



คำสั่งสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | ประธาน |
| ๑.๒ นายสุชาติ คณานนท์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | |
| ๑.๓ นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์ | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | |
| ๑.๔ นางสาวบุญทอม นีถรรรม | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ | |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางมานิดา ศิลปะสุรพล | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ | |
| ๑.๗ นายวรกร พุทธางกูร | เลขานุการ |
| นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ | |

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความ เหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุชาติ คณานนท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้า นายสุชาติ คณานนท์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ให้เป็นองค์กรจริยธรรม ภายใต้จริยธรรมเป้าหมาย “ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม”

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุชาติ คณานนท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

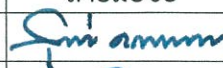
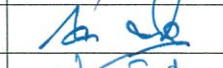
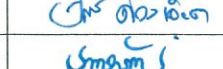
รายชื่อบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๘. ประกาศการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติ
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๙. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐. ประกาศนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

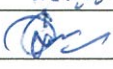
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางกรรณิการ์ ไชยดี	เจ้าพนักงานวัฒนธรรมชำนาญงาน	
๒.	นางสาวจิณัฐตา ฮุนพานิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นางดารัตน์ ศรีไชย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นายกฤษณะ สมัครารักษ์สกุล	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	

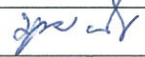
๒) กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุชาติ คณานนท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอ่อนจันทร์ ไหว้พรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	พันจ่าเอกปรีดา ปราบพยัคฆ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวสุมาลี บุญศักดิ์ศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นายกาจบดีรินทร์ พันธุ์รักษ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๖.	นางปัญชลี ดั่งเอียด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๗.	นางสาวธารารัตน์ บุญมหายมงคล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวสุปัญญา หุ่นแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ส.ปัญญา
๓.	นายอติวิชญ์ มากบัว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายวินิจ ชิตเพ็ญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ลา
๕.	นายชัยชัย กล่ำสนอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	พิชัย กล่ำสนอง
๖.	ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	สุธีร์
๗.	นางมานิตา ศิลปสุรพล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	มานิตา

๔) กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวบุญหอม นิกรธรรม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายกิตติภิญโญ ปกมนตรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายวรกร พุทธางกูร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	วรกร



แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบนิเวศทางจริยธรรมในองค์กร (Ecosystem)

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนให้มีกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบาย แผนยุทธศาสตร์,แผนปฏิบัติงานและเครื่องมือต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
 - ๓) สร้างความเข้มแข็งและต่อเนื่องให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
 - ๔) ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
 - ๕) กำหนดโครงสร้างของหน่วยงานด้านจริยธรรมภายในองค์กรที่ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ให้องค์กรเป็นองค์กรส่งเสริมจริยธรรม และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทางด้านจริยธรรมมาปรับใช้กับงานบริหารบุคคลและงานพัฒนาบุคลากร	ประกาศ ๑ ฉบับ	/												พก.	
๒.	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร	คำสั่ง ๑ ฉบับ				/									พก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๓.	ประชุมคณะทำงาน	ประชุม คทง. ๑ ครั้ง					/								ทุก หน่วย งาน	
๔.	จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมใน องค์กร - กิจกรรม 5 ส. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี	โครงการ/ กิจกรรม ๑ เรื่อง					/								ทุก หน่วย งาน	
๕.	จัดทำช่องทาง/แนวทางการรับฟังความคิดเห็น เครือข่ายทางวัฒนธรรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ผู้รับบริการ เรื่องการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ภาครัฐ	จัดทำ ช่องทาง ๑ ช่องทาง					/								ทอ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้นำกลไกการส่งเสริมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมให้นโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
- ๓) จัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น Infographic และเผยแพร่ สื่อสาร ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- ๔) จัดกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๕) กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	จัดกิจกรรมระดมความคิดเรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในระดับสำนัก กอง	ประมวลจริยธรรม ๑ ฉบับ				/									ทุก หน่วย งาน	
๒.	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกในองค์กร	๑ ครั้ง				/									ทุก หน่วย งาน	
๓.	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ (ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า)	๑ ครั้ง							/						ทุก หน่วย งาน	
๔.	จัดกรรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง										/			บท.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมและเน้นย้ำเรื่องบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรในการทำงานเพื่อประชาชน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	จัดทำสื่อและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน มุ่งเน้นเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑ ฉบับ						/							พก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมและสานพลังทุกภาคส่วนเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทางจริยธรรม

กลยุทธ์

- ๑) สร้างเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกในการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ส่งเสริมให้เครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร เช่น การรับฟังความคิดเห็นต่อการบริหารงานร่วมกันและนำแนวทางมาปรับปรุง พัฒนางาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ๓) ใช้แนวทางยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร รวมทั้งเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกรมฯ ที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของจริยธรรม
- ๔) รณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อถือศรัทธาในศาสนา และคุณค่าของจริยธรรม
- ๕) สร้างการรับรู้และวิถีปฏิบัติของคนในสังคมให้ต่อต้านการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	กำหนดมาตรการและช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็น สอบถามความพึงพอใจ และนำมาปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน ของทุกกอง สำนัก	-มาตรการ ๑ ฉบับ -ช่องทาง รับฟัง ความ คิดเห็น ๑ ช่องทาง					/								กก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑) ผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ และการรณรงค์ ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้เข้าใจง่าย และ
ต่อเนื่อง

๒) ใช้เทคโนโลยีสื่อสารควบคุมไปกับการผลักดันจริยธรรม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมจริยธรรม และการรณรงค์ผ่านสื่อกระแสหลักและ
สื่อออนไลน์

๓) สื่อสารให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๑.	กิจกรรมผลิตสื่อ เรื่อง จริยธรรม เพื่อสร้างความรู้และ รณรงค์เผยแพร่ภายในและภายนอกองค์กร ผ่านสื่อ หลักและสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กรมส่งเสริม วัฒนธรรม Intranet บอร์ด KMหนังสือเวียน จัดรายการผ่านเสียงตามสาย เป็นต้น	ไม่น้อย กว่า ๒ เรื่อง								/					พก.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												หน่วย งาน	ผลการ ดำเนินงาน
			ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
๒.	กิจกรรมสำรวจทัศนคติของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ ร่วมงานกับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยสำรวจ ในประเด็น การรับรู้และเข้าใจจริยธรรมของบุคลากร กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	๑ ครั้ง									/				กก.	