



ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอิสระ ธีวตระกูลไพบูลย์ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. มีความรับผิดชอบต่องานและสังคมส่วนรวมให้มากขึ้น
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
๔. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
๗. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิสระ ธีวตระกูลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางบัวทอง ไชโยโย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	-
๒.	นางสาวศรัณย์รัชต์ ศรีสลวย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นายณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นางสาวรัญญาจิตา เนติพัฒนภวนนท์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕.	นางรัตนา ชลเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	
๖.	นางสาวสุรางค์รัตน์ ลักษณ์สรุรงค์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	

๒) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวสุนัดดา เจียสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวภคมน แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวกชกร กลิ่นขจร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายรัตนันนัย สิงห์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรุ่งนภา กระเสียร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายกัมพล ศิริชัยสิทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายมนัสวี วิชาสเจริญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาววันสิริ ไม้เขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๔) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคมกริช ทรงแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวรัตนพรพรรณ ทาโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายณัชรุพพัชร เจียมเจตจรูญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวรัตนธรร ทาร์ตโนใจ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายภราดร อุทิศธรรมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๕) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานครและสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวณัฐชากานต์ เตสขะนันท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจตุพล หน่อแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายจตุรงค์ ภัคดีประไพ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวสริน ทัพพะมาตย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๖) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวมรกต งามภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวพิชฌาย์เนตร ฤกษ์อนันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุกัญญา เจริญมี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายอรุณ แสนสมบูรณ์สุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวทักษอร ทวีเจริญลาภยศ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๗) กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวเยาวนิศ เต็งไตรรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายเอกชัย เกื้อทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวนลันธร์ ปานอำพัน	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ที่ ๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|--|-------------------|------------|
| ๑.๑ นายอิสระ | ริ้วตระกูลไพบูลย์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๒ นางสาวเยาวนิศ | เต็งไทรรัตน์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ | | |
| ๑.๓ นางสาวสุนัดดา | เจียสกุล | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๔ นางสาวณัฐชากานต์ | เตสุชนันท์ | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร
และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ | | |
| ๑.๕ นางสาวรุ่งนภา | กะเสียร | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน | | |
| ๑.๖ นายคมกริช | ทรงแก้ว | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค
และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย | | |
| ๑.๗ นางสาวมรกต | งามภักดี | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน | | |

/๑.๘ นางสาวน้ำค้าง...

๑.๘ นางสาวน้ำค้าง	รังสิโยภาส	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวสุกัญญา	เจริญมี	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายกัมพล	ศิริชัยสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายภราดร	อุทิศธรรมสกุล	คณะทำงาน
๑.๑๒ นายรัตนดนัย	สิงห์คำ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวนลันธร	ปานอำพัน	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางบัวทอง	ไชโย	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวรัญญูธิดา	เนติพัฒนภูวนนท์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

(นายอิสระ ธีวตระกูลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม.....
ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.รัฐัญฐิตา เมธิพัฒน์ภูวนนท์..... สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป
หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๓๑..... โทรสาร ๐๒-๖๕๕๒๙๕๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม	ชื่อโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กกช.” โดยกาฬหวศ ๑ ครึ่ง		๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะ ในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ตามโครงการที่ กพร.เป็นผู้จัด ร่วมกับบุคลากร สวธ.		๒ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติการ ของ กกช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส		๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิตอาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ได้แก่ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่ หมดอายุ		ตัวแทน อย่างน้อย ๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กกช. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน)		๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ แบบต้นทางการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กกช.” โดยกาฬหวศ ๑ ครึ่ง		๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า		๔๓ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม		๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจการ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕ คน	เครือข่ายทางวัฒนธรรม - บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๒.....โครงการ
จำนวนบาท
จำนวนบาท
จำนวนบาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๓	คน
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๓	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมนำพายุ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรกรมปฏิบัติการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศานนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความเข้มแข็งของบุคลากร กทข. (สภากาชาดฯ เข้า ทานข้าวร่วมกันยามเที่ยง)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมในองค์กร สร้างสัมพันธ์และความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	คณะทำงานฯ	สัมพันธภาพไม่น้อยกว่า ๒ วัน	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น						
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยเพิ่มกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางหน้าตาบุคคลโมเดลีสารสนเทศและการสื่อสาร	ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางหน้าตาบุคคลโมเดลีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานฯ	๑ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คมนเป็นคนดี เป็นคนดี ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม						
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบแบบต้นแบบการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” - กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กทข.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เป็นโอกาสให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีที่สามารถอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำคุณธรรม ๖ ประการมา	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	กทข. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม						
๑. ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย ๒. ถอดปลั๊กเครื่องถ่ายเอกสาร หรือปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงานเมื่อเลิกใช้ ๓. ใช้กระดาษรีไซเคิลปริ้นเอกสารหรือใช้กระดาษใช้ครบทั้ง ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๔. เดินขึ้นบันได ๑ - ๒ ชั้น แทนการใช้ลิฟท์โดยสาร เพราะการใช้ลิฟท์แต่ละครั้งต้องเสียค่าไฟฟ้าถึง ๕ - ๗ บาท										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-จ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการรับรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๙. กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญดีทำบาตรเทโว เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา โดยร่วมกันทำบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ภายในวัด ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	เพื่อร่วมกันปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในครอบครัว เพื่อนัดเป็นประชาชนได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ และเพื่อให้น้องๆ ชุมชนต่าง ๆ เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดี	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต						
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๕ คน	ผลการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๑. ประกาศเจตจำนงเป็นองค์กรคุณธรรม ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ในการทำความดี และให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศเจตจำนง	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต						