ มีความเมตตาซึ่งกันและกัน - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม - การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม - การแสดงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - การจัดสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา - การสำนึกและระลึกถึงความกตัญญูต่อบุพการี เคารพสถาบันและครูอาจารย์ รวมถึงผู้มีคุณูปการ - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ - การแสดงความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม - การมีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ - การช่วยเหลือและสนับสนุนงานแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 8. กองพัฒนาสรณะองค์กรและเครือข่าย - การปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรม ปฏิบัติตามหลักศาสนา แสดงความเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



DO & DON'T

ปฏิกิริยาคุณธรรม “กรมส่งเสริมวัฒนธรรม”



DO

มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากร
ของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

การรักษาสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์
ของหน่วยงานให้สวยงาม เป็นระเบียบ

มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
และประเทศชาติ เป็นสำคัญ

มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ
แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์
เพื่อส่วนร่วม

จงรักภักดี และเกิดภูมิสถาบันหลัก
คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



DON'T

ใช้จ่ายงบประมาณ
อย่างสิ้นเปลือง รวมถึงทรัพยากร
ทางราชการ

ฝ่าฝืนละเมิดกฎ ระเบียบ
ของทางราชการ

การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
หรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง

ขาดจิตสำนึกสาธารณะ
ไม่สนใจว่าการกระทำของตน
จะกระทบส่วนรวมอย่างไร

ไม่ดูแลหรือด้อยค่า
ความเป็นไทย อันก่อให้เกิดภาพ
ลักษณ์ที่เสื่อมเสียต่อประเทศชาติ

DO & DON'T



ปฎิบัติตามคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม

DO



การใช้เงินอย่างประหยัด
มีการวางแผนการเงิน
แบ่งเก็บออม แบ่งลงทุน

การทำงานตรงเวลาที่กำหนด
การปฏิบัติตนให้เป็นตามระเบียบ
และเหมาะสม

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส

ส่งเสริมให้มีส่วนร่วม
ในกิจกรรมส่วนรวมมากขึ้น

ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร
เคารพให้เกียรติ
ซึ่งความแตกต่างซึ่งกันและกัน



DON'T



ละเลยการวางแผนทางการเงิน
และการออม

การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
หรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง

เพิกเฉยต่อการทุจริตหรือความไม่ถูกต้อง

กีดกันหรือขัดขวางการมีส่วนร่วม
ของบุคลากรและประชาชน

การสร้างบรรณาการตั้งเครือข่าย
ในองค์กร





DO & DON'T

ปฏินุญาคุณธรรม

"กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม"



DO

ใช้ทรัพยากรของทางราชการ
อย่างประหยัด และคุ้มค่า

รักษาวินัยในการทำงาน
ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติงาน
และนัดหมาย

ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ
ไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล
ซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ

แสดงออกถึงความจงรักภักดี
ต่อประเทศชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์



DON'T

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
เกินความจำเป็น

ละเลย
การปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

ทำลายบรรยากาศ
ในการทำงาน

เพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้น
ในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม

ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์
ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
เพื่อเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง



DO & DON'T

ปฏินุญาคุณธรรม
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



DO

มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากร
ของราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า

มีวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลา
ในการทำงาน
และเคารพสิทธิผู้อื่น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

มีความกตัญญูกตเวที



DON'T

ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงาน

ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตัวเอง

ทำลายบรรยากาศในการทำงาน

เพิกเฉย เมื่อเห็นความเดือดร้อน
หรือสิ่งที่ควรปรับปรุงในส่วนรวม

ด้อยค่าความเป็นไทย
และค่านิยมอันดีงาม

DO & DON'T



ปฏิญญาคุณธรรม “สถาบันวัฒนธรรมศึกษา”

DO

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
โปร่งใส และเป็นธรรม

เคารพกฎ ระเบียบ
มีวินัยในตนเอง และองค์กร

ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

เชื่อเพื่อ เชื่อแผ่
สร้างประโยชน์แก่สังคม ชุมชน
และประเทศชาติ

ระลึกถึงความกตัญญูต่อบุพการี
เคารพต่อสถาบันและครูอาจารย์

DON'T

ไม่ประหยัสดอดออม
ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย

เป็นมลพิษให้กับเพื่อนร่วมงาน
ทำลายบรรยากาศในการทำงาน

นำทรัพย์สินของทางราชการ
ไปใช้ส่วนตัว

อย่าเอาเปรียบ
ไม่โยนภาระของตนให้ผู้อื่น

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
และค่านิยมอันดีงาม





Do&Don't

ปฏินุญาคุณธรรม

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



Do

Don't



มีความพอเพียงในการใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัด คุ่มค่าและเหมาะสม
ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สร้างวินัยการเงิน การคลัง การออม
สร้างวินัยในการทำงาน มีความสุจริต
ต่อหน้าที่การงาน และเคารพสิทธิผู้อื่น

ปฏิบัติงานราชการ การบริการ
ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ
แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์
ต่อองค์กรและสังคม

จงรักภักดี และเกิดภูมิสถาบันชาติ
ศาสนา และพระมหากษัตริย์

พุ่มเพอຍ
ไม่ประหยัดออม
ใช้จ่ายเกินตัว

ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น
ละเลยการปฏิบัติหน้าที่
ของตนเอง

ทำงานร่วมกับผู้อื่นไม่ได้
ทำลายบรรยากาศในการทำงาน
สร้างมลพิษทางการทำงาน

ไม่ปฏิเสธ หรือบ่ายเบี่ยง
หรือไม่อำนวยความสะดวกให้แก่
ประชาชนผู้มารับบริการ

ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้ความเคารพผู้มีพระคุณ





DO & DON'T

ปฎิพจน์คุณธรรม

กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์



Do

พอเพียง



ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความตรงต่อเวลา

วินัย



ร่วมกันประหยัดพลังงาน
ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า

สุจริต



ไม่รับของขวัญของกำนัล
No Gift Policy

จิตอาสา



ร่วมกันบริจาคสิ่งของ
แก่ผู้ด้อยโอกาส

กตัญญู



ช่วยเหลือ และสนับสนุนงาน
แก่ผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชา



Don't

ละเลยหน้าที่



ละเลยการปฏิบัติหน้าที่
มาทำงานสายเป็นประจำ

สิ้นเปลือง



ไม่ถอดปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้า
ทุกชนิดหลังใช้งานเสร็จสิ้น

แล้งน้ำใจ



เสี่ยงการช่วยเหลือผู้อื่น
และผู้ด้อยโอกาส

ทำลายสภาพแวดล้อม



ทำลายบรรยากาศในการ
ทำงาน เป็นมลพิษการทำงาน

เห็นแก่ตัว



เอาแต่ประโยชน์ส่วนตน
ไม่เห็นประโยชน์ส่วนรวม



DO & DON'T

ปฏินุญาคุณธรรม

◇ กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ◇



DO



ใช้ทรัพยากรของราชการ
อย่างประหยัด และคุ้มค่า



ร่วมมือร่วมใจ
สร้างความสามัคคี
ภายในกอง



ใช้จ่ายงบประมาณ
อย่างคุ้มค่า
และถูกต้อง โปร่งใส



มีจิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน
และบำเพ็ญประโยชน์
เพื่อส่วนรวม



จงรักภักดี
และเกิดทุน สถาบัน
พระมหากษัตริย์



DON'T



ทำลายบรรยากาศ
ในการทำงาน



ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง
ไม่ถอดปลั๊กไฟ



ลำเอียง
ไม่มีความเป็นธรรม



รู้จักแค่ว่า
ไม่สื่อสารกับบุคคลภายนอก



โลกแคบ
ไม่ฟังความคิดเห็นคนอื่น



DO & DON'T

ปฎิบัติตามคุณธรรม

กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย



DO

พอเพียง

นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาใช้ในการดำเนินชีวิต

วินัย

ปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล
และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

สุจริต

ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

จิตอาสา

ทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา เสียสละ
และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

กตัญญู

สำนึกในความดีของบุคคล
ดำรงตนอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง ดีงาม



DON'T

สิ้นเปลือง

ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง
ไม่ทอดปลั๊กไฟ ปิดน้ำไม่สนิท

สละเลย

การรับผิดชอบต่อหน้าที่
การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของราชการ

ไม่นึกถึงผู้อื่น

เอาเปรียบเพื่อประโยชน์
ยึดความดีตัวเองเป็นใหญ่

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

แสวงหาผลประโยชน์
จากผู้อื่น ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

ประพฤติดันเสื่อมเสีย

หรือละเมิดสิทธิที่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๑๔ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถนนเทียมร่วมมิตร แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน : นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์

สังกัด : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

โทรศัพท์ : ๐๒ ๖๔๕ ๔๖๐๐ ต่อ ๑๓๑๒, ๑๓๑๔

โทรสาร : -

อีเมล : opdc.cul@gmail.com

Line ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๖๐	-	-
๒. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม	๔๑	-	-
๓. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๗๑	-	-
๔. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	๒๔	-	-
๕. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๔	-	-
๖. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	๒๕	-	-
๗. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์	๓๓	-	-
๘. กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย	๙	-	-
รวม	๒๘๗		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๕๒๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม ธรรมะในสวน	จำนวนหน่วยงานภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรภายในองค์กรได้รับ การพัฒนาคุณธรรมและ ฝึกจิตใจให้สงบ รู้จักเมตตา และเสียสละ	-	ก.พ.ร.	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม ธรรมะ นโยบายนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรภายในองค์กร ร่วมกิจกรรมธรรมะ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่อง การทุจริตและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ.ร.	/	/		
	(๓) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริม วัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดกิจกรรมคัดเลือก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก มีความภาคภูมิใจในตนเอง และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคคลอื่น	-	กลุ่มบริหารบุคคล (สำนักงาน เลขานุการกรม)				
	(๔) กิจกรรมสำรวจค้นหาคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา จากปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ	จำนวนหน่วยงานภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน มีกรอบแนวคิดในการ ขับเคลื่อนงานคุณธรรม	หน่วยงานภายในมีคุณธรรม เป้าหมายมาดำเนินการ จัดทำแผนฯ	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	/	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมของกอง/สำนัก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แผน	แผนการดำเนินงานของกอง/สำนัก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แผน	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ		/		
	(๖) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	บุคลากรในหน่วยงานนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรมไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ		/		
	(๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	จำนวนหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงานที่จัดกิจกรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ	/		/	
	(๘) กิจกรรมเสียงตามสายเผยแพร่หลักธรรมในชีวิตประจำวันและการทำงาน	จำนวน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรผู้ฟังมีทัศนคติที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและเป็นการผ่อนคลายความเครียด	-	ก.พ.ร. และหน่วยงานภายใน	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่					/		/	/
	(๑) กิจกรรมรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน/คัดแยกขยะ	มีการจัดทำสื่อรณรงค์ประหยัดพลังงาน/คัดแยก		-	ก.พ.ร. และหน่วยงานภายใน		/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ขยะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ชัน	หน่วยงานภายในมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานและรู้จักการคัดแยกขยะ						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ/	อย่างน้อย ๕ คน / ๕ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคมโดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/		
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๓) กิจกรรมประชุมทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุมหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน จำนวนหน่วยงานที่จัดทำคำสั่งฯ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน จำนวนหน่วยงานที่ทบทวนแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ มีการทบทวน/ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน	๑๐,๒๖๐ - ๑๐,๒๖๐	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน		/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับกอง/สำนัก และกรมฯ		เพื่อพัฒนาแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม ในปีถัดไป						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	-								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ผลคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มสูงขึ้น	-	ก.พ.ร. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง		/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	-								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		กรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีช่องทางในการพัฒนา		ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ			/	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	การสื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม						
	(๒) กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	หน่วยงานภายในตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่าหลักในการ ปฏิบัติงาน	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	/	
	(๓) การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีสามารถนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการดำเนิน ชีวิต ปรับตัว และอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	/	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) การรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน พร้อม เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำ องค์ความรู้ และสื่อ คุณธรรมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	เกิดการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในรูปแบบต่างๆเพิ่มมากขึ้น	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน			/	/

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	-.....แห่ง	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน	๒.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....แห่ง	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๑.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรม เพื่อบูมสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นองค์กรหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๓. หน่วยงานภายในองค์กรมีกลไกชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับกอง/สำนัก
๔. บุคลากรภายในองค์กรเกิดการรับรู้ เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. เครือข่ายทางวัฒนธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๑๔, กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถนนเทียนร่วมมิตร แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ.....
 ชื่อผู้ประสานงาน : นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์.....สังกัด กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....
 โทรศัพท์ : ๐๒-๒๔๗-๐๐๑๓ ต่อ ๑๓๑๒, ๑๓๑๔.....โทรสาร.....-.....
 อีเมล : opdc.cul@gmail.com.....Line.ID :.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม.....๑๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๘.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ		รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด

รวมจำนวน.....๒๐,๕๒๐.....บาท

รายละเอียดการดำเนินโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม ธรรมะในสวน	จำนวนหน่วยงานภายใน ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรภายในองค์กรได้รับ การพัฒนาคุณธรรมและ ฝึกจิตใจให้สงบ รู้จักเมตตา และเสียสละ	-	ก.พ.ร.	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม รณรงค์ นโยบาย No Gift Policy	บุคลากรภายในองค์กร ร่วมกิจกรรมรณรงค์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่อง การทุจริตและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ.ร.		/		
	(๓) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริม วัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการจัดกิจกรรมคัดเลือก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก มีความภาคภูมิใจในตนเอง และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคคลอื่น	-	กลุ่มบริหารบุคคล (สำนักงาน เลขานุการกรม)		/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมสำรวจค้นหาคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	จำนวนหน่วยงานภายใน (๘ กอง/สำนัก) มีกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อน งานคุณธรรม	หน่วยงานภายในมีคุณธรรม เป้าหมายมาดำเนินการ จัดทำแผนฯ	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	/	
	(๕) กิจกรรมการจัดทำแผน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม กองสำนัก	จำนวนหน่วยงานภายใน (๘ กอง/สำนัก) มีกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อน งานคุณธรรม	หน่วยงานภายในมีคุณธรรม เป้าหมายมาดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/		
	(๖) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	บุคลากรในหน่วยงาน นำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรม ไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/		
	(๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา	จำนวนหน่วยงาน ภายใน (๘ กอง/สำนัก) มีการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและการทำความดี	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/		/	
	(๘) กิจกรรมเสี่ยงตามสาย เผยแพรหลักธรรมในชีวิต ประจำวันและการทำงาน	จำนวน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรผู้ฟังมีทัศนคติ ที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตและเป็นการผ่อนคลาย ความเครียด	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน/คัดแยกขยะ	มีการจัดทำสื่อรณรงค์ ประหยัดพลังงาน/คัดแยก ขยะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	หน่วยงานภายในมีส่วนร่วม ในการประหยัดพลังงาน และรู้จักการคัดแยกขยะ	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลคุณธรรม/ หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ/	อย่างน้อย ๕ คน / ๕ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและ สื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/		
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วม ประชุม ๘ หน่วยงาน	บ. คลา กร ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑๐,๒๖๐	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๓) กิจกรรมประชุมทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกอง/สำนักและกรมฯ	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำคำสั่งฯ ๘ หน่วยงาน/คำสั่ง จำนวนหน่วยงานภายใน (๘ กอง/สำนัก) เข้าประชุมเพื่อทบทวนแผนฯ	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทบทวน/ถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเพื่อพัฒนาแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ในปีถัดไป	- ๗,๒๘๘	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ ก.พ.ร. และหน่วยงานภายใน		/		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ผลคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น	-	ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	-								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ			/	
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	หน่วยงานภายในตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็น คุณค่าหลักในการปฏิบัติงาน	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	/	
	(๒) กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีสามารถนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการดำเนิน ชีวิต ปรับตัว และอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	/	
	(๓) การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำ องค์ความรู้และสื่อ รวม ๘ หน่วยงาน(สกกอง/สำนัก)	เกิดการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงานทำให้เกิด การรับรู้และเข้าใจถึงการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน			/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) การรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน พร้อม เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	-.....แห่ง	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน	๒.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....แห่ง	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๑.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

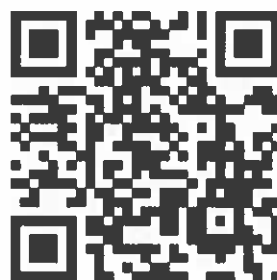
๑. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นองค์กรหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๓. หน่วยงานภายในองค์กรมีกลไกชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับกอง/สำนัก
๔. บุคลากรภายในองค์กรเกิดการรับรู้ เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น
๕. ได้เครือข่ายทางวัฒนธรรมที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น
๖. บุคลากรที่บรรจุใหม่ โอนมายังกรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

แบบประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของหน่วยงานภายใน สวธ.



สำนักงานเลขาธิการกรม



กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

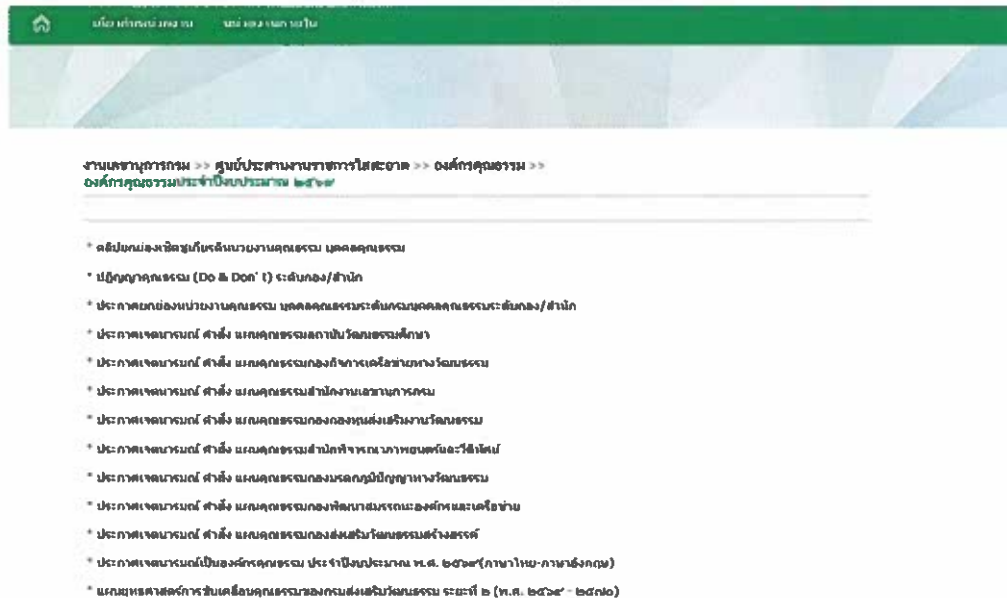


กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

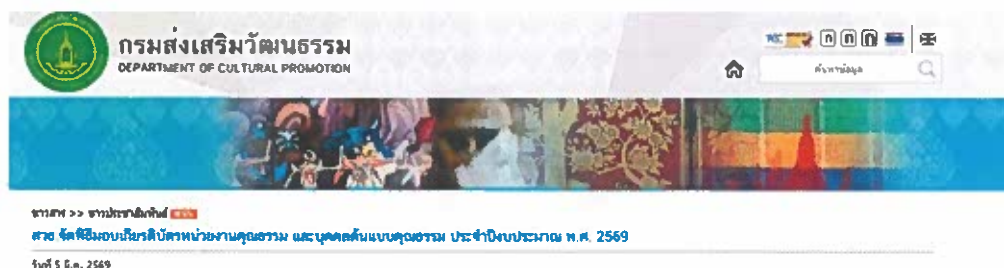
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้/ข่าวสารคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

https://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๒๑๑&filename=index



https://www.culture.go.th/culture_th/ewt_news.php?nid=๙๑๕๓&filename=index



ในวันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมร่วมมอบเกียรติบัตรหน่วยงานคุณธรรม และบุคลากรแบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2569 ตามหัวข้อคุณธรรม 6 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จำนวน
2 ประเภท ได้แก่

หน่วยงานระดับกอง/สำนัก คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่

1. สำนักงานเลขาธิการกรม ด้านพอเพียง และจิตอาสา
2. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ด้านวินัย และด้านสุจริต
3. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ด้านพอเพียง
4. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ด้านวินัย และด้านกตัญญู
5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ด้านกตัญญู
7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ด้านสุจริต และด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
8. กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

ด้านจิตอาสา และบุคลากรแบบคุณธรรม (ระดับกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 6 ราย

- ด้านพอเพียง : นายจุฑาพัฒน์ พลอยแก้ว นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
ด้านวินัย : นางสาวญาดา ฉิมคล้าย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ด้านสุจริต : นายภัทร วงศ์ทองเหลือง นิติกรชำนาญการพิเศษ
ด้านจิตอาสา : นางจรรยาณี ตุ่มกิน เจ้าพนักงานธุรการ
ด้านกตัญญู : นางสาวณัฐกานต์ เติญะนันท์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา : นางสาวพร สุระโง้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ในการนี้ อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้กล่าวแสดงความยินดีกับหน่วยงานและบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมมอบแนวทางการปฏิบัติงานโดยให้บุคลากรทุกคนยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ไม่ให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมุ่งพัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน และสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ภายใต้แนวคิด "UNITY | DCP เป็นหนึ่งเดียวกัน"



๒. Page Facebook กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

<https://www.facebook.com/share/p/๑BUSaxmXHx/>

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 5 มีนาคม · ๑

📍 ในวันหยุดพิเศษที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

📌 อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมร่วมมอบเกียรติบัตรหน่วยงานคุณธรรม และบุคคลต้นแบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามหัวข้อคุณธรรม 6 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จำนวน 2 ประเภท ได้แก่

- 🔹 หน่วยงานระดับกอง/สำนัก คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่
 1. สำนักงานเลขาธิการกรม ด้านพอเพียง และจิตอาสา
 2. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ด้านวินัย และด้านสุจริต
 3. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ด้านพอเพียง
 4. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ด้านวินัย และด้านกตัญญู
 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ด้านกตัญญู
 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ด้านสุจริต และด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
 8. กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ด้านจิตอาสา
- 🔹 และบุคคลต้นแบบคุณธรรม (ระดับกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 6 ราย
 - ด้านพอเพียง : นายจุฑา พลน้อยแก้ว นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
 - ด้านวินัย : นางสาวญาดา ติมคล้าย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 - ด้านสุจริต : นายภัทร วงศ์ทองเหลือ นิติกรชำนาญการพิเศษ
 - ด้านจิตอาสา : นางจารุณี คุ้มถิ่น เจ้าพนักงานธุรการ
 - ด้านกตัญญู : นางสาวณัฐชานันท์ เตสุชนะพันธ์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
 - ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา : นางสมพร ภูระโง่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

👏 ในการนี้ อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้กล่าวแสดงความยินดีกับหน่วยงานและบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมมอบแนวทางการปฏิบัติงานโดยให้บุคลากรทุกคนยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ไม่ให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมุ่งพัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน และสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ภายใต้แนวคิด "UNITY | DCP เป็นหนึ่งเดียวกัน" อนุยตง



๓. โลโก้รวมพล สวธ.

< 99+ รวมพล สวธ. (379)

📍 @AI

📌 **ในวันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารสำนักพิจารณา ภาพยนตร์และวีดิทัศน์**

📌 **อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ร่วมมอบเกียรติบัตรหน่วยงาน คุณธรรม และบุคคลต้นแบบ คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามหัวข้อคุณธรรม 6 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลัก ธรรมทางศาสนา จำนวน 2 ประเภท ได้แก่**

📌 **หน่วยงานระดับกอง/สำนัก คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่**

1. สำนักงานเลขาธิการกรม ด้านพอเพียง และจิตอาสา
2. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ด้านวินัย และด้านสุจริต
3. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ด้านพอเพียง
4. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ด้านวินัย และด้าน

< 99+ รวมพล สวธ. (379)

📍 @AI

📌 **📸📸📸**

📌 **ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ การขับเคลื่อนงานด้านองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม**

📌 **การถอดบทเรียนผลสำเร็จจาก การดำเนินงาน และองค์ความรู้ที่ได้ จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ภายใน สวธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

📌 **📸📸📸**

๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมฯ



**การดำเนินงาน
ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

เกณฑ์การประเมินที่ 1

องค์กรมีการ**ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน** ที่จะขับเคลื่อน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
และผู้บริหารของแต่ละกอง/สำนัก
รวมถึงบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป
ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
มีที่ทำการ ณ กรุงเทพมหานคร ๑๐๐

ในนามของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ขอเรียนถึงคุณธรรมอันดีงามของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ซึ่งได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรแนบท้ายประกาศเจตนารมณ์

ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้
๑. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ตระหนักดีว่าหน้าที่ของตนคือการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและสุจริต
๒. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน
๔. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะรักษาชื่อเสียงและเกียรติยศของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมไว้
๕. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๖. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความทุ่มเทและความรับผิดชอบ
๗. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความสามัคคี
๘. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกล้าหาญ
๙. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความเสียสละ
๑๐. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความจงรักภักดี
๑๑. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตัญญู
๑๒. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตเวทิตา
๑๓. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตัญญู
๑๔. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตเวทิตา
๑๕. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตัญญู
๑๖. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตเวทิตา
๑๗. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตัญญู
๑๘. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตเวทิตา
๑๙. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตัญญู
๒๐. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จะทำงานด้วยความกตเวทิตา

นางสาววิภาดา วัฒนศิริกุล
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายใน ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑





၂၀၁၆ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၃၁ ရက်နေ့
 အထိ ပြည်ထောင်စုအဆင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများ၏ အသုံးပြုမှု

[illegible]

Sigurdsson et al.

- [illegible]

Immunization of children is a key public health strategy to prevent the spread of infectious diseases. The following table shows the immunization status of children aged 12 months and under in the United States, by race and ethnicity, in 2010.

... ..

Q1

creation from

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



www.mindgarden.com

[illegible]

Cyrtodactylus
= *subulatus*

- [illegible]

^a Խոտանման ժամը մեծ առաքյալի հինգերորդ կողմնով էր:

at least one of the following:

Visit us at www.pearsoned.com

LT

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า
5 โครงการ/กิจกรรม และจัดทำปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม 2569



สรุปโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี 2569

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	1. สำนักงานเลขานุการกรม - การใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด มีการวางแผนการเงิน แบ่งเก็บออม แบ่งลงทุน - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และพอเพียง 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม - การน้อมนำปณิธานเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต - การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา - การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายในอย่างมีระบบ 5. สำนักศึกษานาฏยศิลป์และวิจิตรศิลป์ - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เหมาะสม และใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น ใช้กระดาษรีไซเคิล



กองกิจการเรือสำเภาทางวัฒนธรรม



เกณฑ์การประเมินที่ 3



องค์กรมีการ**จัดทำแผนการดำเนินงาน**
ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2
มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ
หรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน



အမှတ်	အမည်	အသက်	အလုပ်
၁	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၂	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၃	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၄	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၅	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၆	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၇	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၈	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၉	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၀	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၁	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၂	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၃	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၄	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၅	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၆	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၇	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၈	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၁၉	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ
၂၀	ဦးအောင်	၃၈	အထကဆရာ

1. 2015. 12. 15. 10:00-10:30
 2. 2015. 12. 15. 10:30-11:00

and, therefore, the

[illegible]

and a few others.

Item number	Item name	Item unit	Item cost (in million Baht)	Item value (in million Baht)
1	Construction work	lot	100	100
2	Construction materials	lot	100	100
3	Construction equipment	lot	100	100
4	Construction services	lot	100	100
5	Construction materials and equipment	lot	100	100
6	Construction materials and equipment	lot	100	100
7	Construction materials and equipment	lot	100	100
8	Construction materials and equipment	lot	100	100
9	Construction materials and equipment	lot	100	100
10	Construction materials and equipment	lot	100	100

คำสั่งคณะกรรมการฯ**สำนักงานเลขานุการกรม****สถาบันวัฒนธรรมศึกษา****กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม**

กองกองกบสงเสริมงานวัฒนธรรม

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์**กองนรตถกฤมิปัญญาทางวัฒนธรรม**



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกอง/สำนัก

แบบปฏิบัติ - ส่วนบริหารงานทั่วไป (แบบปฏิบัติ)

กองส่งเสริมวัฒนธรรม

นางสาว... (ชื่อ) ตำแหน่ง... (ตำแหน่ง) วันที่... (วันที่)

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่
1	นางสาว...	...	...
2	นางสาว...	...	...
3	นางสาว...	...	...
4	นางสาว...	...	...
5	นางสาว...	...	...
6	นางสาว...	...	...
7	นางสาว...	...	...
8	นางสาว...	...	...
9	นางสาว...	...	...
10	นางสาว...	...	...

กองส่งเสริมวัฒนธรรม

กองส่งเสริมวัฒนธรรม
สร่างสรรค์

แบบปฏิบัติ - ส่วนบริหารงานทั่วไป (แบบปฏิบัติ)

กองพัฒนาสมรรถนะองค์กร

นางสาว... (ชื่อ) ตำแหน่ง... (ตำแหน่ง) วันที่... (วันที่)

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่
1	นางสาว...	...	...
2	นางสาว...	...	...
3	นางสาว...	...	...
4	นางสาว...	...	...
5	นางสาว...	...	...
6	นางสาว...	...	...
7	นางสาว...	...	...
8	นางสาว...	...	...
9	นางสาว...	...	...
10	นางสาว...	...	...

กองพัฒนาสมรรถนะองค์กร

กองพัฒนาสมรรถนะองค์กร
และเครือข่าย

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนของแต่ละกอง/สำนัก



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 64 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2554

โดยที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีชื่อและตำแหน่งดังนี้
- | ลำดับที่ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
|----------|-----------|---------|
| 1 | นางสาว... | ... |
| 2 | นางสาว... | ... |
| 3 | นางสาว... | ... |
| 4 | นางสาว... | ... |
| 5 | นางสาว... | ... |
| 6 | นางสาว... | ... |
| 7 | นางสาว... | ... |
| 8 | นางสาว... | ... |
| 9 | นางสาว... | ... |
| 10 | นางสาว... | ... |

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 64 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2554

โดยที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีชื่อและตำแหน่งดังนี้
- | ลำดับที่ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
|----------|-----------|---------|
| 1 | นางสาว... | ... |
| 2 | นางสาว... | ... |
| 3 | นางสาว... | ... |
| 4 | นางสาว... | ... |
| 5 | นางสาว... | ... |
| 6 | นางสาว... | ... |
| 7 | นางสาว... | ... |
| 8 | นางสาว... | ... |
| 9 | นางสาว... | ... |
| 10 | นางสาว... | ... |

สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 64 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2554

โดยที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีชื่อและตำแหน่งดังนี้
- | ลำดับที่ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
|----------|-----------|---------|
| 1 | นางสาว... | ... |
| 2 | นางสาว... | ... |
| 3 | นางสาว... | ... |
| 4 | นางสาว... | ... |
| 5 | นางสาว... | ... |
| 6 | นางสาว... | ... |
| 7 | นางสาว... | ... |
| 8 | นางสาว... | ... |
| 9 | นางสาว... | ... |
| 10 | นางสาว... | ... |

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



เกณฑ์การประเมินที่ 4



องค์กรได้ขับเคลื่อนและมี**ผลสำเร็จของการดำเนินงาน**
ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

[illegible][illegible][illegible][illegible]**สถาบันวัฒนธรรมศึกษา**[illegible][illegible][illegible][illegible]

**กองพัฒนาสมรรถนะองค์กร
และเครือข่าย**



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ยึดมั่นในหลักธรรม



เกณฑ์การประเมินที่ 5

องค์กรมีการประเมินผล หรือ**รายงานผลการดำเนินงาน**
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3





ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เพื่อร่วมกัน**ประเมินผลการดำเนินงาน**และ**ถอดบทเรียน**ร่วมกัน



ถอดบทเรียนองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของหน่วยงานราชการ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. ความสำเร็จ
2. ปัญหาอุปสรรค
3. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเลขาธิการกรม

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. การดำเนินงาน
2. ปัญหาอุปสรรค
3. ข้อเสนอแนะ

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของหน่วยงานราชการ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. ความสำเร็จ
2. ปัญหาอุปสรรค
3. ข้อเสนอแนะ

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ถอดบทเรียนองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

1. ความสำเร็จ
2. ปัญหาอุปสรรค
3. ข้อเสนอแนะ

สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. การดำเนินงาน
2. ปัญหาอุปสรรค
3. ข้อเสนอแนะ

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของหน่วยงานราชการ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. ความสำเร็จ
2. ปัญหาอุปสรรค
3. ข้อเสนอแนะ

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ถอดบทเรียนองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์



กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

เกณฑ์การประเมินที่ 6

องค์กรมีการ**ยกย่อง เชิดชู บุคลากร** และหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3





ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน
หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย
เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

“พิธีมอบเกียรติบัตรหน่วยงานคุณธรรม บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



เกณฑ์การประเมินที่ 7

องค์กรมี**ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** ตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กร
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



ผลการดำเนินงาน

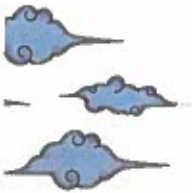
กรมส่งเสริมวัฒนธรรมและหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 90% ขึ้นไป
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
ที่เชื่อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

มีความยินดี เมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี



มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความสมัครใจ
เพิ่มมากขึ้น เช่น กิจกรรมจิตอาสา, บริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ฯลฯ





เกณฑ์การประเมินที่ 8



องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดย**จัดทำเป็นเอกสาร**
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมและหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ
ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ
ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)

การจัดทำสื่อรูปแบบ Infographic



DO & DON'T

ปฏิญญาคุณธรรม "กรมส่งเสริมการเกษตร"

DO	DON'T
มีจิตเมตตาต่อผู้อื่น	ไม่ใช้ความรุนแรง
เคารพสิทธิของผู้อื่น	ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ทุจริต
มีวินัย	ไม่ขาดวินัย
มีจิตสาธารณะ	ไม่เห็นแก่ตัว
มีจิตอาสา	ไม่เกี่ยงงอน

ขอเชิญชวนชาว ศวธ. ร่วมกิจกรรม

1. การประกวดคุณธรรม "กสิวิทย์" ประจำปี 2569
2. การประกวดคุณธรรม "กสิวิทย์" ประจำปี 2569
3. การประกวด "กสิวิทย์" ประจำปี 2569

สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & Don't)

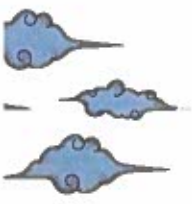
DO	DON'T
มีจิตเมตตาต่อผู้อื่น	ไม่ใช้ความรุนแรง
เคารพสิทธิของผู้อื่น	ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ทุจริต
มีวินัย	ไม่ขาดวินัย
มีจิตสาธารณะ	ไม่เห็นแก่ตัว
มีจิตอาสา	ไม่เกี่ยงงอน



คลิปรัตติโอ



พาวเวอร์พอยท์



เกณฑ์การประเมินที่ 9

องค์กรมีขีดความสามารถในการ**เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้**
หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ผ่านช่องทาง 4 ช่องทาง ได้แก่

1. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม / เว็บไซต์กองสำนัก
2. ไลน์รวมพล สวร. / ไลน์กองสำนัก
3. Page Facebook กรมฯ และกองสำนัก
4. บอร์ดประชาสัมพันธ์กรมฯ และกองสำนัก

เผยแพร์เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ



เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



ไลน์รวมพล สวธ.



เผยแพร์เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ



Page Facebook



บอร์ดประชาสัมพันธ์



ระดับองค์การคุณธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

คะแนนรวม **27** คะแนน

ขอขอบคุณ

