



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง นโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม


ด้วยกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำมาปรับใช้กับงานบริหารบุคคลและงานพัฒนาบุคลากร รวมทั้งใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร โดยยึดถือแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ เพื่อพัฒนาการให้บริการมีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจึงกำหนดนโยบายด้านจริยธรรมบุคลากรโดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ส่งเสริมบุคลากรให้กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



Notification of the Department of Cultural Promotion

Re: Ethics Promotion Policy of the Department of Cultural Promotion Personnel

The Department of Cultural Promotion, by all government officials, staff and employees of the Department of Cultural Promotion, shall comply with the Ethical Standards Act B.E. 2562 (2019) and the Civil Service Code of Ethics B.E. 2564 (2021), and shall apply them to human resource management and personnel development work and shall use it as a guideline for the work of personnel by adhering to guidelines along with other rules and regulations in order to develop its service in terms of transparency and fairness for service recipients and to improve the operational quality of the Department of Cultural Promotion, as well as to encourage personnel of the Department of Cultural Promotion to adhere to and comply with the Ethical Standards Act B.E. 2562 (2019) and the Civil Service Code of Ethics B.E. 2564 (2021).

Therefore, in order to achieve the goal, the Department of Cultural Promotion has established the ethics policy for its personnel as follows:

1. Adhere to the main institutions of the country, namely the Nation, Religions, the King and the democratic regime of government with the King as Head of State;
2. Encourage and develop personnel to be good people and to have job satisfaction on the basis of morality and ethics and mutual benefit over personal benefit;
3. Encourage and develop personnel's self-participatory learning process in order to raise consciousness and to build values and attitudes for them to adhere to the principle of morality and ethics and to apply the Sufficiency Economy Philosophy to their work and life
4. Encourage personnel to have a service mind for their work and a voluntary mind and to perform duties with fairness and non-discrimination by focusing on the achievement and
5. Encourage personnel to be decisive and to act in righteousness, to praise and honor the people who behave as a good role model, and to maintain the image of the organization.

It is therefore announced for acknowledgment and general practice.

Issued on 16 October B.E. 2568 (2025)

(Mrs.Yuthika Isarangkura)

Director – General

Department of Cultural Promotion