



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรพันธ์ ทองโกล / นายภาสสิวัชร พิทยสีห์นาค / น.ส. ปิยะมาส กล้าพินิจ / สังกัด กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

หมายเลขโทรศัพท์ น.ส.นลินธร ปานอำพัน ต่อ ๑๓๑๑, ๑๔๐๑, ๑๔๐๔ และ ๑๔๐๖ โทรสาร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม โดยการโหวต	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลา / ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ / ปฏิบัติตามนโยบายของ หน่วยงาน	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต / การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-

๖. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดีศรีองค์กร”	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง / ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ / บริจาคสิ่งของ	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๘ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๓. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔..... โครงการ

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๖	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....
- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีเจตนาแรงที่มุ่งมั่นในการร่วมขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....
- การสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติและถ่ายทอดสู่สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ	บุคลากรนำหลักคิดตาม					
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากจะทำ	ในการขับเคลื่อนงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร		บุคลากรตอบ แบบสำรวจฯ	คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต		/			
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม กอง/สำนัก	เพื่อกำหนดแนวทาง/ กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานฯ	แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		/			
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ	บุคลากรนำหลักคิดตาม				/	
			บุคลากรตอบ แบบสำรวจฯ	คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต					
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศ คุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รมรณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต - การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทาง วัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศ คุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคล อื่นและสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วม สร้างกลไกการมีส่วนร่วม			/		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal)และนำคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปใน ทิศทาง ที่ดีขึ้น		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบ/ครอบครัวต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืนความดี มีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ คน ๑ หน่วยงาน และ ๑ ครอบครัว	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม		/	/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองบริหารกรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม		/	/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน - การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น						/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เช่น การฝึกจิตวิทยาสติ สร้างสุขในองค์กรก่อนและหลังการประชุมทุกครั้ง ต่อเนื่องจากที่ได้อบรมจิตวิทยาสติ สร้างสุขในองค์กร MIO เมื่อปี ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๒๖ คน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			/	/	/
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๐ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ		/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	๒๖ คน	กองกองทุนฯ มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้			/	/	/
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	ทั้งใน และนอกองค์กร		๒๖ คน	การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม					/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๖. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑๗. โครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายเชื่อมโยงกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมกับผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จำนวนเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		/			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๘. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๓.) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องสิทธิมนุษยชน ๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริม ความเสมอภาค และจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๖.) ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแล องค์กรที่ดี	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ใน การทำความดี และให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		/			
๑๙. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่อง ทางการสื่อสาร		คณะทำงานฯ	หน่วยงานมีการรวบรวม องค์ความรู้โดยจัดทำเป็น เอกสารและสื่อประชา สัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบเพื่อเผยแพร่					/	/

