




ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใช้ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีแนวปฏิบัติ
ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. การแต่งกาย ให้บุคลากรสามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศสภาวะของ
บุคคลตามข้อบังคับของหน่วยงาน
 ๒. การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม โดยจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล อัตลักษณ์ทางเพศสภาพ
หรือภาวะของบุคคล และข้อจำกัดของบุคคล
 ๓. การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติ
ด้านวุฒิการศึกษาหรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ
 ๔. การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่าง ๆ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
แก่บุคลากรเกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศสภาวะของบุคคล
เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงเป็นการแสดงถึงอคติทางเพศ
ที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
 ๕. การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการสรรหา
บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกระดับ
เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคอย่างแท้จริง
 ๖. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เสริมสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวทางปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน
- จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



Notification of the Department of Cultural Promotion
Re: Promotion of Equality and Elimination of Unfair Gender Discrimination
In Accordance with the Gender Equality Act B.E. 2558 (2015)

All government officials and employees of the Department of Cultural Promotion shall jointly declare their intention to comply with the Gender Equality Act B.E. 2558 (2015) as provided in accordance with the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017). The Act provides guidelines for the promotion of equality and elimination of unfair gender discrimination in any of the following areas.

1. Dress code: Personnel are allowed to dress in line with their sexuality identity or gender in accordance with the regulations of the organization.

2. Proper area arrangement: Proper area arrangement is made in consideration of the number of the personnel, their sexuality identity or personal conditions, and their personal limitations.

3. Job application and qualifications: Qualifications on education or abilities in consistency with the nature of the job, regardless of natural gender or sexuality identity/gender, are specified.

4. Use of words, language and gestures and documents: This is to provide the personnel with the knowledge and understanding of appropriate words to refer to sexuality identity or gender in order to prevent stigma, satire, or degradation of all genders as well as to avoid the expression of gender bias that disrespects the personal rights and freedom.

5. Nomination of committee or positions in the organization: Nomination of persons who are male and female or who act different from their natural gender to join as members of the committee at all levels, in order to develop Thai society towards a truly equal society, is encouraged.

6 . Prevention and solving of the problem of the sexual harassment in the workplace: Education about the sexual harassment is provided and guidelines to prevent and solve the sexual harassment in the workplace are developed.

It is therefore announced for acknowledgment and practice.

Issued on 16 October B.E. 2568 (2025)

(Mrs.Yuthika Isarangkura)

Director – General

Department of Cultural Promotion