



ประกาศกระทรวงวัฒนธรรม
เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ และด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ๔๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการตามประเภท และระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่ง อ.ก.พ.กระทรวงวัฒนธรรม ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ และเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนของส่วนราชการ ในกระทรวงวัฒนธรรม โดยกำหนดให้ใช้เหมือนกันทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด จึงขอประกาศ การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

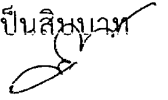
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์อภิรักษ์ โปษยานนท์)
รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

การกำหนดปัจจัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งในสายงานร่วมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ปัจจัยที่กำหนด (%)							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
สำนักงานรัฐมนตรี	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐	๒๐	๔๐			๒๐		
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๐	๒๐	๔๐			๒๐		
กรมการศาสนา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๐	๒๐	๔๐			๒๐		
กรมศิลปากร	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๒๐	๒๐	๔๐		๒๐			
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	นายช่างภาพ	๒๐	๒๐	๔๐		๒๐			
สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	นายช่างศิลป์	๒๐	๒๐	๔๐		๒๐			
	นายช่างเทคนิค	๒๐	๒๐	๔๐			๒๐		
	นายช่างไฟฟ้า	๒๐	๒๐	๔๐					๒๐

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเงินที่ได้เพิ่ม (ปัจจัย) ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
แต่ทั้งนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วต้องไม่เกินขั้นสูงที่ ก.พ. กำหนด



ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๕๐ และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	๑. เป็นผู้จบการศึกษา วุฒิ ปวช. หรือ ปวท. หรือ ปวส. หรืออนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ โดยใบรับรองผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษยังมีอายุการรับรองอยู่ภายในเวลาถึงวันที่ปิดรับสมัครสอบ หรือ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามที่ส่วนราชการระดับกรมดำเนินการประเมิน โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ชัดเจน ถ่องแท้ สามารถสื่อสารทำความเข้าใจได้โดยผ่านการทดสอบ หรือประเมินการทดสอบ หรือประเมินจากคณะกรรมการที่ส่วนราชการกำหนด
๓. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานก่อนเข้ารับราชการที่มีลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการทำงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีเอกสารรับรอง ซึ่งแสดงประวัติการทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบจากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ซึ่งเป็นนิติบุคคล
๕. ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ	เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนหาผู้มาบรรจุยาก จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ๑. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ๒. นายช่างภาพ ๓. นายช่างศิลป์
๖. ผลงาน หรือการได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ก่อนการได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร หรือประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จากหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน
๘. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ คือ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

การกำหนดปัจจัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งในสายงานร่วมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ปัจจัยที่กำหนด (%)							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
สำนักงานรัฐมนตรี	นักจัดการงานทั่วไป	๒๐	๒๐	๓๐				๓๐	
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๐	๒๐	๓๐				๓๐	
กรมการศาสนา	นักทรัพยากรบุคคล	๒๐	๒๐	๓๐				๓๐	
กรมศิลปากร	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๐	๒๐	๓๐				๓๐	
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	นักวิชาการพัสดุ	๒๐	๒๐	๓๐				๓๐	
สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๒๐	๓๐	๓๐			๒๐	
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		๒๐	๒๐		๓๐			๓๐
	นักวิชาการเผยแพร่		๒๐	๓๐			๒๐	๓๐	
	นักประชาสัมพันธ์		๒๐	๓๐			๒๐	๓๐	
	นิติกร		๒๐	๓๐			๓๐	๒๐	

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเงินที่ได้เพิ่ม (ปัจจัย) ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท แต่ทั้งนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วต้องไม่เกินขั้นสูงที่ ก.พ. กำหนด

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	๑. เป็นผู้จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันจากต่างประเทศ หรือ ๒. เป็นผู้จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในประเทศ และมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ โดยใบรับรองผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษยังมีอายุการรับรองอยู่ภายในเวลาถึงวันที่ปิดรับสมัครสอบ หรือ ๓. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ชัดเจน ต้องแก้ สามารถสื่อสารทำความเข้าใจได้โดยผ่านการทดสอบ หรือประเมินการทดสอบ หรือประเมินจากคณะกรรมการที่ส่วนราชการกำหนด
๓. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานก่อนเข้ารับราชการที่มีลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการทำงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีเอกสารรับรอง ซึ่งแสดงประวัติการทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบจากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ซึ่งเป็นนิติบุคคล
๔. ใบประกอบวิชาชีพ	เป็นผู้มีใบประกอบวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน
๕. ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ	เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนหาผู้มาบรรจุยาก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๖. ผลงาน หรือการได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ก่อนการได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร หรือประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จากหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน
๗. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่มีเพิ่มขึ้นนั้น ทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
๘. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ คือ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

การกำหนดปัจจัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งในสายงานเฉพาะของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ปัจจัยที่กำหนด (%)								
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา กรมศิลปากร กรมส่งเสริมวัฒนธรรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	นักวิชาการวัฒนธรรม	๒๐	๒๐	๓๐					๓๐	
	นักวิชาการศาสนา	๒๐	๓๐	๓๐					๒๐	
	นักวิเทศสัมพันธ์	๓๐		๓๐		๒๐			๒๐	
	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๒๐	๒๐	๔๐		๒๐				
	นักวิชาการช่างศิลป์	๒๐	๒๐	๔๐			๒๐			
	นักวิชาการละครและดนตรี	๒๐	๒๐	๓๐			๓๐			
	นักโบราณคดี	๓๐	๒๐	๒๐			๓๐			
	ภัณฑารักษ์	๓๐	๒๐	๒๐			๓๐			
	นักอักษรศาสตร์	๒๐	๓๐	๓๐			๒๐			
	นักภาษาโบราณ	๒๐	๒๐	๓๐			๓๐			
	นักจดหมายเหตุ	๒๐	๓๐	๓๐					๒๐	
	บรรณารักษ์	๓๐	๓๐	๒๐					๒๐	
	มัณฑนากร	๓๐	๒๐	๓๐			๒๐			
	วิศวกรโยธา		๒๐	๓๐	๒๐					๓๐
	วิศวกรไฟฟ้า		๒๐	๓๐	๒๐					๓๐
	นักวิทยาศาสตร์	๒๐	๒๐	๓๐						๓๐
	จิตรกร	๒๐	๒๐	๓๐			๓๐			
	ประติมากร	๒๐	๒๐	๓๐			๓๐			
	สถาปนิก	๓๐	๒๐	๒๐						๓๐
ภูมิสถาปนิก	๓๐	๒๐	๒๐			๓๐				

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเงินที่ได้เพิ่ม (ปัจจัย) ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
แต่ทั้งนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วต้องไม่เกินขั้นสูงที่ ก.พ. กำหนด

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	๑. เป็นผู้จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันจากต่างประเทศ หรือ ๒. เป็นผู้จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในประเทศ และมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ โดยใบรับรองผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ ยังมีอายุการรับรองอยู่ภายในเวลาถึงวันที่ปิดรับสมัครสอบ หรือ ๓. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามที่ส่วนราชการระดับกรมดำเนินการประเมิน โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หรือ ๔. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ชัดเจน ถ่องแท้ สามารถสื่อสารทำความเข้าใจได้โดยผ่านการทดสอบ หรือประเมินการทดสอบ หรือประเมินจากคณะกรรมการที่ส่วนราชการกำหนด
๓. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานก่อนเข้ารับราชการที่มีลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการทำงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีเอกสารรับรอง ซึ่งแสดงประวัติการทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบจากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ซึ่งเป็นนิติบุคคล
๔. ใบประกอบวิชาชีพ	เป็นผู้มีใบประกอบวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ดังนี้ ๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ต้องเป็นผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับสามัญ หรือระดับวุฒิ หรือเป็นผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพผู้ตรวจสอบอาคารจากกรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ ต้องเป็นผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับสามัญ หรือระดับวุฒิ
๕. ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ	เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนหาผู้มาบรรจุยาก จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง คือ ๑. นักวิเทศสัมพันธ์ ๒. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓. นักวิชาการละครและดนตรี

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
	๔. นักโบราณคดี ๕. ภัณฑารักษ์ ๖. นักอักษรศาสตร์ ๗. นักภาษาโบราณ ๘. มัณฑนากร ๙. จิตรกร ๑๐. ประติมากร ๑๑. ภูมิสถาปนิก
๖. ผลงาน หรือการได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ก่อนการได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร หรือประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จากหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน
๗. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่มีเพิ่มขึ้นนั้น ทำให้เกิดประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน
๘. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ๑. วิศวกรโยธา ๒. วิศวกรไฟฟ้า ๓. นักวิทยาศาสตร์ ๔. สถาปนิก