

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567



และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะได้รับ
ของทำนุถุกันโดยขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติงานที่

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑ การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ สวธ.

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร	การดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลการวางกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภาระงาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่งและการวางแผนอัตรากำลัง ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหาร ภาครัฐแนวใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๒ การสื่อสารนโยบาย มาตรฐาน และแนวทางของระบบการประเมินผลงาน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. การเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ในเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.๑ เพื่อกำหนดเส้นทางก้าวหน้า จูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคลากรส่งคำร้องขอ หรือมีการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
	การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ตามเป้าหมายหรือแผนที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การพัฒนาระบบจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีหน่วยงานภายใน สวธ. จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ หออัครศิลปิน ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานเลขาธิการกรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ได้ดำเนินการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๑๑๕ บาท	๒๘ ก.พ. ๖๗
	- การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือแนวทางการสนับสนุนงบประมาณให้กับเครือข่ายทางวัฒนธรรม	- กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีคู่มือแนวทางการสนับสนุนงบประมาณให้กับเครือข่ายทางวัฒนธรรมสำหรับให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ถือปฏิบัติ	๓,๕๖๕ บาท	๒๑ ส.ค. ๖๗
	- การจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การจัดทำคู่มือเฝ้าระวังการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีคู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้าน เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยไม่รู้หรือไม่ได้เจตนา - กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีเฝ้าระวังการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ พ.ค. ๖๗

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.๑ เพื่อให้มีกลไก และเครื่องมือการสรรหาที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือและวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใส	กิจกรรมพัฒนาและทบทวนเครื่องมือและวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใสของสวธ. เช่น การจัดทำสมรรถนะและการนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน เป็นต้น	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการตามกฎระเบียบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและจัดทำนโยบายความโปร่งใสของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำประกาศ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน รวมทั้งมีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ระบบการประเมินผลมีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่องค์กรคาดหวัง				

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.๓ เพื่อการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกกระดับ โดยการค้นหาความต้องการของบุคลากรแรงจูงใจระยะสั้นและระยะยาว ปรับเปลี่ยนให้เข้ากับกิจกรรมที่ทำในแต่ละช่วงเวลา	กิจกรรมสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการพลเรือนและค่านิยมในการปฏิบัติงานของ สวธ.	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดอบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/No Gift Policy/สิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ก.พ. ๖๗
๔.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดกิจกรรมรณรงค์องค์ กรคุณธรรมต้นแบบ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น บอร์ด KM บอร์ดประจำกอง/สำนัก เว็บไซต์ Digital Signage	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖
๔.๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา ในระดับกรมและระดับกอง /สำนัก	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจัดกิจกรรมโหวตบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๖๖ คน และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สกว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ ม.ค. ๖๗

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมการทำงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณภาพที่มีความสุขพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕.๑ เพื่อส่งเสริมความสุขและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรภายในกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	- ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง นโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - การจัดประชุมคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคาร สกว. ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๓ คน (มกราคม ๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท	๓ ต.ค. ๖๖ ๒๔ ม.ค. ๖๗

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และบริหารความแตกต่างระหว่างช่วงวัยและความหลากหลายของบุคคล	กิจกรรมธรรมะในสวน	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีแรกของทุกเดือน รวม จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๕.๓ เพื่อส่งเสริมรักษาสุขภาพของบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้สุขภาพที่ดีแข็งแรง	จัดสถานที่ออกกำลังกายให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการจัดเตรียมสถานที่สำหรับการออกกำลังกายของบุคลากร (เนื่องด้วยสถานที่ติดตั้งเครื่องออกกำลังกายเดิมมีการปรับปรุงพื้นที่) รวมทั้งติดตั้งเครื่องออกกำลังกาย (ของเดิม) ให้สามารถใช้งานได้เหมือนเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	ความรู้รอบการประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมทั้งหลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โรงแรม ทีเคพาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ดำเนินการด้าน IT ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรอบการประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมทั้งหลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินโดยได้นำเป็นกรอบแนวทางในการประเมินระดับความปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
๒.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมบัญชีกลาง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชีจำนวน ๑ คน ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรงเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ได้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งได้รับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำได้สำหรับนำมาปฏิบัติในงานหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนวิถีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๗ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ กรมบัญชีกลาง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรงเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ได้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งได้รับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำได้สำหรับนำมาปฏิบัติในงานหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องและสามารถสลับการทำงานแทนกันได้	ไม่มี	ไม่มี
๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ซื้อ - จ้างให้ปลอดภัย และได้ผล”	๓,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านโปรแกรมระบบ Zoom Meeting	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ คน เข้าฝึกอบรมหลักสูตร “ซื้อ - จ้างให้ปลอดภัย และได้ผล” เพื่อให้การดำเนินการเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่มี	ไม่มี
๕.	โครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘,๑๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับนำมาปรับใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพการตรวจสอบภายในของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๖.	งานสัมมนาในหัวข้อ GOV Cloud ๒๐๒๓ : Government Innovation with cloud	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ GOV Cloud ๒๐๒๓ : Government Innovation with cloud เพื่อศึกษาไว้เป็นแนวทางในการเก็บและสำรองข้อมูลของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลผ่านระบบ e-GP ระยะที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	๕,๘๙๐ บาท	วันที่ ๑๖ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลผ่านระบบ e-GP ระยะที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๘.	โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ” รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ รัชดา กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ” รุ่นที่ ๑ เพื่อนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่การเงินการคลังของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๙.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๔ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านทาง Facebook Live	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งผู้อำนวยการระดับสูง จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ เพื่อให้การกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบัญชีภาครัฐของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐.	การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาความสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๕	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๕ มกราคม - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งผู้อำนวยการระดับสูงจำนวน ๒ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาความสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๕ เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๑๑.	โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ รูปแบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ กรมบัญชีกลาง	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการพัสดุจำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ รูปแบบออนไลน์ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ	ไม่มี	ไม่มี
๑๒.	หลักสูตรประกาศนียบัตรการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี รุ่นที่ ๖	๗๑,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๘ มีนาคม - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันพระปกเกล้า	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรมจำนวน ๑ คน เข้าร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตรการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี รุ่นที่ ๖ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับงานเครือข่ายทางวัฒนธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม อาทิ เครือข่ายสภาวัฒนธรรมจังหวัด	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๓.	การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ – ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาประยุกต์ปรับใช้ให้เข้ากับการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๑๔.	สัมมนาในหัวข้อ "การพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมกับความสำเร็จ ในการคุ้มครองส่วนบุคคล"	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการ แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนิติกร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ "การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกับความสำเร็จในการคุ้มครองส่วนบุคคล" เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลหรือเผยแพร่ข้อมูลของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมไม่ขัดกับกฎหมาย PDPA รวมทั้งหามาตรการในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๑๕.	หลักสูตรTransformation : e-Signature & Digital ID series รุ่นที่ ๒	๒๕,๑๖๔ บาท	วันที่ ๒๑ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านทางระบบ Microsoft Teams	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์และนิติกร จำนวน ๔ คน เข้าร่วมหลักสูตร Transformation : e-Signature & Digital ID series รุ่นที่ ๒ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการทำงานภายในของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้เป็นแบบ e-Signature	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๖.	หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในระบบ ZOOM	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งข้าราชการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน เข้าร่วมหลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุราชการ	ไม่มี	ไม่มี
๑๗.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับหัวหน้างาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ กรมบัญชีกลาง กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับหัวหน้างาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการกำกับดูแลด้านการเงินการคลังของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๑๘.	หลักสูตร Transformation :Think about Generative AI	๓,๕๙๑ บาท	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ เดอะไนน์ ทาวเวอร์แกรนด์ พระราม ๙	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน เข้าร่วมหลักสูตร Transformation :Think about Generative AI เพื่อเป็นการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมในการนำ AI เข้ามาปรับใช้กับการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๙.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Microsoft Teams	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการทบทวนและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย	ไม่มี	ไม่มี
๒๐.	โครงการจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ห้องประชุม ชั้น ๗ กรมบัญชีกลาง กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รุ่นที่ ๔ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง	ไม่มี	ไม่มี
๒๑.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับส่วนราชการ รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับส่วนราชการ รุ่นที่ ๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาลของบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้มีความรวดเร็วและถูกต้องยิ่งขึ้น	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๒.	โครงการฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตร "เจรจาให้ไ้งานสื่อสารให้ได้ใจ"	๖,๙๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องศาลาया โรงแรมเอสดี อเวนิว ปิ่นเกล้า กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรมจำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตร "เจรจาให้ไ้งานสื่อสารให้ได้ใจ" เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการเจรจาสื่อสารกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกที่เหมาะสม	ไม่มี	ไม่มี
๒๓.	โครงการสัมมนา “เส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรภาครัฐ”	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ – ๐๑ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และลูกจ้าง จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการสัมมนา “เส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรภาครัฐ” เพื่อรับฟังแนวทางการดำเนินงานเพื่อขอเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่เคยได้มาปรับใช้กับกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเพื่อสมัครเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรภาครัฐ	ไม่มี	ไม่มี
๒๔.	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนจำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้และพัฒนาระบบการดำเนินงานรวมทั้งเป็นการเพิ่มสมรรถนะให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๕.	อบรมหลักสูตรส่งเสริมงานด้านการงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอกประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องราชเทวีแกรนด์ บอลรูม โรงแรมเอเชียกรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรส่งเสริมงานด้านการงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้มีความเข้าใจในงานของตนเองมากขึ้น	ไม่มี	ไม่มี
๒๖.	การอบรมพัฒนาทักษะการผลิตสื่อสุขภาวะในรูปแบบ Digital Media	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. (สสส.)	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และลูกจ้าง จำนวน ๓ คน เข้าร่วมการอบรมพัฒนาทักษะการผลิตสื่อสุขภาวะในรูปแบบ Digital Media เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการผลิตสื่อสำหรับใช้สื่อสารภายในกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้เข้าใจได้ง่ายและรวดเร็ว	ไม่มี	ไม่มี
๒๗.	โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน”	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน”เพื่อนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่ทางกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น	ไม่มี	ไม่มี
๒๘.	การอบรมความรู้งานประกันสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการอบรมความรู้งานประกันสังคม เพื่อให้ได้รับความรู้งานประกันสังคม	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๙.	หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับต้น (บสต.) รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๗ พฤษภาคม - วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรมจำนวน ๑ คน เข้าร่วมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับต้น (บสต.) รุ่นที่ ๒ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้เข้ากับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
๓๐.	หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับกลาง (บสก.) รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม - วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรมจำนวน ๒ คน เข้าร่วมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับกลาง (บสก.) รุ่นที่ ๒ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้เข้ากับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
๓๑.	การศึกษอาบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงบประมาณ และศึกษาดูงานภายในประเทศ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการศึกษอาบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงวิธีการหรือแก้ไขการดำเนินงานเกี่ยวกับงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๓๒.	หลักสูตร “การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน”	๓,๙๐๐ บาท)	วันที่ ๖ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมหลักสูตร “การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน” เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	ไม่มี	ไม่มี
๓๓.	หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รุ่นที่ ๓๑	๑๑๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ มิถุนายน - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๒๓ ครั้ง (ฝึกอบรมทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รุ่นที่ ๓๑ เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะผู้บริหารให้ทันต่อเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๔.	การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Microsoft Teams	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่มี
๓๕.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการข้าราชการ (Digital Pension) ของนายทะเบียนสวัสดิการข้าราชการ รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ห้องประชุมกษัตริย์ศึก บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรม เดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน เข้าร่วม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการข้าราชการ (Digital Pension) ของนายทะเบียนสวัสดิการข้าราชการ รุ่นที่ ๔ เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน	ไม่มี	ไม่มี
๓๖.	“ภาพยนตร์ไทยในมิติ SOFT POWER เพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ห้องประชุมจีระ บุญมาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๗ คน เข้าร่วม “ภาพยนตร์ไทยในมิติ SOFT POWER เพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” สำหรับนำมาปรับใช้เพื่อเปลี่ยนแปลงหรือหาวิธีการดำเนินงานใหม่ ๆ ให้ทัน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๗.	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรทางกฎหมายปกครองและคดีปกครองชั้นสูง รุ่นที่ ๑๐	๖๕,๐๐๐ บาท	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ - เดือนเมษายน ๒๕๖๘ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนิติกร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรทางกฎหมายปกครองและคดีปกครองชั้นสูง รุ่นที่ ๑๐ เพื่อให้ได้รับความรู้ด้านกฎหมายปกครองและความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองมากยิ่งขึ้น	ไม่มี	ไม่มี
๓๘.	การฟังสัมมนาในงาน InfoComm Asia ๒๐๒๔	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการฟังสัมมนาในงาน InfoComm Asia ๒๐๒๔ เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีในปัจจุบันที่เกี่ยวกับการสื่อสารว่ามีการเปลี่ยนแปลงไปและจะนำมาใช้กับหน่วยงานอย่างไร	ไม่มี	ไม่มี
๓๙.	งานสัมมนานานาชาติ เรื่อง “Competency Development for Lifelong Learning and Future of jobs”	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรม Pullman Bangkok King Power กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมงานสัมมนานานาชาติ เรื่อง “Competency Development for Lifelong Learning and Future of jobs” เพื่อศึกษาว่าหน่วยงานสามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินงานได้อย่างไร	ไม่มี	ไม่มี
๔๐.	อบรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาคีรัฐในหัวข้อ “การเสริมพลังผู้นำภาครัฐสู่การเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายของภูมิทัศน์การท่องเที่ยว	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม กราฟ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานอบรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาคีรัฐ ในหัวข้อ “การเสริมพลังผู้นำภาครัฐสู่การเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายของภูมิทัศน์การท่องเที่ยว เพื่อให้ได้รับความรู้และแนวคิดในการพัฒนาการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อคนรุ่นใหม่	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๑.	การสัมมนาโครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานการสัมมนาโครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับรู้และรับทราบข้อตกลงคุณธรรม	ไม่มี	ไม่มี
๔๒.	โครงการอบรมการจัดเก็บสถิติตามมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลและคำอธิบายข้อมูลสถิติ SDMX (Statistical Data and Metadata eXchange)	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ กระทรวงวัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๒ คน เข้าร่วมงานโครงการอบรมการจัดเก็บสถิติตามมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลและคำอธิบายข้อมูลสถิติ SDMX (Statistical Data and Metadata eXchange) เพื่อให้การดำเนินงานด้านข้อมูลของหน่วยงานมีความถูกต้องและครบถ้วน	ไม่มี	ไม่มี
๔๓.	การฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS๖) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรของหน่วยงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS๖) มีความถูกต้อง	ไม่มี	ไม่มี
๔๔.	โครงการ การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๑๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๖ สิงหาคม – ๖ กันยายน ๒๕๖๗ กรมบังคับคดี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนิติกร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานโครงการ การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๑๖ เพื่อให้สร้างสมประสบการณ์เกี่ยวกับการบังคับคดี	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๕.	การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ส่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๓ คน เข้าร่วมงานการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
๔๖.	โครงการจิตวิทยาสติสร้างสุขในองค์กร : สู่ Model การสร้างความยั่งยืนในสังคมไทย(Mindfulness in Organization : MIO)	๗,๗๙๐ บาท	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้จัดโครงการจิตวิทยาสติสร้างสุขในองค์กร : สู่ Model การสร้างความยั่งยืนในสังคมไทย (Mindfulness in Organization : MIO) โดยมีบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเข้าร่วมจำนวน ๔๕ คน เพื่อเป็นการฝึกและเป็นการพัฒนาศักยภาพด้านจิตใจของบุคลากรให้มีสติอยู่ตลอดเวลา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ไม่มี	ไม่มี
๔๗.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารในรูปแบบ Infographic	๒๐,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑๒ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม บุญเจิม - ใบตอง ชั้น ๑ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารในรูปแบบ Infographic จำนวน ๓๔ คน เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการสื่อสารภายในหน่วยงานได้รวดเร็วและเข้าใจง่าย	ไม่มี	ไม่มี