



ประกาศกรมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวกิตติพร ใจบุญ ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกรมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การกำหนดโครงสร้างภายในให้ชัดเจน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า
๔. การสื่อสารภายในกองอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเข้าใจภายในกองให้ตรงกัน
๕. สนับสนุนและเปิดกว้างมากขึ้น ในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอของบุคลากรภายในกรมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน
๖. เสริมสร้างความเท่าเทียม เสมอภาคและยุติธรรม

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. การร่วมมือร่วมใจ สร้างความสามัคคี ภายในกอง เพื่อให้การทำงานสำเร็จลุล่วง
๕. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และถูกต้อง โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๐๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกรมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.ดวงเนตร เจริญรี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒.	น.ส.กุลณัฐ สอนเพียร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นางเยาวลักษณ์ ศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

๒) กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสุกัญญา เย็นสุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.วรลักษณ์ อ้อยชัยศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.รัชฎาภรณ์ กุลสวน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.อภิญา ปรคณหนูผึ้ง	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.รัชดาพร ศรีภิบาล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายธีรวิทย์ บุญราศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.พิชญา เวชทรัพย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.ธัญพร พงศ์เสาวภาคย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	น.ส.ศิริขวัญ ธาณรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

/๔) กลุ่มส่งเสริมรักษา ...

๔) กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายชาคริต สิทธิฤทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.วารุณี ทองเพชร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.ณัฐรศนา อุดมผล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.ธัญลักษณ์ พุ่มมาก	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๕) กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.ศิวพร ฉันทไกรวัฒน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.แอน คงสบาย	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.พิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรานุกร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายวีรศักดิ์ เทียงแท้	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๖) กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสมภพ ปู่ไทย	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางภัทณี สุธรรมพร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.ณุพิณ นันทเกียรติ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๗) กลุ่มพัฒนาและติดตามการดำเนินงานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.รัชดาพร ศรีภิบาล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.กุลธิดา พิณรุทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม
ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | ประธาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้น
มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางภัทนี สุธรรมพร | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางสาวฉันทพร พงศ์เสาวภาคย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางสาวกุลธิดา พินธุทอง | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวณัฐรศนา อุดมผล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรังกูร | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ นางสาวดวงเนตร เจริญวี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๔ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งทบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการศึกษานานาชาติ
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานครทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กรมการศึกษานานาชาติ
หมายเลขโทรศัพท์ ๔๓๒๓ โทรสาร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓		
๒. กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	๖		
๓. กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	๔		
๔. กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรม	๖		
๕. กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	๖		
๖. กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	๕		
๗. กลุ่มพัฒนาและติดตามมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	๒		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....โครงการ

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๕๐ ปี	รวม.....คน
	๕๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
<p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่านำในการดำเนินชีวิต</p>								
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู						/	/	/
- การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร						/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และวิทยากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม ดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๒ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	/	/	/	/	/	/
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๓ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ	/	/	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๒ ครั้ง	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ วัฒนธรรมมีช่องทางใน การพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	/	/	/	/	/	/
<p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>										
๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	/	/	/	/	/	/

