



ประกาศกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวธนพร แดงขาว ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย พร้อมด้วยบุคลากรกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า การใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำพลาสติก
๒. การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม
๓. การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์
๔. การดูแลรักษาสาธารณะสมบัติโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
๕. การตอบแทนความดี

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๓. ทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๕. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมปฏิบัติตนตามหลักศาสนา แสดงความเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวธนพร แดงขาว)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

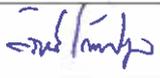
รายชื่อบุคลากรกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่.....ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๒. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๙. ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๐. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๑. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ

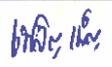
๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.จินดาภรณ์ ลากเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒.	น.ส.ฐิติกานต์ สงวนสร้อย	พนักงานจ้าง	

๒) กลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสิระ ภาสอาจ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางอัญญารัตน์ อวิรุทธิโยธิน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางมัทนี เตังตระกูล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.พิชชาภา เจริญพระ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒.	น.ส.ดุขฎิ พิลาไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓.	น.ส.เพ็ญเพ็ญ โพธารมภ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	



คำสั่งกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย | ประธาน |
| ๑.๒ นายสิระ ภาสอาจ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม | รองประธาน |
| ๑.๓ นางอัญญารัตน์ อวิรุทธิโยธิน
กลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางมัทนี เต่งตระกูล
กลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวดุษฎี พิลาไชย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวเพ็ญเพ็ญ โพธารมภ์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวพิชชาภา เจริญพระ
กลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวจินดาภรณ์ ลากเจริญ
ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวฐิติกานต์ สงวนสร้อย
ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทพจนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวธนพร แต่งขาว)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๔ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ.....
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์ สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๗ ๐๐๑๓ ต่อ ๑๓๑๒ โทรสาร -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๒		
๒. กลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม	๔		
๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่น ๆ

รวม.....๑๘.....โครงการ

จำนวนบาท

จำนวนบาท

จำนวนบาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๑	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดการเรียนรู้ เห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....
- เกิดการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นจากองค์กรดำเนินงานด้านคุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)
<p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>								
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	/		
๑. สสำรวจค่านิยมคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จากปัญหาที่อยุ่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ								
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม/โครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรมไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน	-	/	/	/
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบเวทีคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	-	/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต	รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต No Gift Policy							
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู	การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร							

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๗. ย้ายองค์บุคคลต้นแบบด้านพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “โหวตบุคคลคุณธรรม ๖ ตำบล”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-	/	/	/	/	
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal)และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	-	/	/	/	/	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม										
การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม (หน่วยงานภายใน)/หน่วยงานต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ทางสังคม” ทำดีเป็นสิ่งที่	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๓ คน ๑ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-	/	/	/	/	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย มีพื้นที่ทาง ภายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม	-	/	/	/	/	
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา	การให้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่าเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เช่น รมรณงค์การประหยัดน้ำ ไฟ ลดใช้กระดาษด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงาน	คณะทำงานฯ			-	/	/	/	/	
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา	บริจาคสิ่งของรวมทั้งรวมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน				-	/	/	/	/	
	บริจาคปฏิบัติเห็นเพื่อผู้พิการทางสายตา				-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/No Gift Policy/สิทธิมนุษยชน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๑๑ คน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	/				
๑๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๑ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	/				
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งในและนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๑๑ คน	กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	/				
<p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>										
๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	๑ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	/				

