



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม

กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



คำสั่งสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



คำสั่งสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวัฒนธรรมศึกษา โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ นางมงคลทิพย์ รุ่งงามฤกษ์	ประธาน
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	
๑.๒ นางสาวบุญพร ใสดอน	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มนิทรรศการ	
๑.๓ นายวรยุทธ ใจเอื้อ	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๔ นางสาวโรยา หายักวงษ์	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๕ นายวีระเดช เศรษฐพิศาลศิลป์	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๖ นายอนากร คำแปง	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

-๒-

๑.๗ นางสาวพรรณฉวี ประยูรพรหม	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๘ นางปิยธิดา ตั้งเอียด	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๙ นายพุทธพงษ์ นิลใบ	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๑๐ นายสมภพ ปุโทย	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๑.๑๑ นางกัทธนี สุธรรมพร	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๑๒ นางสาวศรดา ธรรมวิจิตร	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๑๓ นางสาวณัฏฐา นันทเกียรติ	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๑๔ นายชาคริต สิทธิฤทธิ์	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๑.๑๕ นายอภิรักษ์ คำยวง	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๑๖ นางสาววราณี ทองเพชร	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๑๗ นางสาวอัมภิกา ทุมมา	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๑๘ นางสาวณัฐศนา อุดมผล	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๑๙ นางสุกัญญา เอ็นสุข	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๑.๒๐ นางพัชรินทร์ อุทัยสำแดง	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

-๓-

๑.๒๑ นางสาววราลักษณ์ อ้อยชัยศรี	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๒๒ นางสาวรัชฎาภรณ์ กุลสวน	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๒๓ นางสาวอริษา ประคณหนูพึ่ง	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๒๔ นางสาวอรุณี จิรพันธ์พิต	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑.๒๕ นางสาวอรุณี จิรพันธ์พิต	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑.๒๖ นางสาวรัชดาพร ศรีภิบาล	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	
๑.๒๗ นางสาวสุธิกานต์ ศิริประยูร	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๒๘ นางสาวศิริขวัญ อานันต์	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๒๙ นางสาวอัมพร พงศ์เสาวภาคย์	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๓๐ นางสาวพิชญา เวชทรัพย์	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๓๑ นางสาวศิวพร อินทไกรวัฒน์	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	
๑.๓๒ นางสาวแอน คงสบาย	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๓๓ นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวงศา	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๓๔ นายวีระศักดิ์ เทียงแท้	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

คำสั่งสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



-๕-

๑.๓๕ นางสาวจิตติ ศรีชัย	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มสืบสานวัฒนธรรม	
๑.๓๖ นางสาวพินิจภา พันธ์พรม	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๓๗ นางสาวกิตติ เหมทานนท์	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๓๘ นายบุญญภัค ถายา	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๓๙ นางสาวอัญญณัฐ ภูกระทาน	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๔๐ นายบัณฑิต เทียรคำ	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย	
๑.๔๑ นางสาววิภา พงษ์พรต	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๔๒ นายสิทธิเดช ภาคสุกณี	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๑.๔๓ นายฐานันท์ เล้าหวัณดาพิริย	คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๔๔ นายศศิเลิศ สุคำวัง	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มศิลปกรรม	
๑.๔๕ นายนภพ สืหาบัว	คณะทำงาน
นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๑.๔๖ นายณายอัสมี ศิษฐานันท์	คณะทำงาน
นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๑.๔๗ นางสาวมินตรา มิตร์กุล	คณะทำงาน
นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	

-๕-

๑.๔๘ นายมาโนชญ์ สังข์ทอง	คณะทำงาน
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๑.๔๙ นายประสงค์ เป้าแก้ว	คณะทำงาน
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๑.๕๐ นายฐานิสสรณ์ ศรีใส	คณะทำงาน
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๑.๕๑ นางสาวชนาธิป บุญยยะสิน	คณะทำงาน
นักวิชาการช่างศิลป์	
๑.๕๒ นางอรณิชา สวงสร้อย	เลขานุการคณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑.๕๓ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑.๕๔ นางสาวจันทร์สุดา ท้าวอ้าย	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
- ๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางตามความเหมาะสม
- ๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินงาน รวมทั้งบทเรียนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

-๖-

- ๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
 - ๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
- สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางมงคลทิพย์ รุ่งงามฤกษ์)
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ประกาศสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



ประกาศ สถาบันวัฒนธรรมศึกษา กรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางมงคลทิพย์ รุ่งงามฤกษ์ ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. พอเพียง : การใช้ยาสมุนไพร/ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ นำทำงาน จัดกิจกรรม ๕ ส
๓. การสื่อสารในการทำงานของแต่ละกลุ่ม/กิจกรรม โดยให้แต่ละกลุ่มแจ้งภารกิจงาน เพื่อให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มเริ่มต้นได้รับมอบหมายภารกิจ จนเสร็จสิ้นกระบวนการ
๔. การเขียนหนังสือราชการ เช่น ตรวจทานหนังสือคำถูก คำผิดก่อนส่งเรื่องออกจากกลุ่ม โดยให้ลูกจ้างในกลุ่มช่วยตรวจสอบรายละเอียดก่อนส่งเรื่องออก

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. จิตอาสา : รู้จักการเสียสละเพื่อส่วนรวม อุทิศตนเพื่อช่วยเหลือคนอื่นและสังคมให้มากขึ้น
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รักองค์กร โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันวัฒนธรรมศึกษา เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนที่ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางมงคลทิพย์ รุ่งงามฤกษ์
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา)

รายชื่อบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

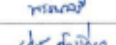
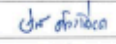
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องขยะหรือคุกกี้ตามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๔.ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๕.ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๖.ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางมงคลทิพย์ รุ่งงามฤกษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	
๒.	นางอรณิชา สงวนสร้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓.	นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นางสาวจันทร์สุดา ท้าวย้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

๑) กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	-ว่าง-	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาวพรณอวี ประยูรพรหม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางปัญชลี ดวงเอียด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายพุทธิพงษ์ นิลใบ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๒) กลุ่มศูนย์ข้อมูลรศกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

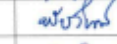
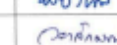
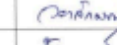
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสมภพ ปุโไทย	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาวศุภา ธรรมวิจิตร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวณัฐพล นันทเกียรติ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางกัทินี สุธรรมพร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

-๒-

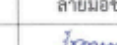
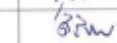
๓) กลุ่มบริหารจัดการรศกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายชาติกร สิริฤทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นายอภิวัฒน์ คำวง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาววราณี ทองเพชร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาวอัญชลี ทุมมา	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวณัฐธนา อุดมผล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๔) กลุ่มสงวนรักษารศกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสุกัญญา เอ็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางพัชรินทร์ ฤทธิสำแดง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาววรลักษณ์ อ้อยชัยศรี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นางสาววิภาภรณ์ กุลสวน	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวอริยา ปรคุณหนูทั้ง	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวอรุณี จิรพันธ์ดี	พนักงานราชการ	

๕) กลุ่มรศกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรัชดาพร ศรีภิบาล	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาวสุกัญญา ศิริประยูร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวศิริขวัญ อานันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวณัฏพร พงศ์เสาวภาคย์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวพิชญา เวชทรัพย์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

ประกาศสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



๖) กลุ่มเผยแพร่และต่อยอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวศิวพร อินทไกรวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาวแอน คงสบาย	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วัฒนวงกูร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	นายวีระศักดิ์ เทียงแท้	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๗) กลุ่มสืบสานวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสลิขจิตร ศรีชัย	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาวพิณปภา พันธุ์พรหม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวภาสิดา เหมทานนท์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายบุญญภัค ถายา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นางสาวอัญญณัฐ ภูกระทาน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๘) กลุ่มคำนิยมและความเป็นไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายบันเจิง เพียรคำ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาววิภา พงษ์พรต	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายสิทธิเดช ภาคสกุลณี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายฐานันท์ เลาหรินาหิรัญ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๙) กลุ่มติดตามและรายงานผลการดำเนินงานมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวรัชดาพร ศรีภิบาล	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นางสาวณัฐณีน นันทเกียรติ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๑๓) กลุ่มศิลปกรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายศศิเดช สุคำวัง	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นายนาถภพ สีหาบัว	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ	
๓.	นายอัลมี้ ดิษฐาภินันท์	นักวิชาการช่างศิลป์ปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวมินตรา มิตรกุล	นักวิชาการช่างศิลป์ปฏิบัติการ	
๕.	นายมาโนชญ์ สังข์ทอง	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๖.	นายประสงค์ เบ้าแก้ว	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๗.	นายฐานิสสรณ์ ศรีโส	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๘.	นางสาวชนาธิป บุญยะลิน	พนักงานราชการ	

๑๔) กลุ่มนิทรรศการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวบุญเพียร อดอน	ผู้อำนวยการกลุ่ม	
๒.	นายวราวุธ ใจเอื้อ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นางสาวโรชา หายิ่งวงษ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายวิเศษ เศรษฐ์พิศาลศิลป์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	นายธนกร คำแปง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง.....กรมส่งเสริมวัฒนธรรม.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัชฎี มัธยมนันท์.....สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สวศ.....
หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒๒๔๗ ๐๐๑๓ ต่อ ๑๒๐๔.....โทรสาร.....๐๒ ๒๔๔ ๕๔๑๗.....
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๓. กิจกรรมคัดเลือก "บุคคลตัวอย่าง สวศ." โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย ตรงต่อเวลา : รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ปฏิบัติงานตรงเวลา หรือเข้าร่วมประชุม กิจกรรม 5ส เสมือนเป็นงานประจำ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่สถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านสุจริต รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน การทุจริต:ปฏิบัติตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส : ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านกตัญญู การเคารพความดี การส่งเสริมความรัก ความผูกพันในองค์กร หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น รางวัลคนดี เครื่องจักร หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า : ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุ สำนักงานอย่างคุ้มค่า ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน : ใช้กระดาษหน้าเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ ตรวจสอบความถูกต้องก่อน ส่งพิมพ์งานทุกครั้ง	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ ต่อองค์กรและสังคม	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ความซื่อสัตย์ สุจริต	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน สถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๑๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม (เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี)	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔.....โครงการ
จำนวนบาท
จำนวนบาท
จำนวนบาท



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(1) จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	civil	คน
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๔	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สดวามันวัฒนธรรมศึกษาเป็นองค์กรคุณธรรม. งามได้คุณธรรมเนียบนาม...พลเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. ภัยคุณ. และมือมั่นในพลัดธรรมะทางศาสนา."
- มุคลดวามิตถวณปฏิบัตินิเวศนการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- มุคลดวามิเจืออาสว. คำพินถึงบุตรคณในส่วนรวม.
- มุคลดวามน่ายลัคความพอเพียงมิใช่ไม่ถวณปฏิบัตินิเวศนการและถวณดำรงชีวิตประจำวัน
- มุคลดวามน่ายลัคศาสนานมาใช้ในการบปฏิบัตินิเวศนการและการดำรงชีวิตประจำวัน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (ม.ธ.-ธ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ธ.๖๗)
แนบย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	๑. สร้างเนื้อหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา จากปัญหาที่ออกมาแล้ว และ ความดีที่อยากทำ	คณะทำงาน ฯ	ประชุมระดมความคิด ๓ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิดตาม คุณธรรม ๖ ประการมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต		/			
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/ โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน ฯ	แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐		/			
๓. ประเมินพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงาน ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ตอบแบบสำรวจฯ ของ ก.พ.ร.ส.ว.ธ.	บุคลากรนำหลักคิดตาม คุณธรรม ๖ ประการมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต			/		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศคุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ระบบนิเวศคุณธรรมและ ยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมและเห็นความ คุณค่าของความกตัญญู		/	/	/	/



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	กพร. สวธ./ คณะทำงาน ฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สารธรรม และสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วม สร้างกลไกการมีส่วนร่วม			/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า ร่วมกับประหยัค / ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปะ และใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน : ใช้กระดาษหน้า เดียวนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ ตรวจทานความถูก ต้องก่อนสั่งพิมพ์งานทุกครั้ง -	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			/	/	/
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและ บำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม - บริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร เช่น แจกต้นไม้ดอกไม้ ต้นไม้ บอนดีะทำงาน ห้องน้ำ โถงกลาง - บริจาคเสื้อผ้า ของเล่น ยา ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างจิตสำนึกความสามารของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เช่น หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ข้อดีสุด สูงจิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม การดำรงชีวิต	คณะทำงาน ฯ	๔๐ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต			/	/	/
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ รานด้านการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	คณะทำงาน ฯ	๕๔ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา		คณะทำงานฯ	๔๐ คน	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		/	/	/	/	
๑๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กิจกรรม “KM Day” : ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร	คณะทำงานฯ	๔๐ คน	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม					/	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๔. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม : รับสมัครเครือข่าย จัดทำข้อมูลรศกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมจริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เมื่อมีพระบิณฑบาต สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	เพื่อปลูกฝังในเรื่องของความมีนิกะชาติ ศาสน์ กษัตริย์	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมจริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		/	/	/	/	
๑๖. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๓.) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องสิทธิมนุษยชน ๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาค และขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๖.) ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนักยึดมั่น ในการทำความดี และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมจริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	/					

[illegible]



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ **หน่วยงาน** สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ด้านพอเพียง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
ด้านวินัย	กลุ่มบริหารจัดการมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
ด้านสุจริต	กลุ่มศูนย์ข้อมูลภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
ด้านจิตอาสา	กลุ่มศิลปกรรม
ด้านกตัญญู	กลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	กลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ด้านพอเพียง	นายชาคริต สัทธฤทธิ
ด้านวินัย	นางรัชณี มัธยมนันท์
ด้านสุจริต	นางภักดิ์ สุธรรมพร
ด้านจิตอาสา	นางสาวศิวพร จันทไกรวัฒน์
ด้านกตัญญู	นางสาววารุณี ทองเพชร
ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	นางพัชรินทร์ ฤทธิ์สำแดง



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ด้านพอเพียง	นางสุกัญญา เย็นสุข
ด้านวินัย	นางสาวรัชดาพร ศรีภิบาล
ด้านสุจริต	นางสาววิภา พงษ์พรต
ด้านจิตอาสา	นางสาวพินท์ปภา พันธุ์พรหม
ด้านกตัญญู	นางวราลักษณ์ อ้อยชัยศรี
ด้านยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	นายสิทธิเดช ภาคสุกณี

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมภายใน สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ประจำปี 2567

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

1. กระบวนการทำงานเป็นทีม
บุคลากรในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
มีความรัก ความสามัคคีเพิ่มขึ้น



2. ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
รู้จักการแบ่งปัน และยินดีกับผู้อื่น



3. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
เข้าวัด ทำบุญ จิตใจสงบ บริสุทธื์ และมีสติ
สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

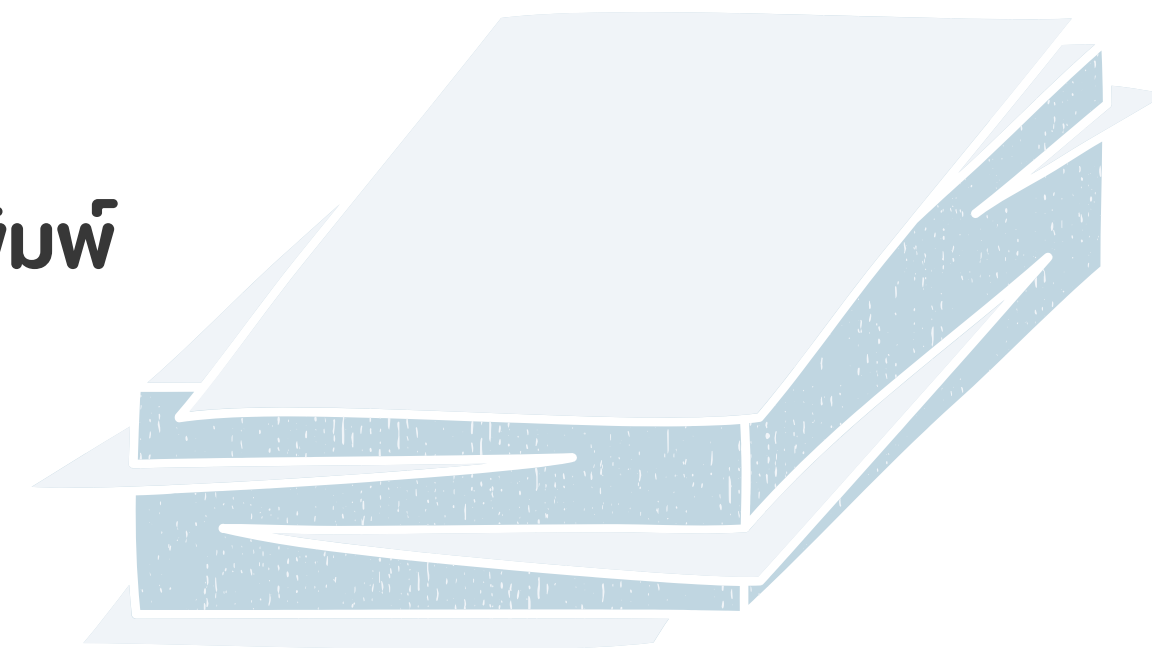
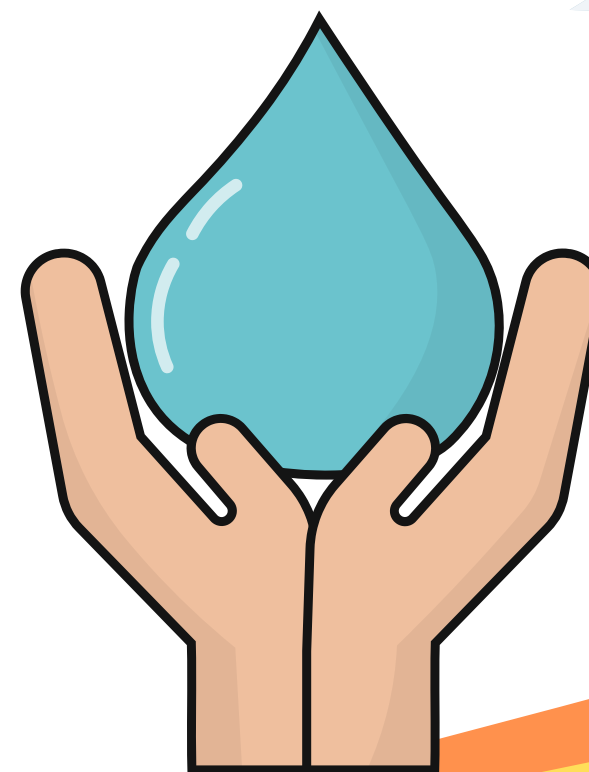
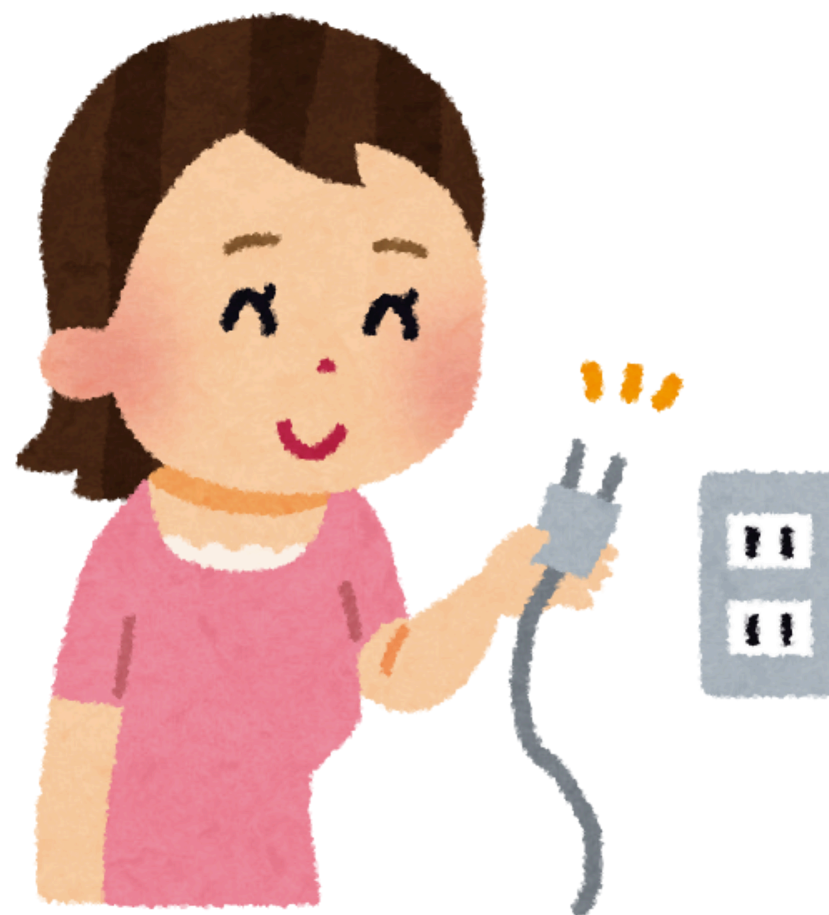
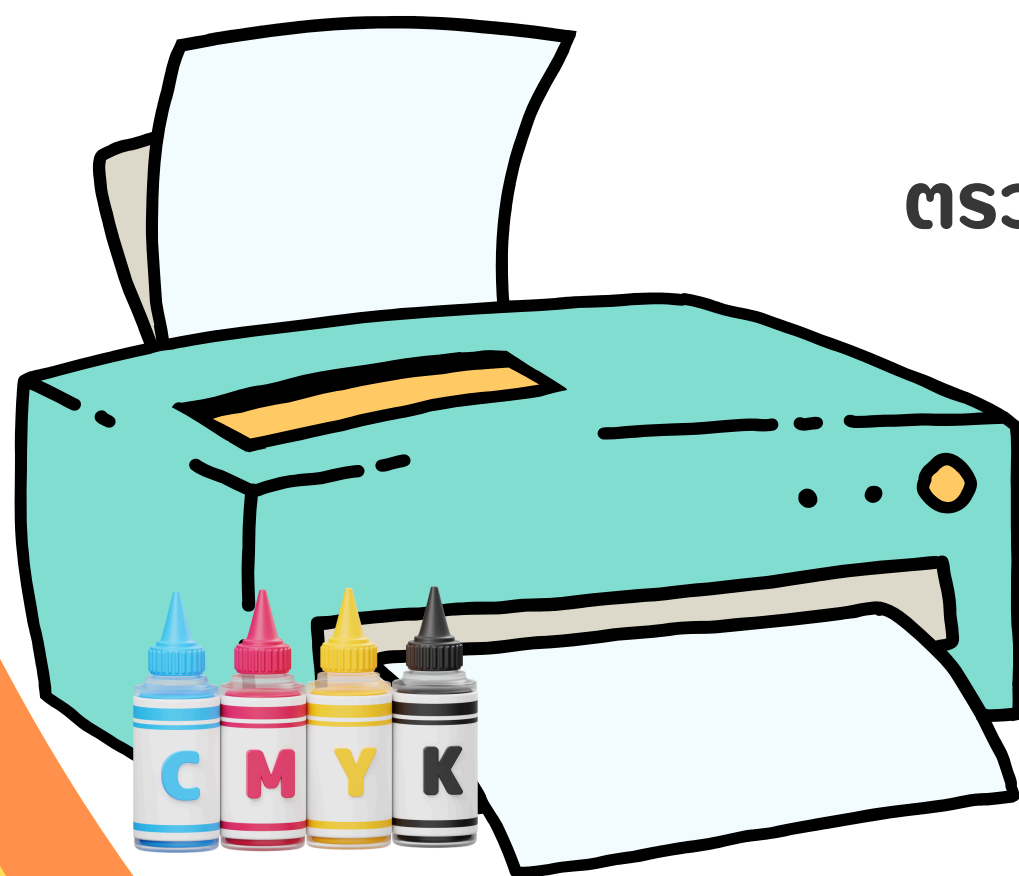


4. ความมีระเบียบวินัย กิจกรรม 5 ส. ทำให้
มีพื้นที่ทำงานเพิ่มขึ้น สถานที่มีความสะอาด
ปลอดภัย สุขภาพกายและใจดีขึ้น



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
ร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า/น้ำประปา
ใช้กระดาษ Reuse ในการพิมพ์ใบเซ็นรับ
ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการก่อนพิมพ์
เพื่อความประหยัดหมึก และกระดาษ





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีการประชาสัมพันธ์ จัดการฝึกอบรมมารยาทไทย เพื่อปลูกฝังให้คนไทยมีระเบียบวินัยที่ถูกต้อง และเหมาะสม



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา ร่วมรณรงค์ขอพรอธิบดี และรองอธิบดี
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่

บุคลากรร่วมทำบุญตักบาตรในโครงการธรรมะในสวน



**การรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินงาน
โดยจัดทำสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ**



ขอบคุณ



สถาบันวัฒนธรรมศึกษา

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม