



หอศิลปปิ่น

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม



กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หอศิลปปิ่น



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





คำสั่งหออัครศิลปิน

คำสั่งหออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ที่.../๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหออัครศิลปิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหออัครศิลปิน เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หออัครศิลปิน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ นางมาตา กระดังงา	ประธาน
๑.๒ นายบุญมา นาคเน	รองประธาน
๑.๓ นายพิยชอล มะทะหมัด	คณะทำงาน
๑.๔ นายกลด พินัยนิติศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๕ นายดำรงศักดิ์ ศรีวิเศษ	คณะทำงาน
๑.๖ นายเชษฐา ผุดผ่อง	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวณภาพร ฉลาดแต่ง	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวศศากร ศรีนัยพงศ์	คณะทำงาน
๑.๙ นางดาริน อมรเทพ	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหออัครศิลปิน ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว
โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของ
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

/๒.๓ ดำเนินการ...

-๒-

- ๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความ
เหมาะสม
- ๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน
เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป
- ๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
- ๒.๖ ดำเนินการอื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางมาตา กระดังงา)
ผู้อำนวยการหออัครศิลปิน



ประกาศหออัครศิลปิน

ประกาศหออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางมาตา กระด้างา ผู้อำนวยการหออัครศิลปิน พร้อมด้วยบุคลากรหออัครศิลปิน ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนหออัครศิลปิน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากหา” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. พอเพียง : การใช้จ่ายเพิ่มเพื่อย / การไม่ประหยัดพลังงาน

๒. วินัย : ความตรงต่อเวลา

ความดีที่ยากหา

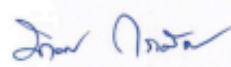
๑. พอเพียง ต่อตนเอง : ใช้จ่ายอย่างประหยัด มีการเก็บออมเงิน

ต้องการ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า ลดการใช้พลังงานเกินความจำเป็น

๒. กตัญญู : การแบ่งเวลาให้กับครอบครัวในการดูแลลูกหลานให้มากขึ้น

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้หออัครศิลปิน เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นางมาตา กระด้างา)
ผู้อำนวยการหออัครศิลปิน

รายชื่อบุคลากรหออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์ หออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

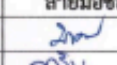
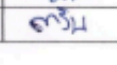
๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องและเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

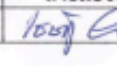
๔.ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕.ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

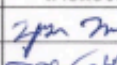
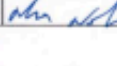
๖.ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางมาตา กระด้างา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางดาริน อมรเทพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

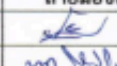
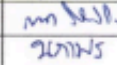
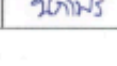
๑) กลุ่มลูกค้าสัมพันธ์และอาคารสถานที่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเชษฐา ผุดผ่อง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	

๒) กลุ่มวิชาการและนิทรรศการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายบุญมา นาคเน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๒.	นายดำรงศักดิ์ ศรีวิเศษ	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๓.	นางสาวศศากร ศรีนพวงศ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๓) กลุ่มกิจกรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายพิยชอล มะทะหมัด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๒.	นายกอด พินัยนิติศาสตร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวนภาพร ฉลาดแต่ง	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหอศีลปิ่น ประจำปี พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหอศีลปิ่น
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง.....กรมส่งเสริมวัฒนธรรม.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดาริน อมรเทพ.....สังกัด.....หอศีลปิ่น.....
หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๒๔๕-๔๖๙๙ ต่อ ๕๔๐๒.....โทรสาร.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม โดยการโหวต	๙	๓ กลุ่ม	-
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหอศีลปิ่น	๙	๓ กลุ่ม	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา / การลดและคัดแยกขยะ / รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	๙	๓ กลุ่ม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ถูกต้อง	๙	๓ กลุ่ม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี / การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	๙	๓ กลุ่ม	-
๖. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น รางวัลคนดี ศรีองค์กร	๙	๓ กลุ่ม	-
๗. กิจกรรมทางวันสำคัญทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตรและจัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์	๙	๓ กลุ่ม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - อนุรักษ์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัดพลังงาน	๙	๓ กลุ่ม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น / ปลูกต้นไม้	๙	๓ กลุ่ม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต	๙	๓ กลุ่ม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๙	๓ กลุ่ม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๙	๓ กลุ่ม	-
๑๓. จัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม (พอเพียง ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของ ศาสนา) ผ่านสื่อออนไลน์	๙	๓ กลุ่ม	-
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๙	๓ กลุ่ม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔.....โครงการ

จำนวนบาท

จำนวนบาท

จำนวนบาท



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหอศีลปิ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๙	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๙	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน	
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หอศีลปิ่นหน่วยงานที่มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....
- บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในการทำความดีเพื่อสังคมและส่วนรวม.....
- บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหอศีลปิ่น

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แนมย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แนมย่อย : กลยทุทที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด ในการขับเคลื่อนงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	หออีครศิลปิน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรตอบ แบบสำรวจ	บุคลากรนำหลักคิดตาม คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต	/				
๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก	เพื่อกำหนดแนวทาง/ กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	หออีครศิลปิน	แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	/				
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม	หออีครศิลปิน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรตอบ แบบสำรวจ	บุคลากรนำหลักคิดตาม คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต		/			
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส. เหมือนเป็นงานประจำ - การลดและคัดแยกขยะ - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	หออีครศิลปิน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	หออีครศิลปิน มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับและ ปฏิบัติตามบรรทัดฐาน ทางสังคม	/		/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต - มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร					/		/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร					/		/	/	/



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหอศีลปิ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดดเด่น เป็น แบบอย่าง แก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	หอศีลปิ่น	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม			/		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal)และนำคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง	หอศีลปิ่น	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปใน ทิศทางที่ดีขึ้น		/	/	/	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบ/ครอบครัวต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ทางสังคม”	หอศีลปิ่น	อย่างน้อย ๑ คน ๑ หน่วยงาน และ ๑ ครอบครัว	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม		/	/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ปิดไฟ ปิดแอร์ และ พักหน้าจอคอมพิวเตอร์กลางวัน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	หอศีลปิ่น	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กองบริหารกรมส่งเสริม วัฒนธรรม มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น - ปลุกต้นไม้						/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการ ดำรงชีวิต	หอศีลปิติน	๙ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต			/	/	/
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	หอศีลปิติน	๙ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ		/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร	หอศีลปิติน	๙ คน	หอศีลปิติน มีช่องทางในการพัฒนา การสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้			/	/	/
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กิจกรรม “KM day @ DCP”			๙ คน	เปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม					/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๖. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	หอศีลปิติน	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต			/	/	/

[illegible]

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมภายใน หอศิลปปิ่น

ประจำปี 2567



องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานหอศิลปปิ่น



- ❖ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชี้อัตนัยสุจริต
- ❖ การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี
- ❖ การนำหลักศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานชีวิตประจำวัน



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

ตรงต่อเวลา การลดและคัดแยกขยะ รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
DEPARTMENT OF CULTURAL PROMOTION



นางมาดา กระด้วง
ผู้อำนวยการหอศิลปวัฒนธรรม

**No gift
Policy**
" งดรับ งดให้ "

"กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่
ขอรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่"

แค่คำอวยพรก็เพียงพอ

เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในนโยบาย ป້วยกันและต่อต้านการทุจริต
เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
เปลี่ยนจากการรับ และการให้ของขวัญ เป็นการใช้นิตรวยพร
หรือส่งความปรารถนาดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์

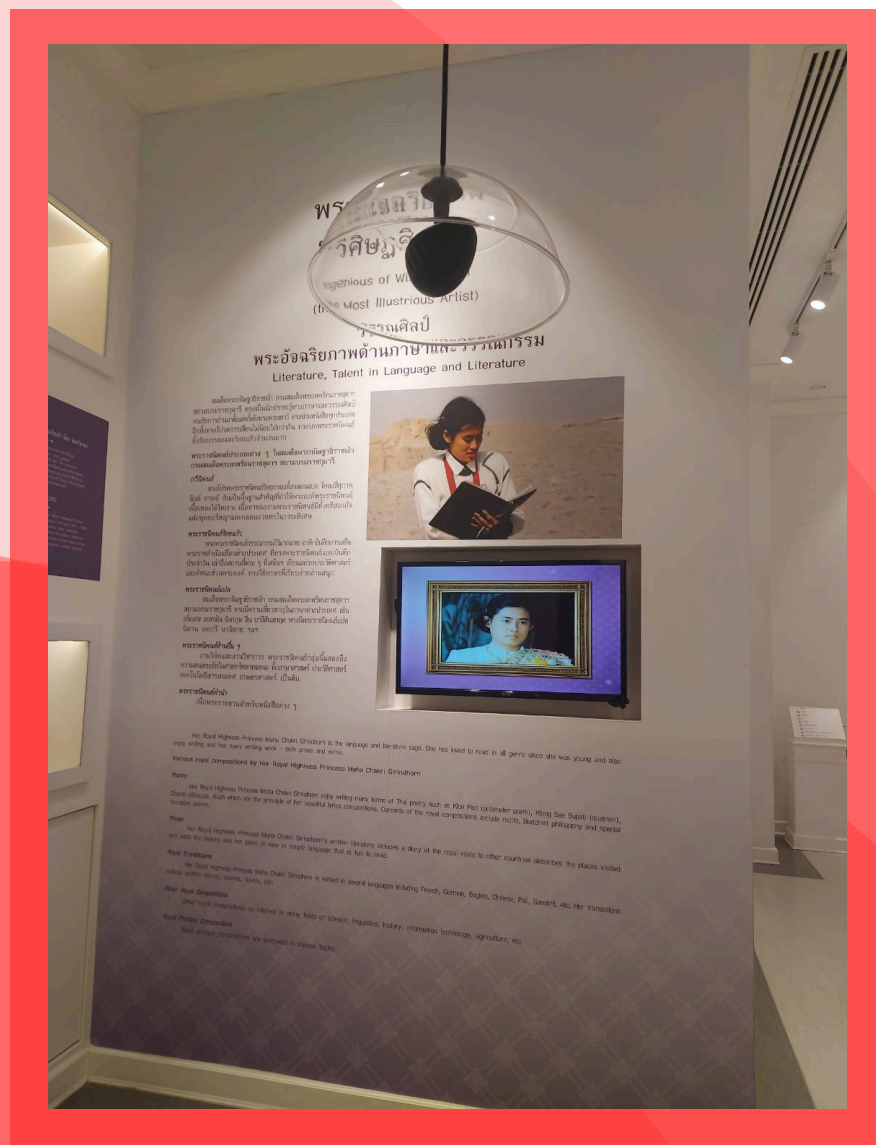
ขอขอบคุณมิตรไมตรี ของทุกท่าน





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

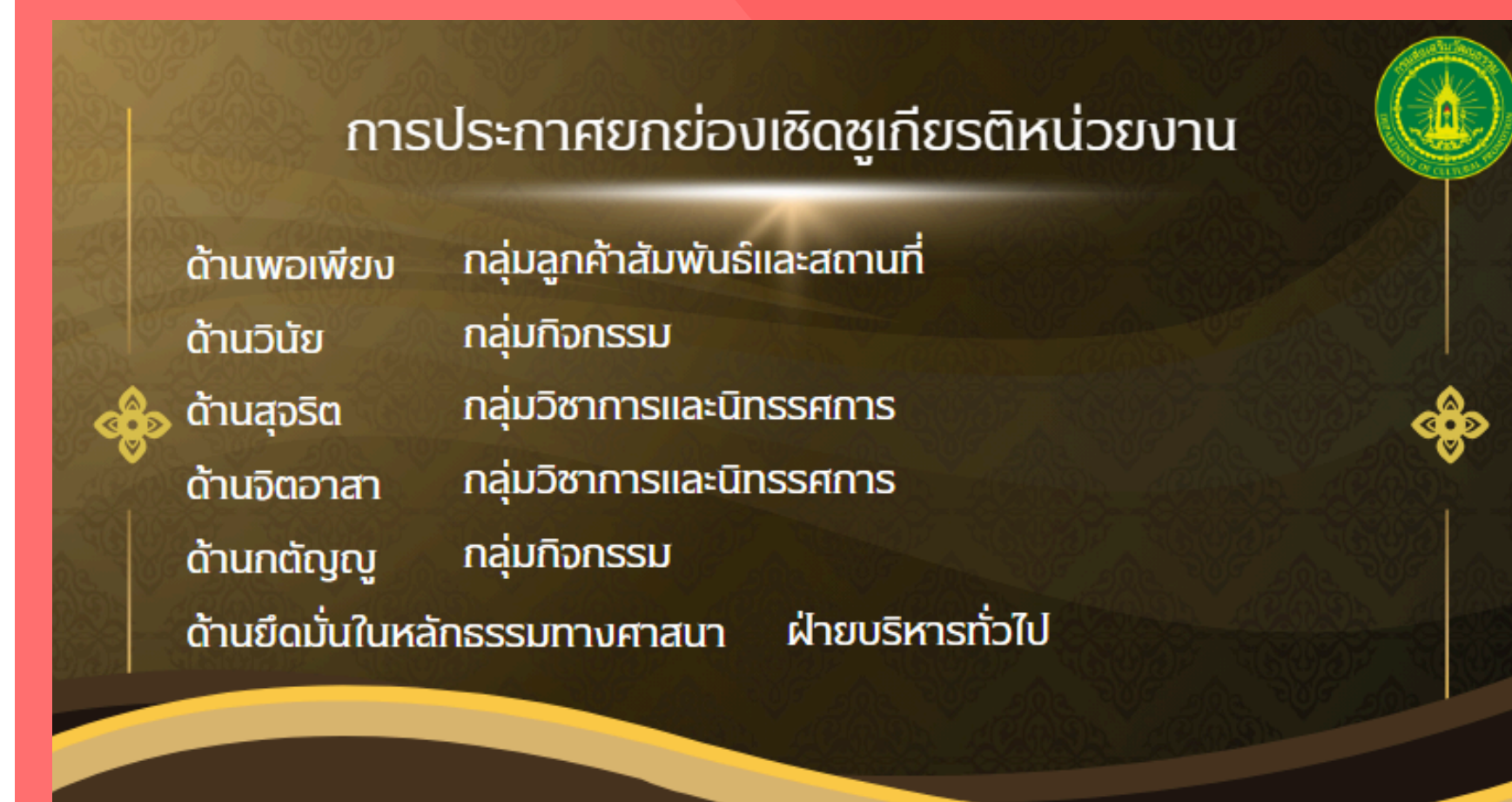
จัดแสดงนิทรรศการ พระราชประวัติและพระอัจฉริยภาพของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในฐานะทรงเป็น“อัครศิลปิน” สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในฐานะทรงเป็น “วิศิษฏศิลปิน”





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของหออัครศิลปิน





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของหออัครศิลปิน



กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่

บุคลากรร่วมทำบุญตักบาตรในโครงการธรรมะในสวน



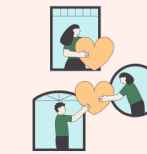


กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

รณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัดพลังงาน



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา



หออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

THE SUPREME ARTIST HALL



วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

นางมาดา กระด้างา ผู้อำนวยการหออัครศิลปิน พร้อมด้วยคณะ
ส่งมอบความห่วงใยและน้ำใจแก่น้องๆ ด้วยการเดินทางไปบริจาคสิ่งของ
เครื่องอุปโภคบริโภค ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต
ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในการถอดบทเรียนของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนปฏิบัติการองค์คุณธรรมของหออัครศิลปิน



หออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

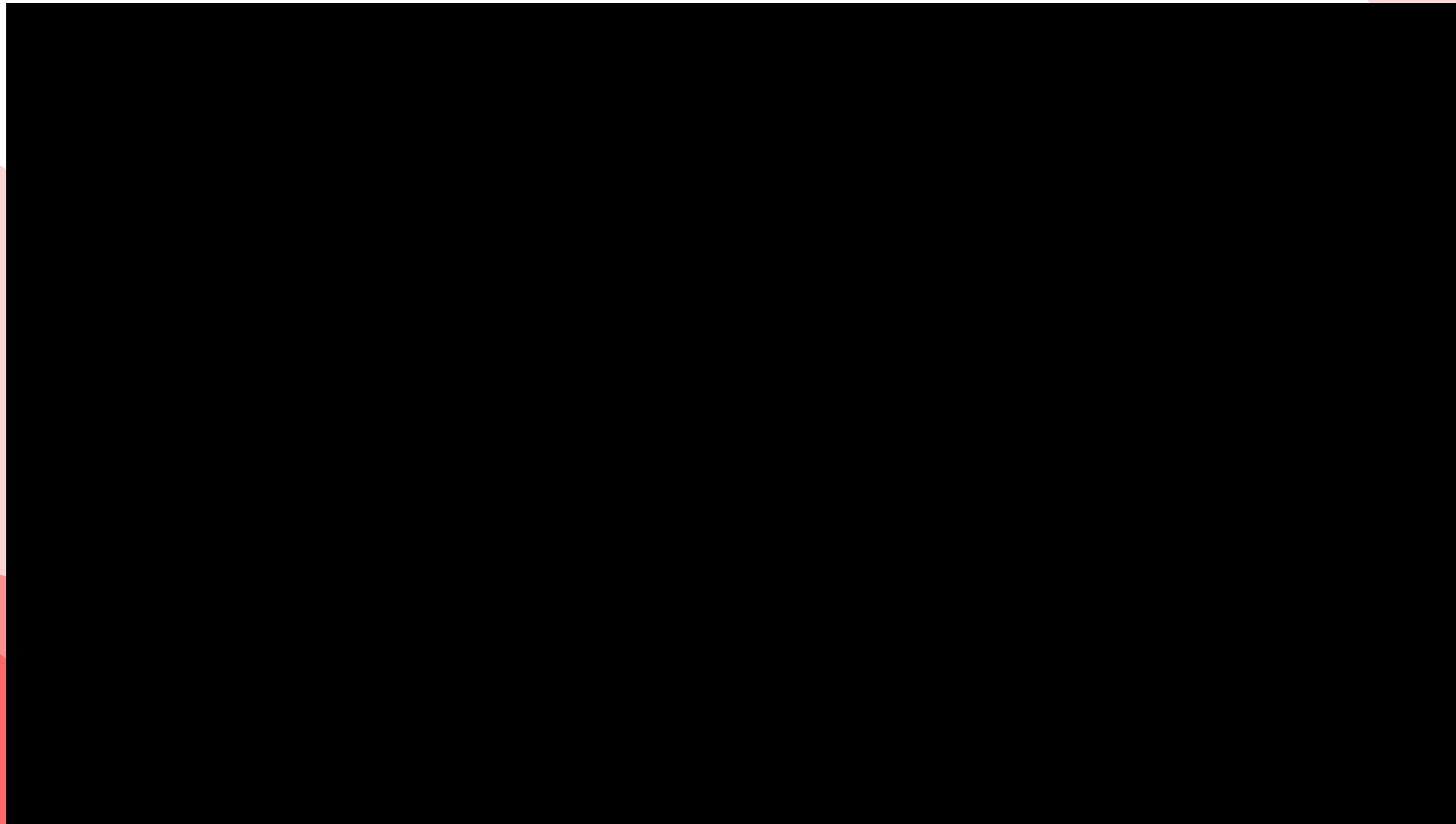


หออัครศิลปิน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐๐
เปิด : วันอังคาร - วันอาทิตย์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ไม่เสียค่าใช้จ่าย)
โทรศัพท์ ๐๒๖๒ ๐๙๕๕ ๔๖๖๕๔, ๐๒๖๒ ๐๙๕๕ ๒๖๖๖๖

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา



การรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินงาน โดยจัดทำสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ





**ขอบคุณ
หอศิลปวัฒนธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม**