



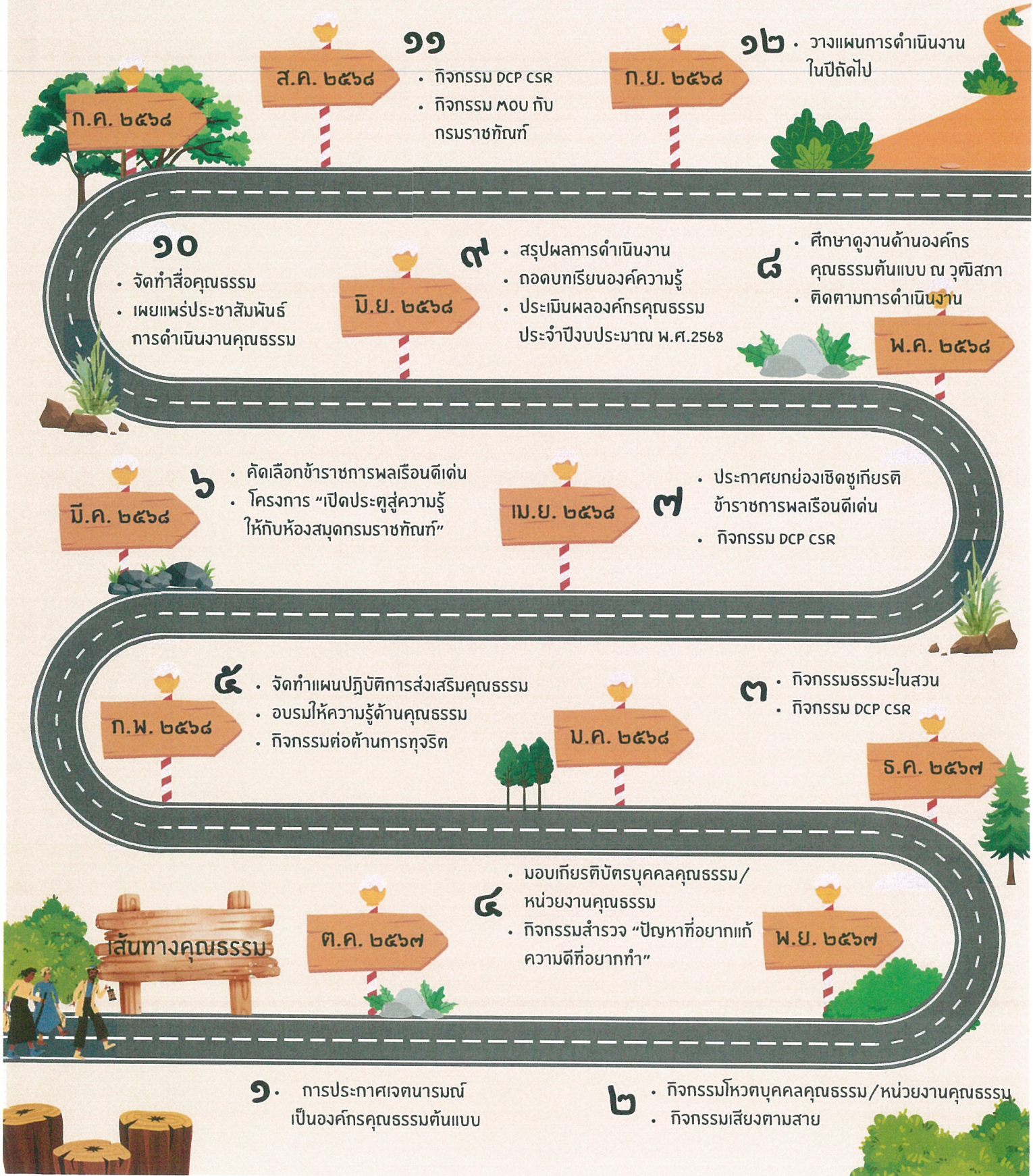
การดำเนินงาน
องค์การคุณธรรม “ต้นแบบ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม



ROAD MAP



การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อมุ่งสู่ “การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”





ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายประสพ เรียงเงิน อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา" จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดี ที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมในเรื่อง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา" ให้เป็นโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในทุกกอง/สำนัก เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมที่ยั่งยืน

๒. การรักษาสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ของหน่วยงานให้สวยงาม เป็นระเบียบ

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก คือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา" เช่น มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประสพ เรียงเงิน)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



Notification of the Department of Cultural Promotion

Re: Declaration of an Intention to be a Moral Organization for the Fiscal Year 2025

I, Mr. Prasop Riangngoen, Director-General of the Department of Cultural Promotion, would like to declare an intention to jointly move forward the Department to becoming a moral organization under the goal morals of **"sufficiency, discipline, honesty, volunteerism, gratitude, and adherence to religious principles"** with "Problems to be solved" and "Good deeds to do" as follows.

Problems to be solved

1. Strengthening and encouraging all units to carry out projects/activities on the morality regarding "sufficiency, discipline, honesty, volunteerism, gratitude, and adherence to religious principles" as important projects/activities for performances by preparing an action plan to promote the morality in fiscal year 2024 in every Offices/Divisions for regular and continuous moral performances.

2. Maintaining beautiful and orderly environment and landscape.

Good deeds to do

1. Maintaining loyalty to and honoring the main institutions, namely the nation, religion, and monarchy.

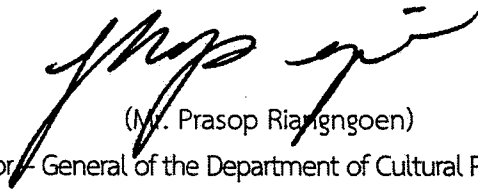
2. Adopting the Sufficiency Economy Philosophy in life.

3. Encouraging the personnel to follow the six virtues, namely "sufficiency, discipline, honesty, volunteerism, gratitude, and adherence to religious principles", such as having sufficiency, using government resources in an economical and worthwhile manner and demonstrating an expression of volunteering, sacrificing, helping, sharing, and providing benefits for the public.

/ These...

These shall be done delivering performances to the utmost of our ability for the Department of Cultural Promotion to become a moral organization with the personnel who are virtuous, responsible for duties and focused on performing government duties to bring about benefits to the people and the nation.

Issued on 21 October B.E. 2567 (2024)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Prasop Riangngoen', written in a cursive style.

(Mr. Prasop Riangngoen)
Director-General of the Department of Cultural Promotion

สรุปโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	- สำนักงานเลขาธิการกรม กิจกรรม Happy Money ออมเงิน ออมสุข. - กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า - กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมกินด้วยกัน วันแบ่งปัน (การรับประทานอาหารร่วมกัน) - สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า - สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมประหยัด/ลดใช้พลังงาน ไฟฟ้า ประปา - กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า - กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์ร่วมกันประหยัดพลังงาน - กองพัฒนาสราณะองค์กรและเครือข่าย กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
วินัย	- สำนักงานเลขาธิการกรม การเข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด การแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ - กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การตรงต่อเวลาและรักษาเวลา - สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การสร้างวินัยในการทำงาน พร้อมให้บริการประชาชน - กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงต่อเวลา 8. กองพัฒนาสรณะองค์กรและเครือข่าย การส่งเสริมการใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำพลาสติกเพื่อรักษาโลก
สุจริต	1. สำนักงานเลขานุการกรม การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต No Gift Policy 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การปฏิบัติงานราชการ การบริหารด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และถูกต้อง โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล 8. กองพัฒนาสรณะองค์กรและเครือข่าย การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
จิตอาสา	1. สำนักงานเลขานุการกรม กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิกระจกเงา

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิกระจกเงา 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น 8. กองพัฒนาสรรถนองค์กรและเครือข่าย กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติก/กล่องนม สำหรับทำจิวรพระสงฆ์ ณ วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ
กตัญญู	1. สำนักงานเลขานุการกรม การดูแลบุพการี และมีเวลาให้กับครอบครัวมากขึ้น 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การดูแลจัดสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การส่งเสริมความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การส่งเสริมความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การส่งเสริมความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การช่วยเหลือและสนับสนุนงานแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 8. กองพัฒนาสรรถนองค์กรและเครือข่าย การเสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร



คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ ดท /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินการงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) อันมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรมโดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑.๑ อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๑.๒ รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประธานคณะทำงาน

(นางสาวลิปิการ์ กำลังชัย)

๑.๓ เลขาธิการกรม คณะทำงาน

๑.๔ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม คณะทำงาน

๑.๕ ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา คณะทำงาน

๑.๖ ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม คณะทำงาน

๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ คณะทำงาน

๑.๘ ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย คณะทำงาน

๑.๙ ผู้เชี่ยวชาญด้านเครือข่ายและชุมชน คณะทำงาน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

๑.๑๐ ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา คณะทำงาน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

๑.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน คณะทำงาน

๑.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและเลขานุการ

/๑.๑๓ นายพิเศษ...

๑.๑๓ นายพิเศษ	วัฒนกุลวิวัฒน์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวดุชนี	พิลาไชย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวเพ็ญเพ็ญ	โพธารมภ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖ นางสาวจินตารณ์	ลาภเจริญ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ สนับสนุน ส่งเสริม ผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทบทวนการดำเนินงานตามแผนฯ

๒.๓ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวลิปิการ์ กำลังชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๙.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม ธรรมะในสวน	จำนวนหน่วยงานภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรภายในองค์กรได้รับ การพัฒนาคุณธรรมและ ฝึกจิตใจให้สงบ รู้จักเมตตา และเสียสละ	-	ก.พ.ร.	/	/	/
	(๒) กิจกรรม รมรงค์ นโยบาย No Gift Policy	บุคลากรภายในองค์กร ร่วมกิจกรรมรมรงค์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่อง การทุจริตและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ.ร.	/		
	(๓) กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทาง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริม วัฒนธรรม	จำนวนหน่วยงานภายใน ที่จัดทำแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรมในระดับกอง/สำนัก	๗,๐๐๐	ก.พ.ร.		/	
	(๔) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริม วัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดกิจกรรมคัดเลือก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก มีความภาคภูมิใจในตนเอง และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคคลอื่น	-	กลุ่มบริหารบุคคล (สำนักงาน เลขานุการกรม)			/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมสำรวจจัดอันดับคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ	จำนวนหน่วยงานภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน มีกรอบแนวคิดในการ ขับเคลื่อนงานคุณธรรม	หน่วยงานภายในมีคุณธรรม เป้าหมายมาดำเนินการ จัดทำแผนฯ	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	
	(๖) กิจกรรมการจัดทำแผน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม กองสำนึก	แผนการดำเนินงาน ของกอง/สำนัก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ แผน	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้น ปีงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	
	(๗) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	บุคลากรในหน่วยงาน นำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรม ไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/		/
	(๘) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา	จำนวนหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน ที่จัดกิจกรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและการทำความดี	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/
	(๙) กิจกรรมเสี่ยงตามสาย เผยแพร่วัฒนธรรมในชีวิต ประจำวันและการทำงาน	จำนวน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรผู้ฟังมีทัศนคติ ที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตและเป็นการผ่อนคลาย ความเครียด	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์รักษาสีเขียวตลอด ปี ประหยัดพลังงาน/คัดแยกขยะ	มีการจัดทำสื่อรณรงค์ ประหยัดพลังงาน/คัดแยก ขยะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	หน่วยงานภายในมีส่วนร่วม ในการประหยัดพลังงาน และรู้จักการคัดแยกขยะ	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ จิตวิญญาณบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลคุณธรรม/ หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ/ ดาวเดือนคุณธรรม	อย่างน้อย ๕ คน / ๕ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและ สื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม ประชุม ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำ คำสั่งฯ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ มีประสิทธิภาพ	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/		
	(๓) กิจกรรมประชุมพบพหุพาทและ ถอดบทเรียนจากการทำงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับกอง/สำนัก และกรมฯ	จำนวนหน่วยงานที่ พบพหุพาทไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	มีการพบพหุพาท/ถอดบทเรียน จากการทำงาน เพื่อพัฒนาแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม ในปีต่อไป	๗,๐๐๐	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน			/	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	-								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดำรง (๑) โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ผลคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น	-	ก.พ.ร. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง		/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	-								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีช่องทางในการพัฒนา การสื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	
	(๒) กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	หน่วยงานภายในตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่าหลักในการ ปฏิบัติงาน	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/
	(๓) การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีความสามารถนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการดำเนิน ชีวิต ปรับตัว และอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำ องค์ความรู้ และสื่อ คุณธรรมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	เกิดการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในรูปแบบต่างๆเพิ่มมากขึ้น	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน		/	/

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐๐.....คน	๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖๐.....คน	๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นองค์กรหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๓. หน่วยงานภายในองค์กรมีกลไกชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับกอง/สำนัก
๔. บุคลากรภายในองค์กรเกิดการรับรู้ เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. เครือข่ายทางวัฒนธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๑๔ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถนนเทียมร่วมมิตร แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ
ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวเพ็ญเพ็ญ โพธิ์ธรรมภักดิ์ สังกัด กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทรศัพท์ : ๐๒-๖๔๕ ๔๖๐๐ ต่อ ๕๑๑๑ โทรสาร -
อีเมล : opdc.cul@gmail.com Line ID : ribbonpaplern

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม.....๑๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๙.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ		รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ	

แนบย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด

รวมจำนวน.....๑๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดการดำเนินโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แนบย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แนบย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม ธรรมะในสวน	จำนวนหน่วยงานภายใน ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรภายในองค์กรได้รับ การพัฒนาคุณธรรมและ ฝึกจิตใจให้สงบ รู้จักเมตตา และเสียสละ	-	ก.พ.ร.	/	/	/
	(๒) กิจกรรม ธรรมะนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรภายในองค์กร รวมกิจกรรมรณรงค์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่อง การทุจริตและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	-	ทุกกอง/สำนัก	/	/	/
	(๓) กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทาง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริม	จำนวนหน่วยงานภายใน ที่จัดทำแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรมในระดับกอง/สำนัก	๗,๐๐๐	ก.พ.ร.	๕ ก.พ. ๖๘		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์สำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
วัฒนธรรม	(๕) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริมวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกจำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจในตนเอง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่น	-	กลุ่มบริหารบุคคล (สำนักงานเลขานุการกรม)		/	
	(๕) กิจกรรมสำรวจจรรยาบรรณข้าราชการ ๖ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	จำนวนหน่วยงานภายใน (๘ กอง/สำนัก) มีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานคุณธรรม	หน่วยงานภายในมีคุณธรรม เป้าหมายมาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ	/		
	(๖) กิจกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม กองสำนัก	มีแผนการดำเนินงานของกอง/สำนัก จำนวน ๘ แผน (๘ กอง/สำนัก)	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ	/		
	(๗) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	บุคลากรในหน่วยงานนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรมไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ	/		
	(๘) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนหน่วยงานภายใน (๘ กอง/สำนัก)	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อม	-	ก.พ.ร. และคณะทำงานฯ	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
	กัญญา และ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ	ที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี					
	(๙) กิจกรรมเสี่ยงตามสายเผยแผ่หลักธรรมในชีวิตประจำวัน	จำนวน ๑ ครั้ง/สัปดาห์ (วันหยุดสัปดาห์)	บุคลากรผู้ฟังมีทัศนคติที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและเป็นการผ่อนคลายความเครียด	-	ก.พ.ร. และ สล.	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์รักษาสีเสื้อวัดล้อม ประเพณีตักบาตรข้าวเหนียว	มีการจัดทำสื่อรณรงค์ ประเพณีตักบาตรข้าวเหนียว ขยะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	หน่วยงานภายในมีส่วนร่วม ในการประหยัดพลังงาน และรู้จักการคัดแยกขยะ	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลคุณธรรม/ หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ/ ดาวเดือนคุณธรรม	อย่างน้อย ๕ คน / ๕ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เกิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและ สื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วม ประชุม ๘ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/
	(๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำ คำสั่งฯ ๘ หน่วยงาน/คำสั่ง	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ	/	/	/
	(๓) กิจกรรมประชุมทบทวนและ ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับกอง/สำนัก และกรมฯ	จำนวนหน่วยงานภายใน (๘ กอง/สำนัก) เข้าร่วม เพื่อทบทวนแผนฯ	มีการทบทวน/ถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม ในปีต่อไป	๗,๐๐๐	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน			๒๔ เม.ย. ๖๘
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	-							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ							

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ผลคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มสูงขึ้น	-	ก.พ.ร. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง		/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	-							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีช่องทางในการพัฒนา การสื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	
	(๒) กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	หน่วยงานภายในตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่าหลักในการ ปฏิบัติงาน	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	
	(๓) การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีความสามารถนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการดำเนิน ชีวิต ปรับตัว และอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข	-	ก.พ.ร. และ คณะทำงานฯ		/	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำองค์ความรู้และสื่อ รวม ๘ หน่วยงาน(สภากง/สำนัก)	๑. เกิดการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมของกรมฯ ให้แก่บุคลากรและประชาชนภายนอกได้มากขึ้น	-	ก.พ.ร. และ หน่วยงานภายใน			/

หมายเหตุ: ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

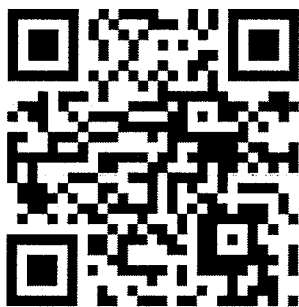
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน อัคร อำนอก และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๑๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		แห่ง	แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๖๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

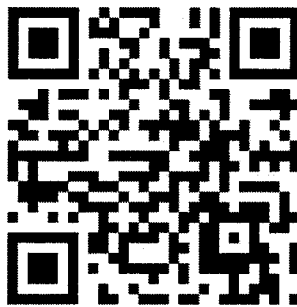
ส่วนที่ ๕ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมเป็นองค์กรหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๓. หน่วยงานภายในองค์กรมีกลไกชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับกอง/สำนัก
๔. บุคลากรภายในองค์กรเกิดการรับรู้ เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น
๕. ได้เครือข่ายทางวัฒนธรรมที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น

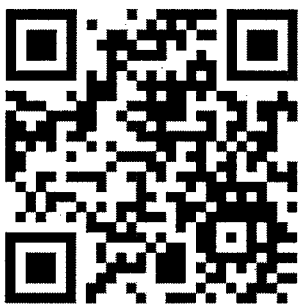
แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของหน่วยงานภายใน สวธ.



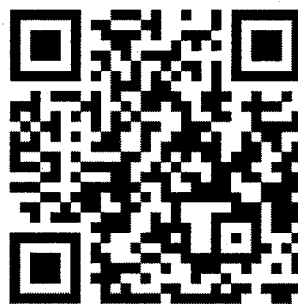
สำนักงานเลขานุการกรม



กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



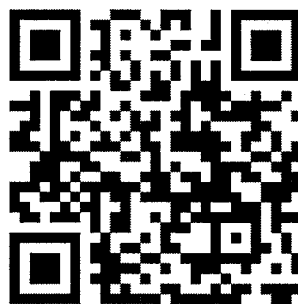
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



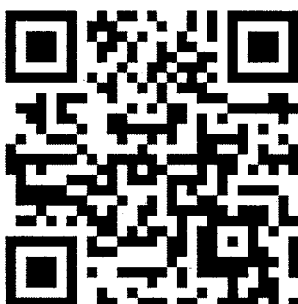
สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



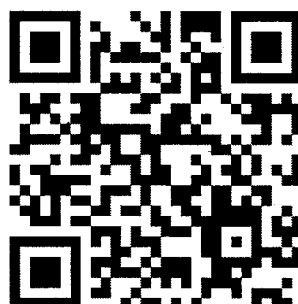
สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

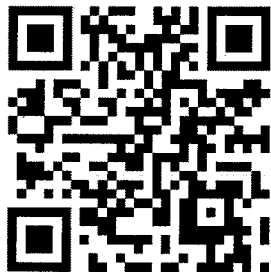


กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

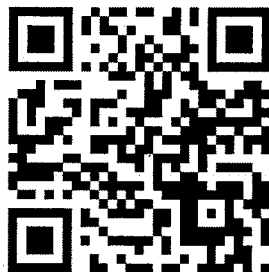


กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

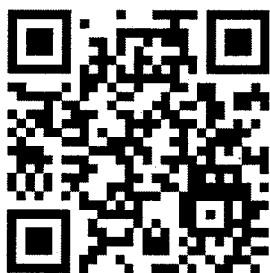
คณิศรวิทย์ทัศนัยรายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.



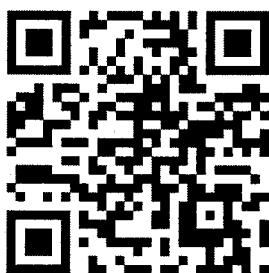
สำนักงานเลขานุการกรม



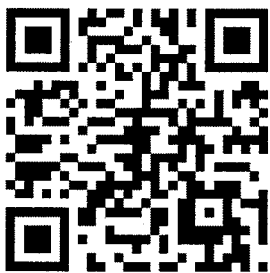
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



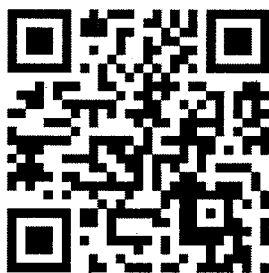
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



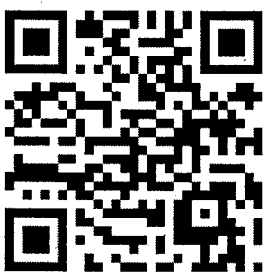
สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



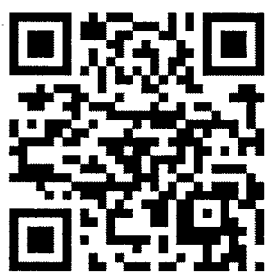
สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

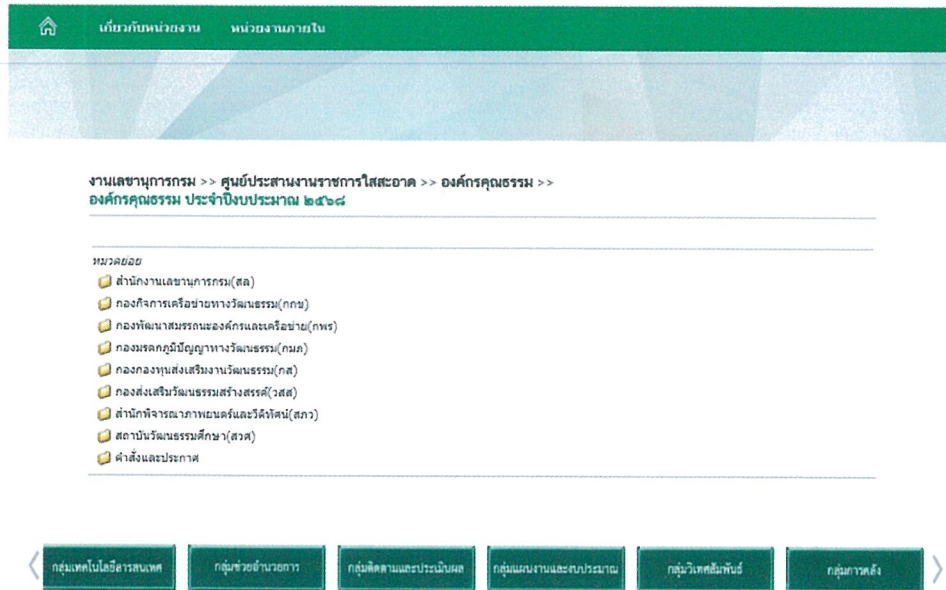


กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

https://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๑๘๙&filename=index



๒. เว็บไซต์ภายในหน่วยงานย่อย (อินทราเน็ตกรมฯ)

<http://๑๐.๑๐.๑๐.๖/km/index.php/๓๑>

องค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
→	แบบฟอร์มประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
→	แบบฟอร์มคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง/สำนัก
→	แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง/สำนัก
→	แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับกอง/สำนัก
ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	> กรมส่งเสริมวัฒนธรรม > สำนักงานเลขานุการกรม > กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม > กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม > สถาบันวัฒนธรรมศึกษา > สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ > กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม > กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ > กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	> กรมส่งเสริมวัฒนธรรม > สำนักงานเลขานุการกรม > กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม > กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม > สถาบันวัฒนธรรมศึกษา > สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ > กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม > กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ > กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
	> กรมส่งเสริมวัฒนธรรม > สำนักงานเลขานุการกรม > กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม > กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม > สถาบันวัฒนธรรมศึกษา > สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ > กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม > กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ > กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

Infographic การถอดบทเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



๓. ไลน์รวมพล สวธ.



๔. Page Facebook กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



๕. Digital Signage ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม บริเวณชั้น ๑ อาคารกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และบริเวณหน้า ห้องประชุมบุญเจิม - ใบตอง



การดำเนินงาน
ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม



เกณฑ์การประเมินที่ 1

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

และผู้บริหารของแต่ละกอง/สำนัก รวมถึงบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป

ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

แนท้ายประกาศเจตนารมณ์

ผลการดำเนินงาน



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองกิจการเรือข้ามทางวัฒนธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

[illegible]

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

[illegible]

กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

เกณฑ์การประเมินที่ 2

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ผลการดำเนินงาน

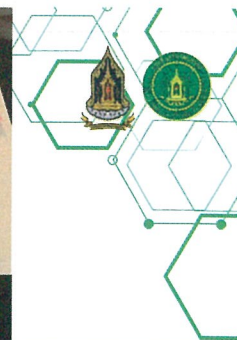
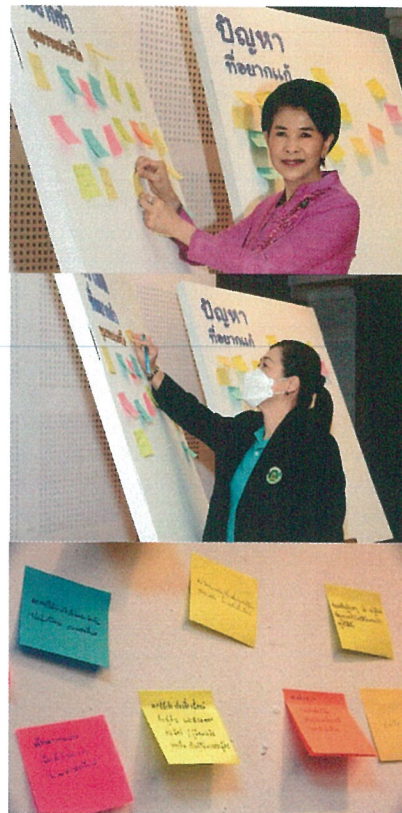
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม

และมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สรุปโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	1. สำนักงานเลขาธิการกรม กิจกรรม Happy Money ออมเงิน ออมสุข 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมกินด้วยกัน วันแบ่งปัน (การรับประทานอาหารร่วมกัน)
	4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมประหยัด/ลดใช้พลังงาน ไฟฟ้า ประปา 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์ร่วมกันประหยัดพลังงาน 8. กองพัฒนาสรรถนององค์กรและเครือข่าย กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
วินัย	1. สำนักงานเลขาธิการกรม การเข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด การแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การลำดับต้นใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



สำนักงานเลขาธิการกรม



กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์



กองพัฒนาสรรถนององค์กรและเครือข่าย



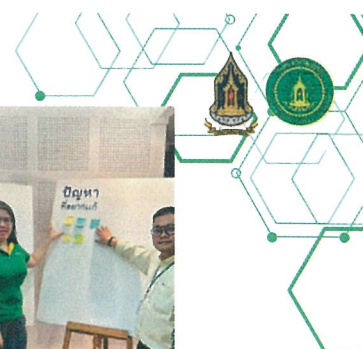
สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



เกณฑ์การประเมินที่ 3

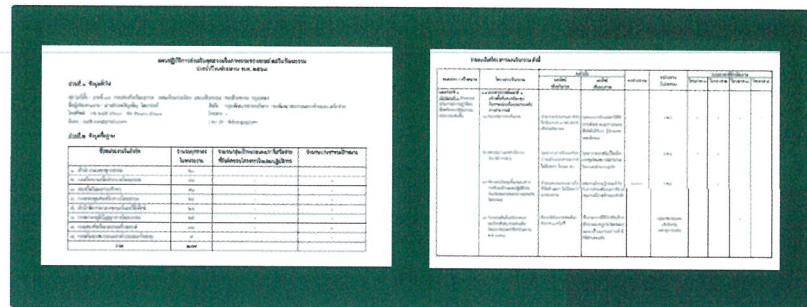
องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
เพื่อการพัฒนาองค์กร



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2568
และได้ถ่ายทอด มอนหมายหน่วยงาน และบุคลากรระดับกลุ่มย่อย
รับฟัง การดำเนินงาน รวมทั้งมีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมส่งเสริมวัฒนธรรม

[illegible]

กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

[illegible][illegible]

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល

[illegible]

**กองพัฒนาสมรรถนะองค์กร
และเครือข่าย**

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ของแต่ละกอง/สำนัก



สำนักงานเลขาธิการกรม

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ของแต่ละกอง/สำนัก



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

สำนักพิจารณาภาพยนตร์
และวีดิทัศน์

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ของแต่ละกอง/สำนัก



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

เกณฑ์การประเมินที่ 4

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2568

และได้ดำเนินงานตามเป้าหมาย

ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

1. กิจกรรมศึกษาฐานงานด้านการจัดการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
2. กิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงาน น้ำ/ไฟ
3. กิจกรรมกินด้วยกัน วันแบ่งปัน (การรับประทานอาหารร่วมกัน)
4. กิจกรรม Happy Money ออมเงิน ออมสุข
5. กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงาน ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า





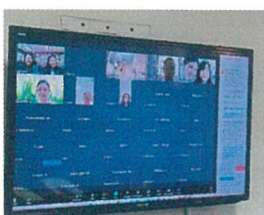
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

1. กิจกรรมอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับข้าราชการ สวธ.
2. กิจกรรมการลดใช้พลาสติกและเลือกใช้สิ่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว ฯลฯ
3. กิจกรรมรณรงค์การตรงต่อเวลา พร้อมให้บริการประชาชน
4. กิจกรรมรณรงค์ เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือน
5. กิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต

1. กิจกรรมรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล
2. กิจกรรมรณรงค์ Do's Don'ts การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
3. กิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร เรื่อง No Gift Policy
4. กิจกรรมของหายได้คืน สำหรับผู้รับบริการที่มาใช้บริการ ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย
5. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

1. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันออกพรรษา ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก
2. กิจกรรมบริจาคสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภค ให้กับมูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่ มูลนิธิกระจกเงา มูลินิธิบ้านนกขมิ้น มูลนิธินาถะเพื่อตำรวจตระเวนชายแดน และผู้ประสบภัยน้ำท่วม
3. กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก/กล่องนม เพื่อทำจิ๋วพระสงฆ์ ณ วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ
4. โครงการ “เปิดประตูสู่ความรู้ ให้กับห้องสมุดกรมราชทัณฑ์” ร่วมส่งต่อหนังสือที่มีคุณค่าให้ผู้ที่ต้องขัง
5. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2568



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

1. กิจกรรม รดน้ำขอพรศิลปินแห่งชาติเนื่องในวันสงกรานต์ 2568
2. กิจกรรม รดน้ำขอพรผู้บริหารกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
3. กิจกรรม ตูแลจัดสวัสดิการให้แก่ศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม
4. กิจกรรม การส่งเสริมความรัก ความผูกพันองค์กร
5. กิจกรรม การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/วันหยุดราชการ โดยไม่เบิกจ่ายค่าตอบแทน





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

1. กิจกรรม ธรรมะในสวน ทำบุญตักบาตร (ทุกวันพฤหัสบดี ที่ 2 ของทุกเดือน)
2. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรวันเทโวโรหณะ ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก
3. กิจกรรม เสี่ยงธรรมตามสาย เผยแพร่หลักธรรมคำสอน และข้อคิดการใช้ชีวิต (ทุกวันพุธ และวันศุกร์)
4. กิจกรรม อบรมคุณธรรม จริยธรรม และมารยาทไทย
5. กิจกรรม DCP รักษ์ Soul สุขกาย สุขใจ สไตล์ สมาริ



เกณฑ์การประเมินที่ 5

องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
ได้ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่มฯ
โดยมีรายละเอียดการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
รวมทั้ง การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
เป็น “ในงานถอดบทเรียนความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน”

รายงานผลการดำเนินงานองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อร่วมกันประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนร่วมกัน



ถอดบทเรียนองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ทอตนกเรียนองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ทอตนกเรียนองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

เกณฑ์การประเมินที่ 6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน
ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



ผลการดำเนินงาน

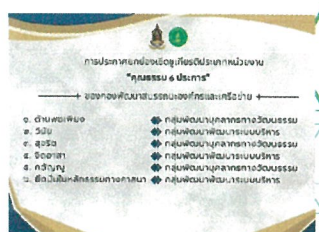
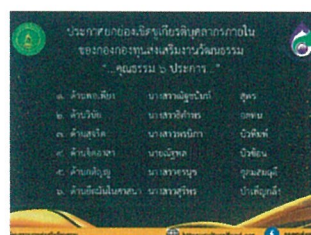
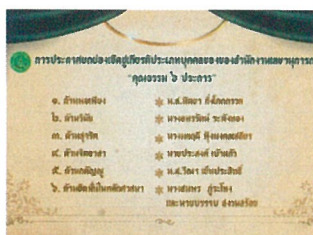
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
ได้จัดกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายใน
ที่มีคุณธรรม และมีการประกาศยกย่อง เชิดชู
รวมทั้ง มีการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่อง
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่
เฟซบุ๊กกรมฯ เว็บไซต์กรมฯ ไลน์กลุ่ม และติตเตอร์ประชาสัมพันธ์



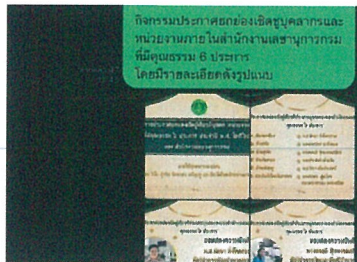
“พิธีมอบเกียรติบัตรหน่วยงานคุณธรรม บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคาร สกว.



การจัดกิจกรรมโหวตประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร/กลุ่มงานคุณธรรม ระดับกอง/สำนัก



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



👉 ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ 👉
กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
และหน่วยงานภายในกองส่งเสริมวัฒนธรรม
สร้างสรรค์ที่มีคุณธรรม 6 ประการ..#ขอแสดงความ
ยินดีกับทุกท่าน มา ณ ที่นี้ # คนดีมีที่
ยืน#...



เกณฑ์การประเมินที่ 7

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น
องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ ในแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 90 ขึ้นไป
และมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

มีความยินดี เมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี



มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความสมัครใจ
เพิ่มมากขึ้น เช่น กิจกรรมจิตอาสา, บริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ฯลฯ



เกณฑ์การประเมินที่ 8

องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน
ข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
ได้รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม
ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในแผนปฏิบัติการฯ
มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้ง
จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์
(PowerPoint) โดยเผยแพร่ในอินทราเน็ต/ไลน์รวมพล
/เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม





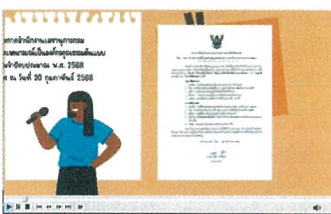
การจัดทำสื่อรูปแบบ Infographic

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ได้แก่ คลิปวีดีโอ พาวเวอร์พอยท์

PPT รายงานผล



วีดิทัศน์รายงานผล



สำนักงานเลขาธิการกรม

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

สถานวัฒนธรรมศึกษา

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ได้แก่ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์



สำนักพิจารณาภาพยนตร์
และวีดิทัศน์



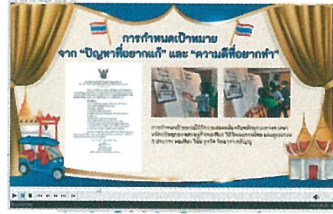
กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม



กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์



กองพัฒนาสมรรถนะองค์กร
และเครือข่าย



เกณฑ์การประเมินที่ 9

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อม
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม และหน่วยงานภายในระดับกอง/สำนัก
ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ

ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ผ่านช่องทาง 5 ช่องทาง ได้แก่

1. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม / เว็บไซต์กองสำนัก
2. ระบบเครือข่ายภายในกรมฯ (อินทราเน็ต)
3. ไลน์รวมพล สวร. / ไลน์กองสำนัก
4. Page Facebook กรมฯ และกองสำนัก
5. Digital Signage

เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ



งานเลขานุการกรม >> ศูนย์ประสานงานราชการไร้กระดาษ >> อ
องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หมวดผลงาน

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม (สอ.)
- ๒) กองจัดการเมืองสร้างสรรค์ (กกอ.)
- ๓) กองพัฒนาชุมชนองค์กรคุณธรรม (กคช.)
- ๔) กองรณรงค์คุณธรรม (กคณ.)
- ๕) กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (กศ.)
- ๖) สำนักพิจารณาและพัฒนาองค์ความรู้ (สอ.)
- ๗) สำนักบริหารงานทั่วไป (สบ.)
- ๘) สำนักบริหารงานทั่วไป (สบ.)
- ๙) สำนักบริหารงานทั่วไป (สบ.)

เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



ระบบเครือข่ายภายในกรมฯ



ไลน์รวมพล สวร.

เผยแพร์เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ



Page Facebook



Digital Signage บริเวณ อาคาร สวร.ชั้น 1

ผลคะแนน

คะแนนรวม27..... คะแนน

ระดับองค์การคุณธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ระดับ “ต้นแบบ”





เชฟบศุณ

