



ประกาศสถาบันวัฒนธรรมศึกษา กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายบันเทิง เพียรคำ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา พร้อมด้วยกลุ่มงาน/ศวท./อป./ฝ่ายบริหารทั่วไป และบุคลากรในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีความตระหนักว่า จริยธรรมและคุณธรรม เป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการ การปฏิบัติหน้าที่ และการสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาจากสังคม อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและประเทศชาติ อย่างมั่นคง ยั่งยืน และสมดุล เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดังนั้น สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ โดยมีแนวปฏิบัติและความมุ่งมั่น ซึ่งเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม มีสติ เมตตา และความรับผิดชอบต่องาน องค์กร และสังคม

๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยึดหลักความเสมอภาค โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. ไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีความกล้า ยืนหยัดต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และการใช้อำนาจโดยมิชอบ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อตรง และการตรวจสอบได้

๔. เสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบในการทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีวินัยในตนเอง ตรงต่อเวลา และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๕. ส่งเสริมและปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเรียนรู้ การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหาร และการทำงานร่วมกันอย่างเกื้อกูล

๖. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใสและเกื้อหนุนความดี เปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างสุจริต กล้ารายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และร่วมกันสร้างองค์กรที่ยึดมั่นในความดีเป็นหลัก

หน่วยงานขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะยึดถือและขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้เป็นแนวทางในการบริหาร การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้องค์กร วัฒนธรรมเป็น องค์กรแห่งความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และเป็นต้นแบบของสังคม เพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคมและประเทศชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

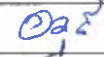
(นายบันเทิง เพียรคำ)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

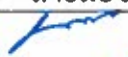
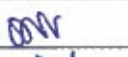
รายชื่อบุคลากรกองพัฒนาสมรรถนะเครือข่ายและองค์กร
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองพัฒนาสมรรถนะเครือข่ายและองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๒. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๙. ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๑๐. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๑๑. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 ๑๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ

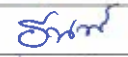
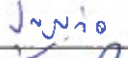
๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางอรุณี มาวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒.	นางสาวจันทร์สุดา ท้าวอ้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นางสาวอรุณี จีรพรบัณฑิต	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๔.	นางสาวจิณณปภา ศิริมนาทร	พนักงานจ้าง	

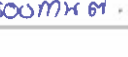
๒) กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางมณฑิรา สวัสดิ์รักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวพรรณฉวี ประบุรพรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวธศร ยิ้มสงวน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายพุทธิพงษ์ นิลใบ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายณัฐพล มากทรัพย์	พนักงานจ้าง	

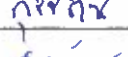
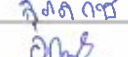
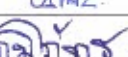
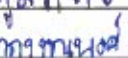
๓) กลุ่มสืบสานวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวพินท์ปภา พันธุ์พรหม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๒.	นางธนพร พันธุ์ภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายบุญญักษ์ ถายา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวอัญญณัฐ ภูกระทาน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวทอฝัน ป้องคำรส	พนักงานจ้าง	

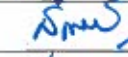
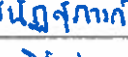
๔) กลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายบันเทิง เพียรคำ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาววิภา พงษ์พรต	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายสิทธิเดช ภาคสุภูมิ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวกนกพรทิศา เสพย์ธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นายฐานันต์ เลาหรัดนาหิรัญ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวกรรณกานต์ ทิพย์ดอนหัน	พนักงานจ้าง	

๕) กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ทางศิลปะการแสดง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวมนัสวีร์ มณีแสง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางชัตติยา ทองทา	บรรณารักษ์ชำนาญการ	
๓.	นางสาวรัตนภรณ์ กลีบเนตร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวธนพร สังข์รัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวสุรรัตน์ บำเพ็ญกลิ้ง	ลูกจ้างโครงการ	
๖.	นางสาวสุภลักษณ์ ขาวช่วย	ลูกจ้างโครงการ	
๗.	นางสาวอรนีย์ พูลดิษฐ์	ลูกจ้างโครงการ	
๘.	นายภูมิภัทร ทองย้อย	ลูกจ้างโครงการ	
๙.	นายกฤษณพงศ์ ทำจิ้น	ลูกจ้างโครงการ	

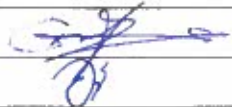
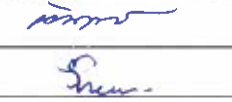
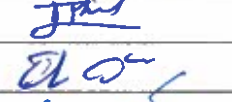
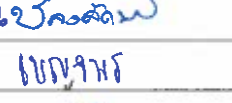
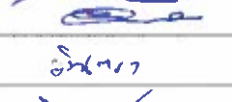
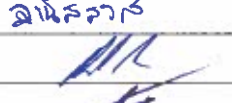
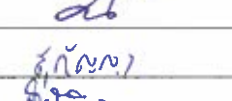
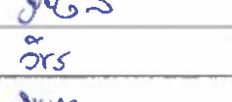
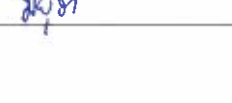
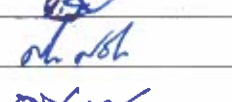
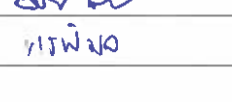
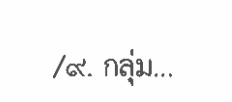
๖) กลุ่มเสริมสร้างสุนทรียะทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวชนาภรณ์ แสงทรัพย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายวรยุทธ ใจเอื้อ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสุภาธร สวัสดิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวพรชนก รอดสิน	นักจัดการงานทั่วไป	
๕.	นางสาวชนัญสุภาภรณ์ ชื่นตา	ลูกจ้างโครงการ	
๖.	นางสาววิวิศนา ทองวิเศษ	ลูกจ้างโครงการ	

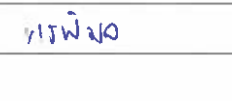
๗) ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางณัฏฐา จีรพรบัณฑิต	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
กลุ่มลูกค้าสัมพันธ์และอาคารสถานที่			
๒.	นางสาวพระพี ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๓.	นางสาวภักดิจิรา นทีรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวโสมวรรณ สุขมพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๕.	นางสาวพัชรภรณ์ แสงเพชร	นักประชาสัมพันธ์	
๖.	นางสาวปรมาภรณ์ ศรีชัย	นักประชาสัมพันธ์	
๗.	ว่าที่ร้อยตรีชัชมนภรณ์ สัญญาทิพย์	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๘.	นางสาวพรธัญญา หวานเสนาะ	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๙.	นายศิวัช ลิมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑๐.	นางสาวญาดา จันทร์เวโรจน์	นักประชาสัมพันธ์	
๑๑.	นางสาวเบญญารัตน์ เดชสิมา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒.	นางจารุณี คุ่มถิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓.	นางสาวมนัสนันท์ ทองแท้	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๔.	นางสาวพรรณษา พาละพล	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๕.	นางสาวนภาพร กาญจนะ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๖.	นายนาวิ อิกุลวงษ์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑๗.	นายขรรชัย ไชยมงคล	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑๘.	นายณที แยมวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙.	นางสาวอรนภา หลงรัก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๐.	นายศุภชัย แสงสว่าง	ช่างตักแต่งสถานที่ ช ๒	
๒๑.	นายยุทธนา สุทธิฤทธิยาพร	ช่างตักแต่งสถานที่	
๒๒.	นายคิมหันต์ สาทักรัมย์	ช่างไม้	
๒๓.	นางสาวพิชชาภา สมจิตต์	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๒๔.	นายณัฏฐา เมฆดี	นักวิชาการวัฒนธรรม (ช่วยราชการผบ.สวศ.)	
๒๕.	นางสาวสิรินันท์ ทอเจริญ	นักวิชาการวัฒนธรรม (ช่วยราชการห้องอธ.)	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีการแสดง			
๒๖.	นายบัญญัติ อางหาญ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๒๗.	นายธวัชชัย สว่างจิตร	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	
๒๘.	นายพงศธร แก้วมาลา	นายช่างตักแต่งสถานที่	
๒๙.	นายหนูเตรียม สายคำ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๓๐.	นางสาวอิสรา โคตรสมบัติ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๓๑.	นายสุธี อินทรมณเฑียร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๓๒.	นายพนทวัฒน์ นวลศรี	ช่างตักแต่งสถานที่	

/๓๓. นายจิรวัดน์...

๓๓.	นายจิรวัดน์ ชันธกรรม	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๓๔.	นายอรรถพล คำสืบ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	
๓๕.	นายคชาชาญ สิริชาญชัย	ช่างตักแต่งสถานที่	คชาชาญ
๓๖.	นายสุทธิ ใจกล้า	นายช่างไฟฟ้า	
๓๗.	นายเติมฤทธิ์ แซ่หลี่	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๓๘.	นางสาวพัทธธิดา บุญสร้าง	นายช่างไฟฟ้า	
๓๙.	นายวสันต์ คุ่มถิ่น	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๔๐.	นายสนอง สืบดี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๔๑.	นายจิรายุทธ สติวงศ์	นายช่างเทคนิค	
๔๒.	นางวิไล วิวัฒน์ครุฑ	พนักงานธุรการ	
๔๓.	นางชลลักษ์ คชช่วย	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชลลักษ์
๔๔.	นางสาวเบญจพร โภชนาสาลี	นักจัดการงานทั่วไป	เบญจพร
๔๕.	นางชุดิกาญจน์ แก้วสด	เจ้าพนักงานธุรการ	
กลุ่มศิลปกรรม			
๔๖.	นายศศิเลิศ สุคำวัง	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการพิเศษ	
๔๗.	นายนาถภพ สีหาบัว	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๔๘.	นายอัสมี ดิษฐาภินันท์	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๔๙.	นางสาวมินตรา มิตรกุล	นักวิชาการช่างศิลป์ปฏิบัติการ	มินตรา
๕๐.	นายฐานิสสรณ์ ศรีใส	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	ฐานิสสรณ์
๕๑.	นายมาโนชญ์ สังข์ทอง	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๕๒.	นางสาวชนาธิป บุญยกลิน	นักวิชาการช่างศิลป์	
๕๓.	นายกิจนันทน์ ตำนสวะกานต์	นักวิชาการช่างศิลป์	
๕๔.	นางสาวรัชณี พงษ์นาวิ	นักวิชาการช่างศิลป์	
๕๕.	นางสาวสุกัญญา จำปาเงิน	นักวิชาการช่างศิลป์	
๕๖.	นายฐานันท์กุล พุทธศาสน	นักวิชาการช่างศิลป์	
๕๗.	นายวัชร สีเลียม	นักวิชาการช่างศิลป์	วัชร
๕๘.	นางสาวมยุรา แอลเลียบ	นักวิชาการช่างศิลป์	มยุรา

๘) หอัครศิลปิน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางมาตา กระตังงา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
กลุ่มวิชาการและนิทรรศการ			
๒.	นายพิยชอล มะหะหมัด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวศศากร ศรีณยพงศ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายดำรงศักดิ์ ศรีวิเศษ	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๕.	นางสาวพรพิมล บัวลอย	ลูกจ้างโครงการ	พรพิมล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มกิจกรรม			
๖.	นายกมล พินัยนิติศาสตร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กมล
๗.	นางสาวนภาพร ฉลาดแต่ง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	นภาพร
๘.	นางสาวสุนิสา พวงรัตน์	ลูกจ้างโครงการ	สุนิสา
กลุ่มลูกค้าสัมพันธ์และอาคารสถานที่			
๙.	นายอรุณศักดิ์ สโมสร	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	อรุณศักดิ์
๑๐.	นางดาริน อมรเทพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ดาริน
๑๑.	นางสาวสิริพร กระดั่งงา	ลูกจ้างโครงการ	สิริพร

๙) กลุ่มนิทรรศการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวบุญพร ไฮดอน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	บุญพร
๒.	นายวีระเดช เศรษฐพิศาลศิลป์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	วีระเดช
๓.	นางสาวปิยมาส กล่ำพินิจ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ปิยมาส
๔.	นางสาวน้ำทิพย์ เลิศวิไล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	น้ำทิพย์
๕.	ว่าที่ร้อยตรีศักดิ์ชาย ขาวเหลือง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน (สังกัด ศวท.)	ศักดิ์ชาย
๖.	นางสาวมณีนรัตน์ มากจงดี	พนักงานจ้าง	มณีนรัตน์



คำสั่งสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	ประธาน
๑.๒ นายบันเทิง เพียรคำ ผู้อำนวยการกลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย	รองประธาน
๑.๓ นายศศิเลิศ สุคำวัง ผู้อำนวยการกลุ่มศิลปกรรม	คณะกรรมการ
๑.๔ นางมาตา กระดังงา ผู้อำนวยการหออัครศิลป์	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวมนัสวีร์ มณีแสง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ทางศิลปะการแสดง	คณะกรรมการ
๑.๖ นางณัฐภา จีรพรบัณฑิต ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวชนาภรณ์ แสงทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างสุนทรียะทางวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวบุญพร ไชดอน ผู้อำนวยการกลุ่มนิทรรศการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางมณฑิรา สวัสดิรักษา ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มสืบสานวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวจันทร์สุดา ท้าวอ้าย	คณะกรรมการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและ ถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบัณฑิต เพียรคำ)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบเชิงศทางจริยธรรมในองค์กร (Ecosystem)

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนให้มิเกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบาย แผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติงานและเครื่องมือต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓) สร้างความเข้มแข็งและต่อเนื่องให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๔) ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
- ๕) กำหนดโครงสร้างของหน่วยงานด้านจริยธรรมภายในองค์กรที่ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69			ส.ค. 69
๑.	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ให้องค์กรเป็นองค์กรส่งเสริมจริยธรรมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทางด้าน	ประกาศ ๑ ฉบับ	68	68	68	69	69	69	69	69	69	69	69	69	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน								หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน				
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69			มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69
	จริยธรรมมาปรับใช้ กับงานบริหารบุคคล และงานพัฒนา บุคลากร (ประกาศนโยบาย+ ถ่ายทอดหนังสือเวียน วัฒนธรรมศึกษา)															
๒.	การจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ การส่งเสริมจริยธรรม ในองค์กร **คำสั่งสถาบัน วัฒนธรรมศึกษา ที่ 2/2568	คำสั่ง ๑ ฉบับ			✓											

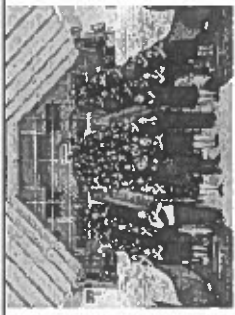
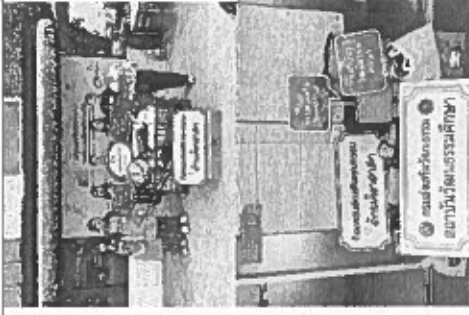
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69			ส.ค. 69
๓.	ประชุมคณะทำงาน **เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568	ประชุม คทง. ๑ ครั้ง	✓												
๔.	จัดทำโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร **คือ กิจกรรม No Gift Policy ด้านทุจริต เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568	โครงการ/ กิจกรรม ๑ เรื่อง	✓												
๕.	จัดทำช่องทาง/ แนวทางการรับฟัง ความคิดเห็น เครือข่ายทาง วัฒนธรรม ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและ ผู้รับบริการ เรื่องการ ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานภาครัฐ	จัดทำ ช่องทาง ๑ ช่อง ทาง													

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้นำกลไกการส่งเสริมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั้งองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมให้นำนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
- ๓) จัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ในรูปแบบที่ให้เข้าใจง่าย เช่น Infographic และเผยแพร่ สื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๔) จัดกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๕) กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน

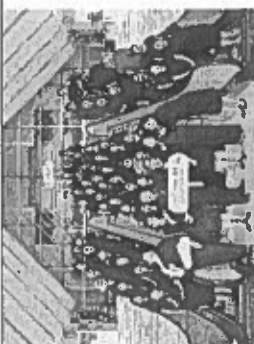
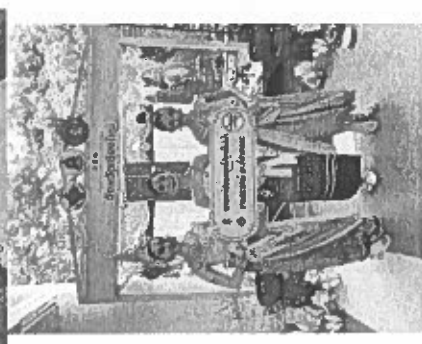
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลากิจกรรมดำเนินงาน										หน่วย		ผลการดำเนินงาน
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	
๑.	จัดกิจกรรมระดมความคิดเรื่องการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในระดับสำนัก/กองเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 + ก.พ.ร.	ประมวลจริยธรรม ๑ ฉบับ	✓												

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69			
๒.	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกในองค์กร **จัดเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2568	๑ ครั้ง			✓												
๓.	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ร่วมกับ ก.พ.ร.	๑ ครั้ง															
๔.	จัดกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบำเพ็ญ ประโยชน์ ** สวต. + ก.พ.ร.	๑ ครั้ง	✓														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

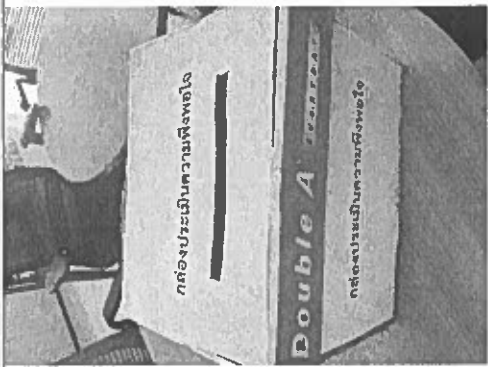
- ๑) ส่งเสริมและเน้นย้ำเรื่องบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในองค์การในการทำงานเพื่อประชาชน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

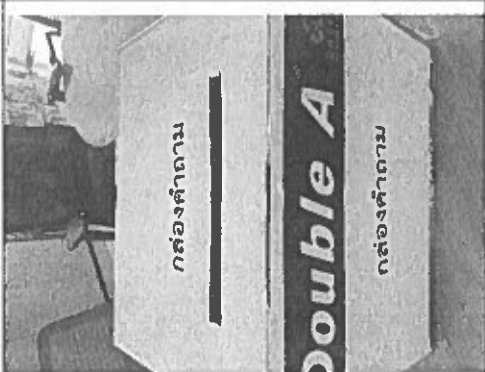
ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69			ส.ค. 69
๑.	จัดทำสื่อและ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ประชาชน มุ่งเน้น เพื่อประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ** ร่วมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ การรณรงค์งดสูบ บุหรื/บุหรี่ไฟฟ้า ในที่สาธารณะ	๑ ฉบับ	✓	✓											 

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมและสานพลังภาคส่วนเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทางจริยธรรม

กลยุทธ์

- ๑) สร้างเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกในการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ส่งเสริมให้เครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร เช่น การรับฟังความคิดเห็นต่อการบริหารงานร่วมกันและนำแนวทางมาปรับปรุง พัฒนางาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ๓) ใช้แนวทางยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร รวมทั้งเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกรมฯ ที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของจริยธรรม
- ๔) รณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อถือศรัทธาในศาสนา และคุณค่าของจริยธรรม
- ๕) สร้างการรับรู้และวิถีปฏิบัติของคนในสังคมให้ต่อต้านการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69			ส.ค. 69
๑.	กำหนด มาตรการและ ช่องทางเพื่อรับ ฟังความคิดเห็น สอบถามความ พึงพอใจ และ นำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงาน ของ ทุกกอง สำนัก	- มาตรการ ๑ ฉบับ -ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง			✓										

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69			ส.ค. 69
	**ในรูปแบบ กล่องแสดง ความคิดเห็น														

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑) ผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ และการณรงค์ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้เข้าใจง่าย และ

ต่อเนื่อง

๒) ใช้เทคโนโลยีสื่อสารควบคู่ไปกับการผลักดันจริยธรรม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมจริยธรรม และการณรงค์ผ่านสื่อกระแสหลักและ

สื่อออนไลน์

๓) สื่อสารให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีจริยธรรมและเป็นที่พึงพอใจของประชาชน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน										หน่วย งาน	ผลการดำเนินงาน	
			ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69			ส.ค. 69
๒.	กิจกรรม สำรวจ ทัศนคติของ ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ที่ร่วมงานกับ กรมส่งเสริม วัฒนธรรม โดยสำรวจใน ประเด็น การ รับรู้และเข้าใจ จริยธรรมของ บุคลากรกรม ส่งเสริม วัฒนธรรม	๑ ครั้ง													