



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง นโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ด้วยกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำมาปรับใช้กับงานบริหารบุคคลและงานพัฒนาบุคลากร รวมทั้งใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร โดยยึดถือแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อพัฒนาการให้บริการมีความโปร่งใสความเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจึงกำหนดนโยบายด้านจริยธรรมบุคลากรโดยดำเนินการดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคติให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๔. ส่งเสริมบุคลากรมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ส่งเสริมบุคลากรให้กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประสพ เรียงเงิน)
อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม