



ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายอิสระ ธีวตระกูลไพบุลย์ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรจริยธรรม ภายใต้จริยธรรมเป้าหมาย ดังนี้

“ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักและศรัทธา เชื่อมมั่นต่อองค์กร และประชาชน และให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ”

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิสระ ธีวตระกูลไพบุลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์สุจริตการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติ
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๙. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางบัวทอง ไชโย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	-
๒.	นางสาวศรัณย์รัชต์ ศรีสลาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส.ส.ส.
๓.	นายณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	(4/11)
๔.	นางสาวรัญญูจิตา เนติพัฒนพานนท์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จ.
๕.	นางรัตนา ชลเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ร.ร.
๖.	นางสาวสุรางค์รัตน์ ลักขโณสุรางค์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ร.

๒) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวสุนัดดา เจียสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	ส.ส.
๒.	นางสาวกมลน แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ก.ม.น.
๓.	นางสาวกชกร กลิ่นขจร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ก.ช.ก.
๔.	นายรัตน์ดนัย สิงห์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	ร.ต.น.

๓) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรุ่งนภา กระเสียร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายกัมพล ศิริชัยสิทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายมนัสวี วิชาสเจริญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาววันสิริ ไม้เขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๔) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคมกริช ทรงแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวรัตนพรรณ ทาโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายณัฏฐพัชร เจียมเจตจรรณ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวรัตนธรร	ทาร์ตโนใจ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ
๕.	นายภราดร อุทิศธรรมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๕) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานครและสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวณัฐชากานต์ เตสุชนันท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจตุพล หน่อแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวน้ำค้าง รังสีโยภาส	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายจตุรงค์ ภักดีประไพ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวสริน ทัพพะมาตย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๖) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวมรกต งามภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวพิชญ์เนตร ฤกษ์อนันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุกัญญา เจริญมี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายอรุณ แสนสมบูรณ์สุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวทักษอร ทวีเจริญลาภยศ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๗) กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวเยาวนิศ เต็งไธรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายเอกชัย เกื้อทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวนันทรร	ปานอำพัน	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ที่ ๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|--|-------------------|------------|
| ๑.๑ นายอิสระ | รั้วตระกูลไพบุลย์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๒ นางสาวเยาวนิศ | เต็งไทรรัตน์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ | | |
| ๑.๓ นางสาวสุนัดดา | เจียสกุล | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๔ นางสาวณัฐชากานต์ | เตสุชนันท์ | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร
และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ | | |
| ๑.๕ นางสาวรุ่งนภา | กระเสียร | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน | | |
| ๑.๖ นายคมกริช | ทรงแก้ว | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค
และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย | | |
| ๑.๗ นางสาวมรกต | งามภักดี | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน | | |

/๑.๘ นายรัตน์ดนัย...

๑.๘ นายรัตนดนัย	สิงห์คำ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวทักษอร	ทวีเจริญลาภยศ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายกัมพล	ศิริชัยสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายภราดร	อุทิศธรรมสกุล	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวน้ำค้าง	รังสิโยภาส	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวนลันธร	ปานอำพัน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวรัญญูธิดา	เนติพัฒน์ภูวนนท์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียนเพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิสระ ริวตระกุลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบนิเวศทางจริยธรรมในองค์กร (Ecosystem)

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒) จัดเปลี่ยนให้มีกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบาย แผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติงาน และเครื่องมือต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓) สร้างความเข้มแข็งและต่อเนื่องให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๔) ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
- ๕) กำหนดโครงสร้างของหน่วยงานด้านจริยธรรมภายในองค์กรที่ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน	
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙			ส.ค. ๖๙
๑.	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ให้องค์กรเป็นองค์กรส่งเสริมจริยธรรม และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางด้านจริยธรรมมาปรับใช้กับงานบริหารบุคคลและงานพัฒนาบุคลากร (ประกาศอธิบดี+ฝ่ายกฎหมาย)	ประกาศ ๑ ฉบับ													
๒.	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร **แนบคำสั่งที่ ผอ.กองลงนาม)	คำสั่ง ๑ ฉบับ													

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ด.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๓.	ประชุมคณะทำงาน **เมื่อวันที่	ประชุม คทง. ๑ ครั้ง				↓								↑		
๔.	เผยแพร่ Infographics จริยธรรม ๙ ด้าน ให้กับ เจ้าหน้าที่กองกิจการเครือข่าย ผ่านช่องทางไลน์กอง และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่	โครงการ/ กิจกรรม ๑ เรื่อง				↓								↑		
๕.	จัดทำช่องทาง/แนวทางการรับฟังความคิดเห็น เครือข่ายทางวัฒนธรรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ผู้รับบริการ เรื่องการส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานภาครัฐ **มีกล่องรับความคิดเห็น บริเวณทางเข้า กทช.	จัดทำ ช่องทาง ๑ ช่องทาง				↓								↑		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีภาคีการส่งเสริมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั้งองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมให้ผ่านนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
- ๓) จัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น Infographic และเผยแพร่ สื่อสาร

ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- ๔) จัดกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๕) กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๑.	จัดกิจกรรมระดมความคิดเรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในระดับกอง เมื่อวันที่ + ก.พ.ร.	ประมวลจริยธรรม ๑ ฉบับ				↓								↑		
๒.	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกในองค์กร เมื่อวันที่	๑ ครั้ง				↓								↑		
๓.	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิธีการใช้ชีวิตแบบพอเพียงภายใน กกช.	๑ ครั้ง				↓								↑		
๔.	จัดกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบำเพ็ญประโยชน์ **จัดทุกเดือน ร่วมกับกลุ่ม + ก.พ.ร. (บริจาคสิ่งของ)	๑ ครั้ง												↑		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมและเน้นย้ำเรื่องบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในองค์การในการทำงานเพื่อประชาชน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ด.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๑.	จัดทำสื่อและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน มุ่งเน้นเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว **สื่อประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน กกข.	๑ ฉบับ														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมและสถานพหุภาคส่วนเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทางจริยธรรม
กลยุทธ์

- ๑) สร้างเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกในการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ส่งเสริมให้เครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร เช่น การรับฟังความคิดเห็นต่อการบริหารงานร่วมกันและนำแนวทางมาปรับปรุง พัฒนางาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ๓) ใช้แนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร รวมทั้งเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกรมฯ ที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของจริยธรรม

๔) รมรณรงคืให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อถือศรัทธาในศาสนา และคุณค่าของจริยธรรม

๕) สร้างการรับรู้และวิถีปฏิบัติของคนในสังคมให้ต่อต้านการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ด.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๑.	กำหนดมาตรการและช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็น สอบถามความพึงพอใจ และนำมาปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน ของทุกกอง สำนัก **แบบสอบถามความพึงพอใจ และสรุปผล กล่องรับความคิดเห็น	-มาตรการ ๑ ฉบับ -ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง														

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์

๑) ผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ และการรณรงค์ ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้เข้าใจง่าย และ
ต่อเนื่อง

๒) ใช้เทคโนโลยีสื่อสารควบคู่ไปกับการผลักดันจริยธรรม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมจริยธรรม และการรณรงค์ผ่านสื่อกระแสหลักและ
สื่อออนไลน์

๓) สื่อสารให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีจริยธรรมและเป็นที่พึงของประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๑.	กิจกรรมผลิตสื่อ เรื่อง จริยธรรม เพื่อสร้างความรู้และรณรงค์เผยแพร่ภายในและภายนอกองค์กร ผ่านสื่อหลักและสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม Intranet บอร์ด KMหนังสือเวียน จัดรายการผ่านเสียงตามสาย เป็นต้น **จัดประชุมระดมความคิดเห็นจากตัวแทนทุกกลุ่มภายในกอง กทข.	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง				✓										
๒.	กิจกรรมสำรวจทัศนคติของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมงานกับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยสำรวจในประเด็น การรับรู้และเข้าใจจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรม **แบบสอบถามพึงพอใจและสรุปผล	๑ ครั้ง				✓										