



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๑๔ ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรมณีย์ มัธยมนันท์ สังกัด กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขาธิการกรม

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๐๑๓ ต่อ ๑๑๓๘ โทรสาร -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและพอเพียง - “Happy Money ออมเงิน ออมสุข”	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย การสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา ช่วยเหลือสังคมและผู้ด้อยโอกาส	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการกรม	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๓. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	๖๕ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รวม ๑๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จำนวนบาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวนบาท

-จากงบอื่นๆ

จำนวนบาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๕	คน
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๕	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมและผู้ด้อยโอกาส
- สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด ในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	คณะทำงานฯ	ประชุมระดม ความคิด ๑ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิด ตามคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต		/	/	/	/
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม	เพื่อกำหนดแนวทาง /กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานฯ	แผนการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		/	/	/	/
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น จากการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน		/			
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน - ตรงต่อเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศคุณธรรม ยอมรับและปฏิบัติตน ตามบรรทัดฐานทางสังคม			/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน การทุจริต							/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร							/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดดเด่น เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นและสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม					
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงาน ต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงาน ฯ	อย่างน้อย ๓ คน ๑ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คุ้มค่าและพอเพียง - “Happy Money ออมเงิน ออมสุข”	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงานเลขานุการกรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ช่วยเหลือสังคมและผู้ด้อยโอกาส - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น							/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร - ความซื่อสัตย์สุจริตและการมีวินัยในการดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๒๐ คน	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต					
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงาน ฯ	๒๐ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ		/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งในและนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๔๐ คน	สำนักงานเลขานุการกรม มีช่องทางในการพัฒนา การสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		/	/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ									
๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	๑ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต		/	/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
๑๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสารและกิจกรรมผ่านทางระบบ Intranet ของหน่วยงาน	เพื่อนำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล และเผยแพร่ต่อสาธารณะที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	คณะทำงานฯ	จำนวนข้อมูลบน Intranet ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง	ผู้ใช้ Intranet ส่งเสริมคุณธรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐		/	/	/	

[illegible]