



ประกาศกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวธนพร แต่งขาว ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย พร้อมด้วยบุคลากรกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. ส่งเสริมการใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำพลาสติก
๓. สร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศในการทำงานที่ดี และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมิตร เพื่อให้ทุกคนทำงานได้อย่างมีความสุขและเต็มศักยภาพ

ความดีที่ยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๓. ทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวธนพร แต่งขาว)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

รายชื่อบุคลากรกองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองพัฒนาสมรรถนะองค์กรและเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. ประกาศนโยบายส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.จินดาภรณ์ ลาภเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒.	น.ส.ฐิติกานต์ สงวนสร้อย	ลูกจ้างโครงการ	

๒) กลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสิระ ภาสอาจ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางอัญญารัตน์ อวิรุทธิโยธิน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางมัทนี เต่งตระกูล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.พิชชาภา เจริญพระ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายพิเศษ วัฒนกุลวิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒.	น.ส.ศุภฎี พิลาไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓.	น.ส.เพ็ญพิชญ์ โพธารมภ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	