



ประกาศสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามประกาศของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และมาตรา ๔ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ "ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง" เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในหน่วยงาน การปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อบุคลากรภายในหน่วยงานหรือผู้มาติดต่อราชการ รวมถึง ลดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์จากผู้ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน

ดังนั้น สถาบันวัฒนธรรมศึกษา จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดังนี้

นิยามศัพท์

"สิทธิมนุษยชน" หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทาง ชาติ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สติวิ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และสนธิสัญญาตามที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนต่างมีสิทธิ เหล่านี้โดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

"บุคลากรสถาบันวัฒนธรรมศึกษา" หมายความว่า บุคลากรทุกคนที่สังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

"บุคคลภายนอก" หมายความว่า ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึงส่วนราชการ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริการหรือการดำเนินงานของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สถาบันวัฒนธรรมศึกษา เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญ และเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของแต่ละบุคคล ตลอดจนชุมชนและสังคม และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม โดยรวมถึง

๑. ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
๒. สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนตามข้อกำหนดตามหลักสิทธิมนุษยชนในทุก ๆ กระบวนการ

๓. หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งต่อบุคลากรส่งเสริมวัฒนธรรม หรือ บุคคลภายนอกก็ตาม และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการร้องเรียน ร้องทุกข์จากผู้ที่ได้รับผลกระทบ การละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น ซึ่งมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

๔. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่บุคลากรสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกัน ในการให้บริการ และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตามแนวนโยบายนี้

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ บนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ วัฒนธรรม ศาสนา เพศ LGBTQ+ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด อาทิ การแต่งกาย ให้บุคลากรสามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศสภาวะของบุคคลได้แต่ต้องไม่ขัดกับระเบียบข้อบังคับของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

๒. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานและสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามแนวทาง DCP's HUMAN RIGHTS MODELS

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๔. สอดส่อง ดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางร้องทุกข์ที่กำหนดไว้

๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลซึ่งเป็นผู้แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ผู้ซึ่งกระทำการใดอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัย ตามระเบียบที่กรมส่งเสริมวัฒนธรรมกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย

๖. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล อัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือภาวะของบุคคล และข้อจำกัดของบุคคล

๗. สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เสริมสร้างความรู้ ความสำเร็จแก่บุคลากรเกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศสภาวะของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงเป็นการแสดงถึงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๘. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุน นโยบายและ
แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของ สถาบันวัฒนธรรมศึกษา



คำสั่งสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ที่ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุน
นโยบายและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และมาตรา ๔ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ "ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง"

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนบรรลุผลสัมฤทธิ์และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ นางมณฑิพย์ รุ่งงามฤกษ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา | |
| ๑.๒ นายบันเทิง เพียรคำ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย | |
| ๑.๓ นางสลักจิตร์ ศรีชัย | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสืบสานวัฒนธรรม | |
| ๑.๔ นางสุกัญญา เย็นสุข | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มสงวนรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | |
| ๑.๕ นายศศิเลิศ สุคำวัง | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มศิลปกรรม | |
| ๑.๖ นางสาวบุญณพร ไฮดอน | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มนิทรรศการ | |
| ๑.๗ นายสมภพ ปู่ไทย | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์ข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | |
| ๑.๘ นายชาคริต สิทธิฤทธิ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม | |
| ๑.๙ นางสาวรัชดาพร ศรีภิบาล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ | |

/๑.๑๐ นางสาว...

- ๑.๑๐ นางสาวศิวพร ฉันทไกรวัฒน์ กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และต่อยอดภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
- ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา กรรมการ
- ๑.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน กรรมการ
มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม
- ๑.๑๓ นางรัชณี มัธยมนันท์ กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ๑.๑๔ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๑.๑๕ นางสาวจันทร์สุดา ท้าวอ้าย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทางและทิศทางการขับเคลื่อน สนับสนุนนโยบาย และแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

๒. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะทำงานการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีองค์ประกอบดังนี้

- ๒.๑ นายบันเทิง เพียรคำ ประธานคณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มค่านิยมและความเป็นไทย
- ๒.๒ นางภัทณี สุธรรมพร คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
- ๒.๓ นายนาถภพ สีหาบัว คณะทำงาน
นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ
- ๒.๔ นางสาวพินท์ปภา พันธุ์พรหม คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
- ๒.๕ นางสาววรลักษณ์ อ้อยชัยศรี คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
- ๒.๖ นางสาวไธยา หายักวงษ์ คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
- ๒.๗ นางสาวธศร ยิ้มสงวน คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
- ๒.๘ นายฐานันต์ เลาหรัตนศิริกุล คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ
- ๒.๙ นางสาวณัฐรศนา อุดมผล คณะทำงาน
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

/๒.๑๐ นาง...

๒.๑๐ นางสาวฉันทพร พงศ์เสาวภาค
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๒.๑๑ นางรัชณี มัธยมนันท์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑๒ นางสาวกุลณัฐ สอนเพียร
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๑๓ นางสาวจันทร์สุดา ท้าวอ้าย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
๔. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เกี่ยวกับนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา แก่บุคลากรและเครือข่ายสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

๕. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ กรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน อันเป็นผลจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา หรือตามที่มีผู้มีอำนาจมอบหมาย รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชน หรือผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

๖. รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษาเพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินงานในปีถัดไป

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางมงคลทิพย์ รุ่งงามฤกษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ฉบับ	-	มค.๖๗	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา
จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ช่องทาง	-	มค.-กย. ๒๕๖๗	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน	บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๑ ครั้ง	-	มค.-กย. ๒๕๖๗	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ DCP's HUMAN RIGHTS MODELS และข้อมูลองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนผ่านบอร์ด KM ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓ ครั้ง	-	มค.-กย. ๒๕๖๗	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา
สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา และเครือข่ายมีส่วนร่วมสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน	บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ครั้ง	-	มค.-กย. ๒๕๖๗	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา
แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและคณะทำงานขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๑ ฉบับ	-	มค.-กย. ๒๕๖๗	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา