

## ค่านิยมวัฒนธรรมขององค์กร

ตามแนวการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ องค์กรควรกำหนดค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรเพื่อผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเป็นองค์ประกอบ ชั้นพื้นฐานขององค์กรที่พึงมี

สวธ. เป็นหน่วยงานที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับ การดำเนินงานขององค์กรให้เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีมาตรฐาน จึงได้กำหนดวัฒนธรรม องค์กรไว้ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนพึงยึดถือและปฏิบัติตนใช้เป็นค่านิยมร่วม ดังนี้

### **PAGAPTT**

P : Policy	คือ	มีนโยบายที่ชัดเจนในทุกระดับ
A : Attitude	คือ	มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน
G : Giving	คือ	อยู่ด้วยการเป็นผู้ให้
A : Accountability	คือ	มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ
P : Professional	คือ	มีความเป็นมืออาชีพ
T : Transparency	คือ	ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม
T : Team Work	คือ	ทำงานเป็นทีม