



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดวงเนตร เจริญศรี สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

หมายเลขโทรศัพท์ ๔๓๑๙ โทรสาร -

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ<br>ในแผนปฏิบัติการ   | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน<br>เป้าหมาย |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป                                                 | ๒                          |                                        |                          |
| ๒. กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                           | ๖                          |                                        |                          |
| ๓. กลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                         | ๔                          |                                        |                          |
| ๔. กลุ่มส่งเสริมและรักษารายการเบื้องต้นมรดกภูมิปัญญา<br>ทางวัฒนธรรม | ๖                          |                                        |                          |
| ๕. กลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ                       | ๖                          |                                        |                          |
| ๖. กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                    | ๕                          |                                        |                          |
| ๗. กลุ่มพัฒนาและติดตามมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม                      | ๒                          |                                        |                          |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม..... โครงการ

จำนวน .....บาท

จำนวน .....บาท

จำนวน .....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

|     |                                                                                                                           |            |             |            |  |      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|--|------|
| (๑) | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม             |            |             | รวม        |  | แห่ง |
|     | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร                                                             |            |             | รวม        |  | คน   |
| (๒) | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ                                                              |            |             | รวม        |  | แห่ง |
|     | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                        |            |             | รวม        |  | คน   |
| (๓) | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                 |            |             | รวม        |  | ระบบ |
| (๔) | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |            |             | รวม        |  | คน   |
|     | แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้                                                                                                    |            |             |            |  |      |
|     | ๑๓ - ๒๔ ปี                                                                                                                | รวม.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี  | รวม.....คน |  |      |
|     | ๔๑ - ๖๐ ปี                                                                                                                | รวม.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....คน |  |      |

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....
- .....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                     |                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ ที่<br>ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘      |                            |                             |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                           |                          | ผลลัพธ์ เชิง<br>ปริมาณ                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                     |                           | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย                                                                                                                                    |                                                                                                                           |                          |                                              |                                                                                                                                                                                           |                           |                           |                            |                             |                           |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต |                                                                                                                           |                          |                                              |                                                                                                                                                                                           |                           |                           |                            |                             |                           |
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม<br>๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ<br>คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหา<br>ที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ                                                                 | เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด<br>ในการขับเคลื่อนงาน<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>ในองค์กร                                          | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม   | บุคลากรนำหลักคิดตาม<br>คุณธรรม ๖ ประการ<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำรงชีวิต                                                                                                             |                           |                           | /                          |                             |                           |
| ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม<br>คุณธรรม กอง/สำนัก                                                                                                                                                                                          | เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/<br>โครงการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม                                                   | คณะทำงานฯ                | แผนการดำเนินงาน<br>จำนวน ๑ แผน               | ความสำเร็จตามแผน<br>เมื่อสิ้นปีงบประมาณ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐                                                                                                                           |                           |                           | /                          |                             |                           |
| ๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ                                                                                                                                                                               | เพื่อกำกับ ติดตามผลการ<br>ดำเนินงานอย่างเป็น<br>รูปธรรม                                                                   | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรตอบ<br>แบบสำรวจฯ     | บุคลากรมีพฤติกรรม<br>ที่เปลี่ยนแปลงไปในทาง<br>ที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรม<br>ไปใช้จริงในชีวิตประจำวัน                                                                                       |                           |                           |                            |                             | /                         |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย<br>- ตรงต่อเวลา<br>- ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ<br>- การลดและคัดแยกขยะ                                                                                                                               | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย<br>การนำคุณธรรม ๖ ประการ<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน<br>ชีวิต | คณะทำงานฯ                | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากร เข้าร่วม<br>กิจกรรม | กองมรดกภูมิปัญญาทาง<br>วัฒนธรรมมีพื้นที่ทาง<br>กายภาพเสริมสร้าง<br>สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ<br>การส่งเสริม คุณธรรม<br>ระบบนิเวศ คุณธรรมและ<br>ยอมรับและ<br>ปฏิบัติตามบรรทัดฐาน<br>ทางสังคม |                           | /                         | /                          | /                           |                           |
| ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต<br>- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน<br>การทุจริต<br>- จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส<br>- ไม่เรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่                                                               |                                                                                                                           |                          |                                              |                                                                                                                                                                                           |                           | /                         | /                          | /                           |                           |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู<br>- การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร                                                                                                                                                                    |                                                                                                                           |                          |                                              |                                                                                                                                                                                           |                           | /                         | /                          | /                           |                           |



[illegible]

|                                                                                                                                                   |                                                                                                  |           |         |                                                                                                         |  |  |   |   |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---|---|--|
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ |                                                                                                  |           |         |                                                                                                         |  |  |   |   |  |
| ๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต                                          | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต                          | คณะทำงานฯ | ๒ ครั้ง | บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต                                    |  |  | / | / |  |
| ๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                                                                               | เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน                           | คณะทำงานฯ | ๑๓ คน   | ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ                                                           |  |  | / |   |  |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม                                           |                                                                                                  |           |         |                                                                                                         |  |  |   |   |  |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                        |                                                                                                  |           |         |                                                                                                         |  |  |   |   |  |
| ๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน                                                                               | เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร | คณะทำงานฯ | ๒ ครั้ง | กองมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมมีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม |  |  | / | / |  |
| แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ                                       |                                                                                                  |           |         |                                                                                                         |  |  |   |   |  |
| ๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม                                                                                                                       | เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม                       | คณะทำงานฯ | ๑ ครั้ง | บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต                   |  |  |   | / |  |



