



+ +
สำนักงาน
เลขานุการกรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม



กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม





คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม

คำสั่ง สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ 2/2566



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม
ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ เลขาธิการกรม	ประธาน
๑.๒ นางสาวกิตติพร ใจบุญ	รองประธาน
ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์	
๑.๓ นางมลฤดี พุ่มงอกเสถียร	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง	
๑.๔ นางสาวบุญทอม นีกรธรรม	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์	
๑.๕ นางสาวชนาภรณ์ แสงทวีทรัพย์	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรทางวัฒนธรรม	
๑.๖ นางสาวอัมมใจ แก้วชื่นชัย	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑.๗ นางดวงกมล วรณูช	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล	
๑.๘ นางสาวนิตยา กิ่งโคกกรวด	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพิสด อาคารสถานที่และยานพาหนะ	
๑.๙ นายภัทร วงศ์ทองเหลือ	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	
/๑.๑๐ นางสาวกรณิส...	

- ๒ -

๑.๑๐ นางสาวกรณิส เรืองเดช	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล	
๑.๑๑ นายนิรัช ศรีใจ	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๑๒ นางกัญญา สุทเธนทร์	คณะกรรมการ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑.๑๓ นางธนพร พันธุ์ภักดี	คณะกรรมการ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑.๑๔ นางสาวผกามาส บริปัญญาปราชญ์	คณะกรรมการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๑.๑๕ นางสาวศิริวรรณ ดวงจิตต์	คณะกรรมการ
นิติกรชำนาญการ	
๑.๑๖ นายตระการ ป้องคำ	คณะกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑.๑๗ นางสาวพิชชาภา เจริญพระ	คณะกรรมการ
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑.๑๘ นางสาวอรณิชา แก้วสังข์	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๑๙ นายณรงค์ทิพย์ ไชยตะมาตย์	คณะกรรมการ
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๑.๒๐ นางสาวนิชานันท์ สัจจร	คณะกรรมการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑.๒๑ นางสาวสมพร ภูระโง	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๒๒ นางจิตติ์ สุขคง	คณะกรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
๑.๒๓ นางสาวรมณีย์ มัยยมนันท์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)
ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

/๒.๒ จัดทำแผน...

- ๓ -

๒.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผน
ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)
ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บน Internet และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งบทวนและถอดบทเรียน
เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวชริตา สิงห์ทอง)

เลขานุการกรม



ประกาศสำนักงานเลขานุการกรม



ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานเลขานุการกรม

ประกาศสำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวชรีดา สังข์ทอง เลขานุการกรม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขานุการกรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. พอเพียง : การใช้จ่ายหลุมเดียว ไม่มีการวางแผนการเงิน ไม่มีเงินออม/บริเวณการใช้กระดาษเพิ่มมากขึ้น

๒. วินัย : การเข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด/การแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

๓. สุจริต : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. พอเพียง : ต่อตนเอง : การใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด มีการวางแผนการเงิน แบ่งเก็บออม แบ่งลงทุน

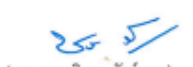
ต่อองค์กร : ลดปริมาณการใช้กระดาษ ประหยัดน้ำ ไฟ

๒. จิตอาสา : ช่วยเหลือสังคมผู้ด้อยโอกาส ตามกำลังของตนเอง/ร่วมกิจกรรมของส่วนรวมให้มากขึ้น

๓. กตัญญู : ดูแลบุพการี และมีเวลาให้กับครอบครัวมากขึ้น

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานเลขานุการกรม เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวชรีดา สังข์ทอง)
เลขานุการกรม

- รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
- แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์สำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 - ประกาศเจตนารมณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 - ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 - ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก			
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางจิตติ์ สุขคง	ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
๒.	น.ส.รมณีย์ มัธยมนันท์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓.	นางจิราวดี คลังแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔.	น.ส.ชลธิชา ใจเพียร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕.	นายธีรวัฒน์ เกียรติศิริไพโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖.	นายสินสมุทร จุนจิรสกุล	นายช่างภาพชำนาญงาน	
๗.	นายเฉลิม บุญสร้าง	พนักงานธุรการ ส.๓	
๘.	นายสมชาย นุศานิติ	พนักงานธุรการ ส.๓	
๙.	น.ส.กรณิกา กาญจนवास	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑๐.	น.ส.ฐิติชญา ศรีบุญรอด	นักจัดการงานทั่วไป	

/๒. กลุ่ม...

- ๒ -

๒. กลุ่มบริหารบุคคล			
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางดวงกมล วรรณุช	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล	
๒.	นางอมรรัตน์ ระฆังทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓.	นายตระกูล ป้องคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔.	น.ส.กนกพร กลั่นโลกย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕.	น.ส.วีณา เสาธงใหญ่	พนักงานธุรการ ส.๓	
๖.	น.ส.มนัสนันท์ สุริยะนาการณ์	พนักงานธุรการ ส.๓	
๗.	น.ส.ณัฏฐา เขียนทองกุล	นักทรัพยากรบุคคล	

๓. กลุ่มการคลัง			
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางมลฤดี พึ่งมงคลเสถียร	ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง	
๒.	นางกัญญา สุทเธนทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓.	น.ส.นิรินทร นิมิตลุง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๔.	น.ส.มนัสวี ดั่งชนะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๕.	นางนิตยา เบลูจรงค์พันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖.	น.ส.เหมวিকা แซ่จิ่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๗.	น.ส.พนิศา ทิวาพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๘.	น.ส.อนิศา บุญทูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	

/๔. กลุ่ม...



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๑๔ ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรมณี มีชัยนันท์ สังกัด กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขาธิการกรม
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๐๑๑ ต่อ ๑๑๑๑ โทรสาร -
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและพอเพียง - “Happy Money ออมเงิน ออมสุข”	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย การสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา ช่วยเหลือสังคมและผู้ด้อยโอกาส	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู “Happy Family”	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง/ความซื่อสัตย์ สุจริต	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการกรม	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-
๑๓. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	๖๙ คน	บุคลากรทุกกลุ่มสำนักงานเลขาธิการกรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
- จากงบอื่นๆ

รวม ๑๓ โครงการ
จำนวนบาท
จำนวนบาท
จำนวนบาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๙	คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๙	คน

ผลที่คาดว่าจะได้จากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมและผู้ด้อยโอกาส
- สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี พ.ศ. 2567



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการกรม									
ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แนบย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
๑. สสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่ยากแ และความดีที่ยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด ในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	คณะทำงานฯ	ประชุมระดม ความคิด ๑ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิด ตามคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต		/	/	/	/
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม	เพื่อกำหนดแนวทาง /กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานฯ	แผนการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		/	/	/	/
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรนำหลักคิด ตามคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต		/			
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม			/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน	ประการ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต			ระบบนิเวศคุณธรรม ยอมรับและปฏิบัติตน ตามบรรทัดฐานทางสังคม			/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - "Happy Family"							/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น "รางวัลคนดี ศรีองค์กร"	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดดเด่น เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นและสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม			/		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น			/	/	/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๙. การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงาน ต้นแบบ/ครอบครัวต้นแบบ	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ในลักษณะ "คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ทางสังคม"	คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ คน ๑หน่วยงาน และ ๑ ครอบครัว	สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้างกลไก การมีส่วนร่วม			/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แนบย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำหน้าที่ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และพอเพียง - "Happy Money ออมเงิน ออมสุข"	เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมใช้ทรัพยากร ของราชการอย่างประหยัด คุ้มค่าและพอเพียง	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรนำหลัก ความพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน			/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ช่วยเหลือสังคมและผู้ด้อยโอกาส	เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมมีจิตอาสา ตระหนักถึงส่วนรวม	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึง บุคคลในส่วนรวม			/	/	/

[illegible]

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม

ประจำปี 2567



กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม



- บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าใจในเจตนารมณ์ กระบวนการ วิธีการ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรที่ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



- บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี



- สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานจากการมีบุคลากรในองค์กรที่มี คุณธรรม



สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา"



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

การใช้ทรัพยากรของราชการ
อย่างประหยัดคุ้มค่าและพอเพียง

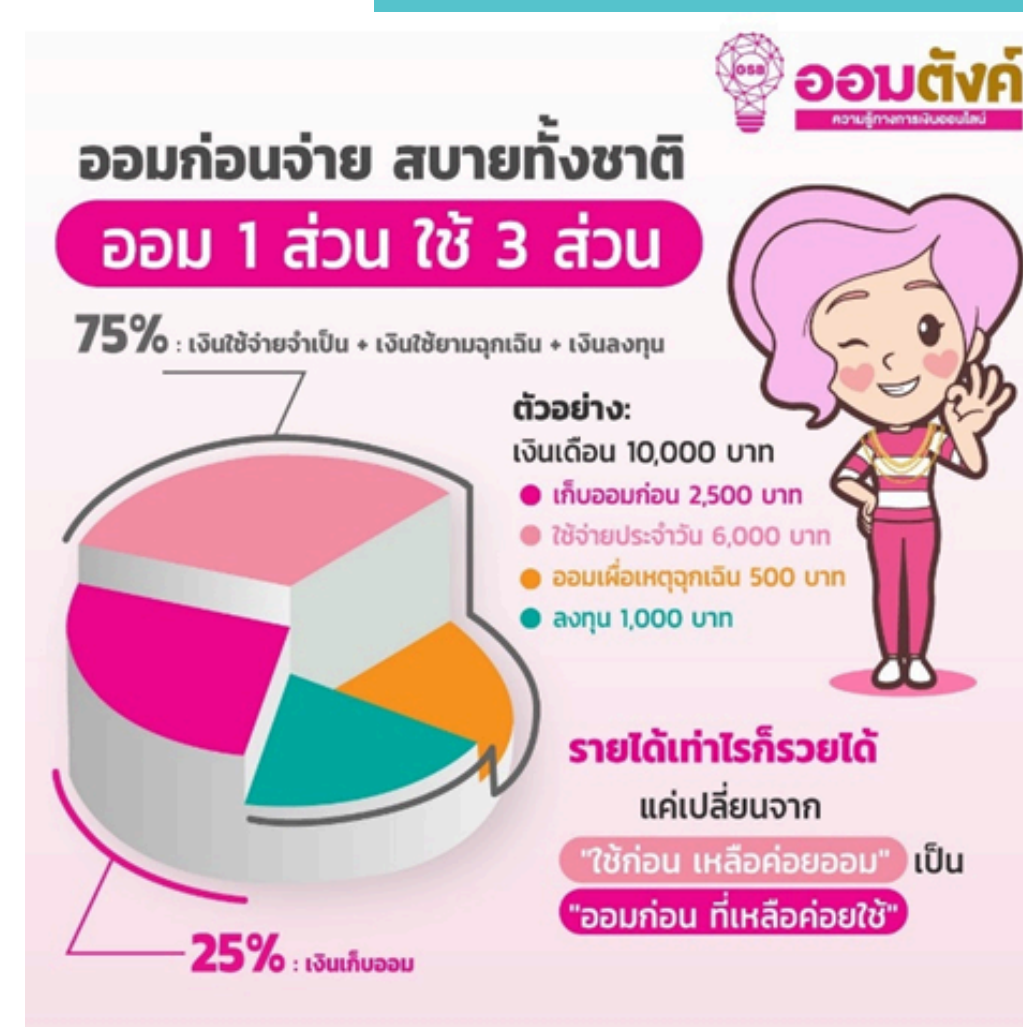
การประชาสัมพันธ์ความที่มีประโยชน์ให้กับ
บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรม
รับทราบ กระตุ้นให้เกิดการตระหนัก
ในด้านความพอเพียง



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

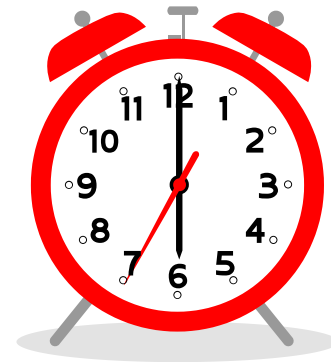
“Happy Money ออมเงิน ออมสุข”

การประชาสัมพันธ์บทความที่มีประโยชน์ให้กับ
บุคลากรภายในสำนักงานเลขานุการกรม
รับทราบ กระตุ้นให้เกิดการตระหนัก
ในด้านความพอเพียง





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย การสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน



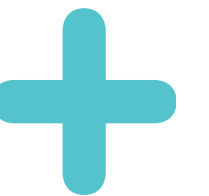


กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สูงริต ความซื่อสัตย์สูงริต ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การรณรงค์เรื่องความซื่อสัตย์สูงริต
ในการปฏิบัติราชการ และป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนในที่ทำงาน



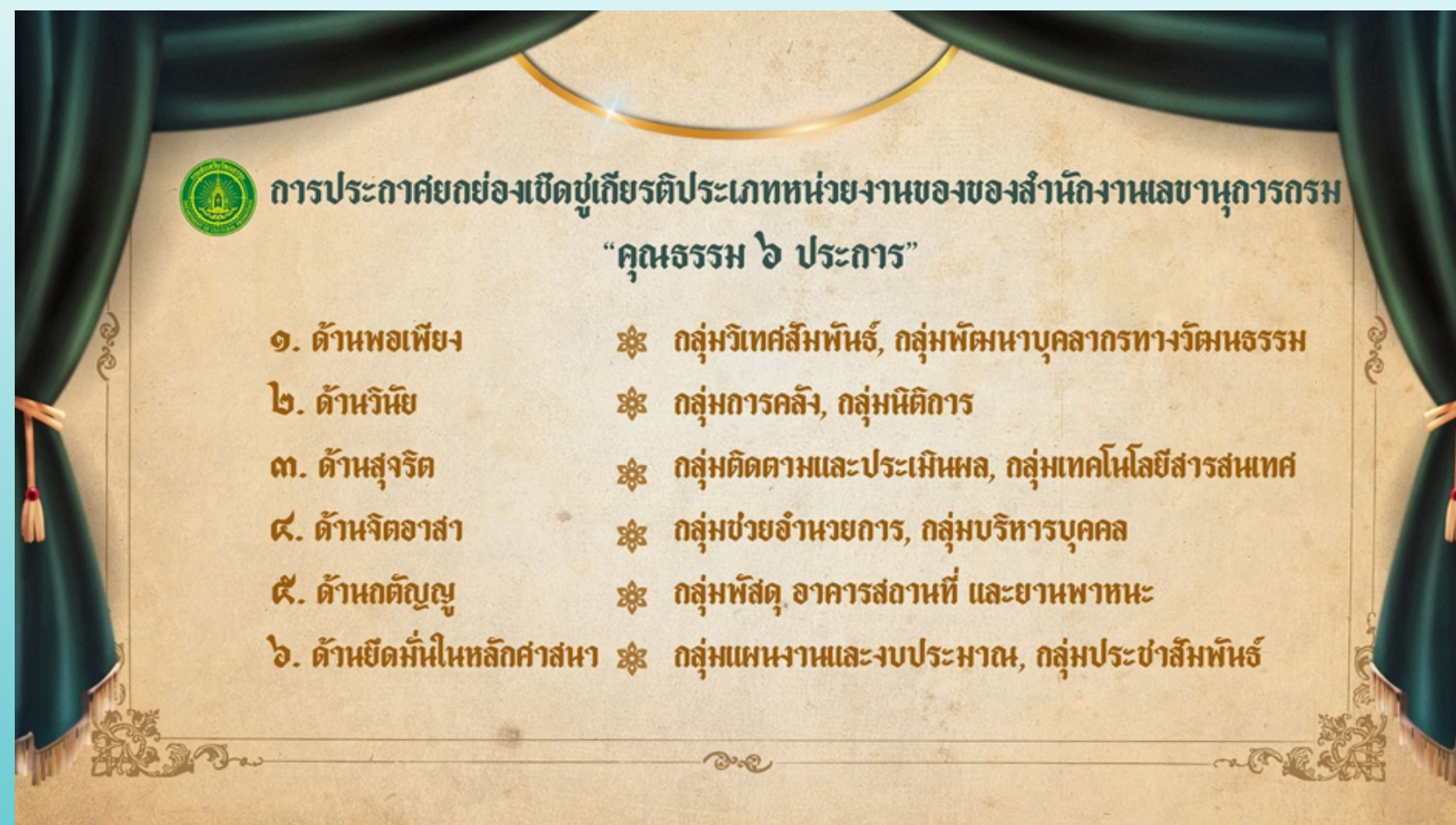
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และผู้ด้อยโอกาส





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

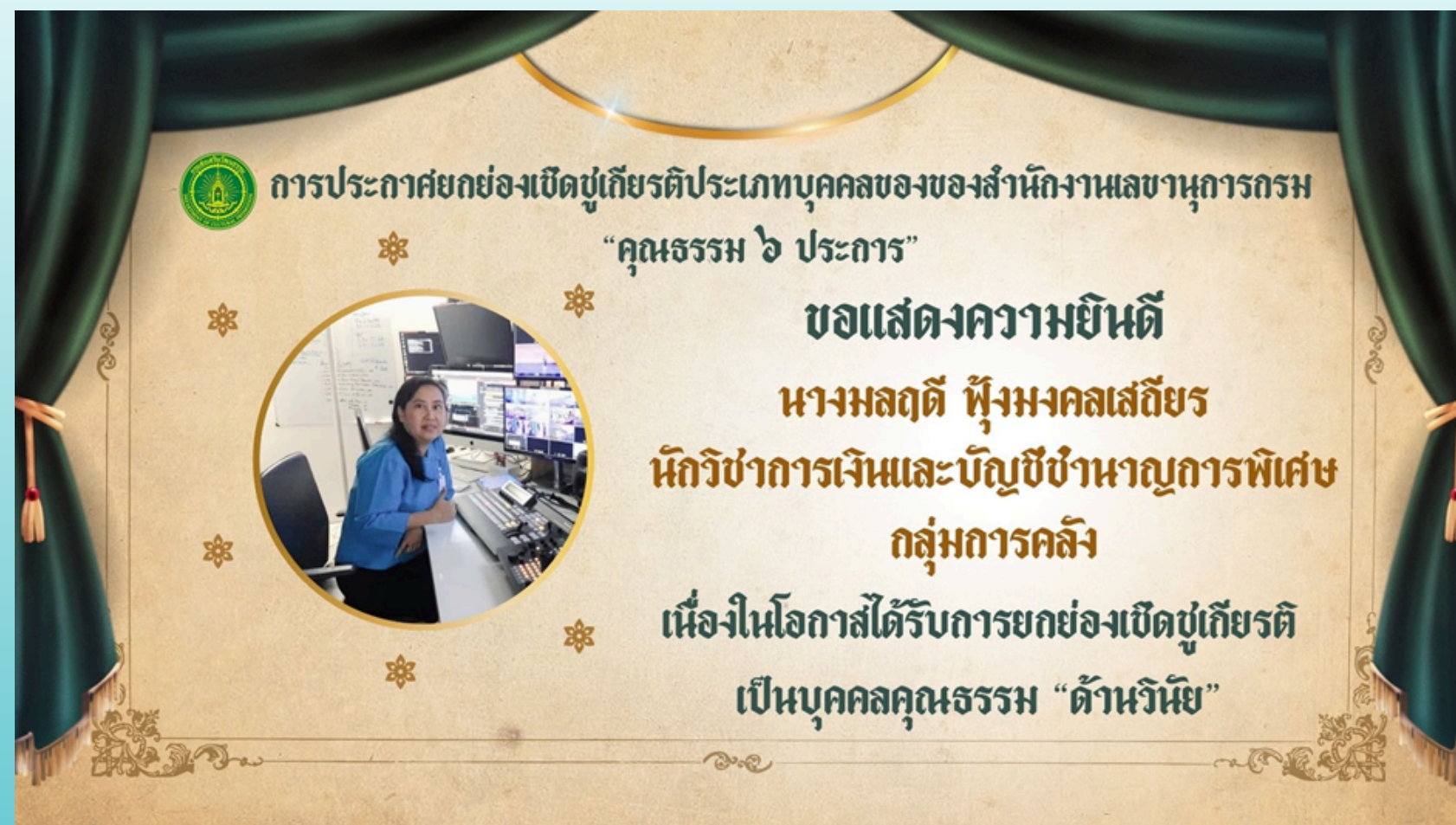
กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสำนักงานเลขาธิการกรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสำนักงานเลขาธิการกรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสำนักงานเลขาธิการกรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

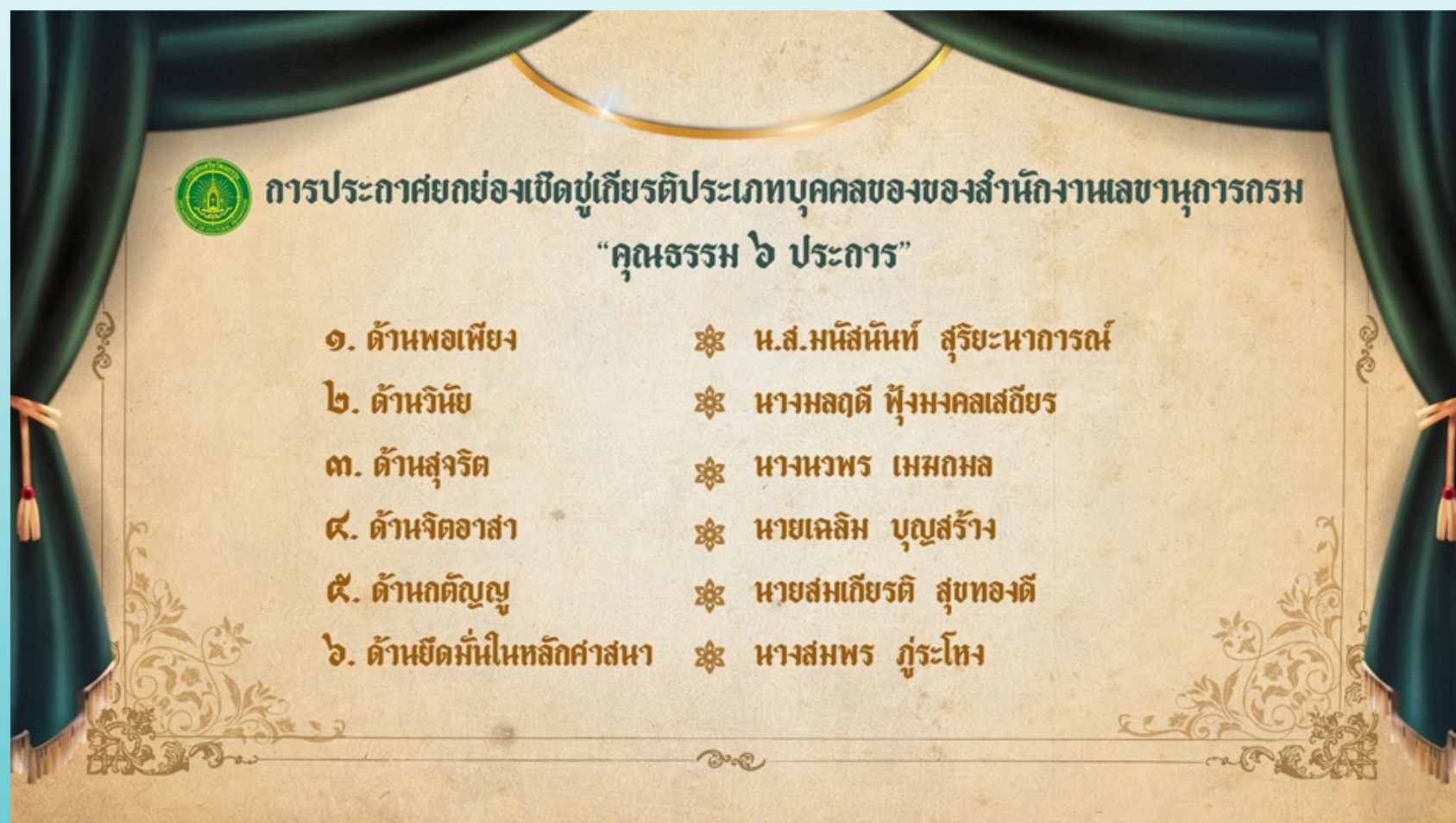
กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสำนักงานเลขาธิการกรม





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ของสำนักงานเลขาธิการกรม



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ทัศนียภาพ “Happy Family”





การรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินงาน
โดยจัดทำสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ





+ THANK YOU

+ ขอขอบคุณ +
+