



การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม “ต้นแบบ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม



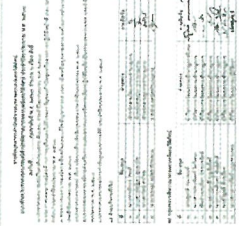
แบบประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

- ชื่อหน่วยงาน.สำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์.
- ชื่อผู้อำนวยการกอง.นายสุชาติ.คุณานนท์.นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ.รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์.
- ชื่อผู้ประสานงานหลัก.นายวรกร.พุทธรังษี. ตำแหน่ง. นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ. โทร.๐๒-๖๔๕-๔๖๐๐. ต่อ. ๕๒๑๖.
- การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ปรังคมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหาร และ บุคลากร ของ สำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์ ๘๐% ขึ้นไป ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์	ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ นายสุชาติ คุณานนท์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนต์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑		
						 
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายน้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร่วมประชุมระดมความคิดเห็นและปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑		
				๐		 กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการศึกษาพิเศษ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๖ และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๖ ซึ่งได้กำหนดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ โดยเน้นการพัฒนาคนพิการในด้านต่างๆ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับคนทั่วไป และสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้อย่างเต็มที่ ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในด้านต่างๆ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับคนทั่วไป และสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้อย่างเต็มที่ โดยโครงการดังกล่าวจะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้ ๑. ศึกษาข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสถานการณ์ปัญหาและความต้องการของคนพิการในพื้นที่รับผิดชอบ ๒. กำหนดกรอบแนวคิดและเป้าหมายของโครงการ ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ๖. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจะดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๖ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๖ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ขอรับรองว่า ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าวเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏ นางสาวสุภาวดี อรุณรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	หลักฐาน / ภาพประกอบ - สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการดำเนินการ ดังนี้ ด้านพอเพียง กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า  ด้านวินัย กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา 

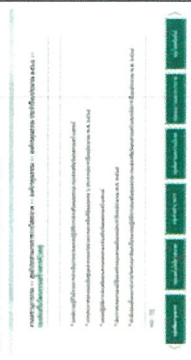
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
							ด้านสุจริต กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบน  ด้านจิตอาสา กิจกรรมการมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร และสังคม 

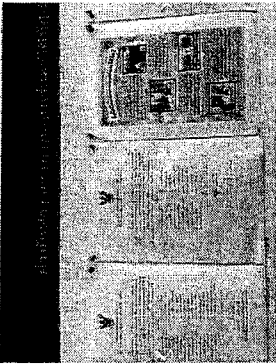
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑		
		ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๐	ของการดำเนินงาน เป็น “ไปงานถอดบทเรียน ความสำเร็จตามเป้าหมาย/ของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง”	หลักฐาน / ภาพประกอบ  - Infographic การถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	☐ ไม่มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้จัดกิจกรรมประกาศโหวตยกย่อง เชิดชูบุคลากร หน่วยงานที่มีคุณธรรม ๖ ประการ ภายในที่มีคุณธรรม ๖ ประการ  - พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องผ่านช่องทางต่าง ๆ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนงานดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนงานดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมคุณธรรม และ	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนงานดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนงานดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนงานดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	- สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีปริมาณการดำเนินการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การใช้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
		- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้					
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	 Infographic  พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานพร้อมและมีแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ ที่จัดทำไว้น้อยกว่า ๔ องค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ ที่จัดทำไว้น้อยกว่า ๔ องค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ ที่จัดทำไว้น้อยกว่า ๔ องค์กร และ จัดทำไว้น้อยกว่า ๔ องค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้น้อยกว่า ๔ องค์กร	สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้น้อยกว่า ๔ องค์กร อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๓ ช่อง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์หลักกรม (อินเทอร์เน็ต) ๒. ไลน์ของกอง/สำนัก ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์	  

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑		
						๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ 
		รวม	๒๗	คะแนน		

๕. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
 เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
 เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
 เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน  (นายสุชาติ คณานนท์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
 วันที่ 28 พ.ค. 2568

หลักฐานประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายสุชาติ คณานนท์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. สร้างวินัยการเงินการคลัง การออม เพื่อแก้ปัญหาการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยไม่ประหยัดอดออม
๒. สร้างวินัยในการทำงาน มีความสุจริตต่อหน้าที่การงาน และเคารพสิทธิผู้อื่น
๓. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ปัญหาการทำงานร่วมกัน
๔. ร่วมกันประหยัด/ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๕. ร่วมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียงในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่าและเหมาะสม ส่งเสริมการอนุรักษ์

สิ่งแวดล้อมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. การปฏิบัติงานราชการ การบริการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
 ๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
- โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุชาติ คณานนท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

รายชื่อบุคลากรสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

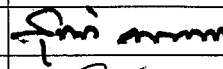
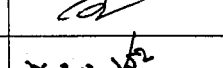
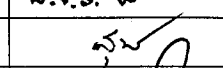
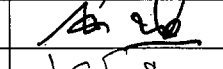
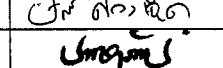
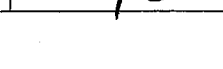
ลงวันที่.....๑๔.....กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕.ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๖.ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

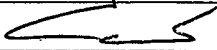
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางกรรณิการ์ ไชยดี	เจ้าพนักงานวัฒนธรรมชำนาญงาน	
๒.	นางสาวจิณัฐตา สุนพานิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นางดารัตน์ ศรีไชย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นายกฤษณะ สมัครารักษ์สกุล	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	

๒) กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุชาติ คณานนท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอ่อนจันทร์ ไหว้พรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	พันจ่าเอกปรีดา ปราบพยัคฆ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวสุมาลี บุญศักดิ์ศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นายกาจบดินทร์ พันธุ์ภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๖.	นางปัญชลี ดั่งเอยัด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๗.	นางสาวธารรัตน์ บุญมงามงคล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวสุปัญญา หุ่นแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ส.ปัญญา
๓.	นายอติวิชญ์ มากบัว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายวินิจ ชิตเพ็ง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	น.พ.ก
๕.	นายชัชชัย กล้าสอน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ช.ช
๖.	ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ส.บ
๗.	นางมานิตา ศิลปสุรพล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๔) กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวบุญทอม นิกธรรม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายกิตติวิญญ์ ปกมนตรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ก.ว
๓.	นายวรกร พุทธางกูร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	ว.ก

สรุปโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	1. สำนักงานเลขานุการกรม กิจกรรม Happy Money ออมเงิน ออมสุข. 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมกินด้วยกัน วันแบ่งปัน (การรับประทานอาหารร่วมกัน) 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมประหยัด/ลดใช้พลังงาน ไฟฟ้า ประปา 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์ร่วมกันประหยัดพลังงาน 8. กองพัฒนาสราณะองค์กรและเครือข่าย กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
วินัย	1. สำนักงานเลขานุการกรม การเข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด การแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การตรงต่อเวลาและรักษาเวลา 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การสร้างวินัยในการทำงาน พร้อมให้บริการประชาชน 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงต่อเวลา 8. กองพัฒนาสรรถนของค์กรและเครือข่าย การส่งเสริมการใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำพลาสติกเพื่อรักษาโลก
สุจริต	1. สำนักงานเลขานุการกรม การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม รักษามลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต No Gift Policy 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การปฏิบัติงานราชการ การบริหารด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และถูกต้อง โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล 8. กองพัฒนาสรรถนของค์กรและเครือข่าย การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
จิตอาสา	1. สำนักงานเลขานุการกรม กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิกระเจกสง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิบ้านนวมินทร์ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิกระจกเงา 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิบ้านนวมินทร์ 8. กองพัฒนาสรรถน่องค์กรและเครือข่าย กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติก/กล่องนม สำหรับทำจิวรพระสงฆ์ ณ วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ
กตัญญู	1. สำนักงานเลขานุการกรม การดูแลบุพการี และมีเวลาให้กับครอบครัวมากขึ้น 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การดูแลจัดสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การส่งเสริมความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การส่งเสริมความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การส่งเสริมความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การช่วยเหลือและสนับสนุนงานแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 8. กองพัฒนาสรรถน่องค์กรและเครือข่าย การเสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร



คำสั่งสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

ที่...../๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | ประธาน |
| ๑.๒ | นายสุชาติ คณานนท์
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์ | รองประธาน |
| ๑.๓ | นายเอกสิทธิ์ วัฒนจันทร์
ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวบุญทอม นิกธรรม
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางมานิตา ศิลปะสุรพล
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวธารรัตน์ บุญมงามงคล
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นายวรกร พุทธางกูร
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ | เลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆตามความเหมาะสม

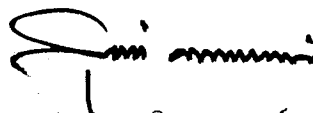
๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุชาติ คณานนท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง..... กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอรรถกร พูลสวัสดิ์..... สังกัด..... กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๒๕๕-๕๖๐๐ ต่อ ๕๒๑๙..... โทรสาร.....
ข้อมูลพื้นฐาน.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมของสำนัก พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-
๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑ ฉบับ	๔ กลุ่ม	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา : ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การเข้า งานให้ตรงเวลา หรือ เข้าร่วมประชุม - กิจกรรม ๕ส เสริมเป็นงานประจำ : สร้าง สภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน ทุกไตรมาส หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๔. กิจกรรมช่วยกันประหยัดทรัพยากรและพลังงาน “ประโยชน์สูง ประหยัดสุด” - การช่วยกันประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม : บริจาคขวดน้ำ <u>หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ</u> หน่วยงานหลัก : กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน การทุจริต : ปฏิบัติตามนโยบายได้รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบน <u>ในการปฏิบัติงาน</u> - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส : ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด <u>หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ</u> หน่วยงานหลัก : กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กติกา - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า : ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน : ใช้กระดาษหน้า เดียวนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ ตรวจทานความถูกต้อง ก่อนส่งพิมพ์งานทุกครั้ง หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัด	๒๖ คน	๔ กลุ่ม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๙ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม - บริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น ยา ฯลฯ - เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม - ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัด	๒๖ คน	สถานที่รับบริจาคสิ่งของ จำนวน ๑ แห่ง	ผู้รับบริจาคสิ่งของ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๑๐ กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัด	๒๖ คน	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	ผู้ร่วมทำบุญตามโครงการธรรมะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๐.....โครงการ

จำนวนบาท

จำนวนบาท

จำนวน

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	ระบบ
(4)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	13 - 24 ปี	รวม.....คน	รวม.....คน
	25 - 40 ปี		
	41 - 60 ปี	รวม.....คน	รวม.....คน
	60 ปีขึ้นไป		

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รมรณคดีอันในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต : ปฏิบัติตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส : ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับ และปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	ร้อยละ ๘๐ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับ และปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	-	✓	✓	✓	✓	
	๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับ และปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	ร้อยละ ๘๐ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับ และปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	-	✓	✓	✓	✓
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับ และปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ที่สังคม/สาธารณชน ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง									
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม/หน่วยงานต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีที่มีพื้นที่งามดีมีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๓ คน/หน่วยงาน	คนสร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แนวทางการพัฒนารายได้แบบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัด - ใช้ทรัพยากรการอย่างประหยัด / ลดใช้ คูปองค่า : ร่วมกันประหยัด / ลดใช้ พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุ สำนักงานอย่างคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน : ใช้ กระดานชนวนเตือนน้ำเตียนักกลับมาใช้ใหม่ หรือ ตรวจทานความถูกต้องก่อนส่ง พิมพ์งานทุกครั้ง	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมา เป็นคุณค่านำหลักในการ ดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สำนึกพิจารณา มีพื้นที่ทาง ภายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศ คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิต อาสา : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม - บริจาคปฏิบัติหน้าที่เพื่อผู้พิการทาง สายตา - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร เช่น แจกันดอกไม้ ต้นไม้ บนโต๊ะทำงาน ห้องน้ำ โถงกลาง - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น ยา ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมา เป็นคุณค่านำหลักในการ ดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สำนึกพิจารณา มีพื้นที่ทาง ภายภาพ เสริมสร้างสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศ คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ความซื่อสัตย์และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงาน ฯ	๒๖ คน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	✓		
			๘ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	✓		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรตระหนัก ยึดมั่นในการทำความดี และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	✓		
๑๕. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานโดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ผ่านของการสื่อสารส่วนร่วมของบุคลากรและภาคีเครือข่าย	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบเพื่อเผยแพร่	คณะทำงานฯ	บุคลากร/ภาคีเครือข่ายรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมขององค์กรเพิ่มมากขึ้น	-		✓		

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์**

สถานที่ตั้ง: สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน: นายวรกร พุทธางกูร สังกัด: กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ

โทรศัพท์: ๐๒-๖๔๕-๔๖๐๐ ต่อ ๕๒๑๙ โทรสาร:

อีเมล: Line ID:

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๔ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมจัดทำแผน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	แผนการ ดำเนินงาน จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตาม แผนเมื่อสิ้นปี งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/		
๒. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	๘ คน	ผลการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การฯ มี ประสิทธิภาพ	-	คณะ ทำงาน		/		
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ไฟฟ้า ประปา - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน : ใช้กระดาษหน้าเดียวนำกลับมา ใช้ใหม่ หรือ ตรวจทานความ ถูกต้องก่อนส่งพิมพ์งานทุกครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/	/	/
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา : ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การเข้างานให้ ตรงเวลา และพร้อมให้บริการ ประชาชนตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - ปฏิบัติตามนโยบายงดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบนในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน บริจาคสิ่งของ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครื่องใช้ ให้กับมูลนิธิบ้านนก ขมิ้น		ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม						
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การส่งเสริมความรักความ ผูกพันองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/	/	/
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ - กิจกรรม ธรรมะในสวน ทำบุญ ตักบาตร เป็นประจำทุกเดือน	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/	/	/
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น No Gift Policy	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วมประชุม	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/		
๑๐. การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและกลุ่มงาน ภายในสำนักพิจารณา ภาพยนตร์และวีดิทัศน์	อย่างน้อย ๖ คน / ๖ คุณธรรม	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/		
๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สกว. มีช่องทาง ในการพัฒนาการ สื่อสาร และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	คณะ ทำงาน			/	/
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๓.) ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ลงนามรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่ม งานใน สกว.		/		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สิทธิมนุษยชน ๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาค และ ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ ๖.) ประกาศเจตนารมณ์การ กำกับดูแลองค์การที่ดี								
๑๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมผ่านทางระบบ Intranet ของหน่วยงาน	จำนวนข้อมูล บน Intranet ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง	การรับรู้และ ตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรเพิ่มขึ้น	-	คณะ ทำงาน			/	/
๑๔. การรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางการสื่อสาร	หน่วยงานมีการ รวบรวมองค์ ความรู้โดย จัดทำเป็น เอกสารและสื่อ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ รูปแบบ เพื่อเผยแพร่	บุคลากร/ภาคี เครือข่ายรับรู้และ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมของ องค์กรเพิ่มมาก ขึ้น	-	คณะ ทำงาน			/	/
รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัด กิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๖	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

**ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์**

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

๑.๑ ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ
สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครบถ้วนทั้ง ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

๑). กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ๖ ด้าน
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

๒) ดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ในหัวข้อย่อย คือ

๓.๑ ตรงต่อเวลา : รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้มาทำงานตรงเวลา หรือ เข้าร่วมประชุม

๓.๒ กิจกรรม ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน

๔) กิจกรรมช่วยกันประหยัดทรัพยากรและพลังงาน “ประโยชน์สูงสุด ประหยัดสุด” ในหัวข้อย่อย คือ

๔.๑ การช่วยกันประหยัด เช่น การช่วยกันประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา

๔.๒ รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม เช่น การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า และ บริจาคขวดน้ำให้วัด
เพื่อนำไปทำจีวรพระสงฆ์

๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ในหัวข้อย่อย คือ

๕.๑ รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามนโยบายงดรับของขวัญ
(No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม อย่างเคร่งครัด

๕.๒ จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องโปร่งใส : ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง
และกระบวนการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการปฏิบัติตามวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด

๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู ในหัวข้อย่อย คือ

๖.๑ การเคารพความดี ด้วยการชื่นชมยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นทำความดีและมันทำความดี รู้จักกตัญญู

๖.๒ การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร ด้วยการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน

๗) ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” ของสำนัก
พิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๗.๑ ประเภทสำนัก/กอง

๗.๒ ประเภทครอบครัว

๗.๓ ประเภทบุคคล

๘) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง : ในหัวข้อย่อย คือ

๘.๑ ใช้ทรัพยากรของราชการการอย่างประหยัดคุ้มค่า : ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงาน
ไฟฟ้า น้ำประปา และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า

๘.๒ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน นำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่ หรือตรวจทานความ
ถูกต้องก่อนส่งพิมพ์ทุกครั้ง การนำขวดหมึกกระดาษกลับมาใช้ใหม่

/๘) กิจกรรม ...

๙) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม ในหัวข้อย่อย คือ

๙.๑ บริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา นำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์

๙.๒ สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร เช่น นำต้นไม้หรือดอกไม้มาวางบนโต๊ะทำงาน ห้องน้ำ โถงกลาง

๙.๓ บริจาคสิ่งของ หนังสือ เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ของเล่น ยารักษาโรค ฯลฯ

๙.๔ การรวบรวมเงินบริจาคเพื่อองค์กรสาธารณะกุศล

๑๐) กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๑.๒ กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

๑.๒.๑ กลยุทธ์ด้านการทำงานเป็นทีม การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมด้วยการเปิดโอกาสให้เสนอความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็น การช่วยเหลือกัน ในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๖ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา

๑.๒.๒ กลยุทธ์การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีของผู้บริหารระดับกอง/สำนัก ในการส่งเสริมสนับสนุน และร่วมกันขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๒.๓ กลยุทธ์การวางแผนให้เหมาะสมและการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๒.๔ กลยุทธ์การสื่อสาร การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิด และความรู้ เพื่อให้สิ่งที่ต้องการจะสื่อสารเกิดการรับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

ปฏิบัติตามแนวทางในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และนำผลของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาพัฒนา และขยายผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ อย่างครบถ้วน

๑.๔ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

นำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) มาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น เช่น การรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่างๆให้มีความชัดเจนขึ้น การสร้างจิตสำนึกและการถ่ายทอดความรู้ แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง สร้างความยั่งยืน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

นำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) มาหาแนวทางเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือพัฒนาการดำเนินงาน

๒.๑ การกำหนดกิจกรรม/โครงการ ใหม่โดยทำให้เกิดการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ การนำเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการพัฒนาการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๓ การเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้นและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

/๓. องค์ความรู้ ...

๓. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓.๑ เศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรร่วมกันประหยัดทรัพยากรและพลังงาน เช่น ประหยัดน้ำ , ไฟฟ้า , กระดาษ และมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ผ่านการคัดแยกขยะ บริจาคขวดน้ำ ฯลฯ

๓.๒ การทำงานเป็นทีม โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน เปิดโอกาสแสดงความคิดเห็น การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๓.๓ จิตอาสา ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของเครื่องใช้

๓.๔ การให้บริการอย่างมีจิตบริการ (service mind) ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการต่อผู้รับบริการของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ให้บริการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ (No gift policy)

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☐ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☒ อื่นๆ โปรดระบุ เอกสารประชาสัมพันธ์ หรือ PowerPoint

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☒ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

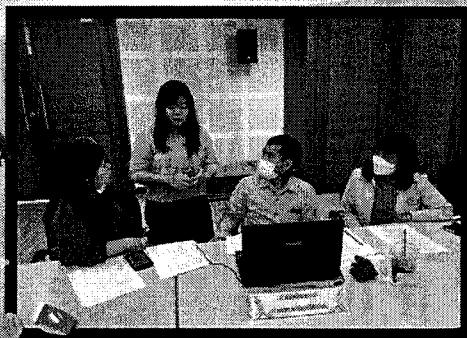
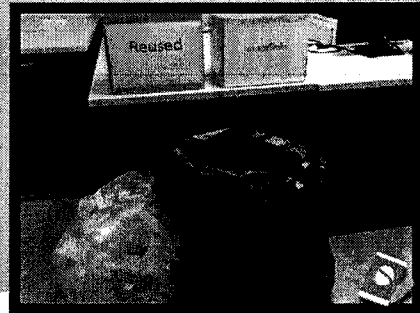
สำนักงานนโยบายและวิธีทัศน์

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



เศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรร่วมกันประหยัดทรัพยากร และพลังงาน เช่น ประหยัดน้ำ , ไฟฟ้า , กระดาษ และมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ผ่านการคัดแยกขยะ บริจาคขวดน้ำ ฯลฯ



การทำงานเป็นทีม

โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน เปิดโอกาสแสดงความคิดเห็น การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

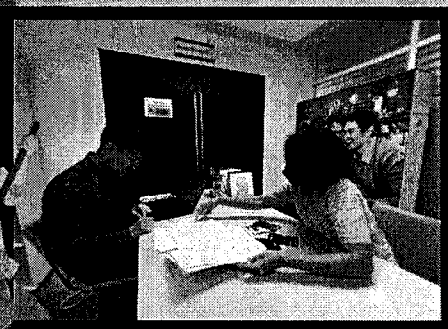
จิตอาสา

ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของเครื่องใช้



การให้บริการอย่างมีจิตบริการ (SERVICE MIND)

ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตบริการต่อผู้รับบริการของสำนักนโยบายและวิธีทัศน์ ให้บริการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (No gift policy)





ประกาศสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์
เรื่อง ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม ๖ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม ๖ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้พิจารณาผลจากการลงมติคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม ๖ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทบุคลากร

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. ด้านพอเพียง | นางกรรณิการ์ ไชยดี |
| ๒. ด้านวินัย | ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์ |
| ๓. ด้านสุจริต | นางสาวอ่อนจันทร์ ไหว้พรม |
| ๔. ด้านจิตอาสา | นางดารัตน์ ศรีไชย , นายกาจบดีรินทร์ พันธุ์ภักดี |
| ๕. ด้านกตัญญู | นางสาวปัญณวีร์ จำรูญทัต |
| ๖. ด้านยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา | นางสาวจิณัฐตา ฮุนพานิช |

ประเภทหน่วยงานภายใน

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. ด้านพอเพียง | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๒. ด้านวินัย | กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| ๓. ด้านสุจริต | กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| ๔. ด้านจิตอาสา | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๕. ด้านกตัญญู | กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| ๖. ด้านยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา | กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุชาติ คณานนท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มี

คุณธรรม 6 ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

คุณธรรม 6 ประการ



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติประเภทบุคลากร

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

“คุณธรรม 6 ประการ”

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. ด้านพอเพียง | นางกรรณิการ์ ไชยดี |
| 2. ด้านวินัย | ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์ |
| 3. ด้านสุจริต | นางสาวอ่อนจันทร์ ไทวัชรหม |
| 4. ด้านจิตอาสา | นางดาริตน์ ศรีไชย , นายกางบดินทร์ พันธุ์ภักดี |
| 5. ด้านกตัญญู | นางสาวปัญณวิทย์ จำรูญทัต |
| 6. ด้านยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา | นางสาวจิณห์รุตา อุณหานิช |



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติประเภทหน่วยงาน สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. ด้านพอเพียง | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| 2. ด้านวินัย | กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| 3. ด้านสุจริต | กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| 4. ด้านจิตอาสา | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| 5. ด้านกตัญญู | กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| 6. ด้านยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา | กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ |



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

✦ นางกรรณิการ์ ไชยดี

เจ้าพนักงานวัฒนธรรมชำนาญงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านพอเพียง”



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

♦ ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านวินัย”



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

♦ นางสาวอ๋อนจันทร์ ไหว้พรหม

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านสุจริต”



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

✦ นางดาริตน์ ศรีไชย

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านจิตอาสา”



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

✦ นายกาจบัณฑิต พันธุ์ภักดี

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านจิตอาสา”



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

• นางสาวปิยณรีย์ จำภูทิต

พนักงานจ้าง

กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านกตัญญู”



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์



“คุณธรรม 6 ประการ”

ขอแสดงความยินดี

• นางสาวจิตริตา ชูพานิช

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคคลคุณธรรม “ด้านยึดในหลักธรรมศาสนา”

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม ๖ ประการ
สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายใน
ที่มีคุณธรรม ๖ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทบุคลากร

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. ด้านพอเพียง | นางกรรณิการ์ ไชยดี |
| ๒. ด้านวินัย | ว่าที่ร้อยตรีสุธีร์ บริรักษ์ |
| ๓. ด้านสุจริต | นางสาวอ่อนจันทร์ ไหว้พรม |
| ๔. ด้านจิตอาสา | นางดารัตน์ ศรีไชย , นายกาจดินทร์ พันธุ์ภักดี |
| ๕. ด้านกตัญญู | นางสาวปัญญวิทย์ จำรูญทัต |
| ๖. ด้านยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา | นางสาวจิณัฐตา สุนพานิช |

ประเภทหน่วยงานภายใน

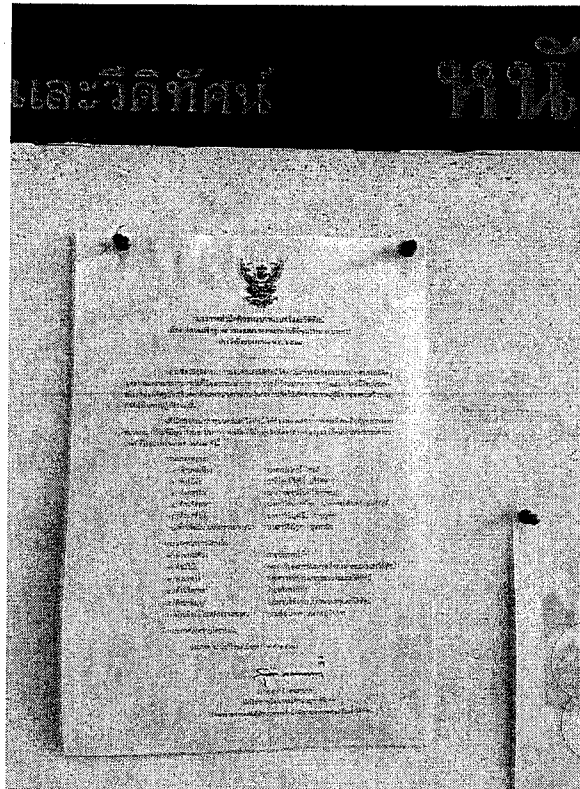
- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. ด้านพอเพียง | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๒. ด้านวินัย | กลุ่มกำกับดูแลการประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| ๓. ด้านสุจริต | กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| ๔. ด้านจิตอาสา | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๕. ด้านกตัญญู | กลุ่มตรวจพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ |
| ๖. ด้านยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา | กลุ่มพัฒนาการประกอบกิจการ |

โดยได้มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านช่องทางสื่อสาร ดังนี้
ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนัก แอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก ตามรูปภาพที่แนบมาพร้อมนี้

๑. แอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก



๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนัก



สรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
1. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดเป้าหมาย กิจกรรม และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน แผนมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
2. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อดำเนินการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย
3. กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1. เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการใช้พลังงาน 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะผ่านการคัดแยกขยะ	1. บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการใช้พลังงาน และมีการคัดแยกขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. บุคลากรมีส่วนช่วยในการลดปริมาณขยะ โดยการคัดแยกขวดน้ำพลาสติก กล่องนม และส่งมอบบริจาคให้นำไปใช้ประโยชน์ต่อ
4. กิจกรรมรณรงค์การสร้างวินัยตรงต่อเวลาพร้อมบริการประชาชน	เพื่อส่งเสริมความมีวินัยและความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการประชาชนให้กับบุคลากร	บุคลากรสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงต่อเวลา และลดระยะเวลาในการให้บริการประชาชน มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
5. กิจกรรมรณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต No Gift Policy	เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ให้ตระหนักรู้ถึงนโยบาย “No Gift Policy” การทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. บุคลากรมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต 80% ขึ้นไป พร้อมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ 2. ไม่ปรากฏคำร้องเรียนของประชาชนต่อบุคลากร เรื่องการรับสินบน หรือเรียกรับผลประโยชน์ทุกช่องทาง 3. หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/การให้บริการ ผ่านทางเคาน์เตอร์ที่ให้บริการและเว็บไซต์ ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกมากขึ้น
6. กิจกรรมจิตอาสา บริจาคสิ่งของให้กับผู้ด้อยโอกาส ฌ มุลนิธิบ้านนกขมิ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปัน	1. บุคลากรยินดีและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมมากขึ้น 2. บุคลากรมีความอึดอ้อมใจและภาคภูมิใจที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการทำความดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
7. กิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และบรรยากาศที่ดีในองค์กร	บุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และการทำกิจกรรมในภาพรวมขององค์กร มากยิ่งขึ้น เช่น ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน ในภาพรวมของกรมฯ/ กิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ
8. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ธรรมะในสวน	เพื่อส่งเสริม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา วัฒนธรรมไทยและประเพณีที่ดีงาม ให้แก่บุคลากร	บุคลากรรู้จักการให้และเสียสละมากขึ้น
9. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ 2. บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ผ่านการทดสอบความรู้ และได้รับเกียรติบัตรในการเข้าร่วม
10. กิจกรรมการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานภายใน	เพื่อสร้างระบบเครดิตทางสังคม และสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม	1. มีการประกาศยกย่อง และมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามคุณธรรม 6 ประการ 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างแรงบันดาลใจในการทำมาดี 3. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความยินดี/ ซินชม เมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน การดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม และเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
12. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม	1. บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ 80% ขึ้นไป 2. บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต
13. การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม ผ่านทางระบบ Intranetของหน่วยงาน	1. จำนวนข้อมูลบน Intranet ไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
		2. การรับรู้และตระหนักในคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น
14. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ เพื่อเผยแพร่ 2. บุคลากร/ภาคีเครือข่ายรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้ง จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ Infographic พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และ คลิปวีดิทัศน์

๑. Infographic สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



๒. พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓. คลิปวีดิทัศน์รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม (PowerPoint)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.

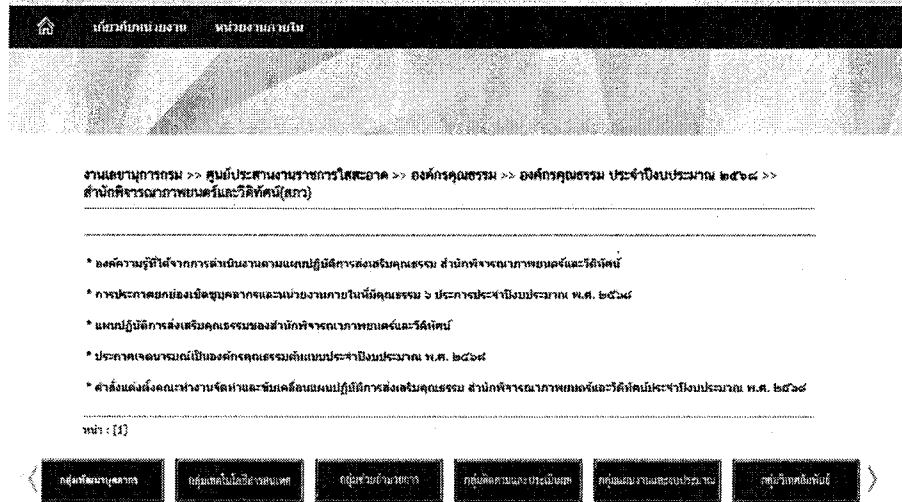


คลิปวีดิทัศน์รายงานผลการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.

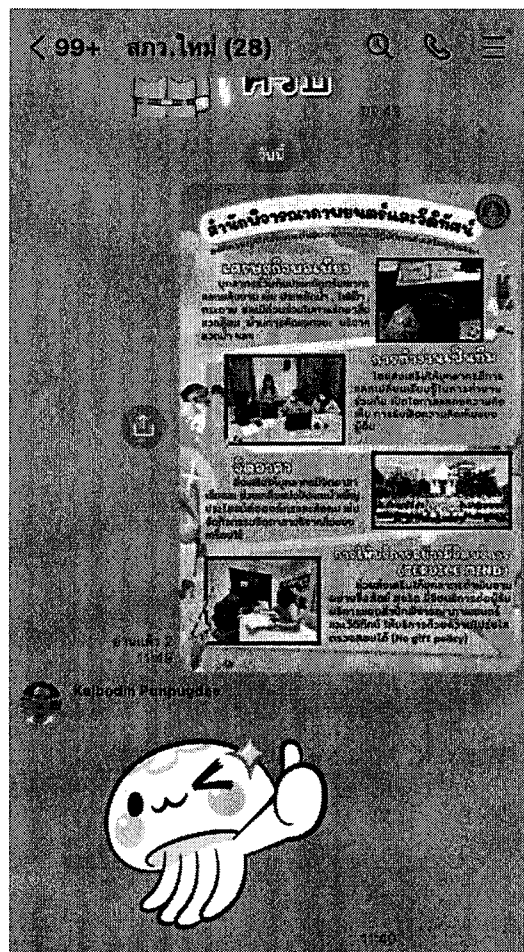


สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๓ ช่อง ทางได้แก่

๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



๒. ไลน์ของกอง/สำนัก



๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์

