

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๑. ชื่อหน่วยงาน..... กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม.....

๒. ชื่อผู้อำนวยการกอง..... นางสาวกิตติพร ใจบุญ.....

๓. ชื่อผู้ประสานงานหลัก..... นางสาวดวงเนตร เจริญรี..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส..... โทร..... ๔๓๑๙.....

๔. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ๘๐% ขึ้นไป ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์	- ประกาศกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- การระดมความคิดเห็น  - ปัญหาที่ยากแก็ ความดีที่อยากทำ  กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กองส่งเสริมและคุ้มครองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นายสมศักดิ์ ใจบุญ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและคุ้มครองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่อยากทำ” ไว้ด้วย และได้ถ่ายทอด/มอบหมายหน่วยงานระดับกลุ่มย่อยและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน รวมทั้ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	- รูปแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม  - คำสั่งกองมรดกภูมิปัญญาทาง

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
		คณะกรรมการรับผิดชอบ การดำเนินงาน				รับผิดชอบการดำเนินงาน	วัฒนธรรม ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	ด้านพอเพียง กิจกรรมการใช้ทรัพยากร ราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า  ด้านวินัย กิจกรรมการลดและคัดแยกขยะ  

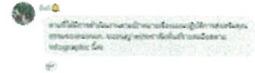
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
							ด้านสุจริต กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส (ด้านฯ) (ด้านฯ)  ด้านจิตอาสา กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ของเล่น  ด้านกตัญญู กิจกรรมการส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
							 ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมการทำบุญตักบาตร 
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมได้ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และได้รายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม โดยมีรายละเอียดการปรับปรุงและพัฒนาการตามเป้าหมายของแผน รวมทั้งมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน เป็น “ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จตามเป้าหมาย/ของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง”	- การเผยแพร่กิจกรรมผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง  - รูปกิจกรรมที่ได้เผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง 

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
		ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓					- Infographic การถอดบทเรียน ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ 
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง ได้	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ได้จัดกิจกรรมประกาศโหวตยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มี คุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และมีการประกาศยก ย่องเชิดชู รวมทั้ง มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ การจัด กิจกรรมมอบเกียรติบัตร การแจງเวียน ไลน์กลุ่มของกอง/สำนัก การติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	- รูปภาพการจัดกิจกรรมมอบเกียรติ บัตร  - รูปภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องผ่านช่องทางต่าง ๆ

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
		- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร				 13 เม.ย. TUMVIG 2456 ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์บริการสังคมและนันทนาการในกิจกรรมและงาน ๕ ประเภท "ไม่ พอสื่อฯ สุขใจ สุขภาพ ปลอดภัย และดีไม่มีอันตรายภาคเช้า" ขอขอบคุณญาติผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรม วันที่ ๒๕ พ.ค. 2568 จากกิจกรรมทางออนไลน์ที่ส่งเข้ามาบน google form รายละเอียดดังนี้ ๒๕ พ.ค. TUMVIG 2456  13 เม.ย.

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	- กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	 
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตามแผนปฏิบัติการฯ มีการจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม รวมทั้ง	- คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ ที่กองได้จัดทำ

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
	โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์(PowerPoint) กร์โฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) กร์โฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	   - Infographic ที่กองจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน / ภาพประกอบ
		๓	๒	๑	๐		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ผ่านช่องทาง ๓ ช่อง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์หลักกรม (อินเทอร์เน็ต) ๒. ไลน์ของกอง ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง	- รูปการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์หลักกรม (อินเทอร์เน็ต)  ๒. ไลน์ของกอง  ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง 
		รวม ๒๗ คะแนน					

๕. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน



(นางสาวกิตติพร ใจบุญ)

ตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิปัญญา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

วันที่

26 พ.ค. 2568