



ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายสุชาติ คณานนท์ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สร้างวินัยการเงินการคลัง การออม เพื่อแก้ปัญหาการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยไม่ประหยัดคอตอม
๒. สร้างวินัยในการทำงาน มีความสุจริตต่อหน้าที่การงาน และเคารพสิทธิผู้อื่น
๓. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ปัญหาการทำงานร่วมกัน
๔. ร่วมกันประหยัด/ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๕. ร่วมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียงในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่าและเหมาะสม ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. การปฏิบัติงานราชการ การบริการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

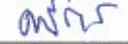
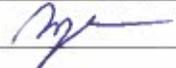
(นายสุชาติ คณานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

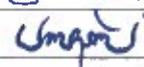
รายชื่อบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๒. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๙. ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๐. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๑. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวจิณัฐตา ฮุนพานิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒.	นางดารัตน์ ศรีไชย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นายกฤษณะ สมัครารักษ์สกุล	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	

๒) กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวอ่อนจันทร์ ไหว้พรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๒.	พันจ่าเอกปริดา ปราบพยัคฆ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุมาลี บุญศักดิ์ศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายกาจบัณฑิต พันธุ์ภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางปัญชลี ดั่งเอียด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๖.	นางสาวธรรารัตน์ บุญมงามงคล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายอดิวิชัย มากบัว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายวินิจ ชิตเพ็ญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นายชัชชัย กล้าสนอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๖.	นางสาวสุปัญญา หุ่นแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๗.	นางสาวสุธีกานต์ ศิริประยูร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๔) กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวบุญหอม นีธรรม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายกิตติภิญโญ ปกมนตรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายวรกร พุทธางกูร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



คำสั่งสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่...../๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------|
| ๑.๑ นายสุชาติ คณานนท์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | |
| ๑.๒ นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | |
| ๑.๓ นางสาวบุญทอม นีภธรรม | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ | |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายวินิจ ชิตเพ็ง | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ | |
| ๑.๗ นางสาวธารรัตน์ บุญมงามงคล | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ | |
| ๑.๘ นายวรกร พุทธางกูร | เลขานุการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ | |

/๒.หน้าที่ ...

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุชาติ คณานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ตั้ง..... สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวรากร พุทธางกูร..... สังกัด..... กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์.....

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒ ๖๔๕ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๒๑๙..... โทรสาร.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๕ คน	-	-
๒.			
๓.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๘..... โครงการ

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้		
๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	รวม.....คน	คน
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	รวม.....คน	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๗. ยกระดับบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโคตเคน “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่าง แก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-	✓	✓	✓		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม/หน่วยงานต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร ในสังคม “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๓ คน ๑ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-		✓			
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งนี้เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านกรรณการหรือการทำความดี										
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง รับผิดชอบต่อชีวิต / อดใจหลังงานไม่แพ้ ประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักพิจารณาภาพยนตร์ และวีดิทัศน์มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมหรือการพัฒนาต่าง - บริจาคอาหาร เสื้อผ้า ของใช้ต่าง ๆ					-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๘ คน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	✓		
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๘ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ								
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งในและนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๘ คน	สำนักพิจารณาภาพพยนตร์และวีดิทัศน์มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	๑ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	-		✓	

