



คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ที่ ๑๖ /๒๕๖๗
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ ๘๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ตามที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอชักชวนแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรณีส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ ๘๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. นางสาวลิปิการ์ กำลังชัย | หัวหน้ากลุ่ม |
| รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | |
| ๒. เลขาธิการกรม | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่ |
| กลุ่มงานที่รายงานตรงอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม | |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานเลขาธิการกรม | เจ้าหน้าที่ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม | เจ้าหน้าที่ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม | เจ้าหน้าที่ |

/๗. ผู้อำนวยการ...

- | | |
|---|-------------|
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | เจ้าหน้าที่ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย
สถาบันวัฒนธรรมศึกษา | เจ้าหน้าที่ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ
สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | เจ้าหน้าที่ |

โดยให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติภารกิจตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวลิปิการ์ กำลังชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม