**สมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ** |  | **2. สมรรถนะทางการบริหาร 6 สมรรถนะ** |
| **สมรรถนะหลัก**  | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |  | **สมรรถนะทางการบริหาร** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| **ตำแหน่งประเภท** | **ระดับ** | **ระดับที่คาดหวัง** |  | **ตำแหน่งประเภท** | **ระดับ** | **ระดับที่คาดหวัง** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | บริหาร | สูง | **5** |  | 1. สภาวะผู้นำ | บริหาร | สูง | **4** |
| 2. บริการที่ดี |  | ต้น | **5** |  | 2. วิสัยทัศน์ |  | ต้น | **3** |
| 3. การสั่งสมความชำนาญในงานอาชีพ | อำนวยการ | สูง | **4** |  | 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | อำนวยการ | สูง | **2** |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม  |  | ต้น | **3** |  | 4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน |  | ต้น | **1** |
|  และจริยธรรม | วิชาการ | เชี่ยวชาญ | **4** |  | 5. การควบคุมตนเอง |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม |  | ชำนาญการพิเศษ | **3** |  | 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน |  |  |  |
|  |  | ชำนาญการ | **2** |  |  |  |  |  |
|  |  | ปฏิบัติการ | **1** |  |  |  |  |  |
|  | ทั่วไป | อาวุโส | **2** |  | **คำอธิบายสมรรถนะ** |  |  |  |
|  |  | ชำนาญงาน | **1** |  |  |  |  |  |
|  |  | ปฏิบัติงาน | **1** |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ**  |
| **ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ** |
| **ลำดับ** | **ตำแหน่งในสายงาน** | **สมรรถนะที่ 1** | **สมรรถนะที่ 2** | **สมรรถนะที่ 3** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| 1 | ตำแหน่งประเภทอำนวยการ | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | การมองภาพองค์รวม | **ระดับต้น** | **3** |
|  |  |  |  |  | **ระดับสูง** | **4** |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ** |
| **ลำดับ** | **ตำแหน่งในสายงาน** | **สมรรถนะที่ 1** | **สมรรถนะที่ 2** | **สมรรถนะที่ 3** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| 1 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | การคิดวิเคราะห์ | การสืบเสาะหาข้อมูล | **ระดับปฏิบัติการ** | **1** |
| 2 | นักจัดการงานทั่วไป | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | **ระดับชำนาญการ** | **2** |
| 3 | นักทรัพยากรบุคคล | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | การสืบเสาะหาข้อมูล | การดำเนินการเชิงรุก | **ระดับชำนาญการพิเศษ** | **3** |
| 4 | นักวิชาการเงินและบัญชี | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การมองภาพองค์รวม | **ระดับเชี่ยวชาญ** | **4** |
| 5 | นักวิชาการพัสดุ | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล |  |  |
| 6 | นิติกร | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล |  |  |
| 7 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | การคิดวิเคราะห์ | ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | การมองภาพองค์รวม |  |  |
| 8 | นักประชาสัมพันธ์ | ความมั่นใจในตนเอง | ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | การดำเนินการเชิงรุก |  |  |
| 9 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล | การดำเนินการเชิงรุก |  |  |
| 10 | นักวิชาการช่างศิลป์ | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | สุนทรียภาพทางศิลปะ |  |  |
| 11 | บรรณารักษ์ | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล | การมองภาพองค์รวม |  |  |
| 12 | นักวิชกาการวัฒนธรรม | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | การมองภาพองค์รวม |  |  |
| **ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป** |
| **ลำดับ** | **ตำแหน่งในสายงาน** | **สมรรถนะที่ 1** | **สมรรถนะที่ 2** | **สมรรถนะที่ 3** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** |
| 1 | เจ้าพนักงานธุรการ | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล | **ระดับปฏิบัติงาน** | **1** |
| 2 | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล | **ระดับชำนาญงาน** | **1** |
| 3 | เจ้าพนักงานพัสดุ | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | การสืบเสาะหาข้อมูล | **ระดับอาวุโส** | **2** |
| 4 | เจ้าพนักงานวัฒนธรรม | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน |  |  |
| 5 | นายช่างภาพ | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | ศิลปะการสื่อสารจูงใจ |  |  |
| 6 | นายช่างศิลป์ | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | สุนทรียภาพทางศิลปะ |  |  |
| 7 | นายช่างไฟฟ้า | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | การมองภาพองค์รวม |  |  |
| 8 | นายช่างเทคนิค | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | การมองภาพองค์รวม |  |  |
| 9 | นายช่างเครื่องกล | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | การมองภาพองค์รวม |  |  |