



ประกาศกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวปราณิสา เตียวพิพิธพร ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ พร้อมด้วยบุคลากรกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. วินัย : ปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา โดยจัดให้มีรอบการทำงานแบ่งเป็น ๓ รอบ
๒. พอเพียง : ร่วมมือกันประหยัดพลังงาน ปิดไฟ/เครื่องถ่ายเอกสารระหว่างพักเที่ยง
๓. สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา : มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นและผู้ด้อยโอกาส
๕. กตัญญู : ช่วยเหลือและสนับสนุนงานแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา : ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตรฟังธรรมะ

ประจำปีเดือนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ความดีที่อยากทำ

๑. วินัย : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงต่อเวลา
๒. พอเพียง : ร่วมกันประหยัดพลังงานใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า
๓. สุจริต : No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล
๔. จิตอาสา : ร่วมกันบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส
๕. กตัญญู : ช่วยเหลือและสนับสนุนงานแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา : มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตรฟังธรรมะ ประจำเดือน

ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวปราณิสา เตียวพิพิธพร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านเครือข่ายและชุมชน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

รายชื่อบุคลากรกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวปราณิศา เตียวพิพิธพร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์	
๒.	นางอรณิชา สงวนสร้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓.	นายธีรพงศ์ ปิดกันภัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔.	นางสาวโชติกา วัจนะรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕.	นางวรรณศิริ สมศักดิ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	

๑) กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาววจี ทางเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒.	นายกันตภณ ศิริโสภณ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายสุชาติ พิบูลแถว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวสาริศา ภู่อ่าง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางปริญญารัตน์ มูรณ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๒) กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวเมธาวิรินทร์ แสงมาลา	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒.	นายจักรพงษ์ แสงรอด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายชาติชาย ภูสว่าง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวสุรินทร์ แก้ววิเศษ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๓) กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเฉลิมพงษ์ เรือนเย็น	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒.	นายวรพัทธ์ ภาควงศ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสิดานัน มีทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายวีระพล บัวภาคำ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางจตุรธรณ วงศ์ทองเหลือ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๔) กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเกษม ปฐมฤกษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒.	นายวรพล กลิ่นสุคนธ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายชิษณุ งามสะอาด	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายนพดล สารทิ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวอลิสสา อาริรัมย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๖.	นายศาดนันท์ จันทรวินบูลย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๕) กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายปิยนันท์ ป้องเคน	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒.	นายภูบัติ บุรณบุญย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวอาภาธร ปัตเมฆ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	ว่าที่ร้อยตรีจักรพรรดิพงศ์ ปิณณสนิทกาญจน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นายนริศ อิศรางกูร ณ อยุธยา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



คำสั่งกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ นางสาวปราณิสา เตียวพิพิธพร
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ | ประธาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากร
และอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๓ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางปริญญาภรณ์ มูรูน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวสุรินทร์ แก้ววิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางฐวรรณ วงศ์ทองเหลือ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นายชิษณุ งามสอาด | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายภูบัติ บุรณบุญย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางอรณิชา สงวนสร้อย | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/๒. หน้าที่...

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆตามความ เหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวปราณิสยา เตียวพิพิธพร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านเครือข่ายชุมชน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง..... อาคารสำนักพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติและพิพิธภัณฑ์..... กรมส่งเสริมวัฒนธรรม.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอรุณิษา สงวนศรี้อย, นางนงปริญญภรณ์ มุรุณ..... สังกัด..... กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์.....

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐.๒๖๔๕.๕๖๐๐.๒๑.๕๒๑๑.๕๑๑๑..... โทรสาร.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๔ คน		
๒. กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์	๖ คน		
๓. กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๑	๕ คน		
๔. กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๒	๕ คน		
๕. กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ๓	๗ คน		
๖. กลุ่มส่งเสริมร่วมมือด้านอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์	๖ คน		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม..... โครงการ

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาบุคลากรจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบความคิดทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๗. ยกระดับบุคคลต้นแบบด้านการศึกษา พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี เครื่องจักร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	/	/	/	/
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (Model in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	/	/	/	/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม								
การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม/หน่วยงานต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ขึ้น ความดีมีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๓ คน ๑ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	/	/	/	/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน								
และกิจกรรมการทำความดีด้านกรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองส่งเสริมวัฒนธรรม สร้างสรรค์ มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม	/	/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา	ร่วมกับประหยัต์พลังงานใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า				/	/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา	ร่วมกับบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส				/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการ ดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๓๘ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	/			
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๒ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ	/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร	คณะทำงานฯคน	กอง.....มีช่องทางใน การพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม				
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯหน่วยงาน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต				

