



คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ ๓๓๑๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีกลไกการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม สร้างความเข้มแข็งของงานจริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้ง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

๑.๒ รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ประธานคณะกรรมการ

ที่กำกับดูแลงานบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๓ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

คณะกรรมการ

๑.๔ เลขาธิการกรม

คณะกรรมการ

๑.๕ ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

คณะกรรมการ

๑.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

คณะกรรมการ

๑.๗ ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

คณะกรรมการ

๑.๘ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

คณะกรรมการ

๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

คณะกรรมการ

๑.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

คณะกรรมการ

๑.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการ

๑.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะกรรมการและเลขานุการ

๑.๑๓ นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๔ นางสาวดุชนฎี พิลาลัย

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๕ นางสาวเพ็ญเพ็ญ โพธารมภ์

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และขับเคลื่อนบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องจริยธรรม

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงาน บุคคลของส่วนราชการ

๒.๓ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนา องค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ รณรงค์ ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกิจกรรมด้านจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม