

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้าน การทุจริต	ผู้บริหารมีการบริหาร งานโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	๑. จัดทำนโยบายและเผยแพร่ นโยบายด้านความโปร่งใสของ ผู้บริหาร ๒. จัดทำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีและมี กิจกรรมรองรับ ๓. มีจรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณ วิชาชีพ สวธ.	1 ฉบับ 1 ครั้ง 1 ครั้ง	๑) ผู้บริหารแสดงจุดยืน การสร้างวัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒) สร้างความเป็นธรรม ในการบริหารงานและ บริหารบุคคล	๑. ประกาศจรรยาบรรณ วิชาชีพ สวธ. ๒. เผยแพร่จรรยาบรรณ วิชาชีพ สวธ. ทางเว็บไซต์ ๓. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อ สร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร สวธ.
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบการดำเนินงานและ การบริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และมาตรฐาน ที่กำหนด	ส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรมการควบคุม ภายในของ หน่วยงานและ กิจกรรมเผยแพร่ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ให้กับเครือข่ายของ สวธ.	๑. การจัดทำระบบควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย ๒. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๔. ร้อยละการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของ หน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่ม 1 แผน 12 ครั้ง ร้อยละ 60 ทุกเดือน ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.	๑) พัฒนาระบบการดำเนินงาน และการบริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ มาตรฐานที่กำหนด ๒) สร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้และความ มีประสิทธิภาพ ๓) สื่อสารสร้างการรับรู้ความ เข้าใจในระบบการดำเนินงานและ การให้บริการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔) กำหนดให้มีเจ้าภาพหลัก ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในส่วนราชการระดับกรม	๑. การมีระบบควบคุมภายใน ๒. การมีระบบตรวจสอบภายใน องค์กร ๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันผ่านบอร์ด KM ทุกเดือน ๔. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ ให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของ หน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
				๕) พัฒนาความรู้ และกลไก มาตรการ ระบบงานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน องค์กร ให้เท่าทันการทุจริตทุก รูปแบบ	
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ประสิทธิภาพการจัดการ เรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	1. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งหน่วยงานภายในทราบ 2. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1 ฉบับ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	๑) พัฒนาช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริต ๒) พัฒนาระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งหน่วยงานภายในทราบ 2. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ ภาคส่วนอื่นในการป้องกัน การทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พร้อมทั้งบทลงโทษ	1 ครั้ง	๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ ภาคีภาครัฐ ขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตระดับชาติและ ระดับ กระทรวง ๒. สร้างความร่วมมือด้านป้องกัน การทุจริตกับเครือข่ายเดิม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขององค์กร	1. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต 2. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจระเบียบ กฎหมายและ ข้อบังคับทางราชการ