

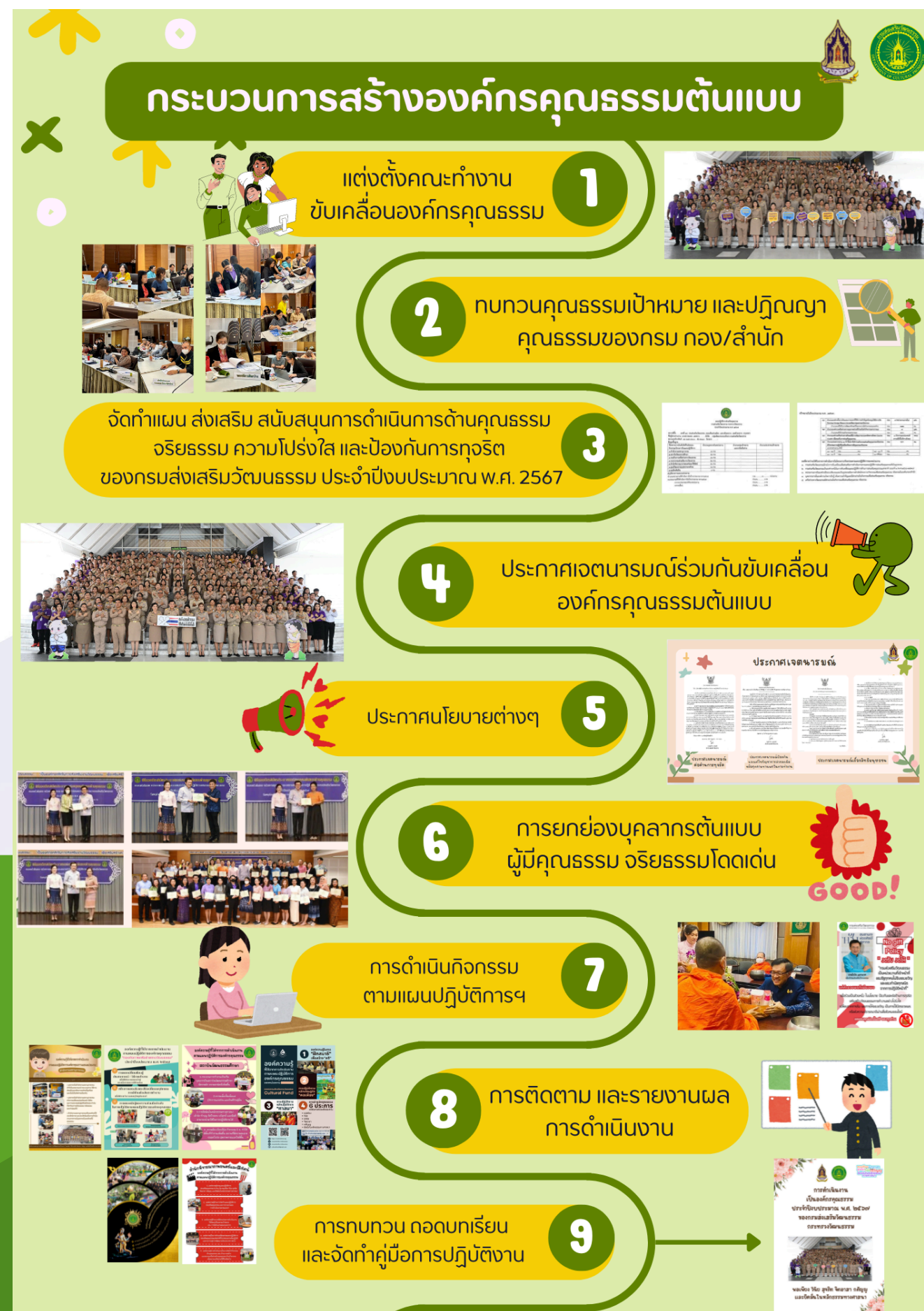
กองกิจการเครือข่าย ทางวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม



กระบวนการสร้าง องค์การคุณธรรมต้นแบบ กองกิจการเครือข่าย ทางวัฒนธรรม



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



คำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ที่ ๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------|
| ๑.๑ นายอิสระ ธีวตระกูลไพฑูริย์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | |
| ๑.๒ นางสาวยาริน ติ่งไธรัตน์ | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ | |
| ๑.๓ นางสาวสุนัดดา เจียสกุล | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม | |
| ๑.๔ นายปฏิญญา สันติชาติงาม | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ | |
| ๑.๕ นายเฉลิมศักดิ์ สุทธิ | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน | |
| ๑.๖ นายเฉลิมพงษ์ เวียนเย็น | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย | |

/๑.๗ นางสาวมรกต...

- ๒ -

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑.๗ นางสาวมรกต งามภักดี | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน | |
| ๑.๘ นางสาวกมลน แก้วรักษา | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางสาวสุกัญญา เจริญมี | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นายภราดร อุทิศธรรมสกุล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ นายจตุรงค์ ภักดีประไพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ นางสาวขวัญภา คงงาม | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ นางอรณิชา สงวนสร้อย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๕ นางสาวศรียรรักษ์ ศรีสรว | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Intranet และเผยแพร่ผ่านช่องทางตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอิสระ ธีวตระกูลไพฑูริย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอิสระ วีระกุลไพฑูรย์ ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. มีความรับผิดชอบตนเองและสังคมส่วนรวมให้มากขึ้น
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
๔. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
๗. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอิสระ วีระกุลไพฑูรย์)

ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

รายชื่อบุคลากรกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางอรณิชา สงวนสร้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒.	น.ส.ศรีณัฏฐ์ ศรีสลาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓.	นายณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	นางรัตนา ชลเจริญ	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓	
๕.	น.ส.สุรางค์รัตน์ สักโณสุรางค์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓	

๒) กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.เยาวนิก เติงไธรัตน์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.รัตนพรพรรณ หาโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายเอกชัย เกื้อทอง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.ขวัญนภา คงงาม	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๕.	น.ส.ภขกร กลิ่นขจร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

ประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

๓) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.มรกต งามภักดิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.พิชญ์เนตร ฤกษ์อนันต์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.สุกัญญา เจริญมี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายอรุณ แสนสมบูรณ์สุข	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๕.	น.ส.ทักษิณ ทวีเจริญลาภยศ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๔) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานครและสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายปฏิญญา สันติขันธ์งาม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	น.ส.ภคมน แก้วรักษา	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.นันทา รังสิโยภาส	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๔.	น.ส.สริน วาฬินสุ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๕) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส.สุนัดดา เขียวสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจตุรงค์ ภักดิ์ประไพ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๓.	นายรัตน์นัย สิงห์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๖) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเฉลิมศักดิ์ สุทธิ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายกัมพล ศิริชัยสิทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	น.ส.อมรรัตน์ คำเหล็ก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	น.ส.วันสิริ ไม้เขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	

๗) กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาคและสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเฉลิมพงษ์ เรือนเย็น	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายจุฑาล หน่อแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๓.	นายณัฐพัชร์ เข้มเจตจรูญ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	
๔.	นายภาคร ฤทธิธรรมสกุล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	

๘) กลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ทางวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางวรรณศิริ สมศักดิ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๔	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม.....
ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.ศรีณย์รัชต์ ศรีสลวย.....สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป.....
หมายเลขโทรศัพท์ ๑๕๒๑.....โทรสาร.....๐๒-๖๔๕๒๔๔๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กทช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๓. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะ ในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ตามโครงการที่ กพร.เป็นผู้จัด ร่วมกับบุคลากร สวธ.	๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านสุจริต รมรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กทช. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน)	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ แบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กทช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านกตัญญู ส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิตอาสา กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรค / พัฒนา สิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕ คน	- ตัวแทนบุคลากรของ กองกิจการเครือข่าย ทางวัฒนธรรม	-
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๒.....โครงการ

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรมีภาวะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

[illegible]



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย ๑. ปิดสวิตช์ไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน ๒. ถอดปลั๊กเครื่องถ่ายเอกสาร หรือปลั๊กไฟ เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงานเมื่อเลิกใช้ ๓. ใช้กระดาษรีไซเคิลหรือกระดาษทั้งสองหน้า ๔. เดินขึ้นบันได ๑ - ๒ ชั้น แทนการใช้ลิฟท์ โดยสาร เพราะการใช้ลิฟท์แต่ละครั้งต้องเสีย ค่าไฟถึง ๕ - ๗ บาท	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำ คุณธรรม ๖ ประการมา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อ การส่งเสริม คุณธรรมและระบบ นิเวศคุณธรรม					
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๓๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่าง เหมาะสม / กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ศึกษาศาสตร์ เสื่อผ้า ยารักษาโรค	เพื่อปลูกฝังในเรื่องของความ มีน้ำใจ ในชาติ ศาสน์ กษัตริย์	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต					
๓๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๕ คน	ผลการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติการ ฯ มีประสิทธิภาพ					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๓๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๖ ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากร ตระหนัก ยึดมั่น ในการทำ ความดี และให้ ประชาชนมี ความเชื่อมั่น ศรัทธาในการ บริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต					

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมภายใน กองกิจการเครือข่าย ทางวัฒนธรรม

ประจำปี 2567



องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม
“กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ประสบการณ์ / วิธีการทำงาน
เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้
และเพิ่มการอยากมีส่วนร่วม



๒

สร้างการยอมรับและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
การมีส่วนร่วมในการทำงาน
เพื่อให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์

๓

การตระหนักรู้และความร่วมมือร่วมใจ
ในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม



กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในสวน



กิจกรรมด้านพอเพียง
ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

BEFORE



กิจกรรมด้านวินัย
จัดทำ 5 ส ทุกไตรมาส

AFTER



กิจกรรมด้านจิตอาสา
บริจาคสิ่งของเหลือใช้

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่

บุคลากรร่วมทำบุญตักบาตรในโครงการธรรมะในสวน



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

บริจาคของ ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม “บุคคลคุณธรรม 6 ประการ”

๑. ด้านพอเพียง > จตุรงค์ รักดีประไพ , ภราดร อุทิศธรรมสกุล
๒. ด้านวินัย > มรกต งามรักดี , รัตน์ดนัย สิงห์คำ
๓. ด้านสุจริต > เฉลิมศักดิ์ สุทธิ , ณัฏฐพัชร เจียมเจตจรรณ
๔. ด้านจิตอาสา > ณัฐสิทธิ์ สารพัฒน์ , รสวัน วาพันธ์
วรรณศิริ สมศักดิ์ , ธนกฤต เทียมสุข
๕. ด้านกตัญญู > เปาวนิศ เต็งไธรรัตน์ , รัฐนันท์ ลีลาอนันตกุล
๖. ด้านยึดมั่น
ในหลักศาสนา > อรณิชา สงวนสร้อย , รัตนา ชลเจริญ



การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม “หน่วยงานคุณธรรม 6 ประการ”

๑. ด้านพอเพียง
 - ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้
 - ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาคและสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย
๒. ด้านวินัย
 - ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน
 - ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้
๓. ด้านสุจริต
 - ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาคและสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย
 - ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษาและองค์กรเอกชน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคคลภายใน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

**การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน
ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
“หน่วยงานคุณธรรม 6 ประการ”**

๔. ด้านจิตอาสา

- ❖ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมส่วนภูมิภาค และสภาวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย
- ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายสภาวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร และสภาวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ

๕. ด้านกตัญญู

- ❖ กลุ่มสนับสนุนกิจการพิเศษ
- ❖ กลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน

๖. ด้านยึดมั่นในหลักศาสนา

- ❖ ฝ่ายบริหารทั่วไป

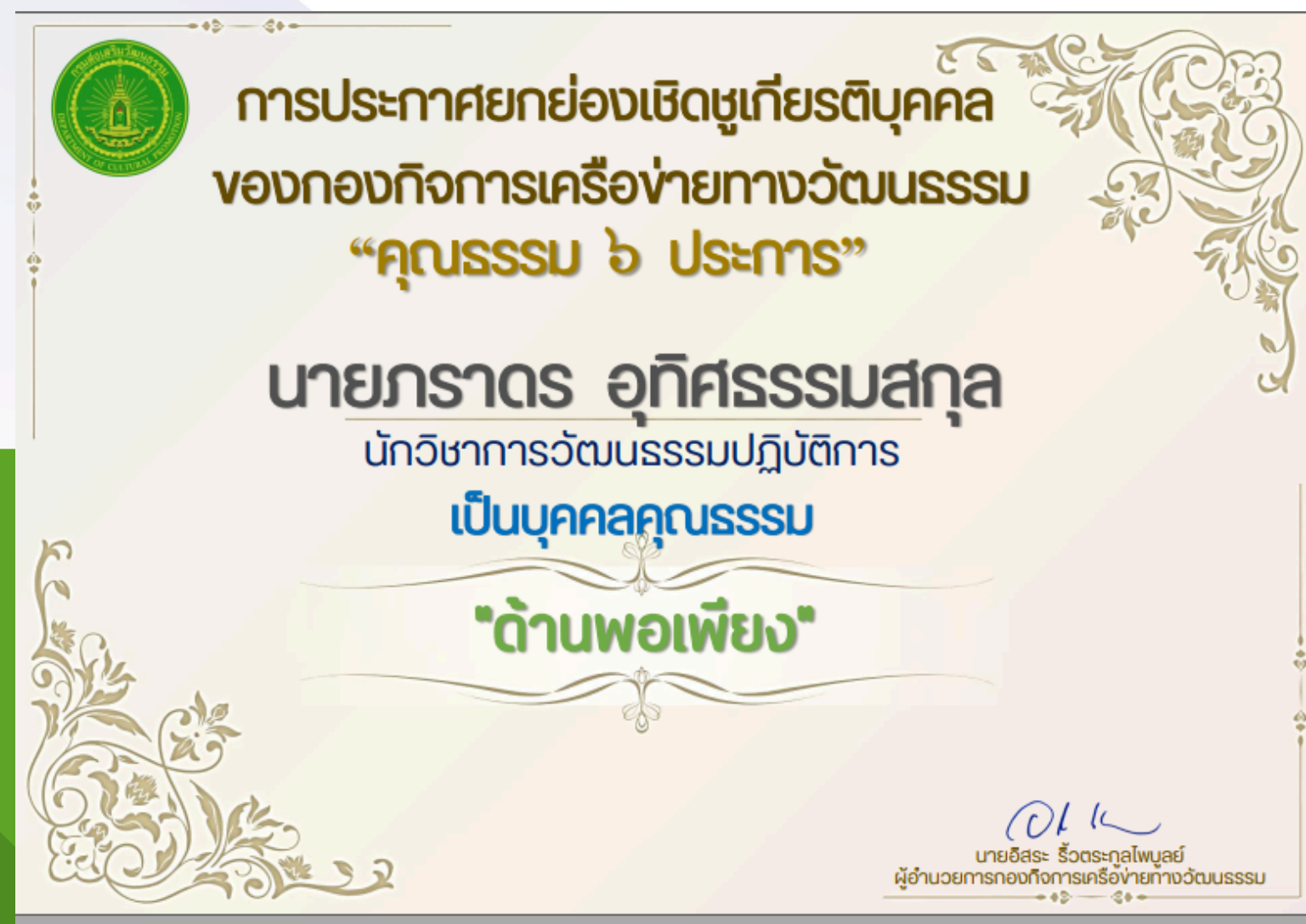
**การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
“คุณธรรม 6 ประการ”**

นายจตุรงค์ ภัคดีประไพ
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ
เป็นบุคคลคุณธรรม
“ด้านพอเพียง”

นายจตุรงค์ ภัคดีประไพ
ผู้อำนวยการกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคคลภายใน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคคลภายใน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

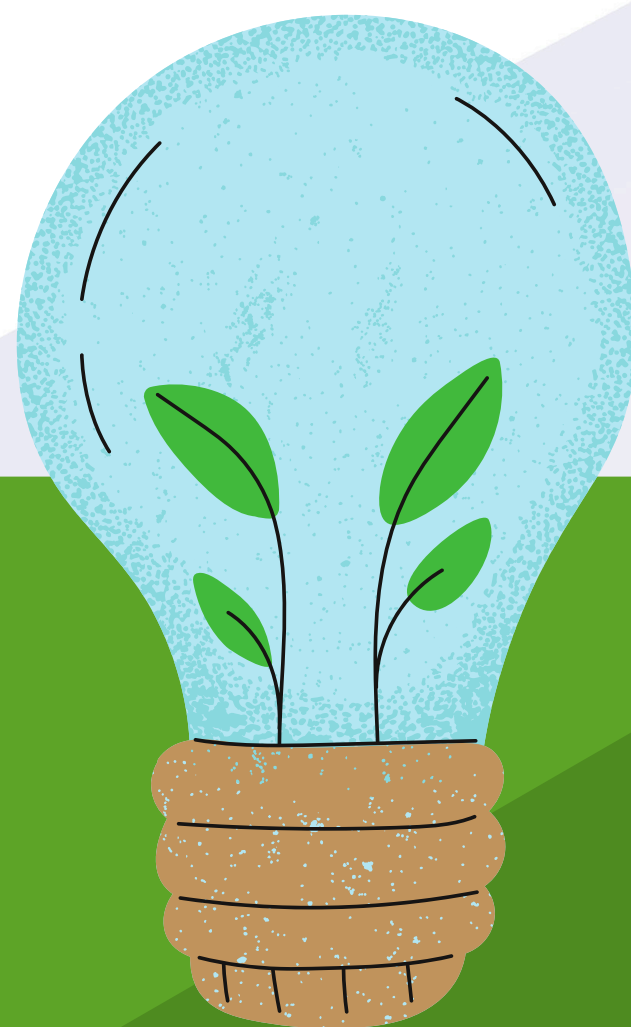
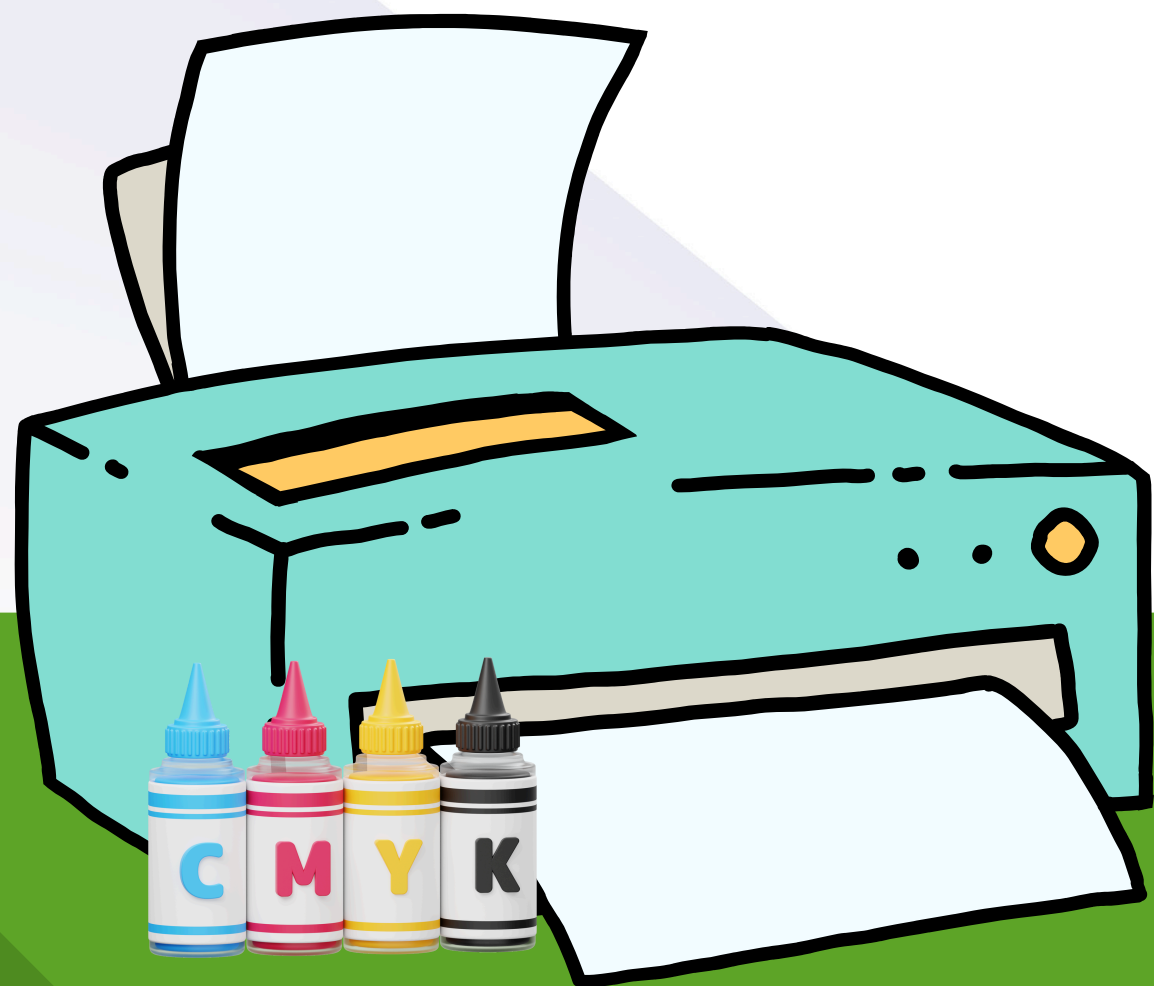
การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคคล/หน่วยงาน

“คุณธรรม ๖ ประการ”

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า/น้ำประปา
ใช้กระดาษ Reuse ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการก่อนพิมพ์
เพื่อความประหยัดหมึก และกระดาษ



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต

รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ร่วมรณรงค์ขอพรอธิบดี และรองอธิบดี
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

ร่วมรดน้ำขอพรอธิบดี และรองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม





ขอบคุณ

กองกิจการเครือข่าย
ทางวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม