

วินัย ข้าราชการพลเรือน

(พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551)

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่ง ม.82(4)
- ไม่รายงานข้อมูลเท็จ ม.83(1)
- ไม่กระทำการข่มผู้บังคับบัญชา ม.83(2)



วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่การงาน

- ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คิดคดโกง ม.82(1)
- ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อระเบียบ ม.82(2)
- อุทิศเวลาให้ราชการ ม.82(5)
- ไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ไม่ทอดทิ้งงาน ม.82(5)
- ไม่อาศัยตำแหน่งหาผลประโยชน์ ม.83(5)

วินัยต่อประเทศชาติ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย ม.81

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- สุภาพ เรียบร้อย ม.82(7)
- รักษาความสามัคคี ม.82(7)
- ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ม.82(7)
- ไม่กดขี่หรือข่มเหงกัน ม.83(7)
- ไม่กลั่นแกล้งกัน ม.83(7)
- ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ ม.83(8)



วินัยต่อประชาชน

- ให้การต้อนรับที่ดี ม.82(8)
- อำนวยความสะดวก ม.82(8)
- ให้การสงเคราะห์ ม.82(8)
- ให้ความเป็นธรรม ม.82(8)
- ไม่ดูหมิ่น/เหยียดหยาม ม.83(9)
- ไม่ทำร้าย/กดขี่ข่มเหง ม.83(9)

บทลงโทษทางวินัย

- ภาคทัณฑ์ ม.88
- ตัด/ลดเงินเดือน ม.88
- ปลดออก ม.88
- ไล่ออก ม.88



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 80 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัย โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย เพื่อเสริมสร้างวินัยของตนเอง

รอบรู้วินัย



ข้าราชการพลเรือน

(พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551)



มาตรา 83

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควร
ต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

1

ไม่กระทำการอื่นใดตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ.

10

2

ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการ
กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือ
ตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตน
ขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับ
อนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

9



ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม
กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้
ติดต่อราชการ

3

ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หา
ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

8

10

ข้อห้าม

4

ต้องไม่ประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ

ต้องไม่กระทำการอันเป็นการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

7

5

ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่
เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือ
ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

6

ต้องไม่เป็นการจัดการ
หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่ง
อื่นใด ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
นั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการหาผลประโยชน์อันอาจ
ทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

หากฝ่าฝืนข้อห้ามตามบทบัญญัติดังกล่าว
ถือว่ามีความผิดทางวินัย





ละทิ้ง

VS

ทอดทิ้ง

แตกต่างกัน

หรือ

เหมือนกัน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๘๒ (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้ง
หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ละทิ้งหน้าที่ราชการ
หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตาม
หน้าที่ (ตัวไม่อยู่ งานไม่ทำ)



วินัยข้าราชการ

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
หมายถึง อยู่ในสถานที่ปฏิบัติงาน
แต่ไม่สนใจจะปฏิบัติหน้าที่
(ตัวไม่อยู่ งานไม่ทำ)

ระวัง !! หากทำแบบนี้ จะผิดวินัยร้ายแรง

๘๕ (๒) ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหาย
แก่ราชการอย่างร้ายแรง

๘๕ (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน

(๑) โดยไม่มีเหตุอันควร

(๒) โดยมีพฤติการณ์แสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของราชการ