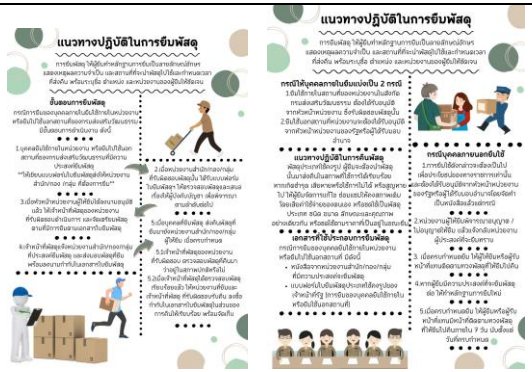
รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

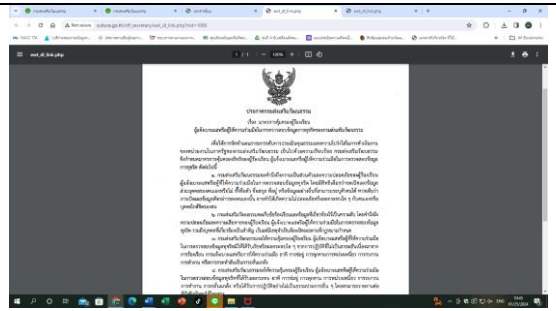
ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปี 2566

website : https://www.culture.go.th

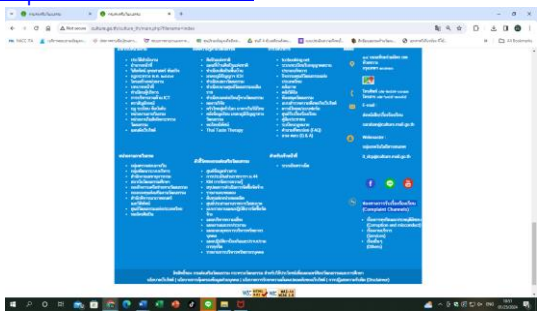
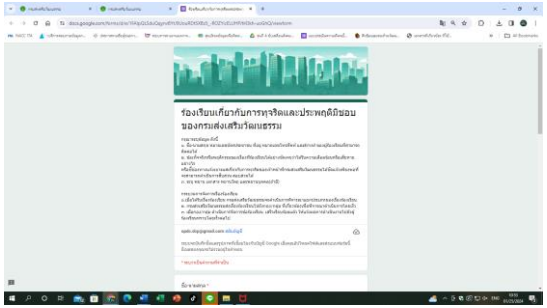
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๖

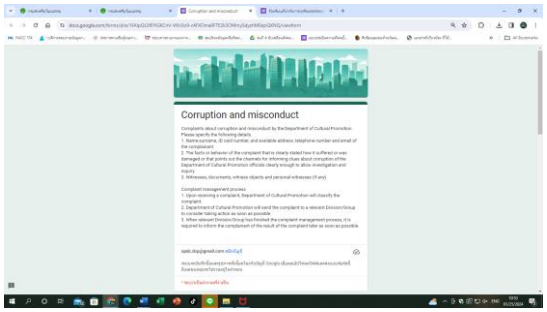
๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การให้ความรู้เกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้	๑. ทบทวนแบบฟอร์มการยืมพัสดุ ๒. จัดทำ Infographic การยืมพัสดุ ๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดKM ๔.แจ้งเวียนแบบฟอร์มการยืมพัสดุของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้บุคลากรภายในทราบและถือปฏิบัติ ๕. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนหรือแนวทางปฏิบัติการสำหรับการยืมทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Intranet ของ สวธ. และเว็บไซต์ของ สวธ. ๖. กำหนดผู้รับผิดชอบครุภัณฑ์หรือทรัพย์สินของแต่ละหน่วยงาน	ก.พ.ร. / ทุกหน่วยงาน ภายใน สวธ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางการปฏิบัติฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และแจ้งเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ http://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๑๔๗&filename=index 	บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	อ้างอิงจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ตรวจประเมินแนะนำให้นำมาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

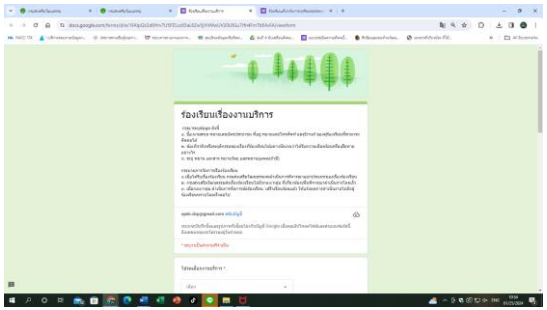
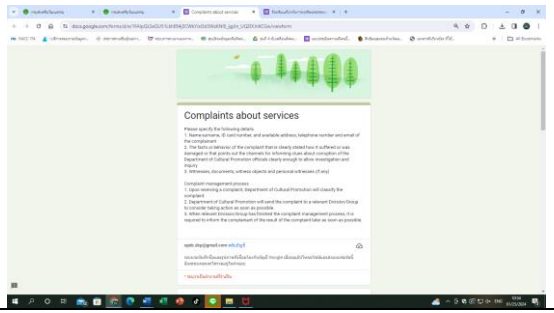
๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
					
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๒.จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนฯ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการ	ก.พ.ร. / กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๒ ภาษา พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๐๐	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมซึ่งทำให้บุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีความเชื่อมั่นว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากเรื่องร้องที่ตนเองเป็นผู้ร้อง	อ้างอิงจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ตรวจประเมินแนะนำให้นำมาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

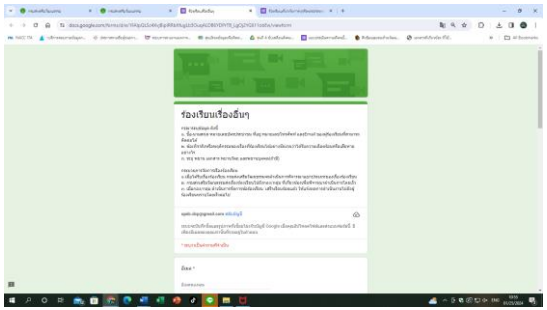
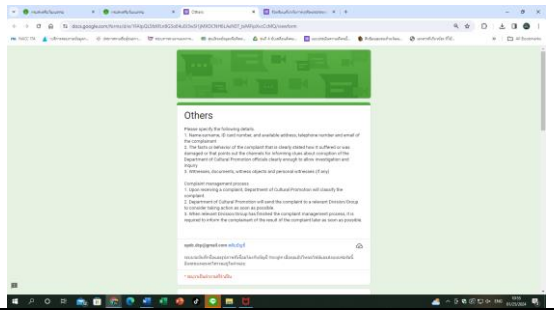
๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมผ่านทาง Intranet/ หนังสือเวียน		 http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๐๑ 		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
					
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารของ สวธ. อาทิ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ของ สวธ. ๒. ปรับปรุงรูปแบบช่องทางการติดต่อสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่อง	ก.พ.ร. / กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ/ กลุ่มนิติการ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการจัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สวธ. และปรับปรุงรูปแบบช่องทางการติดต่อสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๒ ภาษา โดยแยกประเภทเรื่องการร้อง ได้แก่ ๑) เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) เรื่องงานบริการ ๓) เรื่องอื่นๆ	บุคลากรภายในหรือผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้สะดวกรวดเร็วมากขึ้นและเป็นการป้องกันหรือลดค่าใช้จ่ายของผู้ร้องเรียนรวมทั้งสามารถบริหารจัดการแยกประเภทเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว	อ้างอิงจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ตรวจประเมินแนะนำให้นำมาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

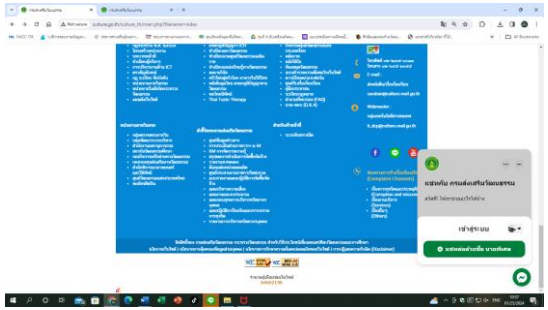
๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ร้องเรียน ณ จุดบริการ		http://www.culture.go.th/culture_th/main.php?filename=index  https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSduQqynvBYtJ๙UouRDtSXBz๕_-ROZYicELUHPJhlOkh-uoGhQ/viewform 		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
			https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSfoYlGKCnV-VKn๓๐๙-c๔FXOmaoFTE๒k๓OMmySdyzhMoqoQXNQ/viewform  		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
			https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSd๖Hrv๗U๕PZLcx๐๓aL๖Zw๕jVVMwUV๒๐LRGu๗Jfn๔FmTbEAvFA/viewform  https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSeQU๕๑LkhE๘๔j๓CWkYJsI๓d๓WzKNl๕_ijgUn_UQZlXJnKCGw/viewform 		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
			https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSc๔XvjBipIRRbXfugLb๓OuqALDB๖YDPrTB_LgOj๒YG๖๑๑obEw/viewform  https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSfzKfLn๘G๓oE๔uoJ๓wSl๑jMXDCNH๖LAsN๓T_biMFipXvcCcMQ/viewform 		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
			   		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ O๘ Q&A - ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำ Chatbot บนเว็บไซต์ของ สวธ. เพื่อให้เป็นการสื่อสารสองทาง	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ/กลุ่มประชาสัมพันธ์	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้มีการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำ Chatbot บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อให้เป็นการสื่อสารสองทาง http://www.culture.go.th/culture_th/main.php?filename=index 	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ปรับปรุงระบบการถามตอบของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็น Chatbot บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อให้เป็นการสื่อสารสองทาง เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่น ความมั่นใจแก่ผู้สอบถามว่าข้อคำถามนั้นไม่ได้ถูกปล่อยผ่านจากหน่วยงานแต่อย่างใด	
- การป้องกันการทุจริต	ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ปรับปรุงแบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ/ก.พ.ร.	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการปรับปรุงและการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะสำหรับการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะสำหรับการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการดำเนินการดังกล่าวทำให้ให้ผลการประเมิน	

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
	อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก ข้อ O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - ปรับปรุงแบบรายงานผลการป้องกัน การทุจริตประจำปีตามข้อเสนอแนะจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้อง		กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ปรับปรุงแบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามข้อเสนอแนะจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ในหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก - ข้อ O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ปรับปรุงแบบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีตามข้อเสนอแนะจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ในหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก - ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	คุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๒.๘๗ คะแนน และผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๒๗ คะแนน รวมทั้งยังทำให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีความเข้าใจในการดำเนินงานและให้ความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มากขึ้นโดยพิจารณาจากการให้ความร่วมมือของหน่วยงานหรือบุคลากรในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินฯ หรือข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.	

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย หน่วยงานต้องมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนด		หน่วยงานตามข้อเสนอแนะจาก สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเพิ่มประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนเพิ่มประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล - ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส O๔๒ ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดทำรายงาน				

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒. ขั้นตอนวิธีการ	๓. ผู้รับผิดชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๕. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส O๔๒ ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี ปัจจุบัน ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒				