



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง นโยบายส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลาการรวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์การหรือบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ตามควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยพัฒนาการให้บริการด้านให้มีความโปร่งใสความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม รวมทั้งส่งเสริมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจะดำเนินการดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๓) ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคติให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนยมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
- ๔) ส่งเสริมบุคลากรมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน และมีจิตสาธารณะ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๕) ส่งเสริมบุคลากรให้กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยกย่องและเชิดชูบุคคลกรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาย นครชัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม