



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.ศรัณย์รัชต์ ศรีสลุย

สังกัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๒๑

โทรสาร

๐๒ ๖๔๕๒๙๕๘

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลคุณธรรม กกข.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามวาระสำคัญ และวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติการ ของ กกข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิตอาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ได้แก่ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่ หมดอายุ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามสถานที่ต่าง ๆ	ตัวแทน อย่างน้อย ๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กกข. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน)	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ แบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น รางวัลคนคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน หรือสถานที่ภายนอก ตามโอกาส	๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๕.....โครงการ

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต		↔			
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือนตามโครงการที่ กพร. เป็นผู้จัดร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ สวธ.	เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงานฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		↔			↔
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานฯ	ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		↔			↔
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การคัดแยกขยะ - ใช้กระดาษรีไซเคิลปิ่นเอกสารหรือใช้ - ใช้กระดาษให้ครบทั้ง ๒ หน้า เปิดแอร์เท่าที่จำเป็นเพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม		↔			↔
๕. กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่หมดอายุ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามสถานที่ต่าง ๆ								↔	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กกข. (สภากาแฟยามเช้า ทานข้าวร่วมกันยามเที่ยง)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมในองค์กร สร้างสัมพันธ์และความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	คณะทำงานฯ	สัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๒ วัน	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๗. กิจกรรมรณรงค์บุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” - กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กกข.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	คณะทำงานฯ	๑ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย ๑. ปิดสวิทช์ไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน ๒. ถอดปลั๊กเครื่องถ่ายเอกสาร หรือปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงานเมื่อเลิกใช้ ๓. ใช้กระดาษรีไซเคิลปรินต์เอกสารหรือใช้กระดาษให้ครบทั้ง ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๔. เดินขึ้นบันได ๑ - ๒ ชั้น แทนการใช้ลิฟท์โดยสาร เพราะการใช้ลิฟท์แต่ละครั้งต้องเสียค่าไฟฟ้าถึง ๕ - ๗ บาท	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	กกข. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม					
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๙. กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญตักบาตรเทโว เนื่องในวันออกพรรษา โดยร่วมกันตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ภายในวัด ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	ปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสถานที่สาธารณะ ได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู และเพื่อให้แหล่งชุมชนต่าง ๆ เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดี	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			←		→
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๕ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ			←		→
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๑ ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ในการทำความดี และให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		↔			