**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)**

| **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ  กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมจัดทำประกาศกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | ๑ ฉบับ | - | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม |
| จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | มีกล่องรับเรื่องร้องเรียนบริเวณทางเข้ากองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | ๑ ช่องทาง | - | บุคลากรภายใน  กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
| กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ส่งบุคลากร  เข้าร่วมอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ มนุษยชน | การอบรมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน No Gift Policy และสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม ดังนี้   1. นางสาวอมรรัตน์ คำเหล็ก 2. นายณัษฐพัชร์ เจียมเจตจรูญ 3. นางสาวภคมน แก้วรักษา 4. นางสาวทักษอร ทวีเจริญลาภยศ 5. นางสาวขวัญนภา คงงาม 6. นายรัตน์ดนัย สิงห์คำ 7. นางอรณิชา สงวนสร้อย 8. นางสาวศรัณย์รัชต์ ศรีสลวย | ๑ ครั้ง | - | กพร. สวธ. |
| เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ DCP’s Human Rights Models และข้อมูลองค์ความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านบอร์ด KM ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้จัดทำข้อมูลภาพอินโฟกราฟิกเผยแพร่ผ่านบอร์ด KM ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม จำนวน 3 จุด ได้แก่ บอร์ดทางเข้ากองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม บอร์ดหน้าห้องประชุมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม และบอร์ดทางเดินเข้าห้องกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม และกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน (ชั้นลอย 3)  1. บอร์ดทางเข้ากองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม    2. บอร์ดหน้าห้องประชุมกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม    3. บอร์ดทางเดินเข้าห้องกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม  และกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชน (ชั้นลอย 3) | ๓ ครั้ง | - | ฝ่ายบริหารทั่วไป  ฝ่ายบริหารทั่วไป  ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมและ  เครือข่ายมีส่วนร่วมสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการอบรมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน No Gift Policy และสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | ๑ ครั้ง | - | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม |
| แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและ คณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบาย และแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมจัดทำคำสั่งกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ที่ 2/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและ คณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบาย และแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ลงวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑ ฉบับ | - | กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม |

**สรุปผลภาพรวมในการดำเนินงาน**

กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ได้ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนสนัสนับสนุนนโยบาย และแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม โดยการรับรู้ประกาศของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  
ในด้านใดด้านหนึ่ง และได้จัดทำแบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ DCP’s Human Rights Models และข้อมูลองค์ความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านบอร์ด KM ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมรวมถึงได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน No Gift Policy และสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ปัญหา/อุปสรรค**

* ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ**

* ไม่มี

**แนวทางการพัฒนา**

* รณรงค์ให้บุคลากรเห็นความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามแนวทางการทำงานที่ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในทั้งกฎหมายไทย กฎหมายระหว่างประเทศ รวมถึงกฎเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อส่งเสริมซึ่งสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และความเป็นธรรมของทุกคน

----------------------------------------------------------------