

กองกองทุนส่งเสริม งานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม



กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองกองทุนส่งเสริม งานวัฒนธรรม





คำสั่ง

คำสั่ง กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ที่ 8/2566


คำสั่งกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
ที่ ๘ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ นายอนุชิต	ไบโกล	ประธาน
ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม		
๑.๒ นางพรนิภา	บัวพิมพ์	รองประธาน
ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม		
๑.๓ นางสาวรุ่งนภา	กระเสียร	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน		
๑.๔ นางสาวศิคำพร	อดทน	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มยอย่งเชิงบูรณาการทางวัฒนธรรม		
๑.๕ นางสาวดุชนิย์	แก้วรักษา	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวอรนุช	อุดมสมฤดี	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุชาพิทย์	มีกุล	คณะทำงาน
๑.๘ นายภาสสิริวัชร	พิทยสิทธิ์นาค	คณะทำงาน
๑.๙ นายจักรพันธ์	ทองโกล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวดวงนคร	เจริญวี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจ...

- ๒ -

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทเรียนและถอดบทเรียน
เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายอนุชิต ไบโกล)
ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศเจตนารมณ์

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ไบโกล ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากร กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ความสามัคคี การบูรณาการร่วมกัน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น และมีความเสียสละเวลาให้ทางราชการ
๓. การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน / คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค

ความดีที่ยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
๒. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม การสื่อสารทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุกุล ไบโกล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๔. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑) กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรุ่งนภา กระเสียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางเมณฑิรา สวัสดิ์รักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวอรนุช อุดมสมฤติ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวปานวี สุขยามผล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕.	นายวุฒิ สิริสุนทรานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๖.	นางสาวอภิสร่า จงเจริญยิ่งถาวร	นักวิชาการวัฒนธรรม	

๒) กลุ่มสวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางพรนิภา บัวพิมพ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางกนกพร แก้วบรรจง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวสุธาทิพย์ มีกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายภาสสิริขร พัทย์สินาค	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวณัฏฐ์ สกลสินะกุล	เจ้าพนักงานวัฒนธรรมปฏิบัติงาน	
๖.	นายวิรัชชิต นามะยอม	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๗.	นายอนกร ฤทธิเดช	นักวิชาการวัฒนธรรม	

/๓. กลุ่ม...

- ๒ -

๑) กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวธิดาพร อดทน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอัมรา ผาบน้ำคำ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวศุชนีย์ แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวปิยมาศ กล้าพินิจ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวพัสดราภรณ์ แก่นพรม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๖.	นางสาวศิริพร ชัยนหา	นักวิชาการวัฒนธรรม	

๔) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายจักรพันธ์ ทองโกล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒.	นางสาวมณฑา บุญพิมพ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓.	นางสาวดวงเนตร เจริญวี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการงาน	
๔.	นางสาวมลิวัลย์ วรรณาลัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๕.	นางสาวชฎาภัทร์ ทองกุล	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๖.	นางสาวสุวิพร บำเพ็ญกลิ้ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๗.	นางสาวณัฐชนันท์ สุพร	พนักงานธุรการ	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปี 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน นายวิชากร กระมิต / นายชาติวิทย์ จิตสิทธิ์นันท์ / น.ส.สุภาวดี นิล / น.ส.ศุภณีย์ แก้วรักษา / สังกัด กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
หมายเลขโทรศัพท์ นายวิชากร / พงษ์นิต / ๐๒-๑๓๒๐-๑๕๐๑๐, ๑๕๐๑๕, ๑๕๐๑๖, ๑๕๐๑๖ โทรสาร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม โดยการโหวต	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลา / ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ / ปฏิบัติตามนโยบายของ หน่วยงาน	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต / การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๖. กิจกรรมรณรงค์ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น "รางวัลคนดี ศรีองค์กร"	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ กิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง / ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ / บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น MIO	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๓. กิจกรรม "เสริมสร้างความสัมพันธ์กับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้ มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม"	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๒๖ คน	๕ กลุ่ม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔.....โครงการ

จำนวนบาท

จำนวนบาท

จำนวนบาท



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปี 2567

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	กอง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๖	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๖	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ได้มีส่วนร่วมและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีเจตนาพร้อมที่จะมีส่วนร่วมขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- การสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติและถ่ายทอดสู่สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	๑. ดำรงรักษาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	คณะทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรตอบ แบบสำรวจ	บุคลากรนำหลักคิดตาม คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต	/				
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม กอง/สำนัก	เพื่อกำหนดแนวทาง/ กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน	แผนการดำเนินงาน จำนวน ๓ แผน	ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/				
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม	คณะทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรตอบ แบบสำรวจ	บุคลากรนำหลักคิดตาม คุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต			/		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ครบถ้วนเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รอบบริเวณ คุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม	/	/	/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณงศิริมภ์ในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต - การคืนเงินยืมตามเวลาที่กำหนด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บรรทัดฐานทางสังคม	/	/	/	/	/



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - สวัสดิการศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศ คุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามตามบรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เป็นพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม			/		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal)และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปใน จิตทางที่ดีขึ้น		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (พ.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๔. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบ/ครอบครัวต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืนความดี มีพื้นที่ทางสังคม”	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ คน ๑ หน่วยงาน และ ๑ ครอบครัว	สร้างแรงบันดาลใจให้ คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ ทาง สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม		/	/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ ที่เป็นโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม ทำหน้าที่ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้จ่ายอย่างพอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กองบริหารกรมส่งเสริม วัฒนธรรม มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม		/	/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน - การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น						/	/	/	/



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

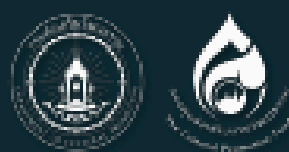
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑๙. กิจกรรม "เสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายเชื่อมโยงกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมสู่ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรมและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม"	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จำนวนเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		/			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ในการทำความดี และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		/			
๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒. ประกาศเจตนารมณ์ด้านการทุจริต									
๓. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือความประพฤติที่ไม่เป็นธรรมระหว่างประเทศ									
๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องสิทธิมนุษยชน									
๕. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาค และยุติธรรมเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ									
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี									
๑๔. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานโดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร		คณะทำงานฯ	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบเพื่อเผยแพร่				/	/	
รวม									

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เช่น MIO	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการดำรงชีวิต	คณะทำงานฯ	๒๖ คน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		/	/	/	
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๐ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	/				
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพตนเองเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางสื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมทั้งใน และนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๒๖ คน	กองกองทุนฯ มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		/	/	/	
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กิจกรรม “KM day ๑ DCP”			๒๖ คน						/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๖. กิจกรรม “เสริมสร้างความสัมพันธ์กับศิลปินแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิทางวัฒนธรรม และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม”	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จำนวนเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	/				

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมภายใน กองกองทุน ส่งเสริมงานวัฒนธรรม ประจำปี 2567





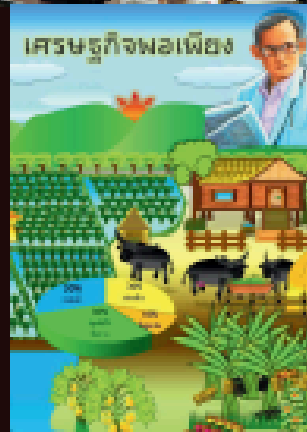
องค์ความรู้ ที่ได้จากการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน

กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
Cultural Fund

1 องค์ความรู้ในการ “ฝึกสมาธิ” เพื่อสร้าง “สติ”



2 การปฏิบัติตาม หลักเศรษฐกิจ “พอเพียง”



3 การปฏิบัติตาม หลักปฏิบัติทาง “ศาสนา”



4 การนำหลักคุณธรรม 6 ประการ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู
- ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา



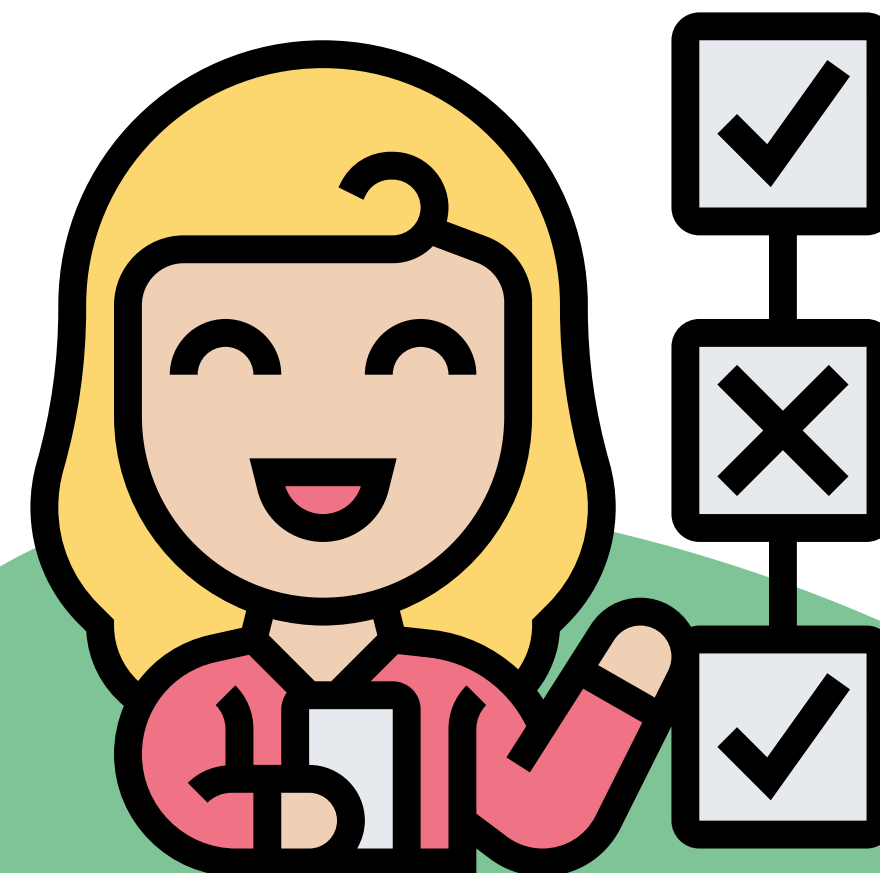


<https://culturalfund.org>
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
culturalfund1@gmail.com



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

การตรงต่อเวลา
ดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ
ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต

รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

จัดงานรณรงค์ขอพรศิลปินแห่งชาติ และผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านศิลปินแห่งชาติ





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

- | | |
|----------------|-------------------------------------|
| ๑. ด้านพอเพียง | กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน |
| ๒. ด้านวินัย | กลุ่มสวัสดิการศิลปแห่งชาติ |
| ๓. ด้านสุจริต | กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม |
| ๔. ด้านจิตอาสา | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๕. ด้านกตัญญู | กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม |
| ๖. ด้านศาสนา | กลุ่มบริการกองทุนและระดมทุน |



<https://culturalfund.org>



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

- | | |
|----------------|--------------------------|
| ๑. ด้านพอเพียง | นางสาวรัชชนันท์ สุพร |
| ๒. ด้านวินัย | นายจักรพันธ์ ทองโกล |
| ๓. ด้านสุจริต | นายจักรพันธ์ ทองโกล |
| ๔. ด้านจิตอาสา | นางสาวปิยมาส กล้าพิณี |
| ๕. ด้านกตัญญู | นางสาวอรนุช อุดมสมฤดี |
| ๖. ด้านศาสนา | นางสาวสุธีพร บำเพ็ญกลิ้ง |



<https://culturalfund.org>



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวณัฐชนันท์ สุพร

พนักงานธุรการ / ฝ่ายบริหารทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคลากรภายในองค์กรคุณธรรม

“ด้านพอเพียง”



<https://culturalfund.org>



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

ขอแสดงความยินดีกับ

นายจักรพันธ์ ทองโกล

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ฝ่ายบริหารทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคลากรภายในองค์กรคุณธรรม

“ด้านวินัย / ด้านสุจริต”



<https://culturalfund.org>



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวปิยมาส กล่ำพินิจ

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
กลุ่มยกย่องเชิดชูเกียรติทางวัฒนธรรม

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคลากรภายในองค์กรคุณธรรม

“ ด้านจิตอาสา ”



<https://culturalfund.org>



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวอรนุช อุดมสมฤดี

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
กลุ่มบริหารกองทุนและระดมทุน

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคลากรภายในองค์กรคุณธรรม

“ ด้านกตัญญู ”



<https://culturalfund.org>



กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน
ของกองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม
“คุณธรรม ๖ ประการ”

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวสุรีพร บำเพ็ญกลิ้ง
นักจัดการงานทั่วไป
ฝ่ายบริหารทั่วไป

เนื่องในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคลากรภายในองค์กรคุณธรรม

“ ด้านศาสนา ”



 <https://culturalfund.org>
 กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม



กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่

บุคลากรร่วมทำบุญตักบาตรในโครงการธรรมะในสวน





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

บริจาคของ ณ มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยแห่งราชินีบุปผัมภ์



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

ใช้ง่ายอย่างพอเพียง

ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า





การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร โครงการจิตวิทยาสติสร้างสุขในองค์กร ร่วมกับกรมสุขภาพจิตกระทรวงสาธารณสุข



กองกองทุนส่งเสริม
งานวัฒนธรรม
THANK YOU !

