



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|--|-------------------|------------|
| ๑.๑ นายอิสระ | ริ้วตระกูลไพบูลย์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๒ นางสาวเยาวนิศ | เต็งไตรรัตน์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ | | |
| ๑.๓ นางสาวสุนัดดา | เจียสกุล | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๔ นางสาวณัฐชากานต์ | เตสุชนันท์ | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร
และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ | | |
| ๑.๕ นางสาวรุ่งนภา | กระเสียร | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน | | |
| ๑.๖ นายคมกริช | ทรงแก้ว | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค
และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย | | |
| ๑.๗ นางสาวมรกต | งามภักดี | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน | | |

๑.๘ นายรัตนันตย์	สิงห์คำ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวทักษอร	ทวีเจริญลาภยศ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายกัมพล	ศิริชัยสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายภราดร	อุทิศธรรมสกุล	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวน้ำค้าง	รังสิโยภาส	คณะทำงาน
๑.๑๓ นายกษณัฐ	สุขสวัสดิ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวศรัณย์รัชต์	ศรีสลาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอิสระ ธีระกุลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอิสระ ธีวตระกูลไพบูลย์ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรจริยธรรม ภายใต้จริยธรรมเป้าหมาย ดังนี้

“ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร และประชาชน และให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ”

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอิสระ ธีวตระกูลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติ
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๙. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

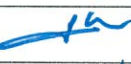
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางบัวทอง ไชโย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	บัวทอง ไชโย
๒.	นางสาวศรียรัชต์ ศรีสลุย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ศรียรัชต์
๓.	นายณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ณัฐสิทธิ์
๔.	นางรัตนา ชลเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ส 4	รัตนา
๕.	นางสาวสุรางค์รัตน์ ลักขณสุรางค์	พนักงานธุรการ ระดับ ส 4	สุรางค์รัตน์

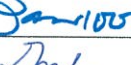
๒) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวสุนัดดา เจียสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวภคมน แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายรัตน์ดนัย สิงห์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

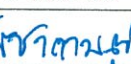
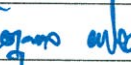
๓) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรุ่งนภา กระเสียร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายกัมพล ศิริชัยสิทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาววันสิริ ไม้เขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

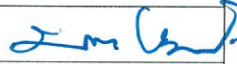
๔) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคมกริช ทรงแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวรัตนพรหม ทาโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายณัฐพัชร์ เจียมเจตจรูญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวรัตนธรร ทารัตน์ใจ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายภราดร อุทิศธรรมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

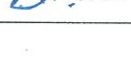
๕) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานครและสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวณัฐชากานต์ เตสุชนะนันท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจตุพล หน่อแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายจตุรงค์ ภัคดีประไพ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวสริน ทัพพะมาตย์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๖) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวมรกต งามภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวพิชญ์เนตร ฤกษ์อนันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุกัญญา เจริญมี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายอรุณ แสนสมบูรณ์สุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวทักษอร ทวีเจริญลาภยศ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๗) กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวเยาวนิศ เต็งไตรรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายเอกชัย เกื้อทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายกษนัท สุขสวัสดิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวกชกร กลิ่นขจร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวขวัญภา คงงาม	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบนิเวศทางจริยธรรมในองค์กร (Ecosystem)

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนให้มีกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบาย แผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติงาน และเครื่องมือต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓) สร้างความเข้มแข็งและต่อเนื่องให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๔) ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
- ๕) กำหนดโครงสร้างของหน่วยงานด้านจริยธรรมภายในองค์กรที่ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ให้องค์กรเป็นองค์กรส่งเสริมจริยธรรม และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางด้านจริยธรรมมาปรับใช้กับงานบริหารบุคคลและงานพัฒนาบุคลากร (ประกาศอธิบดี+ถ่ายภาพหมู่ ๗ ต.ค. ๖๗)	ประกาศ ๑ ฉบับ														
๒.	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร **แนบคำสั่งที่ ผอ.กองลงนาม ๒๔ ก.พ. ๖๘)	คำสั่ง ๑ ฉบับ														

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๓.	ประชุมคณะทำงาน **เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุม คทง. ๑ ครั้ง														
๔.	เผยแพร่ Infographics จริยธรรม 9 ด้าน ให้กับ เจ้าหน้าที่กองกิจการเครือข่าย ผ่านช่องทางไลน์กอง และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	โครงการ/ กิจกรรม ๑ เรื่อง														
๕.	จัดทำช่องทาง/แนวทางการรับฟังความคิดเห็น เครือข่ายทางวัฒนธรรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ผู้รับบริการ เรื่องการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ภาครัฐ **กล่องรับความคิดเห็น บริเวณทางเข้า กกข.	จัดทำ ช่องทาง ๑ ช่องทาง														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้นำกลไกการส่งเสริมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมให้นโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
- ๓) จัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ในรูปแบบที่ให้ง่ายเข้าใจ เช่น Infographic และเผยแพร่ สื่อสาร
ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- ๔) จัดกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๕) กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	จัดกิจกรรมระดมความคิดเรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในระดับกอง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๖๘ + ก.พ.ร.	ประมวลจริยธรรม ๑ ฉบับ				←										
๒.	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกในองค์กร **จัดเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๖๘ (ถ่ายรูป)	๑ ครั้ง				←										
๓.	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิถีการใช้ชีวิตแบบพอเพียงภายใน กกข.	๑ ครั้ง				←										
๔.	จัดกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบำเพ็ญประโยชน์ **จัดทุกเดือน ร่วมกับกลุ่ม + ก.พ.ร. (บริจาคปฏิทิน)	๑ ครั้ง				←										

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมและเน้นย้ำเรื่องบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรในการทำงานเพื่อประชาชน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	จัดทำสื่อและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน มุ่งเน้นเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว **สื่อประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน กกข.	๑ ฉบับ				←										

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมและสานพลังทุกภาคส่วนเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทางจริยธรรม

กลยุทธ์

- ๑) สร้างเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกในการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ส่งเสริมให้เครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร เช่น การรับฟังความคิดเห็นต่อการบริหารงานร่วมกันและนำแนวทางมาปรับปรุง พัฒนางาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ๓) ใช้แนวทางยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร รวมทั้งเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกรมฯ ที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของจริยธรรม
- ๔) รมรงศ์ให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อถือศรัทธาในศาสนา และคุณค่าของจริยธรรม
- ๕) สร้างการรับรู้และวิถีปฏิบัติของคนในสังคมให้ต่อต้านการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	กำหนดมาตรการและช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็น สอบถามความพึงพอใจ และนำมาปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน ของทุกกอง สำนัก **แบบสอบถามความพึงพอใจ และสรุปผล กล่องรับความคิดเห็น	-มาตรการ ๑ ฉบับ -ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง														

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑) ผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ และการณรงค์ ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้เข้าใจง่าย และต่อเนื่อง

๒) ใช้เทคโนโลยีสื่อสารควบคุมไปกับการผลักดันจริยธรรม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมจริยธรรม และการณรงค์ผ่านสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์

๓) สื่อสารให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีจริยธรรมและเป็นที่ยึดของประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	กิจกรรมผลิตสื่อ เรื่อง จริยธรรม เพื่อสร้างความรู้และ รณรงค์เผยแพร่ภายในและภายนอกองค์กร ผ่านสื่อ หลักและสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กรมส่งเสริม วัฒนธรรม Intranet บอร์ด KMหนังสือเวียน จัดรายการผ่านเสียงตามสาย เป็นต้น **จัดประชุมระดมความคิดเห็นจากตัวแทนทุกกลุ่ม ภายในกอง กกช.	ไม่น้อย กว่า ๒ เรื่อง					✓									
๒.	กิจกรรมสำรวจทัศนคติของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ ร่วมงานกับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยสำรวจ ในประเด็น การรับรู้และเข้าใจจริยธรรมของบุคลากร กรมส่งเสริมวัฒนธรรม **แบบสอบถามความพึงพอใจและสรุปผล	๑ ครั้ง					✓									

กล่องรับความคิดเห็น บริเวณประตูทางเข้า กกข.



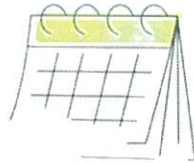
บริจาคปฏิทินเก่า ตามโครงการ อาสาทำดี สร้างห้องสมุดให้น้อง ๆ
ปฏิทินเก่า...เราขอ ประจำปี 2568 ร่วมกัน กพร.



กระทรวงศึกษาธิการ
Ministry of Education, Culture and Sport

อาสาทำดี สร้างห้องสมุดให้น้อง ๆ

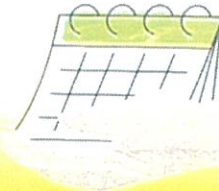
ปฏิทินเก่า.....เราขอ ประจำปี 2568



เชิญชวนทุกท่านร่วมส่งต่อรอยยิ้ม
ด้วยปฏิทินตั้งโต๊ะ ปฏิทินแขวน ที่ไม่ได้ใช้แล้ว
ร่วมสทบให้เป็น “ห้องสมุดสำหรับน้อง ๆ”
ในโครงการ อ่านสร้างชาติ มุลนิรกระจากเงา

สามารถนำส่ง
ปฏิทินได้ที่

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย
ชั้น 3 อาคาร สวร.



ตั้งแต่ วันนี้ - 28 กุมภาพันธ์ 2568

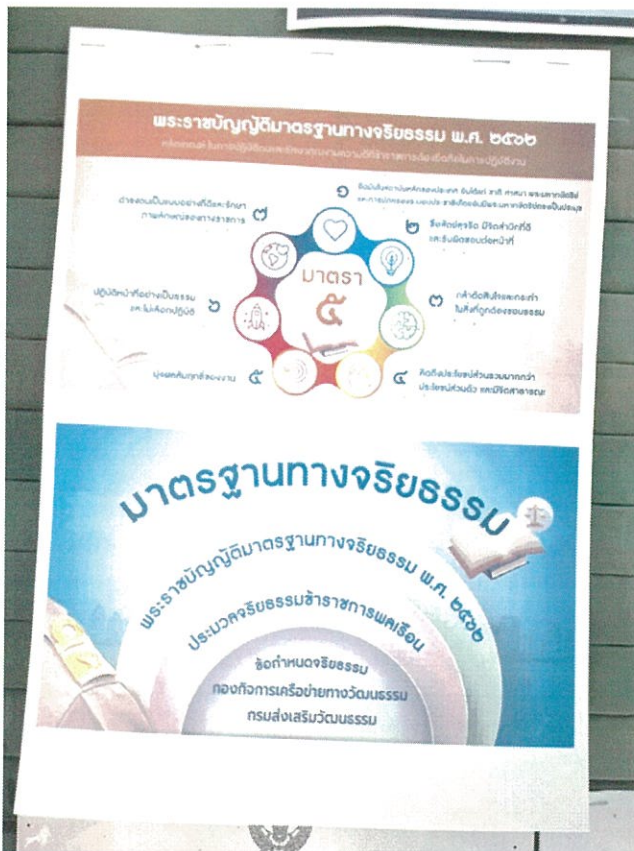
สอบถามเพิ่มเติม โทร 1312 1314



จัดประชุมระดมความคิดเห็นจากตัวแทนทุกกลุ่ม ภายในกอง กกว.



สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน กกพ.



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒



การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมส่งเสริมวัฒนธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อกำหนดจริยธรรม
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน





การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
โดย รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

ในการชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง
จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
เมื่อวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ

มีความภูมิใจในความเป็นไทย
รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเมตตากรุณาต่อผู้อื่นในโอกาสต่าง ๆ

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
DEPARTMENT OF CULTURAL PROMOTION

ข้อกำหนดจริยธรรม
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุผล

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

ยกย่อง ส่งเสริม สนับสนุนผู้กระทำความดี



ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่



ชอบธรรมตามกฎหมาย

โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตรงไปตรงมา

ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตน

เต็มใจให้บริการ

ปราศจากอคติ

ไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบด้วยความรอบคอบถูกต้อง รวดเร็ว เต็มความสามารถ



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



รับผิดชอบ

มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ทันต่อเวลาและสถานการณ์

มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงาน

มีความคิดสร้างสรรค์

เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะด้อยข้อเท็จจริง

รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

มองโลกในแง่ดี

มีความซื่อสัตย์

ช่วยเหลือเกื้อกูล

แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

มีความมุ่งมั่น เสียสละ จิตอาสา จิตสาธารณะ

อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรสิ้น นุเคราะห์และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนทุกรูปแบบ

ปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์กับซ้อน

หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน





ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท
หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



เคารพต่อกฎหมาย วินัย และรักษาไว้
ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม



ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม
ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



ละเว้นจากการใช้อคติ



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือ
เลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



ผลสัมฤทธิ์การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม



- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- กองกิตติการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม



เชื่อมโยงกับการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สรรหา

ทดลองงาน

แต่งตั้ง ย้าย
โอน เลื่อน

พัฒนา

ประเมินผล
เลื่อนเงินเดือน

อนุรักษ์ สร้างสรรค์ และสืบสาน ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



อนุรักษ์ สร้างสรรค์ และสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงาม โดยปฏิบัติตนตาม
ขนบธรรมเนียมประเพณี ตามบริบทของท้องถิ่น



ส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยี
มาประยุกต์ใช้ในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง
และบูรณะปฏิสังขรณ์ แหล่งศาสนา ศิล



ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยและ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ปฏิบัติตามเกณฑ์การอยู่ร่วมกันในรูปแบบของกฎ ระเบียบ หรือกฎหมาย
และมีคุณธรรม จริยธรรม ในการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน



สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมสำนึกและอัตลักษณ์ความเป็นไทย ผ่านพื้นที่
และกิจกรรมทางวัฒนธรรมทั่วประเทศ



ความเชื่อมโยงระหว่างจริยธรรมและวินัย



ส่งเสริม		ป้องกัน	ปราบปราม
คุณธรรม	จริยธรรม	ธรรมาภิบาล	เสริมสร้างวินัย
✓ ควรกระทำ		✗ ไม่ควรกระทำ	✗ ต้องไม่กระทำ
✓ ต้องกระทำ			
การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล			ดำเนินการทางวินัย/ทุจริต/อาญา
มาตรการจูงใจ มาตรการบังคับใช้		การร้องประโยชน์	ดำเนินการทางวินัย
			การลงโทษ