



การดำเนินงาน  
องค์การคุณธรรม “ต้นแบบ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของกองมรดกภูมิปัญญา  
ทางวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม  
กระทรวงวัฒนธรรม



ประกาศกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวกิตติพร ใจบุญ ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. การกำหนดโครงสร้างภายในให้ชัดเจน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า
๔. การสื่อสารภายในกองอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเข้าใจภายในกองให้ตรงกัน
๕. สนับสนุนและเปิดกว้างมากขึ้น ในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอของบุคลากรภายในกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน
๖. เสริมสร้างความเท่าเทียม เสมอภาคและยุติธรรม

**ความดีที่อยากทำ**

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. การร่วมมือร่วมใจ สร้างความสามัคคี ภายในกอง เพื่อให้การทำงานสำเร็จลุล่วง
๕. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และถูกต้อง โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๐๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



# DO & DON'T

## ปฏินุญาคุณธรรม

◇ กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ◇



### DO



### DON'T



ใช้ทรัพยากรของราชการ  
อย่างประหยัด และคุ้มค่า



ทำลายบรรยากาศ  
ในการทำงาน



ร่วมมือร่วมใจ  
สร้างความสามัคคี  
ภายในกอง



ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง  
ไม่ถอดปลั๊กไฟ



ใช้จ่ายงบประมาณ  
อย่างคุ้มค่า  
และถูกต้อง โปร่งใส



ลำเอียง  
ไม่มีความเป็นธรรม



มีจิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน  
และบำเพ็ญประโยชน์  
เพื่อส่วนรวม



รู้จักแค่เรา  
ไม่สื่อสารกับบุคคลภายนอก



จงรักภักดี  
และเกิดทุน สถาบัน  
พระมหากษัตริย์

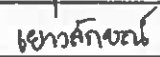


โลกแคบ  
ไม่ฟังความคิดเห็นคนอื่น

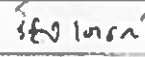
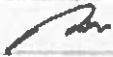
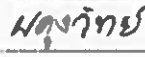
**รายชื่อบุคลากรกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม**  
**แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้**

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องขยะหรือคุกกามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

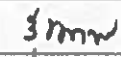
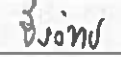
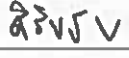
**๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                     | ลายมือชื่อ                                                                           |
|-----|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | น.ส.ดวงเนตร เจริญรี  | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส     |   |
| ๒.  | น.ส.กุลณัฐ สอนเพียร  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน   |   |
| ๓.  | นางเยาวลักษณ์ ศรีสุข | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  |

**๒) กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม**

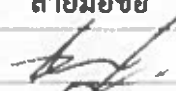
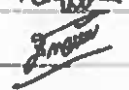
| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นางสุกัญญา เย็นสุข      | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒.  | น.ส.วรลักษณ์ อ้อยชัยศรี | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๓.  | น.ส.รัชฎาภรณ์ กุลสวน    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๔.  | น.ส.อภิษฐา ปรคุณหนูพึ่ง | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ    |  |
| ๕.  | นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ    |  |

**๓) กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ**

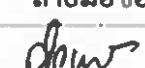
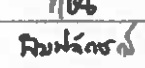
| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | น.ส.รัชดาพร ศรีภิบาล    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒.  | นายธีรวิทย์ บุญราศรี    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๓.  | น.ส.พิชญา เวชทรัพย์     | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๔.  | น.ส.อัมพร พงศ์เสาวภาคย์ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๕.  | น.ส.ศิริขวัญ ธานีรัตน์  | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ    |  |

/๔) กลุ่มส่งเสริมรักษา ...

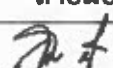
๔) กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ                                                                          |
|-----|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นายชาคริต สิทธิฤทธิ์  | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒.  | น.ส.วารุณี ทองเพชร    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๓.  | น.ส.ณัฐรศนา อุดมผล    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๔.  | น.ส.ธัญลักษณ์ พุ่มมาก | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ    |  |

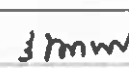
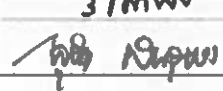
๕) กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ                                                                          |
|-----|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | น.ส.ศิวพร ฉันทไกรวัฒน์      | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒.  | น.ส.แอน คงสบาย              | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๓.  | น.ส.พิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรังกูร | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ    |  |
| ๔.  | นายวิรัชศักดิ์ เทียงแท้     | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ    |  |

๖) กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|----------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นายสมภพ ปุไทย        | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒.  | นางภัทณี สุธรรมพร    | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |
| ๓.  | น.ส.ณพิน นันทเกียรติ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |

๗) กลุ่มพัฒนาและติดตามการดำเนินงานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                         | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|----------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | น.ส.รัชดาพร ศรีภิบาล | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒.  | น.ส.กุลธิดา พินธุทอง | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ      |  |



## คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม  
ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑.องค์ประกอบ

|                                                                                 |                             |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                                      | ประธาน                      |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                           | คณะทำงาน                    |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ                       | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้น<br>มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะทำงาน                    |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                    | คณะทำงาน                    |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๗ นางภทนี สุธรรมพร                                                            | คณะทำงาน                    |
| ๑.๘ นางสาวธัญพร พงศ์เสาวภาคย์                                                   | คณะทำงาน                    |
| ๑.๙ นางสาวกุลธิดา พินธุทอง                                                      | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๐ นางสาวณัฐรศนา อุดมผล                                                       | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๑ นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรังกูร                                              | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๒ นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ                                                    | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๓ นางสาวดวงเนตร เจริญรี                                                      | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๑๔ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร                                                      | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒ อำนาจ...

## ๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม  
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลณีรัฐ สอนเที่ยร  
หมายเลขโทรศัพท์ ๔๓๒๓  
สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม  
โทรสาร -

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ<br>ในแผนปฏิบัติการ   | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน<br>เป้าหมาย |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป                                                 | ๓                          |                                        |                          |
| ๒. กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                           | ๖                          |                                        |                          |
| ๓. กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                         | ๔                          |                                        |                          |
| ๔. กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญา<br>ทางวัฒนธรรม | ๖                          |                                        |                          |
| ๕. กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ                       | ๖                          |                                        |                          |
| ๖. กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                    | ๕                          |                                        |                          |
| ๗. กลุ่มพัฒนาและติดตามมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                      | ๒                          |                                        |                          |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน  
-จากงบอื่นๆ

รวม.....โครงการ  
จำนวน.....บาท  
จำนวน.....บาท  
จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

|                        |                                                                                                                           |            |             |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| (๑)                    | จำนวนองค์กรภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม                 | รวม        | แห่ง        |
|                        | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร                                                             | รวม        | คน          |
| (๒)                    | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ                                                              | รวม        | แห่ง        |
|                        | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                        | รวม        | คน          |
| (๓)                    | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                 | รวม        | ระบบ        |
| (๔)                    | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | รวม        | คน          |
| แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ |                                                                                                                           |            |             |
| ๑๓ - ๒๔ ปี             |                                                                                                                           | รวม.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี  |
| ๔๑ - ๖๐ ปี             |                                                                                                                           | รวม.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป |
|                        |                                                                                                                           | รวม.....คน | รวม.....คน  |

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....
- .....



[illegible]

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                     |                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔      |                            |                             |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                    |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |
| ๗. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม<br>วันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่<br>กิจกรรมเสวนาสถาบันชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์                                                                                                                                                                                                         | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ<br>ทางศาสนา ตามแบบ<br>คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in<br>Normal)และนำคำสอนไป<br>ปฏิบัติอย่างจริงจัง            | คณะทำงานฯ                | ๑ ครั้ง/ปี                                   | บุคลากรกรมส่งเสริม<br>วัฒนธรรมมีพฤติกรรม<br>เปลี่ยนแปลงไปใน<br>ทิศทางที่ดีขึ้น                                                           |                          | /                         | /                          | /                           | /                         |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม<br>การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายโดยสารสนเทศและการสื่อสาร |                                                                                                                                                             |                          |                                              |                                                                                                                                          |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๘. การประกายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม/หน่วยงานต้นแบบ                                                                                                                                                                                                                                                                     | เพื่อมีระบบเครดิตทางสังคม<br>(Social Credit) มาเป็น<br>เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม<br>จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ<br>“คนมีที่ยืน ความสำเร็จ<br>ทางสังคม” | คณะทำงานฯ                | อย่างน้อย ๓ คน<br>๓ หน่วยงาน                 | สร้างแรงบันดาลใจให้<br>คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่<br>ทางสังคม โดยใช้พื้นที่<br>สาธารณะและสื่อสังคม<br>ออนไลน์ ร่วมสร้าง<br>กลไกการมีส่วนร่วม |                          |                           |                            | /                           |                           |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน<br>และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                                |                                                                                                                                                             |                          |                                              |                                                                                                                                          |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง<br>ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า<br>เช่น ใช้กระดาษรีไซเคิล การปรับอุณหภูมิ<br>เครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม การปิดไฟ/<br>จอมอนิเตอร์ในช่วงพักกลางวัน                                                                                                                                                      | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน<br>เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ<br>ด้วยการนำ คุณธรรม ๖<br>ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการ<br>ดำเนินชีวิต                                   | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากร เข้าร่วม<br>กิจกรรม | กรมตรวจบัญชีทาง<br>วัฒนธรรมมีพื้นที่ทาง<br>กายภาพ เสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>และระบบนิเวศคุณธรรม      |                          | /                         | /                          | /                           | /                         |
| ๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา<br>- บริจาคปฏิบัติหน้าที่เพื่อผู้พิการทางสายตา<br>- บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                          |                                              |                                                                                                                                          |                          | /                         | /                          | /                           | /                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                      | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔      |                            |                             |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                           |                                                                                                              |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                      |                          | ไตรมาส ๑<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |
| แนบย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม                                         |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                            |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนาระบบได้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                            |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต                           | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม<br>และวัฒนธรรมการ<br>ดำรงชีวิต                            | คณะทำงานฯ                | ๒ ครั้ง               | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต                                            |                          | /                         | /                          | /                           |                           |
|                                                                                                                                           | ๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ<br>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                                       | คณะทำงานฯ                | ๑๓ คน                 | ผลการดำเนินงานตาม<br>แผนปฏิบัติการฯ มี<br>ประสิทธิภาพ                                                                      | /                        |                           |                            |                             |                           |
| แนบย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และยกระดับศักยภาพและองค์การเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม                                     |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                            |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนาระบบได้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                               |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                            |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ<br>ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน<br>หน่วยงาน                                                               | เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร<br>และแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้การดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม ทั้งใน<br>และนอกองค์กร | คณะทำงานฯ                | ๒ ครั้ง               | กิจกรรมภูมิปัญญาทาง<br>วัฒนธรรมมีช่องทางใน<br>การพัฒนาการสื่อสาร<br>และแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม |                          |                           |                            | /                           | /                         |
|                                                                                                                                           |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                            |                          |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนาระบบได้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ                              |                                                                                                              |                          |                       |                                                                                                                            |                          |                           |                            |                             |                           |
| ๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม                                                                                                               | เพื่อสนับสนุน และสร้าง<br>ความร่วมมือในการ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม                        | คณะทำงานฯ                | ๑ ครั้ง               | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการปฏิบัติงาน<br>และการดำเนินชีวิต                        |                          |                           |                            | /                           |                           |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                                      |                                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔      |                            |                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                  |                          | ไตรมาส ๑<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                     |                          |                                                                                                                                               |                                                                                                        |                          |                           |                            |                                              |
| ๑๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสารและกิจกรรมผ่านทางระบบ Intranet ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | เพื่อนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูล และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                                      | คณะทำงานฯ                | จำนวนข้อมูล Intranet ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง                                                                                                     | มีใช้ Intranet ส่งเสริมคุณธรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐                                                 |                          |                           |                            | /                                            |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                     |                          |                                                                                                                                               |                                                                                                        |                          |                           |                            |                                              |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                     |                          |                                                                                                                                               |                                                                                                        |                          |                           |                            |                                              |
| ๑๗. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ<br>๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>๒.) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>๓.) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไข<br>ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ<br>ในการทำงาน<br>๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้าน<br>สิทธิมนุษยชน<br>๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริม<br>ความเสมอภาค และจัดการเลือกปฏิบัติ<br>โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ<br>๖.) ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแล<br>องค์การที่ดี | เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม<br>ภายในหน่วยงาน<br>ให้บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น<br>ในการทำความดี และให้<br>ประชาชนมีความเชื่อมั่น<br>ศรัทธาในการบริหารราชการ | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรลงนาม<br>รับทราบประกาศ<br>เจตนารมณ์                                                                                   | บุคลากรตระหนัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และนำมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต                        |                          | /                         |                            |                                              |
| ๑๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน<br>โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ<br>ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่อง<br>ทางการสื่อสาร                                                                                                                                                                                                                                                                   | เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม สร้างการรับรู้<br>และการมีส่วนร่วมของ<br>บุคลากรและภาคีเครือข่าย                        | คณะทำงานฯ                | หน่วยงานมีการ<br>รวบรวมองค์ความรู้โดยรู้<br>และมีส่วนร่วม<br>จัดทำเป็นเอกสารและ<br>สื่อประชาสัมพันธ์ ไม่<br>น้อยกว่า ๒ รูปแบบ<br>เพื่อเผยแพร่ | บุคลากร/ภาคีเครือข่าย<br>รับรู้และมีส่วนร่วม<br>ในการดำเนินงานด้าน<br>คุณธรรมขององค์กร<br>เพิ่มมากขึ้น |                          |                           |                            | /                                            |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                     |                          |                                                                                                                                               |                                                                                                        |                          |                           |                            |                                              |

# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

สถานที่ตั้ง : .....กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม..... กรมส่งเสริมวัฒนธรรมวัฒนธรรม.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน : .....นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร..... สังกัด : ...ฝ่ายบริหารทั่วไป กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม.....  
 โทรศัพท์ : .....๔๓๒๓..... โทรสาร : .....  
 อีเมล : ..... Line ID : .....

## โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙      รวม      โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ      จำนวน      บาท

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                           | ผลสำเร็จ              |                       | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย<br>๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นใน<br>หลักกรรมทางศาสนาจากปัญหา<br>ที่อยากแก้ และความดีที่ยากทำ |                       |                       |          |                       | /                    |          |          |          |
| ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม<br>คุณธรรมของกอง                                                                                                          |                       |                       |          |                       | /                    |          |          |          |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                 |                          | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                             | ผลสัมฤทธิ์<br>เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์<br>เชิงคุณภาพ |          |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ                                                                                                                 |                          |                          | -        |                       | /                    |          |          |          |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย<br>- ตรงต่อเวลา<br>- ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ<br>- การลดและคัดแยกขยะ                                                             |                          |                          | -        |                       | /                    | /        | /        | /        |
| ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต<br>- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต<br>- จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส<br>- ไม่เรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ |                          |                          | -        |                       | /                    | /        | /        | /        |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู<br>- การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร                                                                                                  |                          |                          | -        |                       | /                    | /        | /        | /        |
| ๗. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่<br>กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์                                               |                          |                          | -        |                       | /                    | /        | /        | /        |
| ๘. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม/หน่วยงานต้นแบบ                                                                                                        |                          |                          | -        |                       |                      | /        |          |          |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์    |                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                        | เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม :<br>พอเพียง<br>- ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัด<br>คุ้มค่า เช่น ใช้กระดาษรีไซเคิล การ<br>ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้<br>เหมาะสม การปิดไฟ/จอมอนิเตอร์<br>ในช่วงพักกลางวัน |            |                   | -        |                   | /                    | /        |          | /        |
| ๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา<br>- บริจาคปฏิบัติหน้าที่เพื่อผู้พิการทางสายตา<br>- บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น                                                                                        |            |                   | -        |                   |                      |          |          |          |
| ๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ<br>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรม                                                                                                                             |            |                   | -        |                   | /                    |          |          |          |
| ๑๒. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลลัพธ์<br>การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการ<br>ดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสาร<br>และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ<br>เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร                                  |            |                   | -        |                   |                      | /        |          |          |
| รวม                                                                                                                                                                                                    |            |                   |          |                   |                      |          |          |          |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

|                        |                                                                                                               |            |             |            |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|
| (๑)                    | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | รวม        | แห่ง        |            |
| (๒)                    | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กร                                                       | รวม        | คน          |            |
|                        | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ                                                  | รวม        | แห่ง        |            |
| (๓)                    | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                            | รวม        | คน          |            |
|                        | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม     | รวม        | ระบบ        |            |
| (๔)                    | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                                       | รวม        | คน          |            |
|                        | มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                            |            |             |            |
| แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ |                                                                                                               |            |             |            |
|                        | ๑๓ - ๒๔ ปี                                                                                                    | รวม.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี  | รวม.....คน |
|                        | ๔๑ - ๖๐ ปี                                                                                                    | รวม.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....คน |

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร e-mail : opdc.cul@gmail.com

ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

๑. ชื่อหน่วยงาน กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

๑.๑ ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม คืออะไร

๑. บุคลากรภายในกองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรภายในกองมีส่วนร่วมกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกอง และร่วมมือกัน  
ดำเนินการให้แผนปฏิบัติการฯ สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. บุคลากรภายในกองมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านคุณธรรมในทางที่ดีขึ้น และสามารถเป็น  
ต้นแบบให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้

๑.๒ กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

๑. ความร่วมมือร่วมใจของคณะทำงานในการผลักดันกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ
๒. การมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันของบุคลากรภายในกอง
๓. จิตสำนึกรักโลกและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดน้ำ/ไฟฟ้า การบริจาคขวดน้ำดื่ม/วัสดุรีไซเคิล

๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

เหมือนเดิม แต่จะพยายามพัฒนาให้มีการส่งเสริมคุณธรรมของกองอย่างเข้มข้นมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง  
เรื่องการประหยัด/ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๔ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมี  
ความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

๑. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้เกี่ยวกับข่าวสารและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อ  
โซเชียลมีเดีย เช่น Facebook page ของกอง เพื่อกระตุ้นแรงจูงใจของบุคลากร
๒. มอบหมายบุคลากรภายในกอง เพื่อช่วยสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

๑. รับฟังความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานของบุคลากรภายในกอง เพื่อปรับปรุง  
การดำเนินงานฯ ในปีต่อไป
๒. สร้างและขยายเครือข่ายคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกอง ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน  
เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๑. การนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน
๒. การคัดแยกขยะและการรีไซเคิล
๓. การสร้างเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคีภายในกอง

๔. ปัญหา อุปสรรค จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ล่าช้าในบางกิจกรรม เนื่องจากภาระงานประจำของบุคลากร

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☒ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ แจกเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☐ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ ผู้แทนของแต่ละกลุ่มในกองที่ร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนแผนฯ

มีการพูดคุยสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่มของตน

# ถอดบทเรียนความสำเร็จ: แผนส่งเสริมคุณธรรม ของกรมรศกม.ปี ๒๕๖๙

สรุปบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปี ๒๕๖๙  
ของกรมรศกม.ปี ๒๕๖๙ ซึ่งบรรลุเป้าหมายผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรและ  
การสร้างจิตสำนึกถึงสิ่งแวดลอม พร้อมวางแนวทางขยายผลในปี ๒๕๗๐ ด้วยกลยุทธ์การสื่อสารดิจิทัล

## ปัจจัยและผลลัพธ์ แห่งความสำเร็จ (Key Successes)

การมีส่วนร่วม  
อย่างเข้มแข็ง  
ของบุคลากร



บุคลากรทุกคนร่วมกำหนดแผนและร่วมมือ  
ปฏิบัติงานจนบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

พฤติกรรม  
ต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม



บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดี  
ขึ้นจนสามารถเป็นต้นแบบให้แกผู้อื่นได้

จิตสำนึกถึงโลก  
และสิ่งแวดล้อม



มีการประหยัดพลังงานและคัดแยกขยะอย่าง  
เป็นรูปธรรมภายในหน่วยงาน

## กลยุทธ์การพัฒนา ในปี ๒๕๗๐ (Future Strategies)

รณรงค์สื่อสาร  
ผ่านโซเชียล  
มีเดีย



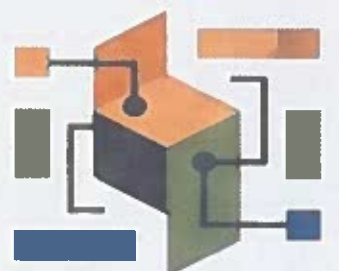
เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook  
เพื่อกระตุ้นแรงจูงใจและสร้างการรับรู้ให้ทั่วถึง

ขยายเครือข่าย  
การทำงานที่  
ครอบคลุม



สร้างคณะทำงานด้านคุณธรรมให้ครบทุกกลุ่ม  
งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

มุ่งเน้นการใช้  
ทรัพยากร  
สูงสุด

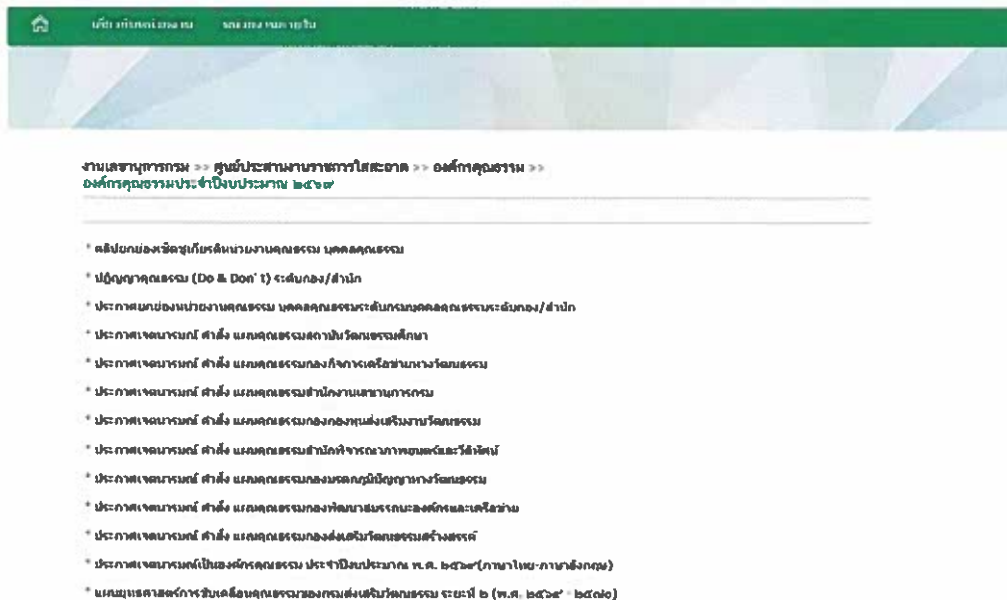


ยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมด้านการประหยัด  
และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้/ข่าวสารคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมรตกฎมปัญาทางวัฒนธรรม

๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

[https://www.culture.go.th/off\\_secretary/more\\_news.php?cid=๒๑๑&filename=index](https://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๒๑๑&filename=index)



๒. ไลน์กองงา



### ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองฯ



แบบประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๑. ชื่อหน่วยงาน กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒. ชื่อผู้อำนวยการกอง นางสาวกิตติพร ใจบุญ

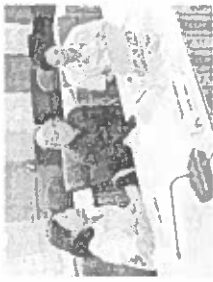
๓. ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวดวงเนตร เจริญศรี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

โทร. ๔๓๑๙

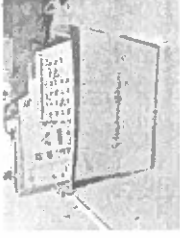
๔. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                           | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                        |                                                                                                                            |                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                        | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                                                                           | ๓                                                                                                                                       | ๒                                                                                                                          | ๑                                                                                                                          |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      |
| ๑      | องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป<br>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร<br>อักษร | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙ %<br>ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร<br>อักษร | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙ %<br>ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร<br>อักษร | ผู้บริหารและบุคลากรของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ๘๐% ขึ้นไป ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ | - ประกาศกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |

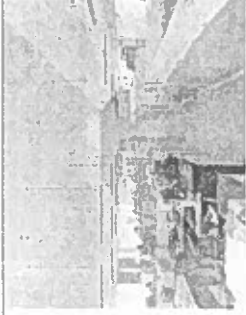
| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                    | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                       | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                    | ๓                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒                                                                                                                                                                                                            | ๑                                              |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๒      | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความท้าทายทำ” และปฏิบัติตามธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๔ โครงการ/กิจกรรม และปฏิบัติตามธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย | กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความท้าทายทำ” ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง และมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู |     |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                              | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |                                                                                    |                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                              | ๓                                                                                                                                                          | ๒                                                                                                                                           | ๑                                                                                  | ๐                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๓      | องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร | <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีภารกิจกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ไปด้วย และได้ถ่ายทอด/มอบหมายหน่วยงานระดับกลุ่มย่อยและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน | - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม<br><br><br>- คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br> |

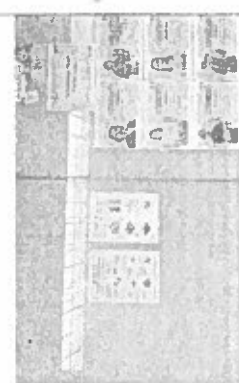
| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                         | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                |                                                                                                                                       |                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                         | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                    |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                         | ๓                                                                                                                                               | ๒                                                                                                                                     | ๑                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                        |
| ๔      | องค์กรได้ขับเคลื่อนและริเริ่มผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๓๐% ขึ้นไป | <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๓๐% ขึ้นไป | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ - ๕๙.๙๙% | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% | กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๓๐% ขึ้นไป | ด้านพอเพียง กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คัดค้านการใช้พลังงานด้านวินัย กิจกรรมการลดและคัดแยกขยะ เช่น กระดาษรีไซเคิล ขวดน้ำพลาสติก |
|        |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                        | ด้านสุจริต กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส                                                                                |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                        |                                                                                                              |                                                                                                              |                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                | ๓                                                                                                                       | ๒                                                                                                            | ๑                                                                                                            | ๐                                                                                                               |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|        |                                                                                                                                |                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                              |                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | <p>ด้านจิตอาสา กิจกรรมบริจาค<br/>ปฏิบัติเก่า</p>  <p>ด้านศักยภาพ กิจกรรมการส่งเสริม<br/>ความรักความผูกพันองค์กร</p>  <p>ด้านวัฒนธรรมในหลักธรรมทางศาสนา<br/>กิจกรรมการทำบุญตักบาตร</p>  |
| ๕      | องค์กรมีการประเมินผล<br>หรือรายงานผลการดำเนินงาน<br>มีการปรับปรุงหรือพัฒนา<br>มีกิจกรรมหรือจัดอบรมหรือ<br>เพื่อให้การดำเนินงาน | <input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผล<br>หรือรายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผล<br>หรือรายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผล<br>หรือรายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> ไม่มีกิจกรรมพัฒนา<br>หรือรายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน | <p>กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม<br/>ได้ประเมินผลการดำเนินงาน<br/>เป้าหมายตามที่กำหนดไว้<br/>รายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้<br/>ในข้อที่ ๓ เผยแพร่ทางบอร์ด</p> | <p>- กิจกรรมการดำเนินงานตาม<br/>แผนปฏิบัติการที่เผยแพร่ผ่านบอร์ด<br/>ประชาสัมพันธ์ของกอง/สำนัก</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                             | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         |                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                              | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                 |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                             | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๒                                                                                                                                                                                   | ๑                                                                                                       | ๐                                                                                                       |                                                                                                                                                                                             |                                                                                     |
|        | ตามเป้าหมายขอ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                          | จนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณ ธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอก องค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | จนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณ ธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร | จนเป็นแบบอย่างได้                                                                                       | ควา มดี จึ นเป็นแบบอย่างได้                                                                             | ยังเชิดชู รวบรวม ทั้ง มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ การจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร การแจ้งเวียนไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น | - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง                |
| ๗.     | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ                                                                             | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ | - กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแบบปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป                                                          |  |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                  | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                             | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                               |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                  | ๓                                                                                                                                                                                   | ๒                                                                                                                                   | ๑                                                                                                                | ๐                                                                                                                   |                                                                                                                                                            |                                                                                   |
|        | องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น    | ทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ | ทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม                                   | ทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ - ๗๙.๙๙%                                                                                   | ๓ และไม่มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%                                                                                     | - องค์กรมีปัญหาด้านวัฒนธรรม มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น                |  |
| ๘      | องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร | <input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร                                      | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | องค์กรมีปัญหาด้านวัฒนธรรม ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้ง | - ใส่รูปภาพ Infographic ต่าง ๆ                                                    |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                         | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                       |                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                          | หลักฐาน / ภาพประกอบ                                                                                                                                                                                       |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                         | ๓                                                                                                                                                                           | ๒                                                                                                                                                                           | ๑                                                                                                                                     | ๐                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                           |
|        | แต่ละจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ                                                                                                            | ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ<br>ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ<br>เช่น คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น | ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ<br>ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ<br>เช่น คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น | และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม                                                                                                       | ๐                                                                                                                            | จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)                                                                                                          | <div> <div>  </div> <div>  </div> </div> |
| ๙      | องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์การ และ                       | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายนอก                                            | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร | <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | <p>องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p>๑. เว็บไซต์หลักกรม (อินเทอร์เน็ต)</p> |                                                                                                                                                                                                           |

| ข้อที่                                                                                                                  | เกณฑ์การประเมิน                                                                           | เกณฑ์การให้คะแนน                                                     |   |   |                                                       | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน / ภาพประกอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---|---|-------------------------------------------------------|----------------|---------------------|
|                                                                                                                         |                                                                                           | ๓                                                                    | ๒ | ๑ | ๐                                                     |                |                     |
|                                                                                                                         | <p>มีการเผยแพร่<br/>ภายนอกองค์กร<br/>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br/>ไม่น้อยกว่า ๓<br/>ช่องทาง</p> | <p>ภายนอกองค์กร<br/>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br/>ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p> |   | ๐ | <p>๒. โลโก้ของกอง<br/>๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง</p> |                |                     |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span>รวม</span> <span>๒๗</span> <span>คะแนน</span> </div> |                                                                                           |                                                                      |   |   |                                                       |                |                     |

๕. สรุปผลการประเมิน

- ☐

ระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน
- ☐

ระดับที่ ๒

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒

ระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ตำแหน่ง    ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙