



การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม "ต้นแบบ"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม





ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายอิสระ รัตระกูลไพบูลย์ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. มีความรับผิดชอบต่องานและสังคมส่วนรวมให้มากขึ้น
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
๔. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
๗. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่องานที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิสระ รัตระกูลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



DO & DON'T

ปฏินุญาคุณธรรม

"กตเวทิตาการเครือข่ายทางวัฒนธรรม"



DO

ใช้ทรัพยากรของทางราชการ
อย่างประหยัด และคุ้มค่า

รักษาวินัยในการทำงาน
ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติงาน
และนัดหมาย

ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ
ไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล
ซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ

แสดงออกถึงความจงรักภักดี
ต่อประเทศชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์



DON'T

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
เกินความจำเป็น

ละเลย
การปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

ทำลายบรรยากาศ
ในการทำงาน

เพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้น
ในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม

ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์
ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
เพื่อเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง

รายชื่อบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

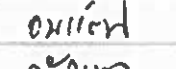
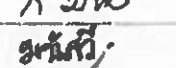
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางบัวทอง ไชโย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	-
๒.	นางสาวศรณีย์รัชต์ ศรีสลุย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นายณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นางสาวรัญญูจิตา เนติพัฒนพานนท์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕.	นางรัตนา ชลเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	
๖.	นางสาวสุรางค์รัตน์ ลักขโณสุรางค์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	

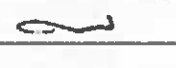
๒) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวสุนัดดา เจียสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวภคมน แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวกชกร กลิ่นขจร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายรัตนดนัย สิงห์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

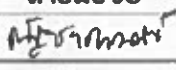
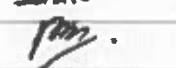
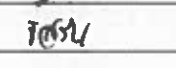
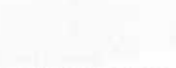
๓) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรุ่งนภา กระเสียร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายกัมพล ศิริชัยสิทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายมนัสวี วิชาสเจริญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาววันสิริ ไม้เขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

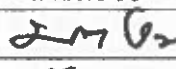
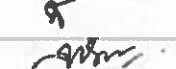
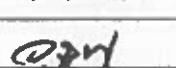
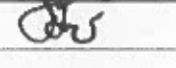
๔) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคมกริช ทรงแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวรัตนพรรณ ทาโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายณัฏฐพัชร เจียมเจตจรูญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวรัตนธรร ทารัตนใจ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายภราดร อุทิศธรรมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

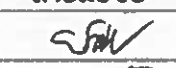
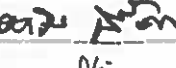
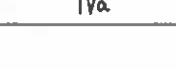
๕) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานครและสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวณัฐชากานต์ เตสุชนันท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจตุพล หน่อแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวน้ำค้าง รังสโยภาส	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายจตุรงค์ ภักดิ์ประไพ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวสริน ทัพพะมาตย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๖) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวมรกต งามภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวพิชญ์เนตร ฤกษ์อนันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุกัญญา เจริญมี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายอรุณ แสนสมบูรณ์สุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวทักษอร ทวีเจริญลาภยศ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๗) กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวเยาวนิศ เต็งไธรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายเอกชัย เกื้อทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวนลันธร์ ปานอำพัน	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ที่ ๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|--|----------------|-----------|
| ๑.๑ นายอิสระ | วีระกุลไพฑูรย์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๒ นางสาวเขาวนิศ | เต็งไธรัตน์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ | | |
| ๑.๓ นางสาวสุนัดดา | เจียสกุล | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๔ นางสาวณัฐชากานต์ | เดชะนันท์ | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร
และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ | | |
| ๑.๕ นางสาวรุ่งนภา | กะเสียร | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน | | |
| ๑.๖ นายคมกริช | ทรงแก้ว | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค
และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย | | |
| ๑.๗ นางสาวมรกต | งามภักดี | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน | | |

/๑.๘ นางสาวน้ำค้าง...

๑.๘ นางสาวน้ำค้าง	รังสิโยภาส	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวสุกัญญา	เจริญมี	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายกัมพล	ศิริชัยสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายภราดร	อุทิศธรรมสกุล	คณะทำงาน
๑.๑๒ นายรัตน์ดนัย	สิงห์คำ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวนลินธร	ปานอำพัน	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางบัวทอง	ไชโยโย	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวรัญญูธิดา	เนติพัฒน์ภูวนนท์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นายอิสระ ธีวตระกูลไพบุลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง... กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน... น.ส. รัญญูธิดา เมธพัฒน์วนนท์... สังกัด... ฝ่ายบริหารทั่วไป
หมายเลขโทรศัพท์... ๑๔๓๑... โทรสาร... ๐๒-๒๕๕๒๙๕๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กทช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมมะ ในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ตามโครงการที่ กพร.เป็นผู้จัด ร่วมกับบุคลากร สวช.	๒ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติการ ตามแผนปฏิบัติการ ของ กทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส	๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิตอาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ได้แก่ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่ หมดอายุ	ตัวแทน อย่างน้อย ๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กทช. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน)	๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ แบบดำเนินการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กทช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า	๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม	๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ			จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม				เครือข่ายทางวัฒนธรรม	
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ			๑๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
			๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๒.....โครงการ
จำนวน บาท
จำนวน บาท
จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๓	คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๓	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศรัทธามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ธ.๖๔)
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กทช. (สภากาแฟยามเช้า ทานข้าวร่วมกันยามเย็น)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมในองค์กร สร้างสัมพันธ์และความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	คณะทำงานฯ	สัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๒ วัน	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาเพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมไม่โดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาเพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมไม่โดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	คณะทำงานฯ	๑ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย ๑. ปิดสวิตช์ไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน ๒. ถอดปลั๊กเครื่องถ่ายเอกสาร หรือปลั๊กไฟ เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงานเมื่อเลิกใช้ ๓. ใช้กระดาษรีไซเคิลปริ้นเอกสารหรือใช้กระดาษให้ครบทั้ง ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๔. เดินขึ้นบันได ๑ - ๒ ชั้น แทนการใช้ลิฟท์โดยสาร เพราะการใช้ลิฟท์แต่ละครั้งต้องเสียค่าใช้จ่าย ๕ - ๗ บาท	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	กทช. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เติบโตประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๔. กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญต่อกับครอบครัว เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา โดยร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสา อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ภายในวัด ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	ปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในครอบครัวให้ทุกคนได้เป็นประโยชน์ ต่อสถานที่สาธารณะ ได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู และเพื่อให้แหล่งชุมชนต่าง ๆ เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดี	การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต					
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๕ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ฯ มีประสิทธิภาพ					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๑ ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ในการทำความดี และให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

สถานที่ตั้ง : กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน : น.ส.รัญญูธิดา เนติพัฒน์กวนนท์

โทรศัพท์ : ๑๕๓๑

สังกัด : ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรสาร : ๐๒ ๖๔๕๒๕๕๘

อีเมล : Line ID :

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

รวม ๑๓ โครงการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑๙๐,๐๔๗,๔๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลคุณธรรม กทข.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	ทุกคน	ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติ ตนตามระเบียบราชการจริยธรรมและ คุณธรรมของหน่วยงานรวมทั้งสนับสนุน วัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมและยกย่อง การทำความดีสร้างการมีส่วนร่วมในการ ยกย่องบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่ม งานใน กทข.	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะ ในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ตามโครงการที่ กพร.เป็นผู้จัด ร่วมกับ บุคลากร สวธ.	ทุกคน	-สร้างจิตสำนึกของการตระหนักรู้ในบาป บุญคุณโทษต่างคำไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา - เกิดการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร - สืบต่อวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามใน องค์กร	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่ม งานใน กทข.	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติการ ของ กกช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกคน	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่ม งานใน กกช.	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่ม งานใน กกช.	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิต อาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ได้แก่ ตุ๊กตา เสื้อผ้า รักษาโรคที่ยังไม่หมดอายุ	ทุกคน	- ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ ส่งเสริมโอกาสทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาส - รู้จักแบ่งปัน เอื้อเพื่อ เพื่อแม่ และมี ส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม - เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรใน การดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม - บุคลากรรู้จักการให้และเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่ม งานใน กกช.	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างเสริม ความสัมพันธ์ของบุคลากร กกช. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน)	อย่างน้อย สัปดาห์ ละ ๑ วัน	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่ม งานใน กกช.	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น "รางวัลคนดี ศรีองค์กร" กิจกรรมคัดเลือก "บุคคลตัวอย่าง กกช." โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๑ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่มงานใน กกช.	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่มงานใน กกช.	✓	✓	✓
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่มงานใน กกช.	✓	✓	✓
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่มงานใน กกช.	✓	✓	✓
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๘ ของบุคลากร ลงนาม รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	-	ฝ่ายบริหารฯ และทุกกลุ่มงานใน กกช.	✓	✓	✓
รวม							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๓	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๓	คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
๑๓ - ๒๔ ปี		รวม.....๒.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๒.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี		รวม.....๑๕.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร e-mail : opdc.cul@gmail.com

ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

1. ชื่อหน่วยงาน กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

1.1 ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร

1.1.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแผนองค์กร โดยการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

1.1.2 บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้

1.2 กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

1.2.1 การประชาสัมพันธ์ แผนการปฏิบัติงาน และขอความร่วมมือของบุคลากรให้ดำเนินการตามแผนฯ

1.2.2 ความรักความสามัคคี และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน

1.2.3 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วย

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

คงไว้ตามแผนเดิม

1.4 เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

1.4.1 มีการดำเนินการประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม

1.4.2 ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง online

2. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

สนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

3. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้/ประสบการณ์/วิธีการทำงาน ตลอดจนยอมรับและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

4. ปัญหา อุปสรรค จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☐ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☒ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อสร้างความตระหนัก และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมด้านความกตัญญู บุคคลกรร่วมแสดงความคิดเห็นต่อผู้บริหารที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น ถือเป็นการแสดงออกถึงคุณธรรมด้านความกตัญญู พร้อมทั้งแสดงความเคารพและร่วมชื่นชมอย่างจริงใจ



การสร้างการยอมรับและการมีส่วนร่วม เพื่อให้งานบรรลุค่าสำเร็จตามเป้าหมาย



กิจกรรมด้านวินัย การจัดทำ 5 ส. ทุกไตรมาส



กิจกรรมด้านความพอเพียง

การนำทรัพยากรที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่อีกครั้ง และเข้าร่วมการปฏิบัติตามมาตรฐานการตามมติคณะรัฐมนตรี “มาตรการลดใช้พลังงานในหน่วยงานราชการ” เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า

การตระหนักและความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผน

กิจกรรมการทำบุญตักบาตร และวันสำคัญทางศาสนา เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกพัฒนาจิตใจให้ดีขึ้น มีความเชื่อเพื่อเพื่อนแม่ตลา กรุณา



กิจกรรมด้านจิตอาสา ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ บริจาคโลหิต ยารักษาโรค ปฏิทินเก่า และอื่นๆ



๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองฯ



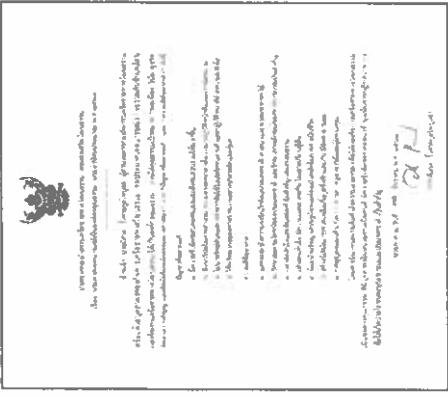
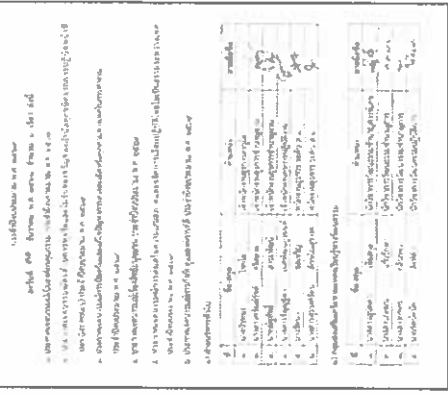
แบบประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

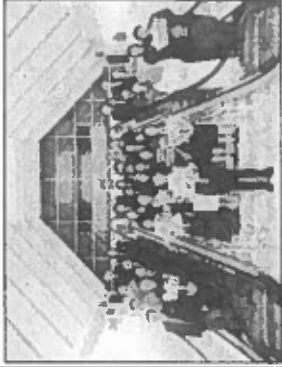
1. ชื่อหน่วยงาน กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

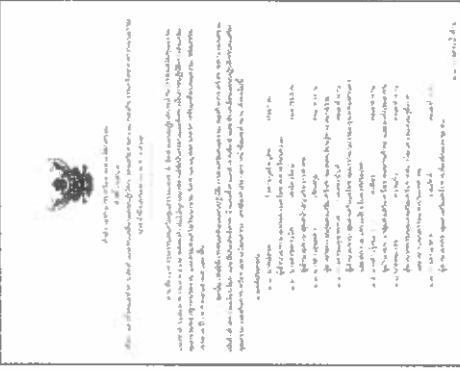
2. ชื่อผู้อำนวยการกอง นางสาวสุนัดดา เจียสกุล... ตำแหน่ง... นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

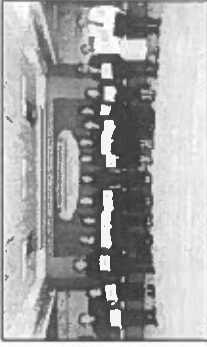
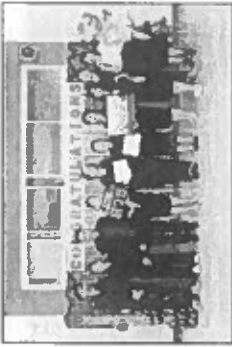
3. ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวรัญญิฐิตา เนติพัฒน์กวนนท์ ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โทร. 1431

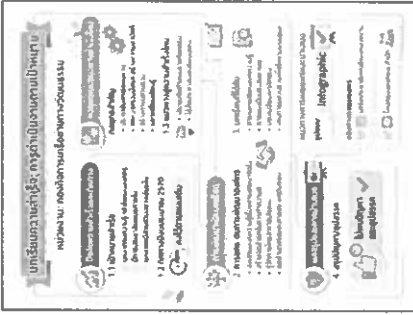
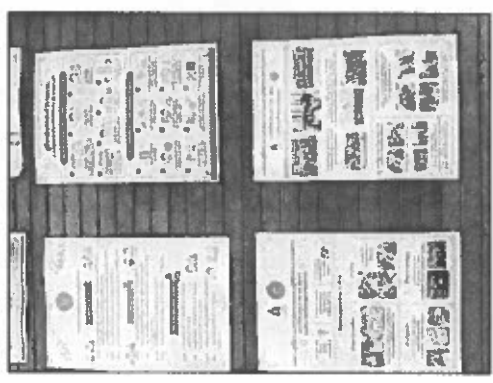
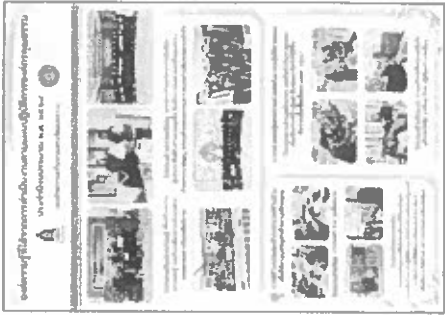
4. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 70 - 79.99 % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 - 69.99 % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม 80% ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์  	- ประกาศเจตนารมณ์ และลายลักษณ์อักษรแนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ ประกาศกรม 2569 ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และปฏิบัติตาม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปฏิบัติตาม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และปฏิบัติตาม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู   	หลักฐาน / ภาพประกอบ - การประชุมปรึกษา แลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็น - การรวบรวม ความคิดเห็น สรุปข้อมูล การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และปฏิบัติตาม (Do & Don't)

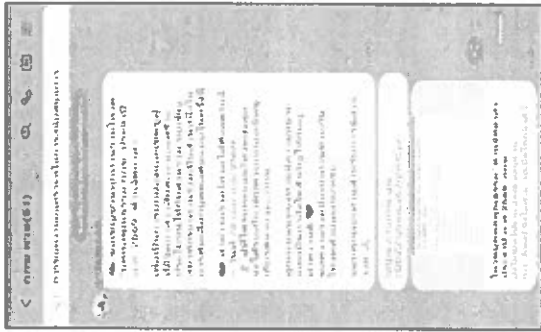
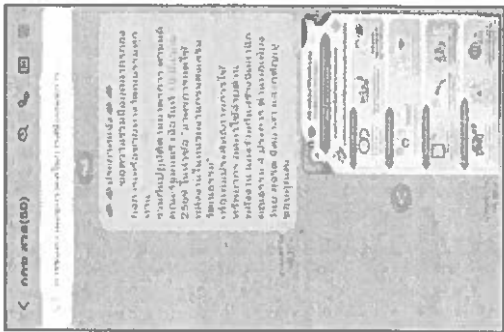
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มี ก ร แ ต่ จั ง คั ง คณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีภารกิจกำหนดเป้าหมายคือ “ปัญหาที่ยากแ ก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't) และถ่ายทอดองค์ความรู้ พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานระดับกลุ่มย่อย/บุคลากร รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการและรับผิดชอบ	- ภาพคำสั่งคณะทำงานกอง/สำนัก  - ภาพแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกอง/สำนัก 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
4	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 60 - 69.99%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม 50 - 59.99%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และได้ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป พ.ศ. 2569 - ระดับกอง รับรางวัลด้านพอเพียง - ระดับบุคคล รับรางวัลด้านปัญญาและ ด้านพอเพียง	  

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	☐ ไม่มีทบทวนผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมได้ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมประจำปี 2565 และรายงานเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยวิธีการเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ซึ่งมีรายละเอียดการปรับปรุงและพัฒนากิจการตามเป้าหมายของแผนรวมทั้งมีการถอดบทเรียนความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง	ภาพกิจกรรมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง/สำนัก ภาพ Infographic สรุปกิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	  

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายนอก หรือหน่วยงานอื่น องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอกที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมได้ จัดกิจกรรมประกาศโหวตยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง และมีการประกาศยกย่อง เชิดชู รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง โดยผ่านทาง สื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ การติด บอร์ดประชาสัมพันธ์ การแจ้งร่วม กิจกรรมกรรมทางแอปพลิเคชันไลน์ หรือ Google Form เป็นต้น	   - ภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ได้รับ การคัดเลือก กิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 80 - 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 70%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 70%	- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จร้อยละ 90 ขึ้นไป - กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เอื้อเพื่อเสียสละต่อองค์กร และด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่ดีขึ้น - กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต	- ภาพกิจกรรมต่างๆ ที่บุคลากรในกอง/สำนัก มีส่วนร่วมในการแสดงออกให้เห็นถึงการร่วมมือร่วมใจ สามัคคี และเอื้อเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมบริจาคโลหิตที่ยังไม่หมดอายุ - กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิตเก่าและสิ่งของเหลือใช้

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		3	2	1	0		
8	องค์กรมีความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมได้รวบรวม องค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น Line Infographic VDO PowerPoint	 

๕. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน
- ☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน นันทิยา เทียนทิพย์

(นางสาวณัฐชากานต์ เตชะชนะนันท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกิจการเครื่องเขิน กรมศิลปากร

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕