



# การดำเนินงาน

องค์การคุณธรรม “ต้นแบบ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์  
และวีดิทัศน์

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม







ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายสุชาติ คณานนท์ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. สร้างวินัยการเงินการคลัง การออม เพื่อแก้ปัญหาการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยไม่ประหยัดอดออม
๒. สร้างวินัยในการทำงาน มีความสุจริตต่อหน้าที่การงาน และเคารพสิทธิผู้อื่น
๓. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ปัญหาการทำงานร่วมกัน
๔. ร่วมกันประหยัด/ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๕. ร่วมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่ารัก

**ความดีที่อยากทำ**

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียงในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่าและเหมาะสม ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. การปฏิบัติงานราชการ การบริการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสุชาติ คณานนท์

ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

# Do&Don't



## ปฏินุญาคุณธรรม

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



### Do

### Don't



มีความพอเพียงในการใช้ทรัพยากร  
อย่างประหยัด คุ่มค่าและเหมาะสม  
ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สร้างวินัยการเงิน การคลัง การออม  
สร้างวินัยในการทำงาน มีความสุจริต  
ต่อหน้าที่การงาน และเคารพสิทธิผู้อื่น

ปฏิบัติงานราชการ การบริการ  
ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ  
แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์  
ต่อองค์กรและสังคม

จงรักภักดี และเกิดภูมิสถาบันชาติ  
ศาสนา และพระมหากษัตริย์

พุ่มเฟือย  
ไม่ประหยัดออม  
ใช้จ่ายเกินตัว

ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น  
ละเลยการปฏิบัติหน้าที่  
ของตนเอง

ทำงานร่วมกับผู้อื่นไม่ได้  
ทำลายบรรยากาศในการทำงาน  
สร้างมลพิษทางการทำงาน

ไม่ปฏิเสธ หรือบ่ายเบี่ยง  
หรือไม่อำนวยความสะดวกให้แก่  
ประชาชนผู้มารับบริการ

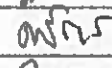
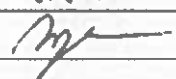
ไม่แสดงออกด้วยกิริยา  
อาการหรือวาจา  
ที่ไม่ให้ความเคารพผู้มีพระคุณ



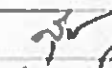
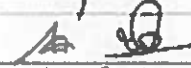
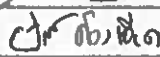
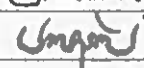
**รายชื่อบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์**  
**แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้**

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๒. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๙. ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๐. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๑. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังแนบ

**๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป**

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง                   | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|--------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นางสาวจิณัฐตา ชุนพานิช   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |
| ๒.  | นางดารัตน์ ศรีไชย        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |
| ๓.  | นายกฤษณะ สมัครารักษ์สกุล | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน     |  |

**๒) กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์**

| ที่ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง                      | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|----------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นางสาวอ่อนจันทร์ ไหว้พรม   | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ   |  |
| ๒.  | พันจ่าเอกปริดา ปราบพยัคฆ์  | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ   |  |
| ๓.  | นางสาวสุมาลี บุญศักดิ์ศรี  | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ   |  |
| ๔.  | นายกาจบดีนทร์ พันธุ์ภักดี  | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ   |  |
| ๕.  | นางปัญชลี ดั่งเอียด        | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ   |  |
| ๖.  | นางสาวธรรารัตน์ บุญมงามงคล | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ |  |

๓) กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์

| ที่ | ชื่อ-สกุล                    | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ    |
|-----|------------------------------|---------------------------------|---------------|
| ๑.  | นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์      | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |               |
| ๒.  | ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      | ส.พ.          |
| ๓.  | นายอดิวิชญ์ มากบัว           | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |               |
| ๔.  | นายวินิจ ชิตเพ็ง             | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      | ท.พ.          |
| ๕.  | นายชัยชัย กล้าสนอง           | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      | ท.พ. กล้าสนอง |
| ๖.  | นางสาวสุปัญญา หุ่นแก้ว       | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      | สุปัญญา       |
| ๗.  | นางสาวสุธีกานต์ ศิริประยูร   | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      | ก.วิ.         |

๔) กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                       | ลายมือชื่อ |
|-----|----------------------|-------------------------------|------------|
| ๑.  | นางสาวบุญทอม นิกธรรม | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |            |
| ๒.  | นายกิตติคุณ ปกมนตรี  | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ    |            |
| ๓.  | นายวรกร พุทธางกูร    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ    | วรกร       |



คำสั่งสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่...../๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- |                                                              |            |
|--------------------------------------------------------------|------------|
| ๑.๑ นายสุชาติ คณานนท์                                        | ประธาน     |
| ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์                  |            |
| ๑.๒ นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์                                  | รองประธาน  |
| ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |            |
| ๑.๓. นางสาวบุญทอม นีธรรม                                     | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ                         |            |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์          | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                                  | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายวินิจ ชิตเพ็ง                                         | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ                                   |            |
| ๑.๗ นางสาวธารรัตน์ บุญมามงคล                                 | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ                                 |            |
| ๑.๘ นายวรกร พุทธางกูร                                        | เลขานุการ  |
| นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ                                   |            |

/๒.หน้าที่ ...

## ๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งทบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุชาติ คณานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ตั้ง..... สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม .....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวรกร พุทธิวงกูร..... สังกัด..... กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ .....

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๒๔๔-๔๖๐๐ ต่อ ๕๓๑๙..... โทรสาร..... - .....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ<br>ในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน<br>เป้าหมาย |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|--------------------------|
| ๑.สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์                                | ๒๕ คน                      | -                                      | -                        |
| ๒.                                                                |                            |                                        |                          |
| ๓.                                                                |                            |                                        |                          |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๘..... โครงการ

จำนวน..... - บาท

จำนวน..... บาท

จำนวน..... บาท



เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

|                        |                                                                                                                           |            |             |            |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|
| (๑)                    | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม             | รวม        | แห่ง        |            |
|                        | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร                                                             | รวม        | คน          |            |
| (๒)                    | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ                                                              | รวม        | แห่ง        |            |
|                        | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                        | รวม        | คน          |            |
| (๓)                    | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                 | รวม        | ระบบ        |            |
| (๔)                    | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | รวม        | คน          |            |
| แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ |                                                                                                                           |            |             |            |
| ๑๓ - ๒๔ ปี             |                                                                                                                           | รวม.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี  | รวม.....คน |
| ๔๑ - ๖๐ ปี             |                                                                                                                           | รวม.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....คน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- 
-

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักพัฒนาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                               | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                     |                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙      |                            |                             |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                          |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                       |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย                                                                                                                                    |                                                                                                                          |                          |                                              |                                                                                                                                                                                             |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต |                                                                                                                          |                          |                                              |                                                                                                                                                                                             |                          |                           |                            |                             |                           |
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                           | เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด<br>ในการขับเคลื่อนงาน<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>ในองค์กร                                         | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม   | บุคลากรนำหลักคิดตาม<br>คุณธรรม ๖ ประการ<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำรงชีวิต                                                                                                               | -                        | ✓                         |                            |                             |                           |
| ๑. สสำรวจต้นแบบคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ<br>คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา<br>จากปัญหาที่ยากแก่ และความสลับซับซ้อนที่ยากทำ                                                                               |                                                                                                                          |                          |                                              |                                                                                                                                                                                             |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน<br>ส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก                                                                                                                                                                                          | เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/<br>โครงการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม                                                  | คณะทำงานฯ                | แผนการดำเนินงาน<br>จำนวน ๑ แผน               | ความสำเร็จตามแผน<br>เมื่อสิ้นปีงบประมาณ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                             | -                        | ✓                         |                            |                             |                           |
| ๓. ประเมินพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลง<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ                                                                                                                                                                               | เพื่อกำหนด ติดตามผลการ<br>ดำเนินงาน น้อยอย่างเป็น<br>รูปธรรม                                                             | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรตอบ<br>แบบสำรวจฯ     | บุคลากรมีพฤติกรรม<br>ที่เปลี่ยนแปลงไปในทาง<br>ที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรม<br>ไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน                                                                                         | -                        |                           | ✓                          |                             |                           |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย<br>- ส่งเสริมวินัยเข้างานหรือประชุมตรงเวลา<br>- ดำเนินงาน ๔ ส. ช่วยกันดูแลความเรียบร้อย<br>- การลดและคัดแยกขยะ                                                                                              | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน<br>ชีวิต | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากร เข้าร่วม<br>กิจกรรม | สำนักพิจารณาภาพยนตร์<br>และวีดิทัศน์มีพื้นที่ทาง<br>กายภาพเสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมระบบนิเวศ<br>คุณธรรมและยอมรับและ<br>ปฏิบัติตามบรรทัดฐาน<br>ทางสังคม | -                        | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
| ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต<br>- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน<br>การทุจริต (No Gift Policy)<br>- ดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ<br>จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส                                                   |                                                                                                                          |                          |                                              |                                                                                                                                                                                             |                          | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู<br>- ความกตัญญูต่อ สถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์<br>- การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร                                                                                                              |                                                                                                                          |                          |                                              |                                                                                                                                                                                             |                          | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                         | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                     |                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔      |                            |                             |                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                    |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                          |                          | ไตรมาส ๑<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |
| ๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา<br>คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”                                                                                                                                                                                                                                                                        | เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู<br>บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม<br>โดดเด่น เป็น แบบอย่าง<br>แก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนที่                                 | คณะทำงานฯ                | ไม่น้อยกว่า<br>๖ รางวัล                      | สร้างแรงบันดาลใจให้<br>คนเป็นคนที่ เปิดพื้นที่<br>ทางสังคม โดยใช้พื้นที่<br>สาธารณะและสื่อสังคม<br>ออนไลน์ ร่วมสร้าง<br>กลไกการมีส่วนร่วม      | -                        |                           |                            | ✓                           |                           |
| ๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม<br>วันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่<br>กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์                                                                                                                                                                                                            | เพื่อส่งเสริมให้บุคคล กร<br>เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ<br>ทางศาสนา ตามแบบ<br>คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in<br>Normal) และนำคำสอนไป<br>ปฏิบัติอย่างจริงจัง                 | คณะทำงานฯ                | ๓ ครั้ง/ปี                                   | บุคลากรกรมส่งเสริม<br>วัฒนธรรมมีพฤติกรรม<br>เปลี่ยนแปลงไปใน<br>ทิศทางที่ดีขึ้น                                                                 | -                        | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม<br>การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากหน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |                                                                                                                                                                    |                          |                                              |                                                                                                                                                |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม/หน่วยงานต้นแบบ                                                                                                                                                                                                                                                                         | เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม<br>(Social Credit) มาเป็น<br>เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม<br>จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ<br>“คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่<br>ทางสังคม” | คณะทำงานฯ                | อย่างน้อย ๓ คน<br>๓ หน่วยงาน                 | สร้างแรงบันดาลใจให้<br>คนเป็นคนที่ เปิดพื้นที่<br>ทางสังคม โดยใช้พื้นที่<br>สาธารณะและสื่อสังคม<br>ออนไลน์ ร่วมสร้าง<br>กลไกการมีส่วนร่วม      | -                        |                           |                            | ✓                           |                           |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของคน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน<br>และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                                |                                                                                                                                                                    |                          |                                              |                                                                                                                                                |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง<br>- ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงานไฟฟ้า<br>- ประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า<br>- ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน                                                                                                                                                                                            | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน<br>เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ<br>ด้วยการนำ คุณธรรม ๖<br>ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการ<br>ดำเนินชีวิต                                          | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๔๐ ของ<br>บุคลากร เข้าร่วม<br>กิจกรรม | สำนึกพิจารณาภาพยนต์<br>และวิถีชีวิตที่มีพื้นที่ทาง<br>กายภาพ เสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>และระบบนิเวศคุณธรรม | -                        | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
| ๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา<br>- ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา<br>ส่งเสริมหรือการพัฒนาต่างๆ<br>- บริจาคอาหาร เสื้อผ้า ของใช้ต่างๆ                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                    |                          |                                              |                                                                                                                                                | -                        | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙      |                            |                             |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                        |                                                                                                              |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                            |                          | ไตรมาส ๑<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |
| แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม                                      |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                                  |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนากายได้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                                  |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต                        | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม<br>และวัฒนธรรมการ<br>ดำรงชีวิต                            | คณะทำงานฯ                | ๘ คน                  | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต                                                  | ✓                        |                           |                            |                             |                           |
|                                                                                                                                        | ๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ<br>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                                       | คณะทำงานฯ                | ๘ คน                  | ผลการดำเนินงานตาม<br>แผนปฏิบัติการฯ มี<br>ประสิทธิภาพ                                                                            | ✓                        |                           |                            |                             |                           |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาทัศนคติของเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม                                        |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                                  |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนากายได้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                             |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                                  |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ<br>ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน<br>หน่วยงาน                                                            | เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร<br>และแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้การดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม ทั้งใน<br>และนอกองค์กร | คณะทำงานฯ                | ๘ คน                  | สำนักพิจารณาภาพองค์กร<br>และวิถีทัศน์มีช่องทางใน<br>การพัฒนาการสื่อสาร<br>และแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม | ✓                        | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
|                                                                                                                                        |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                                  |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนากายได้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ                            |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                                  |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม                                                                                                            | เพื่อสนับสนุน และสร้าง<br>ความร่วมมือในการ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม                        | คณะทำงานฯ                | ๑ หน่วยงาน            | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการปฏิบัติงาน<br>และการดำเนินชีวิต                              | ✓                        |                           |                            |                             |                           |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                  |                                                                                                     | งบประมาณ<br>ที่จัด (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔      |                            |                             |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                               |                          | ไตรมาส ๓<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                 |                          |                                                                                                                           |                                                                                                     |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑.๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสารมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลและเผยแพร่ต่อสาธารณะที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 | คณะทำงานฯ                | จำนวนข้อมูลบน Intranet ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง                                                                               | ผู้ใช้ Intranet ส่งเสริมคุณธรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐                                             | -                        | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                 |                          |                                                                                                                           |                                                                                                     |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                 |                          |                                                                                                                           |                                                                                                     |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑.๑๓. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ<br>๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม<br>๒.) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>๓.) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไข<br>ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ<br>ในการทำงาน<br>๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้าน<br>สิทธิมนุษยชน<br>๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริม<br>ความเสมอภาค และจัดการเลือกปฏิบัติ<br>โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ<br>๖.) ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแล<br>องค์การที่ดี | เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน<br>ให้บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น<br>ในการทำความดี และให้<br>ประชาชนมีความเชื่อมั่น<br>ศรัทธาในการบริหารราชการ | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรลงนาม<br>รับทราบประกาศ<br>เจตนารมณ์                                                               | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และน้อมเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต                     | -                        | ✓                         |                            |                             |                           |
| ๑.๑๔. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<br>โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ<br>ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่อง<br>ทางการสื่อสาร                                                                                                                                                                                                                                                   | เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม สร้างการรับรู้<br>และการมีส่วนร่วมของ<br>บุคลากรและภาคีเครือข่าย                    | คณะทำงานฯ                | หน่วยงานมีการ<br>รวบรวมองค์ความรู้โดย<br>จัดทำเป็นเอกสารและ<br>สื่อประชาสัมพันธ์ ไม่<br>น้อยกว่า ๒ รูปแบบ<br>เพื่อเผยแพร่ | บุคลากร/ภาคีเครือข่าย<br>รับรู้และมีส่วนร่วม<br>ในการดำเนินงานด้าน<br>คุณธรรมขององค์กร<br>เพิ่มขึ้น | -                        |                           |                            |                             | ✓                         |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักพิจารณาพยานตร์และวิธีทัศน์

สถานที่ตั้ง : สำนักพิจารณาพยานตร์และวิธีทัศน์  
ชื่อผู้ประสานงาน : ...นายวรกร พุทธางกูร.....สังกัด : กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ..สภว.  
โทรศัพท์ : ๐-๒๖๔๕-๔๖๐๐-๓๐-๕๒๑๖.....โทรสาร : .....  
อีเมล : .develop.filmvideo@gmail.com.....Line ID : .....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ  
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทุกโครงการ  
รวม ๑๘  
จำนวน บาท

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                          | ผลสำเร็จ                                   |                                                                           | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                     |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| ๑. สํารวจคําทหคุณธรรมเป้พหมาย ๖ ข้อ<br>คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรม<br>ทางศาสนาจากปัญหาที่อยกแก่<br>และความดีที่อยกทำ | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรนําลัคิด<br>คุณธรรม ๖ ประการ<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำรงชีวิต | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    |          | ไตรมาส ๔ |
| ๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน<br>ส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก                                                                                                     | แผนการดำเนินงาน<br>จำนวน ๑ แผน             | ความสำเร็จตามแผน<br>เมื่อสิ้นปีงบประมาณ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐           | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    |          |          |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลสำเร็จ                             |                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                           |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| ๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ                                                                                                                                                                                                                                                                    | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ตอบแบบสำรวจฯ    | บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากการนำคุณธรรมไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน                                                                                                          | -        | ทุกกลุ่มในสภ.         |                      | ✓        |          |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย<br>- ตรงต่อเวลา : ส่งเสริมการสร้างวินัยให้เข้างานตรงเวลา หรือ เข้าร่วมประชุม<br>- ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น<br>ประจำ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็น<br>องค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน<br>- การลด คัดแยกขยะ เพื่อนำไปบริจาค                                                                              | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม | สำนึกพิจารณา<br>ภาพยนตร์และวีดิทัศน์<br>มีพื้นที่ทางกายภาพ<br>เสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมระบบนิเวศ<br>คุณธรรมและยอมรับ<br>และปฏิบัติตาม<br>บรรทัดฐานทางสังคม | -        | ทุกกลุ่มในสภ.         | ✓                    | ✓        | ✓        |
| ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต<br>- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและ<br>ต่อต้านการทุจริต : ปฏิบัติตามนโยบาย<br>งดรับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียก<br>รับสินบนในการปฏิบัติงาน<br>- จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส :<br>ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ<br>จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีจิตสำนึก<br>และตั้งใจถือปฏิบัติ<br>อย่างเคร่งครัด                                                                                                                                      | -        | ทุกกลุ่มในสภ.         | ✓                    | ✓        | ✓        |



| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จ                                   |                                                                                                                                            | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                      |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กติยา<br>- ความกตัญญูต่อ สถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์<br>-เคารพการทำความดี<br>-การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร<br>-ส่งเสริมแนวทางการกตัญญูให้เกิดขึ้นในสังคม | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีจิตสำนึก<br>และตั้งใจปฏิบัติ<br>อย่างเคร่งครัด                                                                                    | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    | ✓        | ✓        |
| ๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา<br>คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”                                                                                                                         | ไม่น้อยกว่า<br>๖ รางวัล                    | สร้างแรงบันดาลใจ<br>ให้คนเป็นคนดี<br>เปิดพื้นที่ ทางสังคม<br>โดยใช้พื้นที่สาธารณะ<br>และสื่อสังคมออนไลน์<br>ร่วมสร้างกลไก<br>การมีส่วนร่วม | -        | บ.ท. / พ.ท.<br>สภว.   |                      |          | ✓        |
| ๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม<br>วันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่<br>ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br>ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                                               | ๓ ครั้ง ต่อปี                              | บุคลากรกรมส่งเสริม<br>วัฒนธรรมพฤติกรรม<br>เปลี่ยนแปลงไป<br>ในทิศทางที่ดีขึ้น                                                               | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    | ✓        | ✓        |
| ๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม                                                                                                                                         | อย่างน้อย ๓ คน                             | สร้างแรงบันดาลใจ<br>ให้คนเป็นคนดีเปิดพื้นที่<br>ทางสังคมโดยใช้พื้นที่<br>สาธารณะและสื่อสังคม<br>ออนไลน์ร่วมสร้าง<br>กลไกการมีส่วนร่วม      | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    |                      |          | ✓        |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                         | ผลสำเร็จ                                   |                                                                                                             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                       |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| ๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : หอมแพง<br>- ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงาน<br>ไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุสำนักงาน<br>อย่างคุ้มค่า<br>- ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | มีพื้นที่ทางกายภาพ<br>เสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อมที่เอื้อ<br>ต่อการส่งเสริมคุณธรรม<br>และระบบนิเวศคุณธรรม     | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    | ✓        | ✓        |
| ๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา<br>- ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรม<br>จิตอาสาส่งเสริมหรือการพัฒนาต่างๆ<br>- บริจาคอาหาร เสื้อผ้า ของใช้ต่างๆ    | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | มีพื้นที่ทางกายภาพ<br>เสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อมที่เอื้อ<br>ต่อการส่งเสริมคุณธรรม<br>และระบบนิเวศ<br>คุณธรรม | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    | ✓        | ✓        |
| ๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง/ความซื่อสัตย์สุจริต                                          | จัดการประชุม<br>๑ - ๒ ครั้ง/ปี             | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต                             | -        | บ.ท. / พ.ก.<br>สภว.   | ✓                    |          |          |
| ๑๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ<br>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรม                                                                            | ๑ ชุดคณะทำงาน                              | ผลการดำเนินงาน<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>มีประสิทธิภาพ                                                         | -        | บ.ท. / พ.ก.<br>สภว.   | ✓                    |          |          |
| ๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน<br>หน่วยงาน                                                                             | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | มีช่องทางใน<br>การพัฒนาการสื่อสาร<br>และแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม                 | -        | ทุกกลุ่มใน<br>สภว.    | ✓                    |          |          |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลสำเร็จ                                                    |                                                                                                                      | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| ๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑ หน่วยงาน                                                  | สร้างเครือข่ายด้าน<br>คุณธรรม เพื่อเป็น<br>การส่งเสริมและ<br>เรียนรู้การปฏิบัติ<br>และนำไปใช้ดำเนิน<br>ชีวิตประจำวัน | -        | บพ. สภว.              |                      | ✓        |          |
| ๑๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล<br>องค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าว<br>สาร และกิจกรรมผ่านทงระบบ itbanet<br>ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จำนวนข้อมูลบน<br>itbanet ไม่น้อยกว่า<br>๖ เรื่อง            | ผู้ใช้ itbanet<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>มีความพึงพอใจ<br>ร้อยละ ๘๐                                                      | -        | บพ./กก.<br>สภว.       | ✓                    | ✓        | ✓        |
| ๑๗. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ<br>๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>๒.) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>๓.) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหากล่าวละเมิดสิทธิหรือ<br>คุกคามทงเพศในการทำงาน<br>๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบาย<br>ด้านสิทธิมนุษยชน<br>๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการ<br>ส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือก<br>ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ<br>๖.) ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแล<br>องค์การที่ดี | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากรลงนาม<br>รับทราบ ประกาศ<br>เจตนารมณ์ | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต                                      | -        | พก. สภว.              | ✓                    |          |          |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                                      |                                                                                                        | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                  |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| ๑๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือ<br>ผลลัพธ์การดำเนินงาน กิจกรรมตาม<br>แผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็น<br>เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ<br>เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร | หน่วยงานมีการ<br>รวบรวมองค์ความรู้<br>โดยจัดทำเป็น<br>เอกสารและสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ<br>เพื่อเผยแพร่ | บุคลากร/ภาคีเครือข่าย<br>รับรู้และมีส่วนร่วม<br>ในการดำเนินงาน<br>ด้านคุณธรรมของ<br>องค์กรเพิ่มมากขึ้น | -        | ต.ภว. สภว.            | ✓                    | ✓        | ✓        |

หมายเหตุ: ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

|     |                                                                                                                            |            |                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------|
| (๑) | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม              | รวม        | แห่ง               |
| (๒) | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร                                                              | รวม        | คน                 |
|     | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ                                                               | รวม        | แห่ง               |
| (๓) | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                         | รวม        | คน                 |
|     | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                  | รวม        | ระบบ               |
| (๔) | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | รวม        | คน                 |
|     | แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้                                                                                                     |            |                    |
|     | ๑๓ - ๒๔ ปี                                                                                                                 | รวม.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี.....คน  |
|     | ๔๑ - ๖๐ ปี                                                                                                                 | รวม.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป.....คน |

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร e-mail : opdc.cul@gmail.com



ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

๑.๑ ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑). กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

๖ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

๒) ดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม: วินัย ในหัวข้อย่อย คือ

๔.๑ ตรงต่อเวลา : ส่งเสริมการเข้างานหรือการประชุมที่ตรงต่อเวลา

๔.๒ กิจกรรม ๕ ส. : ช่วยกันดูแลรักษาความสะอาด

๔.๓ การลดและคัดแยกขยะ

๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม: สุจริต ในหัวข้อย่อย คือ

๕.๑ รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามนโยบายรับของขวัญ

(No Gift Policy)

๕.๒ จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องโปร่งใส : ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการปฏิบัติตามวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด

๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม: กตัญญู ในหัวข้อย่อย คือ

๖.๑ ความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖.๒ การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร ด้วยการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน

๗) ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

๘) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม: พอเพียง : ในหัวข้อย่อย คือ

๘.๑ ใช้ทรัพยากรของราชการการอย่างประหยัดคุ้มค่า : ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า

๘.๒ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน นำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่ หรือตรวจทานความถูกต้องก่อนส่งพิมพ์ทุกครั้ง การนำหลอดไฟกระดาษกลับมาใช้ใหม่

๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม: จิตอาสา : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม ในหัวข้อย่อย คือ

๕.๑ บริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา นำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์

๕.๒ บริจาคสิ่งของ หนังสือ เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ของเล่น ยารักษาโรค ฯลฯ

๑๐) กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๑.๒ กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

๑.๒.๑ การกำหนดนโยบายและเจตนารมณ์ที่ชัดเจน มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ทำให้บุคลากรทุกระดับมีทิศทางเดียวกัน

๑.๒.๒ การวางแผนและดำเนินงานอย่างเป็นระบบ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่ครอบคลุมทุกมิติ พร้อมกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๖ ด้าน ทำให้การดำเนินงานเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๑.๒.๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรม ๕ส จิตอาสา และการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ส่งผลให้เกิดความร่วมมือและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑.๒.๔ การยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจ มีการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเองและปฏิบัติตามค่านิยมที่องค์กรกำหนด

๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

ปฏิบัติตามแนวทางในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และนำผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาพัฒนาและขยายผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างครบถ้วน

๑.๔ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

นำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) มาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น เช่น บูรณาการคุณธรรมกับงานหลัก (Work Integration) เชื่อมโยงกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น กระบวนการพิจารณาภาพยนตร์ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมต่อสาธารณะ เพื่อให้คุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ ไม่ใช่กิจกรรมแยกส่วน

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

นำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) มาหาแนวทางเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือพัฒนาการดำเนินงาน

๒.๑ การกำหนดกิจกรรม/โครงการ ใหม่โดยที่ให้เกิดการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ การนำเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการพัฒนาการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๓ การเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้นและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓.๑ การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร บุคลากรมีความรู้และตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด เช่น การลดการใช้ไฟฟ้า น้ำ และกระดาษ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการคัดแยกขยะและการบริจาควัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้

๓.๒ การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดองค์ความรู้ด้านการทำงานร่วมกัน โดยเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดความสำเร็จในองค์กร

๓.๓ การปลูกฝังจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสา รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ และการแบ่งปัน ทั้งต่อองค์กรและสังคม เช่น การบริจาคสิ่งของ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

๓.๔ การพัฒนาการให้บริการอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เกิดองค์ความรู้ในการให้บริการด้วยจิตบริการ (Service Mind) ควบคู่กับความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

๔. ปัญหา อุปสรรค จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

การมีส่วนร่วมของบุคลากรยังไม่ทั่วถึง บุคลากรบางส่วนยังมีข้อจำกัดด้านเวลา หรือภาระงานประจำ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเต็มที่

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☐ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ เอกสารประชาสัมพันธ์ หรือ PowerPoint

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☒ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ .....



# องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม — สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ —



## การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร

บุคลากรมีความรู้และตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด เช่น การลดการใช้ไฟฟ้า น้ำและกระดาษรวมถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการคัดแยกขยะ และการบริจาควัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้



รักโลก รักสิ่งแวดล้อม



## การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

เกิดองค์ความรู้ด้านการทำงานร่วมกัน โดยเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดความสำเร็จในองค์กร



ร่วมใจ ร่วมพัฒนา



## การปลูกฝังจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม

บุคลากรมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสา รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ และการแบ่งปัน ทั้งต่อองค์กรและสังคม เช่น การบริจาคสิ่งของและการนำพิกุลสารธารณประโยชน์



ทำดี มีน้ำใจ



## การพัฒนาการให้บริการอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

เกิดองค์ความรู้ในการให้บริการด้วยจิตบริการ (Service Mind) ควบคู่กับความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด



ซื่อตรง ตรวจสอบได้





## ๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม


[Inicio](#)
[Quiénes somos](#)
[Servicios](#)
[Proyectos](#)
[Contacto](#)

- [https://www.culture.go.th/culture\\_th/ewt\\_news.php?nid=๔๑๕๓&filename=index](https://www.culture.go.th/culture_th/ewt_news.php?nid=๔๑๕๓&filename=index)

< 99+ สภา.ใหม่ (28)
🔍 📞 📺 ⋮

2628

**การไหวตบुकคคุณธรรม...**  
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี  
ความประพฤติตนเหมาะสม...

**การไหวตบुकคคุณธรรม...**  
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี  
ความประพฤติตนเหมาะสม...

**การไหวต 'กอง/สำนัก'...**  
ตามหัวข้อคุณธรรม ๔  
ประการ (พอเพียง วินัย สุ...

10:47

ขอเชิญชวนชาว สวอ.

ร่วมกิจกรรม

**1. การไหวตบुकคคุณธรรม "กสิกรรม"**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี และ  
ส่วนราชการใน สวอ. สุพรรณบุรี ส่งผลงานประกวดคุณธรรม  
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"



**2. การไหวตบुकคคุณธรรม "กสิกรรมอาชีพ"**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี และ  
ส่วนราชการใน สวอ. สุพรรณบุรี ส่งผลงานประกวดคุณธรรม  
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"



**3. การไหวตบ 'สวอ.สุพรรณ' ขงกสิกรรม/ขงกสิกรรม**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี และ  
ส่วนราชการใน สวอ. สุพรรณบุรี ส่งผลงานประกวดคุณธรรม  
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

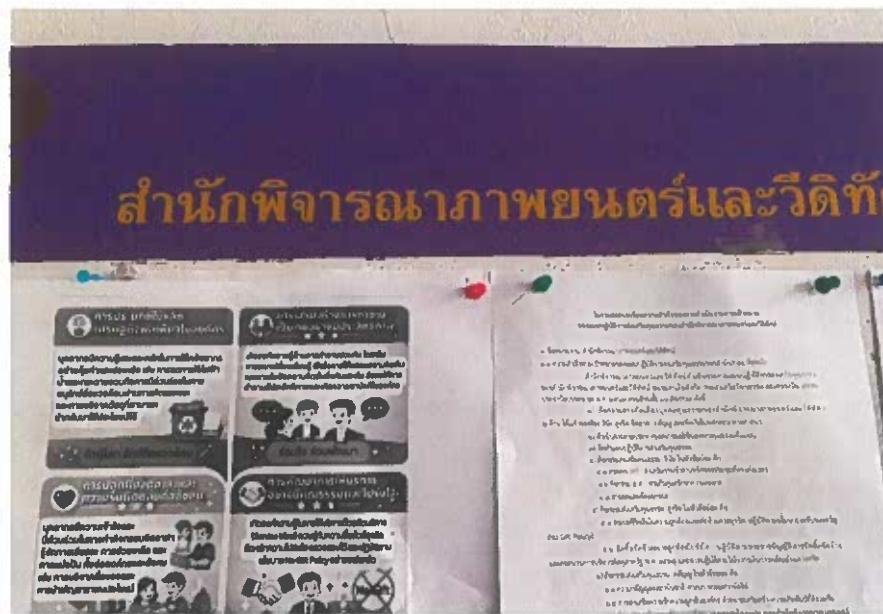


"ให้ถึง กสิกรรมดีด้วย กสิ - ขง กสิกรรมดี"

สำนักงานเกษตรจังหวัด สุพรรณบุรี  
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี

10:47

### ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองฯ





แบบประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์

๒. ชื่อผู้อำนวยการกอง นายสุชาติ คณานนท์

๓. ชื่อผู้ประสานงานหลัก นายวรกร พุทธิกร ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ โทร. ๐๒-๖๔๕-๔๖๐๐ ต่อ ๕๒๑๖

๔. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                            |                                                                                                                    |                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                          | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                | ๓                                                                                                                           | ๒                                                                                                                  | ๑                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                         |                                                                                    |
| ๑      | องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์ ๘๐% ขึ้นไป ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |  |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                       | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                 | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                                                                       | ๓                                                                                                                                                                                                                      | ๒                                                                                                                                                                                                           | ๑                                                                                                                                                                                                           |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |
|        |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                             | ๐                                                                                                                                                                                                           |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |
| ๒      | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย | <p>สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> |   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                              | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หลักฐาน / ภาพประกอบ |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|        |                                                                                                              | ๓                                                                                                                                                                                                 | ๒                                                                                                                                                                                      | ๑                                                                                     | ๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |
| ๓      | องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร | <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบงาน และดำเนินการหรือคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบงาน และดำเนินการหรือคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไว้ด้วย และได้ถ่ายทอด/มอบหมายหน่วยงานระดับกลุ่มย่อยและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน รวมทั้ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์<br><br><br>- คำสั่งสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ที่ ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br><br><br><br> |                     |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                   | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                              |                                                                                                                     |                                                                                                                     |                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                            | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                    |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                   | ๓                                                                                                                             | ๒                                                                                                                   | ๑                                                                                                                   | ๐                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                        |
| ๔      | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐% | <p>สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ด้านพอเพียง กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า</p>  | <p>สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ด้านพอเพียง กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า</p> |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------|-----------------|------------------|---|---|---|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                 | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|        |                 |                  |   |   |   |                | <p>ด้านวินัย กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา</p>  <p>ด้านสุจริต กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายรับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบน</p>  |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------|-----------------|------------------|---|---|---|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                 | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|        |                 |                  |   |   |   |                | <p>ด้านจิตอาสา กิจกรรมการมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร และสังคม</p>  <p>ด้านกตัญญู กิจกรรมประกาศยกย่อง บุคคลคุณธรรม ๖ ประการ</p>  |



| ข้อที่ | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                   |                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                           |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|        | ๓                                                                                                                                                                                                   | ๒                                                                                                                                                                                                                      | ๑                                                                                                                 | ๐                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                               |
| ๕      | องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือขอรับทราบ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ได้ประเมินผลการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงานตามที่ได้รายงานไว้ในข้อที่ ๓ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และวีดิทัศน์ สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ โดยมีรายละเอียดการปรับปรุงและพัฒนาการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน เป็น “ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน เป็น “ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน/ของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง” | หลักฐานในหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา |



| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                  | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                              | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                     |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                                  | ๓                                                                                                                                                                                                                                                   | ๒                                                                                                                                                                                                                                        | ๑                                                                                                                                 |                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |
|        |                                                                                                                                                                  | - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                   |                                                                                                             |                                                                                         |
| ๖      | องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ | <input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | - สำนักพิจารณาพยานบัตรและวีดิทัศน์ ได้จัดกิจกรรมประกาศไหว่ตักย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในที่มีคุณธรรม ๖ ประการ | <br> |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                      | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|        | <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> | ภายในองค์กร      |   |   |   |                | <p>รูปการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>    |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                  | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                          | หลักฐาน / ภาพประกอบ |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                  | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๒                                                                                                                                                                                                                                     | ๑                                                                                                                         | ๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                         |                     |
| ๗      | องค์กรมีผลสำเร็จของงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมคุณธรรม และ</li> <li>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</li> </ul> | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</li> </ul> | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ - ๗๙.๙๙% | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์มีผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</li> <li>- สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</li> </ul> | <p>บุคลากรในกองมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ มีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม</p>  |                     |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                      | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            |                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                              | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                      | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๑                                                                                                                                          | ๐                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๘      | องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนแบบสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนแบบสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม | <input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <p>สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)</p> | <p>การจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก</p>  <p>Infographic</p>  <p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒๕๖๖ นำมาซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศไทยบนพณ. พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>คลิปวิดีโอ</p> |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                      | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                       |                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                      | ๓                                                                                                                                                                                                                                 | ๒                                                                                                                                                                                                                      | ๑                                                                                                                                     | ๐                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๙      | องค์กรมีความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร</li> </ul> | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร</li> </ul> | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร | <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | <p>สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยต์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๓ ช่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เว็บไซต์หลักกรม (อินเทอร์เน็ต)</li> <li>๒. เว็บไซต์ภายในหน่วยงานย่อย (อินทราเน็ต)</li> <li>๓. ไลน์ของกอง/สำนัก</li> <li>๔. Page Facebook ของกอง/สำนัก</li> <li>๕. TikTok ของกอง/สำนัก</li> </ol> <p>ให้เลือกเฉพาะช่องทางที่เผยแพร่ตามจริง แต่ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p> | <p>การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ผ่านช่องทาง ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. เว็บไซต์หลักกรม</p> <p>๒. ไลน์ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์</p>  |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                       |
|--------|-----------------|------------------|---|---|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                 | ๓                | ๒ | ๑ |                |                                                                                                           |
|        |                 |                  |   |   |                | ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์<br> |
|        |                 | รวม ๒๗ คะแนน     |   |   |                |                                                                                                           |

#### ๕. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม  
 เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ☐ ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม  
 เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ  
 เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน   
 (นายสุชาติ คณานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพลังงานทดแทนและวีดิทัศน์  
 วันที่ ๕ มี.ค. ๖๕