



การดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของกองกิจการเครือข่าย
ทางวัฒนธรรม



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑		
	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	องค์กรมีการเครือข่ายทางวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ไว้ด้วย และได้ถ่ายทอด/มอบหมายหน่วยงานระดับกลุ่มย่อยและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน รวมทั้ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกอง - คำสั่งคณะทำงานของกอง

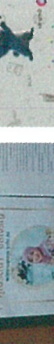
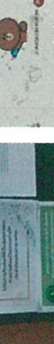
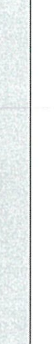
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป ด้านวินัย  ด้านจิตอาสา  ด้านกตัญญู  ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา 	หลักฐาน / ภาพประกอบ - กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านพอเพียง 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมได้ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม/เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้รายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมโดยมีรายละเอียดการปรับปรุงและพัฒนาการตามเป้าหมายของแผนรวมทั้งมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน เป็น “ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการองค์การองค์การคุ้มครองของกอง”	หลักฐาน / ภาพประกอบ - การเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง  - Infographic การถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น โลกออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	☐ มีการ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - ไม่มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	องค์กรมีการเชิดชูหน่วยงานที่พัฒนา ได้ดีได้กิจกรรมประเภทใดก็ตามที่มี คุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และมีการประกาศยกย่อง เชิดชู รวมทั้ง มีการประชาสัมพันธ์ การ ประกาศยกย่อง ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย ได้แก่ การจัดกิจกรรมมอบ เกียรติบัตร การแจ้งเวียนไลน์กลุ่มของ องค์กร / สำนัก ก การ ตี ด บ อ ร ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	- การจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร  - รูปภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องผ่านช่องทางต่าง ๆ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ได้รับร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในภาพรวมของกองเพิ่มมากขึ้น อาทิ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริจาคสิ่งของ ฯลฯ - บุคลากรมีความยินดี เมื่อเพื่อนร่วมงานได้รับการประกาศยกย่องการเป็นต้นแบบของการทำดี   

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การสัมภาษณ์สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การสัมภาษณ์สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม "ได้รับรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	หลักฐาน / ภาพประกอบ - การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก  พาวเวอร์พอยท์  คลิปวิดีโอ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๙	องค์กรมีความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานหรือผลประกอบการดำเนินงานพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานหรือผลประกอบการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานหรือผลประกอบการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานหรือผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานหรือผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานหรือผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๔ ช่อง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์หลักกรรม (อินเทอร์เน็ต) ๒. เว็บไซต์ภายในหน่วยงานย่อย (อินทราเน็ต) ๓. ไลน์ของกอง ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	- การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔ ช่องทาง                   
		รวม ๒๗ คะแนน					

๕. สรุปผลการประเมิน

☐ ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม

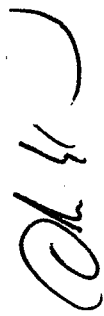
เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☐ ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน



ผู้รายงาน

(นายอิสระ รัตตะกุลไพฑูรย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

วันที่ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

หลักฐานประกอบการประเมิน

องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอิสระ รวีตระกูลไพฑูรย์ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวมให้มากขึ้น
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
๔. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
๗. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิสระ รวีตระกูลไพฑูรย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

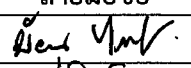
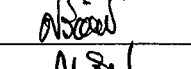
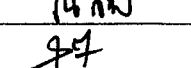
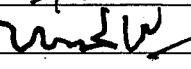
รายชื่อบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

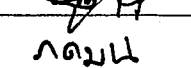
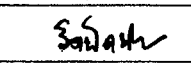
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

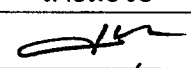
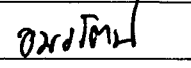
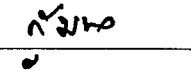
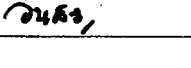
๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางบัวทอง ไชโย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒.	นางสาวศรัณย์รัชต์ ศรีสรวย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นายณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นางรัตนา ชลเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	
๕.	นางสาวสุรางค์รัตน์ ลักขโณสุรางค์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	

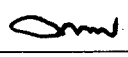
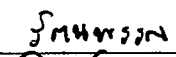
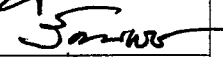
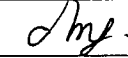
๒) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวสุนัดดา เจียสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวภคมน แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายรัตน์ดนัย สิงห์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

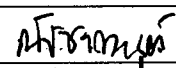
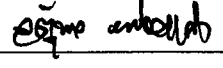
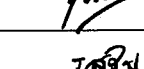
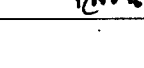
๓) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรุ่งนภา กระเสียร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายกัมพล ศิริชัยสิทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาววันสิริ ไม้เขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

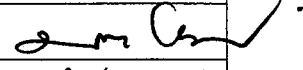
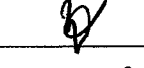
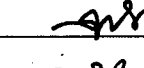
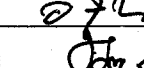
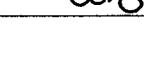
๔) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคมกริช ทรงแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวรัตนพรรณ ทาโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายณัฐพัชร เจียมเจตจรูญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวรัตนธรร ทารัตนใจ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นายภราดร อุทิศธรรมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

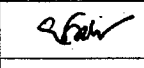
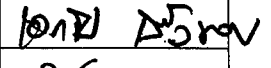
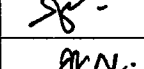
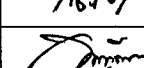
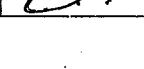
๕) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานครและสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวณัฐชากานต์ เตสุขะนันท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจตุพล หน่อแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายจตุรงค์ รักดีประไพ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวสริน ทัพพะมาตย์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๖) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวมรกต งามภักดี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวพิชญ์เนตร ฤกษ์อนันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุกัญญา เจริญมี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายอรุณ แสนสมบุญสุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวทักษอร ทวีเจริญลาภยศ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๗) กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวเยาวนิศ เตังไตรรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายเอกชัย เกื้อทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายภณัท สุขสวัสดิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวกชกร กลิ่นขจร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวขวัญภา คงงาม	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

สรุปโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	- สำนักงานเลขานุการกรม กิจกรรม Happy Money ออมเงิน ออมสุข. - กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า - กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมกินด้วยกัน วันแบ่งปัน (การรับประทานอาหารร่วมกัน) - สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า - สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมประหยัด/ลดใช้พลังงาน ไฟฟ้า ประปา - กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า - กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์ร่วมกันประหยัดพลังงาน - กองพัฒนาสราณะองค์กรและเครือข่าย กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
วินัย	- สำนักงานเลขานุการกรม การเข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด การแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ - กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การตรงต่อเวลาและรักษาเวลา - สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การสร้างวินัยในการทำงาน พร้อมให้บริการประชาชน - กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงต่อเวลา 8. กองพัฒนาสรรถนของค์กรและเครือข่าย การส่งเสริมการใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำพลาสติกเพื่อรักษาโลก
สุจริต	1. สำนักงานเลขานุการกรม การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต No Gift Policy 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การปฏิบัติงานราชการ การบริหารด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และถูกต้อง โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล 8. กองพัฒนาสรรถนของค์กรและเครือข่าย การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
จิตอาสา	1. สำนักงานเลขานุการกรม กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิกระจกเงา

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
	5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิกระจกเงา 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น 8. กองพัฒนาสรรถนององค์การและเครือข่าย กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติก/กล่องนม สำหรับทำจิวรพระสงฆ์ ณ วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ
กตัญญู	1. สำนักงานเลขานุการกรม การดูแลบุพการี และมีเวลาให้กับครอบครัวมากขึ้น 2. กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม การกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ 3. กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม การดูแลจัดสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม 4. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา การส่งเสริมความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 5. สำนักพิจารณาภาพยนตร์และวีดิทัศน์ การส่งเสริมความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 6. กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม การส่งเสริมความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ 7. กองส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ การช่วยเหลือและสนับสนุนงานแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 8. กองพัฒนาสรรถนององค์การและเครือข่าย การเสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|--|-------------------|-----------|
| ๑.๑ นายอิสระ | ริ้วตระกูลไพบูลย์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๒ นางสาวเยาวนิศ | เต็งไตรรัตน์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ | | |
| ๑.๓ นางสาวสุนัดดา | เจียสกุล | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม | | |
| ๑.๔ นางสาวณัฐชากานต์ | เตสุชนันท์ | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร
และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ | | |
| ๑.๕ นางสาวรุ่งนภา | กะเสียร | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน | | |
| ๑.๖ นายคมกริช | ทรงแก้ว | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค
และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย | | |
| ๑.๗ นางสาวมรกต | งามภักดิ์ | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน | | |

/๑.๘ นางสาวน้ำค้าง...

๑.๘ นางสาวน้ำค้าง	รังสิโยภาส	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวสุกัญญา	เจริญมี	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายกัมพล	ศิริชัยสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายภราดร	อุทิศธรรมสกุล	คณะทำงาน
๑.๑๒ นายรัตนดนัย	สิงห์คำ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นายกษนัท	สุขสวัสดิ์	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางบัวทอง	ไชโย	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวศรัณย์รัชต์	ศรีสกล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางตามความเหมาะสม

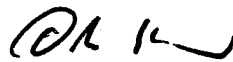
๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งทบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



(นายอิสระ ธีวตระกูลไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.ศรัณย์รัชต์ ศรีสวัสดิ์
หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๒๑
สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรสาร ๐๒-๒๕๕๒๙๕๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลคุณธรรม กกช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามวาระสำคัญ และวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติการ ตามแผนปฏิบัติการ ของ กกช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิตอาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ได้แก่ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่ หมดอายุ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามสถานที่ต่าง ๆ	ตัวแทน อย่างน้อย ๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธของบุคลากร กกช. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน)	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ แบบ ด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น รางวัลคนคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรการประหยัดและคุ้มค่า	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน หรือสถานที่ภายนอก ตามโอกาส	๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๕.....โครงการ

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจการครูช่วยยทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรมีการปฏิบัติตามกฎด้วยความรู้ความเข้าใจสู่ชีวิต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศานมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่อยากแก้ และความคิดที่อยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต					
				ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือนตามโครงการที่ กพร. เป็นผู้จัดร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ สวธ.	เพื่อกำหนดแนวทาง/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงานฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต					
				ปีละ ๒ ครั้ง					
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต					
				ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม					
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การคัดแยกขยะ - ใช้กระดาษรีไซเคิลปิ่นเอกสารหรือใช้ - ใช้กระดาษที่ครบทั้ง ๒ หน้า ปิดเอร์เก่าที่จำเป็นเพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม					
				ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม					
๕. กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่หมดอายุ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามสถานที่ต่าง ๆ									

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๙. กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญตักบาตรเทโว เนื่องในวันออกพรรษา โดยร่วมกันตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ภายในวัด ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	ปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในการทำงาน การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ ต่อสถานที่สาธารณะ ได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู และเพื่อให้แหล่งชุมชนต่าง ๆ เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดี	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			↕		↕
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๕ คน	ผลการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติการ ๖ มีประสิทธิภาพ			↕		↕
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ในการทำความดี และให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		↕			

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม**

สถานที่ตั้ง: กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน: น.ส.ศรินทร์รัตน์ ศรีสลวย สังกัด: ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์: ๑๔๒๑ โทรสาร:

อีเมล: Line ID:

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๔ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมจัดทำแผน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	แผนการ ดำเนินงาน จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตาม แผนเมื่อสิ้นปี งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/		
๒. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ๑๕ คน	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การฯ มี ประสิทธิภาพ	-	คณะ ทำงาน		/		
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์การใช้ ทรัพยากรของทางราชการ อย่างประหยัดคุ้มค่า	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/	/	/
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - กิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ “No Gift Policy”	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัดพระราม ๙	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - กิจกรรมรณรงค์ผู้บริหารกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม เนื่องใน โอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.			/	
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา /กิจกรรมธรรมะในสวน	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/	/	/
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น No Gift Policy	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วมประชุม	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/		
๑๐. การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและกลุ่มงาน ภายในกองกิจการเครือข่าย ทางวัฒนธรรม	อย่างน้อย ๖ คน / ๖ คุณธรรม	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/		
๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน (สภากาแฟ ยามเช้า)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	คณะ ทำงาน			/	/
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๓.) ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สิทธิมนุษยชน ๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาค และ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ลงนามรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ทุกกลุ่ม งานใน กกช.		/		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ ๖.) ประกาศเจตนารมณ์การ กำกับดูแลองค์กรที่ดี								
๑๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมผ่านทางระบบ Intranet ของหน่วยงาน	จำนวนข้อมูล บน Intranet ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง	การรับรู้และ ตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรเพิ่มขึ้น	-	คณะ ทำงาน			/	/
๑๔. การรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางการสื่อสาร	หน่วยงานมีการ รวบรวมองค์ ความรู้โดย จัดทำเป็น เอกสารและสื่อ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ รูปแบบ เพื่อเผยแพร่	บุคลากร/ภาคี เครือข่ายรับรู้และ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมของ องค์กรเพิ่มมาก ขึ้น	-	คณะ ทำงาน			/	/
รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัด กิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๑	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

**ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง**

1. ชื่อหน่วยงาน กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
 - 1.1 ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร
 - 1.1.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแผนองค์กร โดยการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน
 - 1.1.2 บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้
 - 1.2 กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร
 - 1.2.1 การประชาสัมพันธ์ แผนการปฏิบัติงาน และขอความร่วมมือของบุคลากรให้ดำเนินการตามแผนฯ
 - 1.2.2 ความรักความสามัคคี และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน
 - 1.2.3 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน
 - 1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร
คงไว้ตามแผนเดิม
 - 1.4 เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่ อย่างไร (ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)
 - 1.4.1 มีการดำเนินการประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม
 - 1.4.2 ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง online
2. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กอง
สนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
3. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้/ประสบการณ์/วิธีการทำงาน ตลอดจนยอมรับและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์

รูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ Infographic
- ☐ คลิปวิดีโอ
- ☐ ประชุม KM ภายในหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้

- ☒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ แจกเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ☐ ผ่านทาง Facebook ของหน่วยงาน
- ☒ ผ่านไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

กำหนดส่งข้อมูลภายในวันศุกร์ที่ 2 พฤษภาคม 2568 ในรูปแบบเอกสารและทาง e-mail : opdc.cul@gmail.com



องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการองค์การคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การแลกเปลี่ยน
เรียนรู้
ประสบการณ์
/วิธีการทำงาน
เพื่อสร้างความ
ตระหนักรู้และ
เพิ่มการมีส่วนร่วม



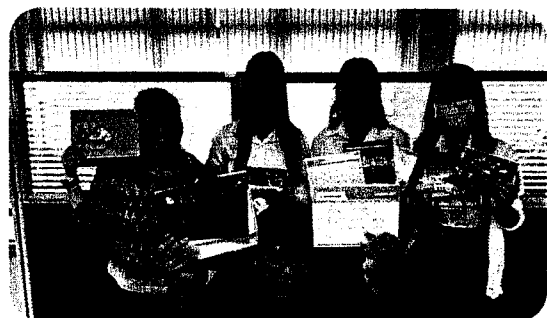
กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามวาระ
สำคัญ และวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ



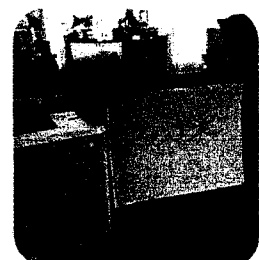
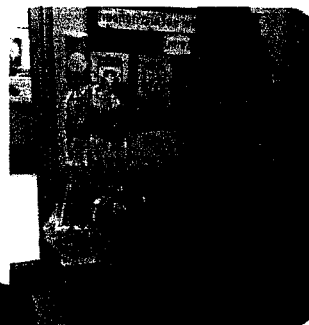
การสร้างความรู้
และความร่วมมือร่วมใจในการ
ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการองค์การ
คุณธรรม



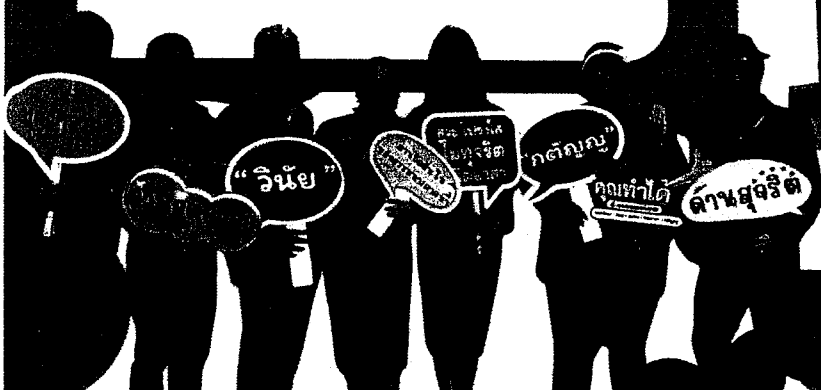
กิจกรรมด้านวินัย จัดทำ 5 ส ทุกไตรมาส



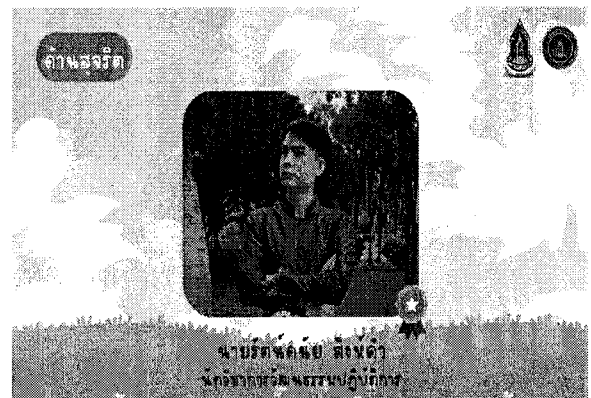
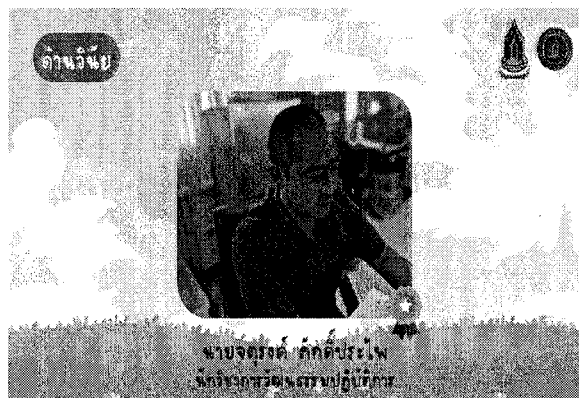
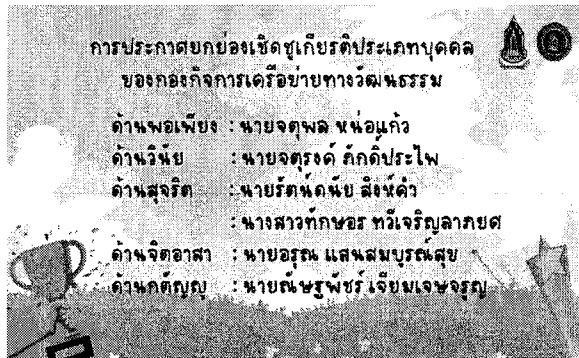
กิจกรรมด้านจิตอาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้



กิจกรรมด้านพอเพียง
ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า



กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานภายในของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ที่มีคุณธรรม ๖ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา)



**สรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

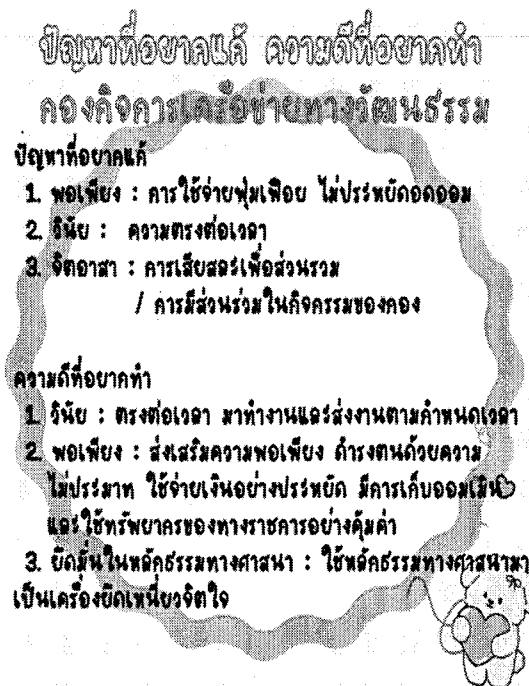
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
1. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดเป้าหมาย กิจกรรม และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน แผนมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
2. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อดำเนินการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย
3. กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงานที่เกินความจำเป็น	ปริมาณการใช้กระดาษ A4 ลดลง บุคลากรหันมาใช้กระดาษหนึ่งหน้าใช้แล้ว (Reuse) เพิ่มมากขึ้น กรณีที่เป็นเอกสารประกอบการประชุมที่มีจำนวนมาก หันมาใช้วิธีการดาวน์โหลดเอกสารผ่านทาง QR Code
4. กิจกรรม 5 ส.	1. เพื่อปลูกฝังวินัยและความรับผิดชอบให้กับบุคลากร 2. เพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อประสิทธิภาพและสุขอนามัยที่ดี	1. บุคลากรมีส่วนช่วยในการลดปริมาณขยะ ผ่านการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี 2. หน่วยงานมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ช่วยให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. ลดเวลาการค้นหาเอกสาร วัสดุ หรือเครื่องมือ
5. กิจกรรมรณรงค์สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ “No Gift Policy”	เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร และตระหนักรู้ถึงนโยบาย “No Gift Policy”	1. ไม่ปรากฏคำร้องเรียนของประชาชนต่อบุคลากร เรื่องการรับสินบน หรือเรียกรับผลประโยชน์ทุกช่องทาง 2. มีช่องทางการรับฟังความเห็นต่อการให้บริการ/รับฟังเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
6. กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดพระราม 9	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน 2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ยกของพระตามบิณฑบาต การทำความสะอาดวัด ล้างห้องน้ำ ฯลฯ	1. บุคลากรยินดีและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมด้วยความสมัครใจ 2. บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกัน ในการทำกิจกรรมจิตอาสา
7. กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารกรมฯ	เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และบรรยากาศที่ดีในองค์กร แสดงความเคารพและความกตัญญูต่อผู้บริหารในฐานะผู้ใหญ่ในองค์กร	องค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ
8. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ธรรมะในสวน (ทุกวันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือน)	เพื่อส่งเสริม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา วัฒนธรรมไทยและประเพณีที่ดั่งามให้แก่บุคลากร	บุคลากรรู้จักการให้ เสียสละ และมีความเข้าใจในในหลักธรรมทางศาสนาเพิ่มมากขึ้น จากการทำบุญและฟังธรรมะ
9. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ 2. บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ผ่านการทดสอบความรู้ และได้รับเกียรติบัตรในการเข้าร่วม
10. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานภายในกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม	เพื่อสร้างระบบเครดิตทางสังคม และสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม	1. มีการประกาศยกย่อง และมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามคุณธรรม 6 ประการ 2. บุคลากรภายในกองฯ มีความยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเข้าร่วมแสดงความยินดีในการมอบเกียรติบัตร และแสดงความยินดีผ่านไลน์กองฯ พร้อมติดบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จของการดำเนินการ
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน การดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม และเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
12. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน งานด้านคุณธรรม	1.บุคลากรลงนามรับทราบประกาศ เจตนารมณ์ 80% ขึ้นไป 2.บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต
13. การพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม ผ่านทางระบบ Intranetของหน่วยงาน	1. จำนวนข้อมูลบน Intranet ไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง 2. การรับรู้และตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น
14. การรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน	1. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม 2. เพื่อเก็บเป็นข้อมูลในการพัฒนา การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ในปีถัดไป	1. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้โดย จัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ เพื่อเผยแพร่ 2. บุคลากร/ภาคีเครือข่ายรับรู้และ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้ง จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ Infographic พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และ คลิปวีดิทัศน์

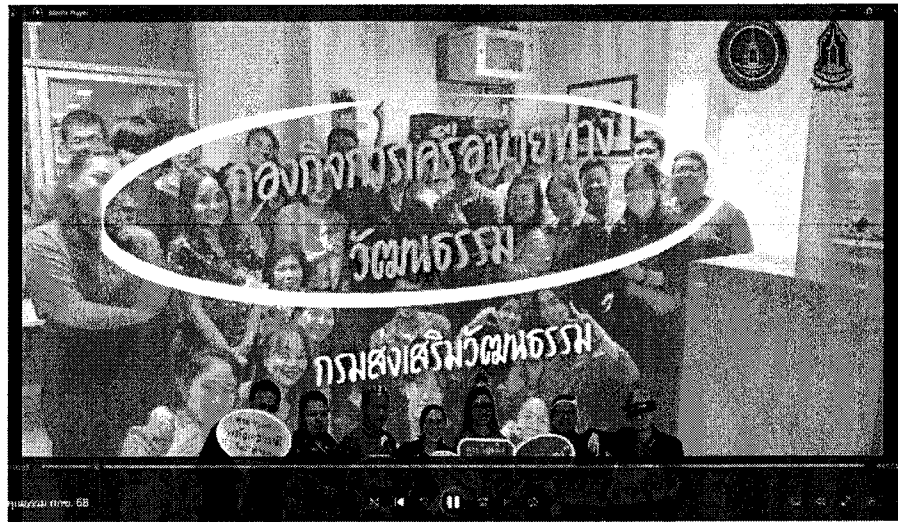
1. Infographic ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ / สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



2. พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓. คลิปวิดีโอที่สรุปรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม (PowerPoint)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.

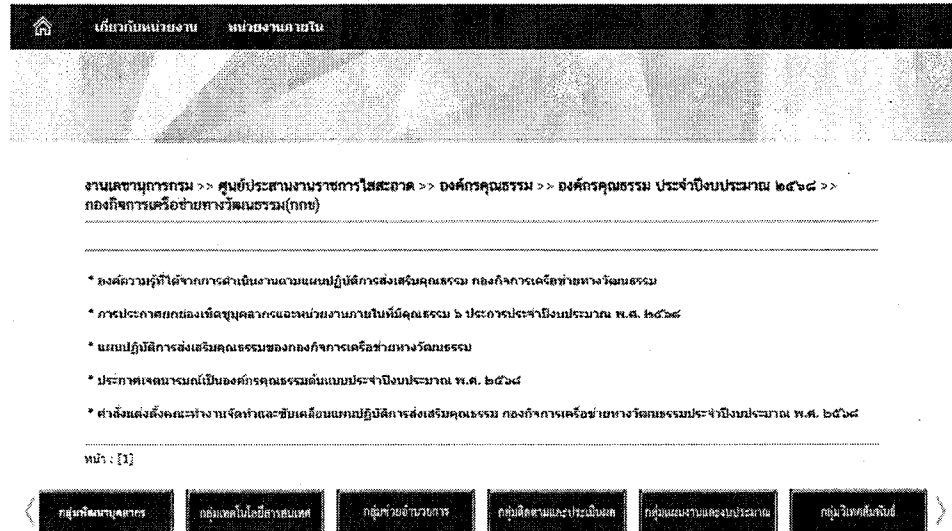


คลิปวิดีโอรายงานผลการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใน สวธ.

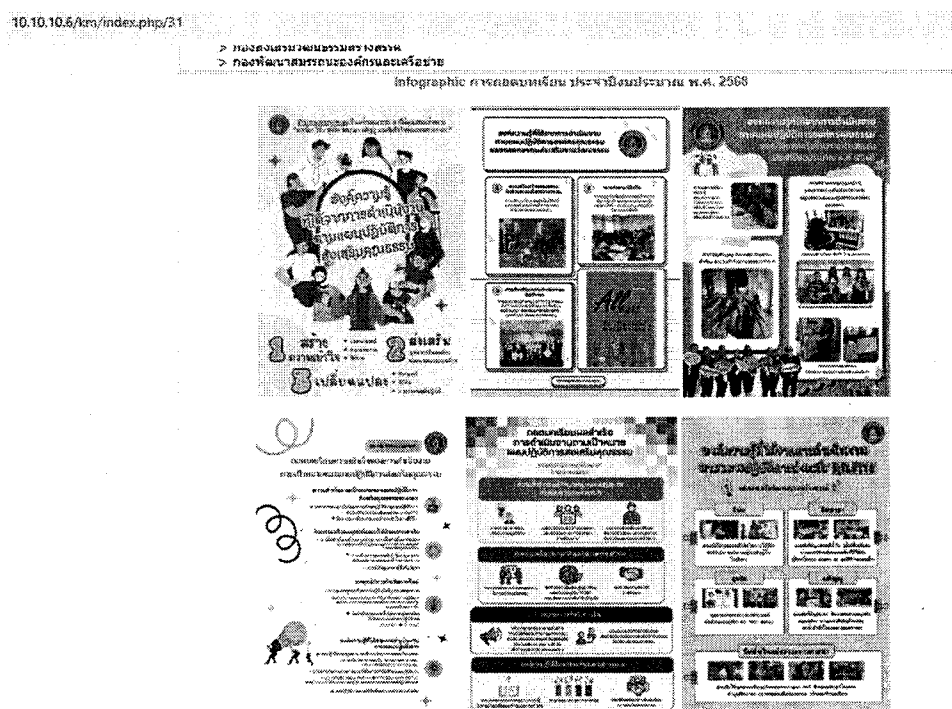


กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๔ ช่องทาง ได้แก่

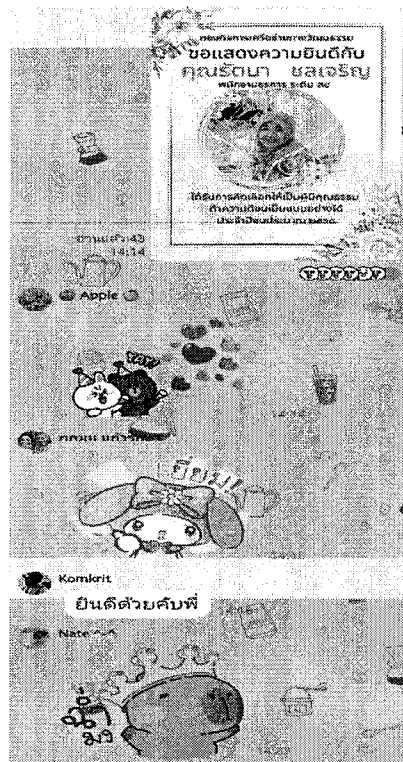
๑. เว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



๒. เว็บไซต์ภายในหน่วยงานย่อย



๓. โลโก้ของกอง/สำนัก



๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์

