



การดำเนินงาน
องค์การคุณธรรม “ต้นแบบ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม



แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๑. ชื่อหน่วยงาน กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

๒. ชื่อผู้อำนวยการกอง นายอนุกุล ใบไกล

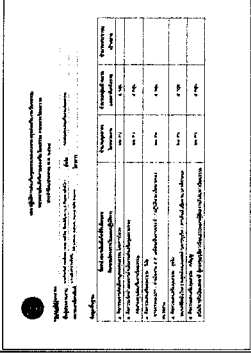
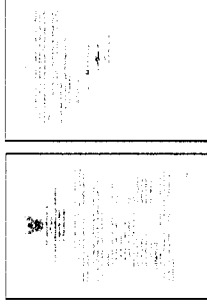
๓. ชื่อผู้ประสานงานหลัก นายจักรพันธ์ ทองโกลม / นายภาสสิริวัชร พิทยสิทธิ์ / น.ส. ปิยะมาส ปานอำพัน ตำแหน่ง

โทร. ๐๓๓๑๑/๑๔๐๑/๑๔๐๔/๑๔๐๖

๔. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การใช้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ปรากฏเจตนาารมณ์ร่วมกันโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนาารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนาารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนาารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ๘๐% ขึ้นไป ได้ร่วมกันประกาศเจตนาารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร แะบท้ายประกาศเจตนาารมณ์	- ประกาศกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง ประกาศเจตนาารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

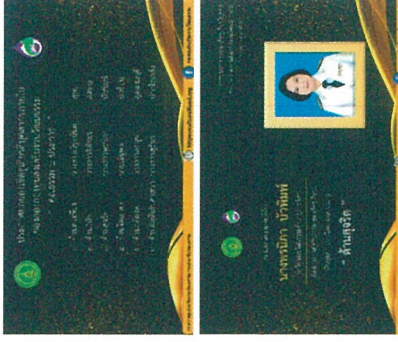
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ประชุมกองทุน เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ  

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีภารกิจหลักเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่อยากทำ” ไปด้วย และได้ถ่ายทอด/มอบหมายหน่วยงานระดับกลุ่มย่อยและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน รวมทั้ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน - คำสั่งกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรม กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม 
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการรับประธานอาหารร่วมกันอย่าง	- สามารถดำเนินงานตามแผนได้ดังนี้ ด้านพอเพียง กิจกรรมการรับประทานอาหารร่วมกันอย่าง

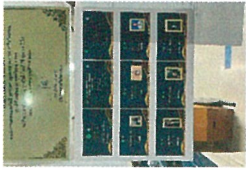
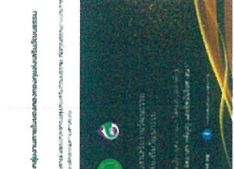
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
ในข้อที่ ๓	และมีผลสำเร็จ ๓๐% ขึ้นไป	และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๓๐% ขึ้นไป	พอเพียงและแบ่งปันกับครอบครัวข้าง  ด้านวินัย การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา  ด้านสุจริต กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น 	 ด้านวินัย การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา  ด้านสุจริต กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
							ด้านจิตอาสา กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญตักบาตรเทโวในวันออกพรรษา ณ วัดพระราม ๙  ด้านกตัญญู ๑. กิจกรรมรณรงค์ขอพร ศิลปินแห่งชาติ  ๒. กิจกรรมด้านการจัดสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ 

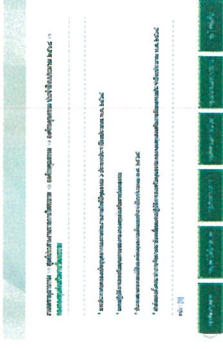
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมได้ประเมินผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง/สำนัก 	ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา เข้าร่วมกิจกรรมอบรม คุณธรรม จริยธรรม และมารยาทไทย 

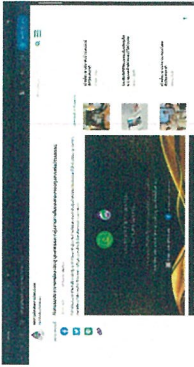
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายนอกหรือภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายนอกหรือภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายนอกหรือภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายนอกหรือภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายนอกหรือภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายนอกหรือภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้จัดกิจกรรมประกาศโหวตยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มี คุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และมีการประกาศยกย่อง เชิดชู รวมทั้ง มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ การจัด กิจกรรมมอบเกียรติบัตร การแจ้งเวียน โฉนดกลุ่มของกอง/สำนัก การติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่มี คุณ ธรรม ๖ ประการ และจัดทำเกียรติบัตร ประกาศยกย่อง เชิดชู	 

- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ บอร์ด ประชา ช าสัม พัน ธ์ เว็บไซต์ กองทุนส่งเสริมงาน

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
	ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น						     

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	- กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	บุคลากรกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน และการทำกิจกรรมต่างๆ 
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟ	- Infographic องค์ความรู้

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
	และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	 - พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)  - คลิปวิดีโอ 
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน พร้อมมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานในรูปแบบสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์หลักกรม (อินเทอร์เน็ต)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
	ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				๒. โลกกลุ่มของกองกองทุนฯ ๓. Page Facebook ของกองกองทุนฯ ๔. เว็บไซต์กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	  
		รวม ๒๗ คะแนน					

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
รวม ๒๗ คะแนน							

๕. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม
 เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ☐ ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม
 เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
 เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน



ผู้รายงาน
 (นายอนุชิต ไปได้)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหนังสือเสริมงานวัฒนธรรม
 วันที่ 27 พ.ค. 2568

หลักฐานประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ใบไกล ผู้อำนวยการกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากร
กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การให้ความร่วมมือในการทำงาน
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน
๓. การทำงานโดยไม่ศึกษาแนวทางปฏิบัติ
๔. ความรับผิดชอบต่อการกิจที่เป็นหน้าที่หลัก รวมถึงหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม
ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
และประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

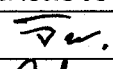
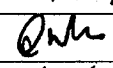
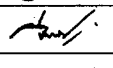
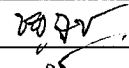
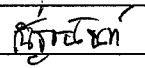
(นายอนุกุล ใบไกล)

ผู้อำนวยการกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

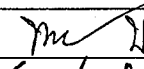
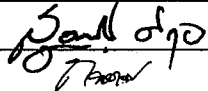
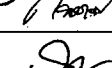
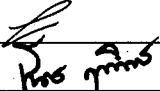
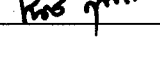
รายชื่อบุคลากรกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕.ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๖.ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

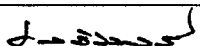
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายจักรพันธ์ ทองโกล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒.	นายอนนต์พร ศรีลาจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓.	นายรัฐพล บัวซ้อน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวมลิลักษณ์ วรคุณลัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๕.	นางสาวชยุภาภัทร์ ทองกุล	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๖.	นางสาวสุรีพร บำเพ็ญกลิ้ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๗.	นางสาวณัฐชนันท์ สุพร	ลูกจ้างโครงการ	

๒) กลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และบุคคลที่มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม

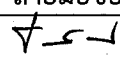
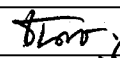
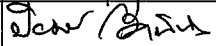
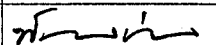
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางพรนิภา บัวพิมพ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวสุธาทิพย์ มีกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางกนกพร แก้วบรรจง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายภาสสิวัชร พิทยสิทธิ์นาค	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวณรรัก สกุลสินะกุล	เจ้าพนักงานวัฒนธรรมชำนาญงาน	
๖.	นายวิริยยุทธ นามะยอม	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๗.	นายธนกร ฤทธิเดช	นักวิชาการวัฒนธรรม	

๓) กลุ่มบริหาร...

๓) กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเฉลิมศักดิ์ สุทธิ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวอรนุช อุดมสมฤดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓	นางสาวนลินธร ปานอำพัน	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔	นางสาวปานวี สุขยามผล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นายวสี ศิริสุนทรานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๖	นายสพธร ขุนศาสตร์	ลูกจ้างโครงการ	

๔) กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวธิดาพร อดทน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒	นายธนากร คำแบ่ง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓	นางสาวดุชนี แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔	นางสาวปิยมาส กล้าพินิจ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕	นางสาวพัสดราภรณ์ แก่นพรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



The Cultural Promotion Fund

ปัญหาที่อยากแก้

ความดีที่อยากทำ



ปัญหาที่อยากแก้

1. วินัย: การมาทำงานไม่ตรงต่อเวลา
2. จิตอาสา: การไม่แสดงน้ำใจต่อส่วนรวม
3. พอเพียง: การใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย

ความดีที่อยากทำ

1. กตัญญู: การตอบแทนคุณ แต่บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือแก่กุล
2. สุจริต: การประพฤติดี ทั้งทางกาย วาจา ใจ
3. ยึดมั่นในศาสนา: การนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ในชีวิต



คำสั่งกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ที่ ๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม
และบุคคลที่มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวปิยมาศ กล่ำพินิจ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ นายภาสสิวัชร พิทยสีห์นาค | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสาวนลินธร ปานอำพัน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อน
แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของกรมส่งเสริม
วัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบททวนและถอดบทเรียน
เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุกุล ใบไกล)

ผู้อำนวยการกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรพันธ์ ทองโกลน / นายกาศสิทธิ์ พิชัยสิทธิ์ / น.ส. ปิยะมาศ ก่อคำพิลา / สังกัด กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

หมายเลขโทรศัพท์ น.ส.ต้นธร ปานคำพัน ต.อ. ๑๓๓๑๑, ๑๔๐๑๑, ๑๔๐๑๔ และ ๑๔๐๑๖ โทรสาร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม โดยการไหวต	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลา / ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ / ปฏิบัติตามนโยบายของ หน่วยงาน	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รมร้งคัยดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต / การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๖. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง / ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ / บริจาคสิ่งของ	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๘ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๓. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและ ผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔.....โครงการ

จำนวน บาท

จำนวน บาท

จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๖	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๖	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีเจตนาพร้อมที่จะมุ่งมั่นในการร่วมขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- การสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติและถ่ายทอดสู่สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนามาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทาง วัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศ คุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคล อื่นและสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วม สร้างกลไกการมีส่วนร่วม			/		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal)และนำคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปใน ทิศทาง ที่ดีขึ้น		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากภาคีต่างๆ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๔. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ/ครอบครัวต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืนความดี มีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ คน	สร้างแรงบันดาลใจให้คน		/				
			๑ หน่วยงาน และ ๑ ครอบครัว	เป็นคนที่ เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม						
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ										
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองบริหารกรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม		/	/	/	/	
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน - การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น						/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่								
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น การฝึกจิตวิยาสติ สร้างสุขในองค์กรก่อนและหลังการประชุม ทุกครั้ง ต่อเนื่องจากที่ได้อบรมจิตวิยาสติ สร้างสุขในองค์กร MIO เมื่อปี ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๒๖ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		/	/	/
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งาน ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๐ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ	/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาท้ายภาคและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๒๖ คน	กองกองฯ มีช่องทาง ในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม		/	/	/
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับ หน่วยงานอื่น			๒๖ คน					/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๖. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับ ศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	/			

[illegible]

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองกองทุนส่งเสริมวัฒนธรรม**

สถานที่ตั้ง: กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน: น.ส. นลันธร ปานอำพัน..... สังกัด: กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม.....
 โทรศัพท์: ๑๔๐๖..... โทรสาร:
 อีเมล: Line ID:

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ

รวม ๑๔..... โครงการ
 จำนวน บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมจัดทำแผน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	แผนการ ดำเนินงาน จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตาม แผนเมื่อสิ้นปี งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/		
๒. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	๘ คน	ผลการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การฯ มี ประสิทธิภาพ	-	คณะ ทำงาน		/		
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - รับประทานอาหารร่วมกัน อย่างพอเพียงและแบ่งปันกับคน รอบข้าง มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อกัน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กอง กส. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/	/	/
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ตรงต่อเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กอง กส. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - ผนึกยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กอง กส. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ร่วมกันบริจาคสิ่งของให้กับ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม -บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ณ วัดพระราม ๙	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กอง กส. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/	/	/
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	กอง กส. มีพื้นที่ ทางกายภาพ	-	ทุกกลุ่ม งานใน		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
- ดูแลสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้ มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม - กิจกรรมรณรงค์ขอพรศิลปิน แห่งชาติ สืบสานประเพณีไทย วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘	เข้าร่วม กิจกรรม	เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม		กส.				
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ - กิจกรรม ธรรมะในสวน ทำบุญ ตักบาตร เป็นประจำทุกเดือน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กอง กส. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/	/	/
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น No Gift Policy, อบรมคุณธรรม จริยธรรม และ มารยาทไทย	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วมประชุม	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/		
๑๐. การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและกลุ่มงาน ภายในกองกองทุนส่งเสริมงาน วัฒนธรรม	อย่างน้อย ๖ คน / ๖ คุณธรรม	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/		
๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กอง กส. มี ช่องทางในการ พัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	-	คณะ ทำงาน			/	/
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๓.) ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สิทธิมนุษยชน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ลงนามรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่ม งานใน กส.		/		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาค และ ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ ๖.) ประกาศเจตนารมณ์การ กำกับดูแลองค์กรที่ดี								
๑๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมผ่านทางระบบ Intranet ของหน่วยงาน	จำนวนข้อมูล บน Intranet ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง	การรับรู้และ ตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรเพิ่มขึ้น	-	คณะ ทำงาน			/	/
๑๔. การรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางการสื่อสาร	หน่วยงานมีการ รวบรวมองค์ ความรู้โดย จัดทำเป็น เอกสารและสื่อ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ รูปแบบเพื่อ เผยแพร่	บุคลากร/ภาคี เครือข่ายรับรู้และ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมของ องค์กรเพิ่ม มากขึ้น	-	คณะ ทำงาน			/	/
รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัด กิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๖	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๖	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๖	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

**ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง**

๑. ชื่อหน่วยงาน กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

๑.๑ ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร

๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๖ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

๑.๑.๒ กิจกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลคุณธรรม

๑.๑.๓ กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”

๑.๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

๑.๒ กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

๑.๒.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

๑.๒.๑.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์เผยแพร่แนวคิดในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดพัฒนาการในการนำหลักธรรมทางศาสนา และหลักการของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในชีวิตประจำวันของแต่ละบุคคล ที่นำไปสู่จุดกำเนิดของจิตสำนึกที่ตื่นร่วมกันต่อสังคม ด้วยหลักคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

๑.๒.๑.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากร และเปิดมุมมองโลกทัศน์อันเกิดจากภาพลักษณ์ของบุคคลที่มีคุณธรรม ๖ ประการ โดยบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสังเกตการณ์ ที่จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และกำหนดเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือก รายละเอียด ดังนี้

๑.๒.๑.๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

- ใช้จ่ายอย่างพอเพียง / ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๑.๒.๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

- การตรงต่อเวลา / ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ

/ ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน

๑.๒.๑.๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต

- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต / การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด

๑.๒.๑.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

- การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ / บริจาคสิ่งของ

๑.๒.๑.๒.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

- สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม

๑.๒.๑.๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

- ปฏิบัติตามหลักศาสนาอย่างเคร่งครัด และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา

๑.๒.๑.๓ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น และมีการมอบประกาศนียบัตร “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”

๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

การรณรงค์และพัฒนา ขึ้นอยู่กับระยะเวลาในการเรียนรู้และทำความเข้าใจของแต่ละบุคคล จึงอาจมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามการประเมินผลของกิจกรรม

๑.๔ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

๑.๔.๑ มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และการประเมินผลที่ได้จากกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๔.๒ มีการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณธรรม โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และส่งเสริมค่านิยมของการทำงานที่มีจริยธรรม

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง

มีการสร้างความร่วมมือที่ดีในองค์กร โดยการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมได้อย่างถูกต้องและตรงเวลา

๓. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓.๑ การเสริมสร้างคุณธรรมในด้านการบริการสาธารณะ

๓.๒ การทำงานเป็นทีม

๓.๓ การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☐ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ แจกเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☐ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการองค์การคุณธรรม ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



1 การเสริมสร้างคุณธรรม ในการบริการสาธารณะ

การบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่
บุคคลหรือองค์กรที่ขาดแคลน
โดยไม่หวังผลตอบแทน



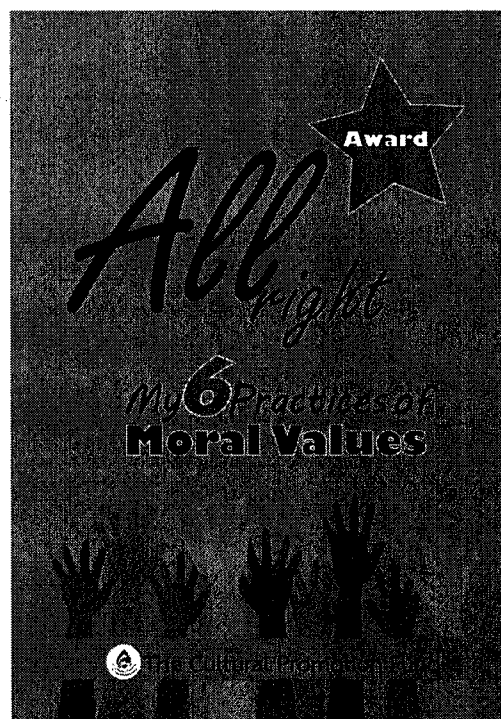
2 การทำงานเป็นทีม

การร่วมมือกันเพื่อบรรลุเป้าหมาย
เดียวกัน โดยแต่ละคนช่วยเหลือ
แบ่งหน้าที่ และสนับสนุนกันอย่าง
มีความสามัคคี



3 การส่งเสริมความรับผิดชอบ ต่อสังคม

การสนับสนุนกิจกรรมทางวัฒนธรรม
ที่สร้างประโยชน์ต่อชุมชน สืบสาน
ภูมิปัญญา ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
และพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม “คุณธรรม ๖ ประการ”

๑. ด้านพอเพียง	นางสาวณัฐชนันท์	สุพร
๒. ด้านวินัย	นางสาวธิดำพร	อดทน
๓. ด้านสุจริต	นางพรนิภา	บัวพิมพ์
๔. ด้านจิตอาสา	นายรัฐพล	บัวซอน
๕. ด้านกตัญญู	นางสาวอรนุช	อุดมสมฤดี
๖. ด้านยึดมั่นในศาสนา	นางสาวสุรีพร	บำเพ็ญกลิ้ง

ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม “คุณธรรม ๖ ประการ”

๑. ด้านพอเพียง	กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน
๒. ด้านวินัย	กลุ่มสวัสดิการศิลปวัฒนธรรมแห่งชาติฯ
๓. ด้านสุจริต	กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม
๔. ด้านจิตอาสา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕. ด้านกตัญญู	กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม
๖. ด้านยึดมั่นในศาสนา	กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกบุคลากรภายใต้คุณธรรมองค์กร
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในศาสนา”



<https://culturalfund.org>



กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายใน ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมที่มี “...คุณธรรม ๖ ประการ...”



- | | |
|-----------------------|--|
| ๑. ด้านพอเพียง | ฝ่ายบริหารทั่วไป, กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน |
| ๒. ด้านวินัย | กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน |
| ๓. ด้านสุจริต | กลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติฯ |
| ๔. ด้านจิตอาสา | ฝ่ายบริหารทั่วไป, กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน |
| ๕. ด้านกตัญญู | กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน, กลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติฯ |
| ๖. ด้านยึดมั่นในศาสนา | ฝ่ายบริหารทั่วไป |





ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายใน
ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“...คุณธรรม ๖ ประการ...”



๑. ด้านพอเพียง	นางสาวณัฐชนันท์	สุพร
๒. ด้านวินัย	นางสาวธิดำพร	อดทน
๓. ด้านสุจริต	นางสาวพรนิภา	บัวพิมพ์
๔. ด้านจิตอาสา	นายณัฐพล	บัวซ้อน
๕. ด้านกตัญญู	นางสาวอรนุช	อุดมสมฤดี
๖. ด้านยึดมั่นในศาสนา	นางสาวสุรีพร	บำเพ็ญกลิ้ง



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมที่มี
“...คุณธรรม ๖ ประการ...”

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวณัฐชนันท์ สุพร

พนักงานบริษัท

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคลากรภายในองค์กรคุณธรรม

“ ด้านพอเพียง ”





การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมที่มี
“...คุณธรรม ๖ ประการ...”

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาววิคัมพร อดทน

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคลากรภายใต้องค์กรคุณธรรม

“ ด้านวินัย ”



กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



<https://culturalfund.org>



กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมที่มี
“...คุณธรรม ๖ ประการ...”

ขอแสดงความยินดีกับ

นางพรนิภา บัวพิมพ์

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคลากรภายใต้องค์กรคุณธรรม

“ ด้านสุจริต ”



กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



<https://culturalfund.org>



กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมที่มี
"...คุณธรรม ๖ ประการ..."



ขอแสดงความยินดีกับ

นายรัฐพล บัวซ้อน

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคลากรภายใต้องค์กรคุณธรรม

“ ด้านจิตอาสา ”



ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวอรนุช อุดมสมฤดี

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคลากรภายใต้องค์กรคุณธรรม

“ ด้านกตัญญู ”



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมที่มี
“...คุณธรรม ๖ ประการ



ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวสุรีพร บำเพ็ญกลิ่น

นักจัดการงานทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เป็นบุคลากรภายใต้องค์กรคุณธรรม

“ ด้านยึดมั่นในศาสนา ”



กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



<https://culturalfund.org>

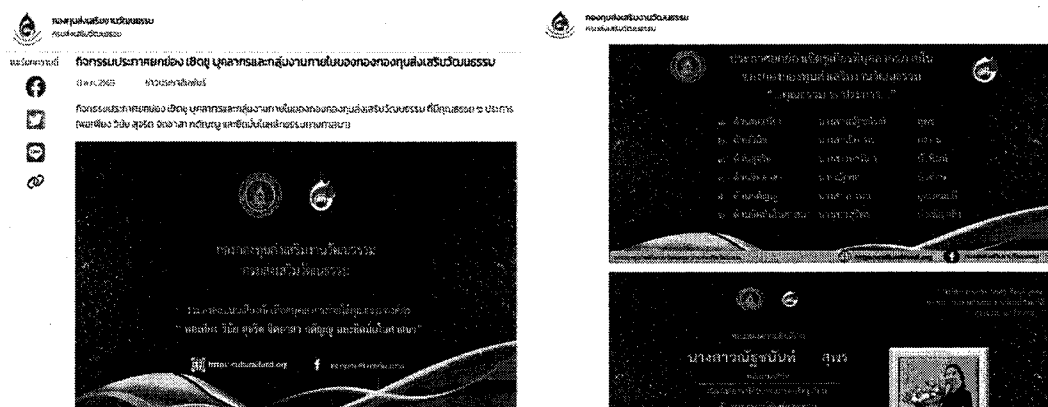


กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

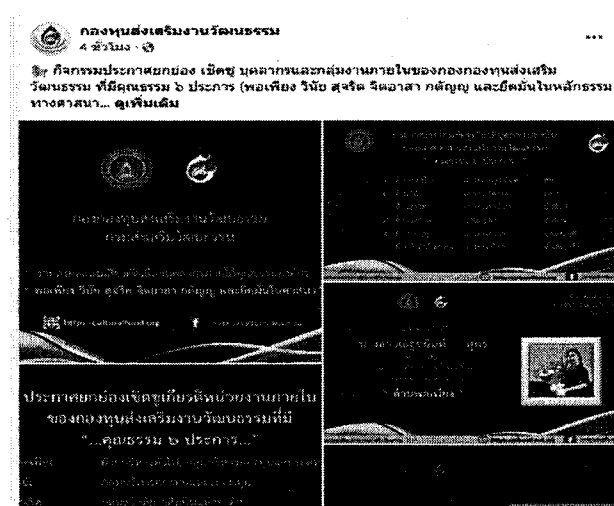
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ที่มีคุณธรรม ๖ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในกองฯ ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม และ Facebook กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



บอร์ดประชาสัมพันธ์



เว็บไซต์กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม <https://culturalfund.org/news/news-๑๖๕/>



Facebook กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม <https://www.facebook.com/share/p/๑AbtDDXafx>

**สรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
1. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดเป้าหมาย กิจกรรม และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน แผนมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
2. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อดำเนินการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย
3. กิจกรรมการรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปัน และเป็นการช่วยประหยัด ลดค่าใช้จ่ายประจำวัน	1. บุคลากรได้มีปฏิสัมพันธ์พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเรียนรู้ซึ่งกันและกันนอกเหนือจากการทำงานประจำเพิ่มมากขึ้น 2. บุคลากรสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหารประจำวัน ได้เพิ่มมากขึ้น
4. กิจกรรมส่งเสริมวินัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามหลัก 5 ส	เพื่อส่งเสริมความมีวินัยและความรับผิดชอบต่อของบุคลากร ในการรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในการรักษาความสะอาด บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มมากขึ้น 2. หน่วยงานมีความสะอาด สะดวก และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและบรรยากาศในการทำงานได้ดีมากยิ่งขึ้น
5. กิจกรรมรณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ให้ตระหนักรู้ถึงนโยบาย “No Gift Policy” การทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. บุคลากรมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต 80% ขึ้นไป พร้อมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ 2. ไม่ปรากฏคำร้องเรียนของประชาชนต่อบุคลากร เรื่องการรับสินบน หรือเรียกรับผลประโยชน์ทุกช่องทาง 3. หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/การให้บริการ หลากหลายช่องทาง เพิ่มความสะดวกให้กับผู้รับบริการได้มากยิ่งขึ้น
6. กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปันให้แก่ผู้ที่ประสบความเดือดร้อน/ขาดแคลน	1. บุคลากรยินดีและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของกองฯ มากขึ้น 2. บุคลากรมีความอึดอ้อมใจและภาคภูมิใจที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการทำความดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
		และได้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในประเทศไทย
7. กิจกรรมการดูแลสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม	1. เพื่อส่งเสริมและให้กำลังใจแก่ศิลปินแห่งชาติและผู้มีคุณูปการต่อวัฒนธรรม 2. เพื่อดูแลด้านสวัสดิการ การเยี่ยมเยียน การให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพ หรือความเป็นอยู่ที่เหมาะสม	1. สะท้อนถึงความกตัญญูรู้คุณ และการให้เกียรติผู้สร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมของบุคลากร 2. องค์กรมีความสัมพันธ์อันดีกับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
8. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และมารยาทไทย	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต 2. เพื่อปลูกฝังมารยาทไทยและวัฒนธรรมอันดีงาม	ช่วยให้บุคลากรแสดงออกได้อย่างเหมาะสมทั้งกาย วาจา และใจ สามารถนำไปใช้ในการติดต่อประสานงาน และสามารถให้บริการได้ดีมากยิ่งขึ้น
9. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมด้านต่างๆให้กับบุคลากร	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ 2. บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ผ่านการทดสอบความรู้ และได้รับเกียรติบัตรในการเข้าร่วม
10. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานภายในกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	เพื่อสร้างระบบเครดิตทางสังคมและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดีเปิดพื้นที่ทางสังคม	1. มีการประกาศยกย่อง และมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามคุณธรรม 6 ประการ 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความยินดี/ชื่นชม เมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมและเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีส่วนร่วมในการทำงานต่างๆ ด้วยความสามัคคี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
12. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม	1.บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ 80% ขึ้นไป 2.บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมและนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต
13. การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมผ่านทางระบบ Intranetของหน่วยงาน	1. จำนวนข้อมูลบน Intranet ไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง 2. การรับรู้และตระหนักในคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น
14. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม	1. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ เพื่อเผยแพร่ 2. บุคลากร/ภาคีเครือข่ายรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้ง จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ Infographic พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และ คลิปวิดีโอ

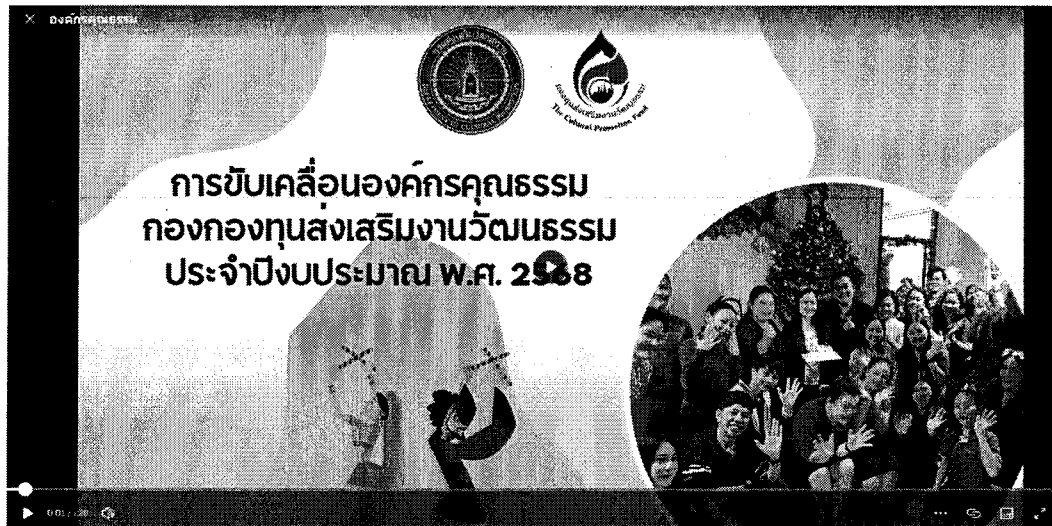
๑. Infographic ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ / สรุปลองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



๒. พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓. คลิปวีดิทัศน์รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม (PowerPoint)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.



คลิปวิดีโอรายงานผลการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๔ ช่องทาง ได้แก่

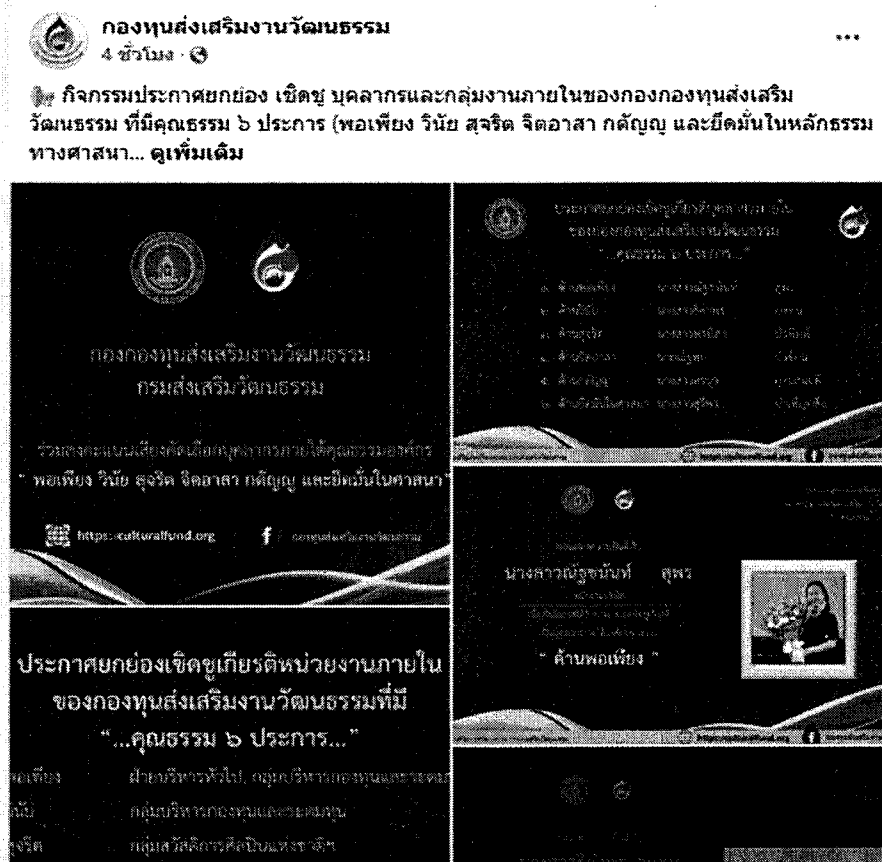
๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



๒. ไลน์ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



๓. Page Facebook ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



๔. เว็บไซต์กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

