



ประกาศกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ข้าพเจ้า นางสาวกิตติพร ใจบุญ ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรจริยธรรม ภายใต้จริยธรรมเป้าหมาย ดังนี้

“ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี รักและศรัทธา เชื่อมมั่นต่อองค์กร และประชาชน และให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ”

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมมีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

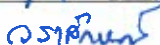
ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๙. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๐. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

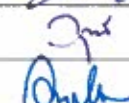
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.ดวงเนตร เจริญรี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒.	น.ส.กุลณัฐ สอนเพียร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นางเยาวลักษณ์ ศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

๒) กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

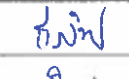
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสุกัญญา เย็นสุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.วรลักษณ์ อ้อยชัยศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.รัชฎาภรณ์ กุลสวน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.อภิษฐา ปรคุณหนูฟัง	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

/๓) กลุ่มส่งเสริม ...

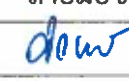
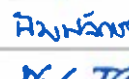
๓) กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายชาคริต สิทธิฤทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.วารุณี ทองเพชร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.ณัฐรศนา อุดมผล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.ธัญลักษณ์ พุ่มมาก	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

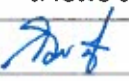
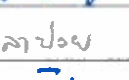
๔) กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.รัชดาพร ศรีภิบาล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายธีรวิทย์ บุญราศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.พิชญา เวชทรัพย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.ธัญพร พงศ์เสาวภาคย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	น.ส.ศิริขวัญ ธานีรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

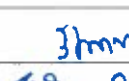
๕) กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.ศิวพร ฉันทไกรวัฒน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.แอน คงสบาย	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.พิมพ์ลักษณ์ วัฒนวงกร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายวีรศักดิ์ เทียงแท้	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๖) กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสมภพ ปุไทย	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางภทนี สุธรรมพร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.ณุพิน นันทเกียรติ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๗) กลุ่มพัฒนาและติดตามการดำเนินงานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.รัชดาพร ศรีภิบาล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.กุลธิดา พินธุทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	ประธาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้น มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๗ นางภทนี สุธรรมพร	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวธัญพร พงศ์เสาวภาคย์	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวกุลธิดา พินธุทอง	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวณัฐรศนา อุดมผล	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวดวงเนตร เจริญรี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกรมกฎหมายคุ้มครองพันธุ์พืช กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบนิเวศทางจริยธรรมในองค์กร (Ecosystem)

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนให้มักเกิดในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบาย แผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติงานและเครื่องมือต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓) สร้างความเข้มแข็งและต่อเนื่องให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๔) ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
- ๕) กำหนดโครงสร้างของหน่วยงานด้านจริยธรรมภายในองค์กรที่ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
๑.	ประชุมเจ้าหน้าที่ภายในกองเพื่อระดมความคิด และ ทำความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมในกอง **เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ประชุม จนท.กมภ. ๑ ครั้ง		/											กมภ.	
๒.	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ให้องค์กรเป็นองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ประกาศ ๑ ฉบับ		/											กมภ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
	และนำแนวทางด้านจริยธรรมมาปรับใช้กับงานบริหาร บุคคลและงานพัฒนาบุคลากร															
๓.	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร	คำสั่ง ๑ ฉบับ		/											กมก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้นำกลไกการส่งเสริมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั้งองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมให้นำนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
- ๓) จัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น Infographic และเผยแพร่ สื่อสาร
ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๔) จัดกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๕) กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
๔.	จัดกรรณิศจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบำเพ็ญ ประโยชน์	๑ ครั้ง			/										กมก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและเน้นย้ำเรื่องบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรในการทำงานเพื่อประชาชน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์

ส่วนตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
๑.	จัดทำสื่อและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในกอง	๑ ฉบับ				/									กม.ภ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมและสานพลังทุกภาคส่วนเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทางจริยธรรม

กลยุทธ์

- สร้างเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกในการส่งเสริมจริยธรรม
- ส่งเสริมให้เครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร เช่น การรับฟังความคิดเห็นต่อการบริหารงานร่วมกันและนำแนวทางมาปรับปรุง พัฒนางาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ใช้แนวทางการย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร,ภายนอกองค์กร รวมทั้งเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกรมฯที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของคุณธรรม
- รณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อถือศรัทธาในศาสนา และคุณค่าของจริยธรรม
- สร้างการรับรู้และวิถีปฏิบัติของคนในสังคมให้ต่อต้านการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
๑.	การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน เกี่ยวกับการสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ในห้องถิ่น (การจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการและ ผู้ทรงคุณวุฒิ)	-ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง					/	/	/	/	/	/	/	/	สบม.	
๒.	การรับสมัครบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กร และหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมรักษามรดก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม https://www.culture.go.th (ข่าวประกาศ)	-ช่อง ทางการ รับสมัคร ๑ ช่องทาง	/												สรภ.	
๓.	การรับฟังความคิดเห็น และขอความยินยอม จากชุมชนในการเสนอมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เพื่อขึ้นทะเบียนต่อยุเนสโก (การจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการและ ผู้ทรงคุณวุฒิ)	-ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง			/										มรป.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑) ผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ และการยอมรับ ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้เข้าใจง่าย และ

ต่อเนื่อง

๒) ใช้เทคโนโลยีสื่อสารควบคู่ไปกับการผลักดันจริยธรรม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมจริยธรรม และการณรงค์ผ่านสื่อกระแสหลักและ

สื่อออนไลน์

๓) สื่อสารให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
๑.	การจัดทำหลักเกณฑ์สำหรับการพิจารณาคัดเลือกโครงการ กิจกรรมต่างๆ เช่น การขอรับสนับสนุนงบประมาณ การสมัครเข้าคัดเลือกเพื่อรับการยกย่องเชิดชูเกียรติทางด้านวัฒนธรรม พร้อมประกาศตามช่องทางของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อความโปร่งใส และครอบคลุมอย่างกว้างขวาง https://www.culture.go.th	-การจัดทำหลักเกณฑ์ -ช่องทางการประกาศ ๑ ช่องทาง	/												สรก. สบม.	

คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	ประธาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้น มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๗ นางภทนี สุธรรมพร	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวฉันทพร พงศ์เสาวภาคย์	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวกุลธิดา พินธุทอง	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวณัฐรศนา อุดมผล	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรารากร	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวดวงเนตร เจริญวี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

/๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม