



การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม “ต้นแบบ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของกองกองทุน
ส่งเสริมงานวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม





ประกาศกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ใบไกล ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากร กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การให้ความร่วมมือในการทำงาน
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน
๓. การทำงานโดยไม่ศึกษาแนวทางปฏิบัติ
๔. การรู้จักรับผิดชอบต่อหน้าที่หลัก รวมถึงหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย ของตนเองและกลุ่มงาน
๕. การมีวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลาในการทำงาน และเคารพสิทธิผู้อื่น

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. การมีความกตัญญูทดแทน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนุกุล ใบไกล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



DO & DON'T

ปฏิกิริยาคุณธรรม
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



DO

มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากร
ของราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า

มีวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลา
ในการทำงาน
และเคารพสิทธิผู้อื่น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

มีความกตัญญูกตเวทิต์



DON'T

ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงาน

ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตัวเอง

ทำลายบรรยากาศในการทำงาน

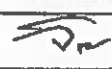
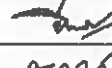
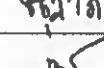
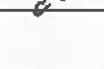
เพิกเฉย เมื่อเห็นความเดือดร้อน
หรือสิ่งที่ควรปรับปรุงในส่วนรวม

ด้อยค่าความเป็นไทย
และค่านิยมอันดีงาม

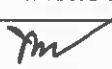
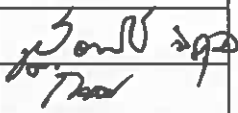
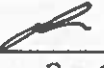
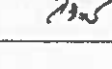
รายชื่อบุคลากรกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๖๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจักรพันธ์ ทองโกล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒	นายอนนต์พร ศรีลาจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓	นายรัฐพล บัวซ้อน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๔	นางสาวชญากัทร์ ทองกุล	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๕	นางสาวสุริพร บำเพ็ญกลิ้ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๖	นางสาวณัฐชนันท์ สุพร	ลูกจ้างโครงการ	

๒) กลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และบุคคลที่มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางพรนิภา บัวพิมพ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวสุธาทิพย์ มีกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓	นางกนกพร แก้วบรรจง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔	นายภาสสิวัชร พิทยสีห์นาค	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕	นายวิริยธ นามะยอม	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๖	นายวรินทร์ ทองด้วง	นักวิชาการวัฒนธรรม	

๓) กลุ่มบริหาร...

๓) กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเฉลิมศักดิ์ สุทธิ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒	นางดารานี บวรธรรมทัศน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓	นางสาวอรนุช อุดมสมฤดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔	นางสาวปารวี สุขยามผล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นายวสี ศิริสุนทรานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๖	นายสทธร ชุนทศาสตร์	ลูกจ้างโครงการ	

๔) กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวธิดาพร อดทน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวดุชนีย์ แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓	นางสาวพิศตราภรณ์ แก่นพรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔	นางสาวภูชนก ขาวแก้ว	ลูกจ้างโครงการ	



คำสั่งกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ที่ ๖๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม
และบุคคลที่มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายภาสสิวัชร พิทยสีห์นาค | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวดุชนีย์ แก้วรักษา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสาวปานวี สุขยามผล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาวสุรีพร บำเพ็ญกลิ้ง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อน
แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริม
วัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งทบทวนและถอดบทเรียน
เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุกุล ใบไกล)

ผู้อำนวยการกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน นายศักรทัส ทองถิ่นผล / นายกสโมสร / น.ส. ดุชนันท์ แก้วรักษา / สังกัด กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
หมายเลขโทรศัพท์ นส.ปณวี สุขงามผล ต่อ ๑๓๒๐, ๑๔๐๑, ๑๔๐๔ และ ๑๔๐๗ โทรสาร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม โดยการไต่สวน	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๒. กิจกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลา / ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ / ปฏิบัติตามนโยบายของ หน่วยงาน	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต / การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๖. กิจกรรมรณรงค์บุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดีศรีองค์กร”	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง / ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ / บริจาคสิ่งของ	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๘ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๑๓. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๒๓ คน	๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔.....โครงการ

จำนวน บาท

จำนวน บาท

จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๓	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๓	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีเจตนาที่มุ่งมั่นในการร่วมขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- การสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติและถ่ายทอดสู่สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
แนบย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรม									
ทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด	ร้อยละ ๘๐ ของ	บุคลากรนำหลักคิดตาม						
๑. สำหรับค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือในการขับเคลื่อนงานด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	บุคลากรตอบ แบบสำรวจว่า	คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต	/						
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม กอง/สำนัก	แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม/โครงการ	จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็วด้านแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/					
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ	บุคลากรนำหลักคิดตาม				/		
	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม	บุคลากรตอบ แบบสำรวจว่า	คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต						
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ตรงต่อเวลา ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๘๐ ของ	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศ คุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม	/			/		/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงาน									
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต - การคืนเงินตามเวลาที่กำหนด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
	๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม		ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม			/		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เทศกาลตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (Vocal in Normal) และนำคำสอนไม่ปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปใน จิตทางที่ดีขึ้น		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แนวทางการพัฒนากายได้แบบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยไม่มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ/ครอบครัวทั่วต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีที่มียืนความดี มีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ คน ๑ หน่วยงาน และ ๑ ครอบครัว	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม		/			
แนวทางการพัฒนากายได้แบบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของคน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองบริหารการส่งเสริมวัฒนธรรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม					
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน - การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ - บริการเสียสละ ของถ่าน						/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แนบย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของภาคใต้เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนากายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น การฝึกจิตวิทยาสติ สร้างสุขใจองค์กรก่อนและหลังการประชุม ทุกครั้ง ค่อยเบื่องจากที่ได้อบรมจิตวิทยาสติ สร้างสุขใจองค์กร MIO เมื่อปี ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๒๓ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		/	/	/	/
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งาน ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน		คณะทำงานฯ	๑๐ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ	/				
แนบย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนากายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม		คณะทำงานฯ	๒๓ คน	ทางกองทุนฯ มีช่องทาง ในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม		/	/	/	/
			๒๓ คน						/
แนวทางการพัฒนากายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๖. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับ ศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	/				

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

สถานที่ตั้ง : กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : นายจักรพันธ์ ทองโกลด สังกัด : กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

โทรศัพท์ : ๐๔๔๐๑

โทรสาร :

อีเมล :

Line ID :

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รวม ๑๔

โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ

จำนวน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	แผนการดำเนินงานจำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผนเพื่อสนับสนุนปริมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.		✓		
๒. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๘ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	คณะทำงาน		✓		
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงรับประทานอาหารร่วมกันอย่างพอเพียงและแบ่งปันกับเพื่อนร่วมงาน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กส. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.		✓	✓	✓
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงต่อเวลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กส. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
- ดำเนินงาน ๕ ส.		เฝ้าต่อการส่งเสริมคุณธรรม						
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กส. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.		✓	✓	✓
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา - ร่วมกันบริจาคสิ่งของตามวาระต่าง ๆ - บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ตามกิจกรรมของ กรมเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานในสังกัด กระทรวงวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กส. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.		✓	✓	✓
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู - ดูแลสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทาง วัฒนธรรม และบุคคลที่มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม - กิจกรรมรศน์ของพรศิลป์แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กส. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ กิจกรรมทำบุญใส่บาตร และกิจกรรมทางศาสนา ตามกิจกรรมของกรมเสริมวัฒนธรรม และ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ผู้แทน กส. เข้าร่วม กิจกรรม (แล้วแต่กรณี)	สวธ. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.	✓	✓	✓	✓
๙. ประกาศศยยกย่อง เชิดชูบุคคลและกลุ่มงาน ภายใน กส.	อย่างน้อย ๖ คน (คุณธรรม ด้านละ ๑ คน / ๖ ด้าน)	สร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี ตระหนักถึงคุณธรรม เป็นหลักในการดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กส. มีช่องทางในการ พัฒนาการสื่อสารและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	คณะทำงาน		✓	✓	✓
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๒ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ส่อสะ昧หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน - ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการส่งเสริมความเสมอ ภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ - ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ลงนามรับทราบประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนักถึง คุณธรรม เป็นหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.	✓			
๑๒. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อ เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร	หน่วยงานมีการรวม องค์ความรู้โดยจัดทำเป็น เอกสารและสื่อ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ รูปแบบเพื่อเผยแพร่	บุคลากรและเครือข่ายรับรู้ และมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม ขององค์กรเพิ่มมากขึ้น	-	คณะทำงาน		✓	✓	✓
๑๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อาทิ มารยาทไทย	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ผู้แทน กส. เข้าร่วม	บุคลากรตระหนักถึง คุณธรรม เป็นหลักในการ	-	ทุกกลุ่มงาน ใน กส.		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
๑๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม เผยแพร่ข่าวสารและกิจกรรมผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนส่งเสริมงาน วัฒนธรรม	กิจกรรม จำนวนข้อมูลเผยแพร่บน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองทุนส่งเสริมงาน วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง	ดำเนินชีวิต การรับรู้และในคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพิ่มขึ้น		คณะทำงาน		✓	✓
รวม							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
(๒)	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กร จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๓	คน
(๓)	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	แห่ง
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้	รวม	๒๓	คน
๑๓ - ๒๔ ปี		รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี		รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

1. ชื่อหน่วยงาน กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

1.1 ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร

1.1.1 การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 6 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

1.1.2 กิจกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลคุณธรรม

1.1.3 กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”

1.1.4 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

1.2 กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

1.2.1 การจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

1.2.1.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์เผยแพร่แนวคิดในหัวข้อ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดพัฒนาการในการนำหลักธรรมทางศาสนา และหลักการของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในชีวิตประจำวันของแต่ละบุคคล ที่นำไปสู่จุดกำเนิดของจิตสำนึกที่ดีร่วมกันต่อสังคม ด้วยหลักคุณธรรม 6 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

1.2.1.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากร และเปิดมุมมองโลกทัศน์อันเกิดจากภาพลักษณ์ของบุคคลที่มีคุณธรรม 6 ประการ โดยบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสังเกตการณ์ ที่จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และกำหนดเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือก รายละเอียด ดังนี้

1.2.1.2.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

- ใช้จ่ายอย่างพอเพียง / ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

1.2.1.2.2 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

- การตรงต่อเวลา / ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
/ ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน

1.2.1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต

- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต / การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด

1.2.1.2.4 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

- การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ / บริจาคสิ่งของ

1.2.1.2.5 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

- สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม

1.2.1.2.6 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

- ปฏิบัติตามหลักศาสนาอย่างเคร่งครัด และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา

1.2.1.3 เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น และมีการมอบประกาศนียบัตร “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

การรณรงค์และพัฒนา ขึ้นอยู่กับระยะเวลาในการเรียนรู้และทำความเข้าใจของแต่ละบุคคล จึงอาจมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามการประเมินผลของกิจกรรม

1.4 เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

1.4.1 มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และการประเมินผลที่ได้จากกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1.4.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณธรรม โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และส่งเสริมค่านิยมของการทำงานที่มีจริยธรรม

2. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

มีการสร้างความร่วมมือที่ดีในองค์กร โดยการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมได้อย่างถูกต้องและตรงเวลา

3. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

3.1 การเสริมสร้างคุณธรรมในด้านการบริการสาธารณะ

3.2 การทำงานเป็นทีม

3.3 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

4. ปัญหา อุปสรรค จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

..... - ไม่มี -

.....

.....

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☐ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ แจกเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☐ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ



องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



๑. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

การดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามกฎ
และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



๒. การปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีวินัย

การปฏิบัติราชการอย่างมีวินัยให้เป็นไปตาม
กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติของกรมส่งเสริม
วัฒนธรรม



๓. การทำงานเป็นทีม

การร่วมมือกันเพื่อให้ภารกิจสำเร็จตามวัตถุประสงค์
โดยแบ่งหน้าที่กัน และร่วมสนับสนุนกันอย่างมี
ประสิทธิภาพ



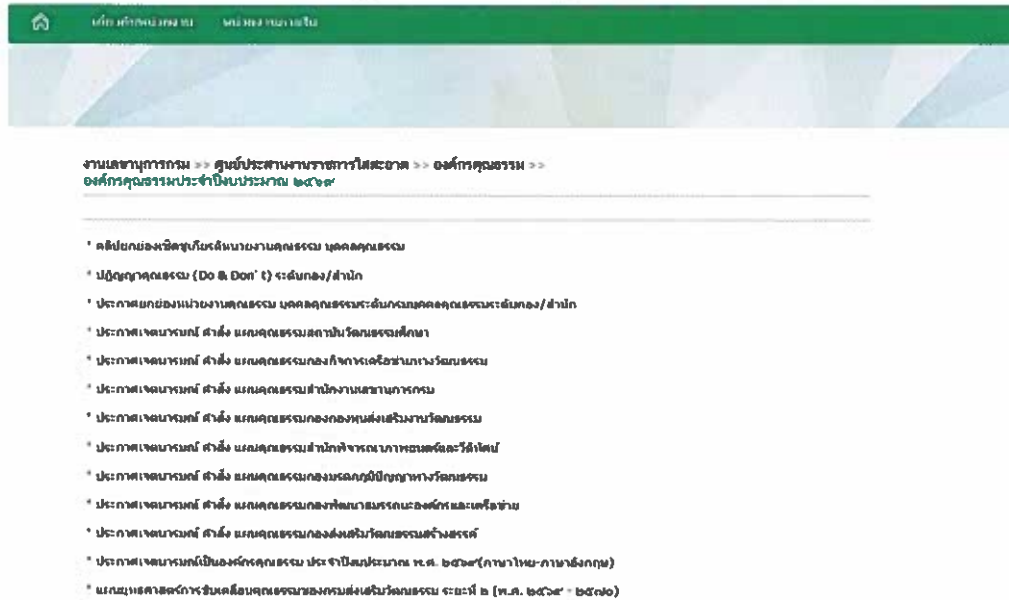
๔. การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี

การเสริมสร้างให้มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน โดยการ
เป็นมิตรกับทุกคน เอาใจเขามาใส่ใจเรา ไม่เลือกปฏิบัติ
และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ

ช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้/ข่าวสารคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

https://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๒๑๑&filename=index



๒. ไลน์กองฯ



๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองฯ



แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

1. ชื่อหน่วยงาน กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

2. ชื่อผู้อำนวยการกอง นายอนุกุล ไบไกล

3. ชื่อผู้ประสานงานหลัก นายจักรพันธ์ ทองโกล/ น.ส.ศุภณีย์ แก้วรักษา/ น.ส.ศรณี บรรณรัตน์

ตำแหน่ง - โทร. 1401, 1320, 1406

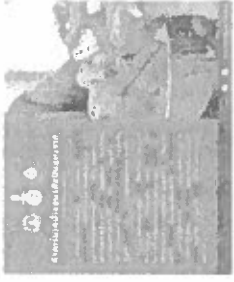
4. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80 % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 70 - 79.99 % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 - 69.99 % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า 60% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	กส. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/กิจกรรม	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	กส. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” 5 ประการ และ “ความดีที่อยากทำ”	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
	ที่อยากทำ” และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และปรัชญาคุณธรรม (Do&Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		5 ประการ และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักฐาน / ภาพประกอบ  ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2		กส. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	แผนปฏิบัติการคุณธรรม กองทุน 69  คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ กองทุน 69

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
4	องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3	☒ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 60 - 69.99%	☐ มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 50 - 59.99%	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	ด้านพอเพียง การนำอาหารมารับประทานร่วมกับเพื่อน ร่วมงานและแบ่งปันกัน โดยใช้ภาชนะ ที่ไม่ใช้การใช้แล้วทิ้ง  

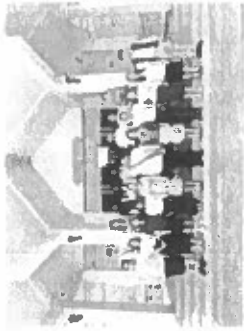
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
							หลักฐาน / ภาพประกอบ ด้านสรุป การรับบริจาคโดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร ของกองทุนฯ โดยตรง  ด้านวินัย การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
							ด้านกลยุทธ์ กิจกรรมคนรอบ คี่สิบแห่งชาติ  กิจกรรมด้านสวัสดิการ คี่สิบแห่งชาติ  ด้านจิตอาสา ร่วมกับ สว. ในการปฏิบัติงานกิจกรรม งานจิตอาสาต่าง ๆ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
							ด้านการศึกษา งานเทศน์มหาชาติ 13 กัณฑ์ 1,000 พระคาถา

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
	การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3						ใบงานถอดบทเรียน 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร หรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอกที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	กส. มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ในหน่วยงานที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในและมี การประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร	ประกาศนียบัตร ยกย่อง เชิดชู บุคลากร กส. 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 80 - 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 70 - 79.99%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 70%	- กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 ได้ร้อยละ 90 ขึ้นไป - กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	1. ศิลปินสาร (นิตยสาร ราย 2 เดือน) 2. ศิลปินสาร (e-book) https://culturalfund.org/artist-news/ 3. เฟสบุ๊ก https://www.facebook.com/culturefund2	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่มีความพร้อมและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8	1. ศิลปินสาร (นิตยสาร ราย 2 เดือน) 2. ศิลปินสาร (e-book) https://culturalfund.org/artist-news/	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
	องค์กรอื่น ๆ ได้	ภายนอกองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ภายในองค์กร	0		3. เฟสบุ๊ค https://www.facebook.com/culturefund2
5. สรุปผลการประเมิน		รวม คะแนน					

5. สรุปผลการประเมิน

- ☒ ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 คะแนน
- ☒ ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม
เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน
- ☒ ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

ผู้รายงาน (นายชยกุล ไปโผล่)
(..ผู้สำรวจกิจกรรมของชุมชนส่งเสริมงานวัฒนธรรม)
ตำแหน่ง
วันที่