

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส นโยบายหลัก				
แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารในเชิงนโยบายด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมภายในหน่วยงานที่แสดงถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ประกาศรณยาบรรณวิชาชีพ สวธ.	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑. กลุ่มบริหารบุคคล
	๒. เผยแพร่รณยาบรรณวิชาชีพ สวธ. ทางเว็บไซต์	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๓. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สวธ. เช่น กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ผ่านบอร์ด KM ทุกเดือน	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๔. จัดทำนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีและแจ้งเวียนหน่วยงานภายในทราบ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๕. จัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามมาตรฐานความโปร่งใส ครบทั้ง ๔ มิติ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งหน่วยงานภายในเครือข่าย				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. การมีระบบควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๒. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในองค์กร	๑ แผน	๑ แผน	๒. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกรม
	๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านบอร์ด KM ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ทุกเดือน	ทุกเดือน	๔. กลุ่มพัสดุฯ/กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๕. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หรือศูนย์ราชการสะดวก	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕. ห้องสมุดศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย
	๖. มีการประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ	ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.	ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.	๖. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ				
แผนงาน : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สวธ.				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดของสวธ. ๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (RM) ๕. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน รอบ ๖,๑๒ เดือน ๖. มีการทบทวนคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ ๖๐ ๑ ฉบับ ๒ ครั้ง ๑ ฉบับ	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ ๖๐ ๑ ฉบับ ๒ ครั้ง ๑ ฉบับ	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ ๒. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ /ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๓. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สวธ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับทางราชการ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐพร้อมทั้งบทลงโทษ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ