



บันทึกข้อความ

พร 168

วิธ 30/01/68

เวลา 14.25 น.

ส่วนราชการ กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๔๓๑๙

ที่ กมก ๐๕๐๙.๑/ ๘๒

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานแผนส่งเสริมจริยธรรม ระดับกอง/สำนัก

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กพร ๐๕๑๐.๑/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่องขอความอนุเคราะห์จัดทำรายงานแผนส่งเสริมจริยธรรม ระดับกอง/สำนัก นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานแผนส่งเสริมจริยธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสาร ดังแนบ

หลักการและข้อกฎหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม บรรลุวัตถุประสงค์

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และมอบหมายผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

- ทราบ

- ส่ง ฝ่ายบริหารงาน

- ส่ง มรดกภูมิปัญญาที่ Presentation

พร 1๐๖๐

๓๐ ม.ค. ๖๘



ประกาศกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวกิตติพร ใจบุญ ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรจริยธรรม ภายใตจริยธรรมเป้าหมาย ดังนี้

“ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายกล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี รักและศรัทธา เชื่อมมั่นต่อองค์กร และประชาชน และให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ”

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมมีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

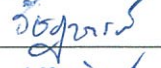
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๙. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวกิตติพร ใจบุญ	ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๒.	นางสาวดวงเนตร เจริญรี	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	
๓.	นางสาวกฤษณ์ฐ สอนเพียร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

๒) กลุ่ม

๒) กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสุกัญญา เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๒.	นางสาววราลักษณ์ อ้อยชัยศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวรัชฎาภรณ์ กุลสวน	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายผดุงวิทย์ หงษ์สามารถ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวอภิญา ประคุณหนูพึ่ง	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายชาคริต สิทธิฤทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๒.	นายอภิรักษ์ คำยวง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาววารุณี ทองเพชร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวธัญลักษณ์ พุ่มมาก	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวณัฐรศนา อุดมผล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๔) กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรัชดาพร ศรีภิบาล	ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	
๒.	นางสาวสุธีกานต์ ศิริประยูร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวฉันทพร พงศ์เสาวภาคย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวศิริขวัญ ธาณรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวพิชญา เวชทรัพย์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๕) กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวศิวพร ฉันทไกรวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๒.	นางสาวแอน คงสบาย	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายวีรศักดิ์ เทียงแท้	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรังกูร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๖) กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสมภพ ปู่ไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๒.	นางภัทณี สุธรรมพร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวณัฐชนัน นันทเกียรติ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๗) กลุ่มพัฒนาและติดตามการดำเนินงานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวกุลธิดา พินธุทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | ประธาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้น | คณะกรรมการ |

มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางภัทนี สุธรรมพร | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาววรลักษณ์ อ้อยชัยศรี | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวฉันทพร พงศ์เสาวภาคย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวกุลธิดา พินธุทอง | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวณัฐรศนา อุดมผล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวรังกูร | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ ฝ่ายบริหารทั่วไปกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งทบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบนิเวศทางจริยธรรมในองค์กร (Ecosystem)

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนให้มีกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบาย แผนยุทธศาสตร์,แผนปฏิบัติงานและเครื่องมือต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓) สร้างความเข้มแข็งและต่อเนื่องให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๔) ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
- ๕) กำหนดโครงสร้างของหน่วยงานด้านจริยธรรมภายในองค์กรที่ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	ประชุมเจ้าหน้าที่ภายในกองเพื่อระดมความคิด และ ทำความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมในกอง **เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุม จนท.กมก. ๑ ครั้ง				/									กมก.	
๒.	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ให้องค์กรเป็นองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ประกาศ ๑ ฉบับ				/									กมก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
	และนำแนวทางด้านจริยธรรมมาปรับใช้กับงานบริหาร บุคคลและงานพัฒนาบุคลากร															
๓.	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร	คำสั่ง ๑ ฉบับ				/									กมก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้นำกลไกการส่งเสริมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมให้นโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
- ๓) จัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น Infographic และเผยแพร่ สื่อสาร
ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๔) จัดกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๕) กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๔.	จัดกรรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบำเพ็ญ ประโยชน์	๑ ครั้ง						/							กมก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมและเน้นย้ำเรื่องบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรในการทำงานเพื่อประชาชน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์

ส่วนตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	จัดทำสื่อและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในกอง	๑ ฉบับ						/							กม.ภ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมและสานพลังทุกภาคส่วนเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) สร้างเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกในการส่งเสริมจริยธรรม

๒) ส่งเสริมให้เครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร เช่น การรับฟังความคิดเห็นต่อการบริหารงานร่วมกันและนำแนวทางมาปรับปรุง พัฒนางาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ

๓) ใช้แนวทางยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร รวมทั้งเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกรมฯ ที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของจริยธรรม

๔) รณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อถือศรัทธาในศาสนา และคุณค่าของจริยธรรม

๕) สร้างการรับรู้และวิถีปฏิบัติของคนในสังคมให้ต่อต้านการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน เกี่ยวกับการสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ในท้องถิ่น (การจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการและ ผู้ทรงคุณวุฒิ)	-ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง					/	/	/	/	/	/	/	/	สบม.	
๒.	การรับสมัครบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กร และหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมรักษามรดก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม https://www.culture.go.th (ข่าวประกาศ)	-ช่อง ทางการ รับสมัคร ๑ ช่องทาง				/	/	/							สรภ.	
๓.	การรับฟังความคิดเห็น และขอความยินยอม จากชุมชนในการเสนอมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เพื่อขึ้นทะเบียนต่อยูเนสโก (การจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการและ ผู้ทรงคุณวุฒิ)	-ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง									/	/	/	/	มรป.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑) ผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ และการณรงค์ ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้เข้าใจง่าย และ
ต่อเนื่อง

๒) ใช้เทคโนโลยีสื่อสารควบคู่ไปกับการผลักดันจริยธรรม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมจริยธรรม และการณรงค์ผ่านสื่อกระแสหลักและ
สื่อออนไลน์

๓) สื่อสารให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีจริยธรรมและเป็นที่ยึดของประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	การจัดทำหลักเกณฑ์สำหรับการพิจารณาคัดเลือกโครงการ กิจกรรมต่างๆ เช่น การขอรับสนับสนุนงบประมาณ การสมัครเข้าคัดเลือกเพื่อรับการยกย่องเชิดชูเกียรติทางด้านวัฒนธรรม พร้อมประกาศตามช่องทางของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อความโปร่งใส และครอบคลุมอย่างกว้างขวาง https://www.culture.go.th	-การจัดทำหลักเกณฑ์ -ช่องทางการประกาศ ๑ ช่องทาง									/	/	/	/	สรภ. สภม.	